

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УДК 330.1:336.11(043.3)

БОГАТЫРЁВА
ВАЛЕНТИНА ВАСИЛЬЕВНА

**ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОСПРОИЗВОДСТВОМ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА:
ТЕОРИЯ, МЕТОДОЛОГИЯ, МОДЕЛИРОВАНИЕ**

Автореферат диссертации на соискание ученой степени
доктора экономических наук
по специальности 08.00.10 — финансы, денежное обращение и кредит

Минск, 2014

Работа выполнена в УО «Белорусский государственный экономический университет»

Научный консультант

Панков Дмитрий Алексеевич, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой, УО «Белорусский государственный экономический университет», кафедра бухгалтерского учета, анализа и аудита в отраслях народного хозяйства

Официальные оппоненты:

Бондарь Александр Викторович, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой, УО «Белорусский государственный экономический университет», кафедра экономической политики

Желиба Борис Николаевич, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой, УО «Минский университет управления», кафедра финансов и кредита

Фисенко Михаил Константинович, доктор экономических наук, профессор

Оппонирующая организация

УО «Витебский государственный технологический университет»

Защита состоится 10 декабря 2014 г. в 14.30 на заседании совета по защите диссертаций Д 02.07.01 при УО «Белорусский государственный экономический университет» по адресу: 220070, г. Минск, просп. Партизанский, 26, ауд. 407 (1-й учеб. корпус), тел. 209-79-56.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке УО «Белорусский государственный экономический университет».

Автореферат разослан 6 ноября 2014 г.

Ученый секретарь совета
по защите диссертаций

Сошникова Л.А.

ВВЕДЕНИЕ

Важным фактором, определяющим состояние и уровень национального развития, является его экономический потенциал, основу которого составляет человеческий капитал (ЧК), во многом формирующий способность государства действовать в мировой экономической системе. Более того, ЧК становится во главу процесса построения экономики нового типа, что обосновано в нормативных принципах развития человека в рамках микро- и макроэкономических процессов, отраженных в целях ООН в области развития мирового человеческого потенциала, сформулированных в Декларации тысячелетия.

Вопросы определения роли и места человека в процессе общественного воспроизводства, становления и развития теории человеческого капитала освещены в работах ученых различных эпох и стран: И.Ю. Беляева, А.В. Бондаря, Э. Брукинга, Т. Бьюзена, Е.В. Ванкевич, В.Л. Иноземцева, И.В. Корнеев, С.А. Ленской, Б.Б. Леонтьева, К. Маркса, А. Маршалла, А. Маслоу, Дж.С. Миля, Г. Минса, С.Г. Михневой, Д. Моррисона, П.Г. Никитенко, Г.И. Новолодской, Д.А. Панкова, У. Петти, Д. Рикардо, А. Смита, С.Ю. Солодовникова, Р. Солоу, Ж.-Б. Сэя, Л.С. Шаховской, Д. Шнайдера, Т. Шульца и др. Различные аспекты принципов финансового управления и моделирования экономических процессов представлены в исследованиях известных зарубежных и отечественных ученых: Л. Вальраса, А.А. Васина, В.С. Каменкова, В.В. Ковалева, Дж. Линтнера, Г. Марковица, М. Мескона, М. Миллера, Ф. Модильяни, В.В. Морозова, Дж. Мосина, У. Шарпа, В.Н. Шимова, В.А. Штоффа, Й. Шумпетера и др. Вместе с тем человеческий капитал не был исследован в контексте науки о финансах как важнейшая составляющая финансовых отношений, источник финансовых ресурсов субъектов различных уровней хозяйствования и объект финансового управления, что привело к отсутствию целостной системы финансового управления его воспроизводством, обеспечивающей повышение эффективности деятельности субъектов макро-, микро- и наноуровней экономических отношений. Это определяет научный и практический интерес к исследованиям, обобщающим междисциплинарные подходы, позволяющие расширить научное мировоззрение на ЧК, выявить новые аспекты предмета исследования, придать им прикладной характер. В связи с этим исследование человеческого ресурса как важного актива отдельно взятой организации и национальной экономики в целом, изучение процесса финансового управления формированием и использованием ЧК организации позволят рассмотреть человеческий фактор как объект инвестиций, систематически проводить анализ динамики его качественного уровня, выстраивать рейтинг отраслей и отдельных предприятий внутри отрасли по обеспеченности качественными человеческими ресурсами, постоянно

оценивать эффективность проводимых инвестиционных мероприятий как на уровне государства, так и отдельно взятого домашнего хозяйства.

Становление новой экономики, обозначившее необходимость развития инновационных подходов в управлении, выявленные нерешенные проблемы в отношении важнейшего фактора экономического роста обусловили потребность в разработке методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала, отвечающей современным требованиям хозяйствования.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Связь работы с крупными научными программами (проектами) и темами. Тема диссертации соответствует основным направлениям фундаментальных и прикладных исследований Республики Беларусь на 2006–2010 годы, 2011–2015 годы в сфере устойчивого развития национальной экономики. Отдельные результаты исследования нашли отражение в следующих темах научно-исследовательской работы, зарегистрированных и представленных в ГУ «Белорусский институт системного анализа и информационного обеспечения научно-технической сферы» Государственного комитета по науке и технологиям Республики Беларусь: № 0226 «Финансово-хозяйственная деятельность субъектов экономики: особенности разных институциональных единиц, теоретические и практические аспекты» (№ ГР 20062110, 2006–2010 гг.) — руководитель; № 2229 «Финансовые аспекты управления человеческим капиталом в инновационной экономике» (№ ГР 20093171, 2009–2011 гг.) — руководитель; № 2326 «Совершенствование учета и анализа инвестиционной деятельности в современных условиях хозяйствования» (№ ГР 20061603, 2006 г.); темы, выполненной по гранту Белорусского республиканского фонда фундаментальных исследований Г09М-066 «Особенности формирования и использования доходов институциональных единиц в инновационной экономике» (№ ГР 20091541, 2009–2011 гг.) — руководитель; задания «Разработать концепцию управления человеческим капиталом машиностроительной отрасли в системе финансового менеджмента» в рамках РНТП «Инновационное развитие Витебской области», проект № 4211 «Оценка и управление человеческим капиталом машиностроительной отрасли Витебского региона» (№ ГР 20120609, 2011–2012 гг.) — руководитель; международного проекта «Сеть инновационного сотрудничества для экономического развития» в рамках Программы приграничного сотрудничества Латвия—Литва—Беларусь, зарегистрированного в Министерстве экономики Республики Беларусь (№ ГР 2/11/000492, 2011–2013 гг.); международного проекта «Инновационная межуниверситетская сеть для развития сотрудничест-

ва

с предприятиями» в рамках программы TEMPUS, зарегистрированного в Министерстве экономики Республики Беларусь (№ ГР 2/11/000463 от 14.03.2011 г.).

Цель и задачи исследования. Целью диссертационного исследования являются научное обоснование и разработка теории, методологии и модели финансового управления воспроизводством важнейшей части национального богатства — человеческого капитала, обеспечивающей формирование эффективной финансовой политики субъектов экономики макро-, микро-, наноуровней хозяйствования, ориентированной на достижение макроэкономической сбалансированности отраслей народного хозяйства и соответствие интересам всех участников экономических отношений.

Цель работы обусловила постановку и решение следующих задач:

- разработать теорию финансового управления воспроизводством человеческого капитала, являющуюся основой формирования системы финансового управления важнейшим фактором экономического роста, ориентированной на обеспечение соответствия качественного уровня ЧК объемам инвестиций в него на всех стадиях воспроизводства;
- разработать методический инструментарий финансового управления воспроизводством человеческого капитала, включающий методику стоимостной оценки ЧК с формированием системы факторов оценки и построением алгоритма действий экспертов, систему информационного обеспечения финансового управления воспроизводством человеческого капитала, методику определения величины допустимых дополнительных затрат на воспроизводство человеческого капитала, методику определения допустимой величины стоимости человеческого капитала, методику формирования и использования денежного фонда «фонд воспроизводства человеческого капитала»;
- разработать финансовый механизм управления воспроизводством человеческого капитала отдельного работника и организации (отрасли) в целом, включающий алгоритм управленческих действий, направленных на повышение качественного уровня человеческого ресурса субъекта экономики;
- разработать модель финансового управления воспроизводством человеческого капитала для формирования целостного представления об организации исследуемого процесса управления;
- сформировать концепцию финансового управления воспроизводством человеческого капитала как стратегию внедрения разработанной методологии в практическую деятельность субъектов экономических отношений.

Объектом исследования является система финансовых отношений и особенности ее функционирования в инновационной экономике. *Предметом* исследования выступает система финансового управления воспроизводством че-

ловеческого капитала. Выбор объекта и предмета исследования обусловлен актуальностью и практической значимостью в современных условиях вопросов формирования эффективной системы финансового менеджмента в целом и процессов формирования и использования ЧК в частности.

Положения, выносимые на защиту.

1. Теория финансового управления воспроизводством человеческого капитала, сформированная в контексте воспроизводственной концепции финансов, суть и новизна которой заключаются в:

- обосновании нового объекта финансового управления — человеческого капитала — как нового элемента управляемой подсистемы системы финансового менеджмента, представляющего собой совокупность задействованных в финансово-хозяйственной деятельности организации человеческих ресурсов, изменение качественных характеристик которых в ходе воспроизводства ЧК под воздействием инновационной и инвестиционной среды и сформированных финансовых потоков приводит к изменению доходов носителя ЧК и организации (отрасли), использующей этот капитал;

- разработке методологических принципов финансового управления воспроизводством человеческого капитала на всех стадиях его воспроизводства: научной обоснованности взаимосвязи человеческих ресурсов и ЧК организации; оптимальности инвестиций в человека; формализации этапов формирования и использования ЧК; системного подхода к решению поставленных задач в отношении приобретения и использования ЧК; формирования стоимости ЧК по его полезности. Разработанные принципы обеспечивают теоретическую основу для разработки системы финансового управления воспроизводством человеческого капитала;

- выявлении и систематизации закономерностей процесса воспроизводства человеческого капитала в виде устойчивых прямых связей между: а) величиной инвестиций в ЧК и его стоимостной оценкой; б) уровнями инновационного и человеческого развития; в) уровнем инновационного развития и объемом инвестиций в ЧК; г) стоимостной оценкой ЧК и стоимостью инноваций; а также необходимых условий обеспечения его эффективности: а) соответствия доходов, получаемых от использования ЧК, расходам на его воспроизводство; б) соответствия доходов, получаемых от использования ЧК, стоимости ЧК.

Это позволило обосновать новую предметную область финансового менеджмента и сформировать особое понимание нового объекта финансового управления — человеческого капитала; объяснить и прогнозировать его различные проявления в новой среде — финансового менеджмента.

2. Методический инструментарий финансового управления человеческим капиталом, включающий:

- авторскую методику стоимостной оценки ЧК, разработанную на базе теории нечетких множеств и представляющую собой предложенный способ измерения ценности (полезности) ЧК, новизну которого обусловили: а) новая система факторов стоимостной оценки ЧК, дифференцированных по стадиям его воспроизводства и ранжированных по степени влияния на агрегированную стоимостную оценку ЧК (наибольшая степень влияния — «образование», «производительность труда», «творческий подход»; большая степень влияния — «повышение уровня профессиональной подготовки», «желание обучать»; существенная степень влияния — «своевременность выполнения задания», «точность выполнения задания», «стаж в рассматриваемой отрасли», «применение полученных знаний на практике»; наименьшая степень влияния — «стаж всего», «возраст», «рекомендации»); б) критические (максимальные и минимальные) значения факторов стоимостной оценки ЧК, выявленные экспертно-аналитическим путем; в) способ определения в денежном выражении качественного значения агрегированной стоимостной оценки ЧК, которая представляет собой обобщенный (итоговый) результат, полученный на основе использования разработанной системы факторов, их критических значений и степени влияния на стоимостную оценку ЧК на всех стадиях его воспроизводства. Апробация методики позволила впервые выявить реально используемую часть человеческого ресурса, обеспечивающую рост дохода предприятий машиностроительной отрасли; сформировать рейтинг всех работников по степени их участия в достижении результата финансово-хозяйственной деятельности предприятий в целях последующего объективного распределения дохода между всеми участниками пропорционально их вкладу; измерить в денежном выражении новый производственный фактор — человеческий капитал, для включения его в состав финансовой отчетности, а значит, для определения действительной стоимости организации (совокупности однородных организаций);

- систему информационного обеспечения финансового управления воспроизводством ЧК, представляющую собой совокупность систематизированных по стадиям формирования и использования ЧК аналитических данных о стоимостной оценке ЧК и величине затрат на его приобретение, развитие, сохранение (инвестиционные) и содержание (текущие), отраженных в специальных регистрах. Она позволяет оперативно соизмерять фактические (долгосрочные и текущие) затраты, связанные с воспроизводством ЧК, и значение объективной стоимостной оценки такого капитала за соответствующие периоды, обусловленное качественными характеристиками человеческих ресурсов, задействованных в производственно-хозяйственной деятельности (ПХД);

- методики определения величины допустимых дополнительных затрат на воспроизводство человеческого капитала и допустимой величины стоимости ЧК, разработанные в контексте теории производства (пофакторное распределе-

нии дохода), суть которых заключается в определении величины допустимых дополнительных затрат на формирование и использование человеческих ресурсов, участвующих в ПХД субъекта экономики и стоимости его человеческого капитала, обеспечивающих равенство приращенного за счет ЧК дохода и общей суммы затрат на его (ЧК) воспроизводство. Применение разработанных методик впервые позволяет определить допустимое значение важнейшего критерия эффективности управления человеческим капиталом субъекта экономики — стоимости ЧК — путем определения отношения величины допустимых издержек на ЧК к изменению его стоимостной оценки, а значит, допустимый объем инвестиций в ЧК, при котором обеспечивается их (инвестиций) эффективность;

- методику формирования и использования денежного фонда «фонд воспроизводства человеческого капитала», суть которой заключается в предложенном механизме аккумуляирования денежных средств на воспроизводство ЧК организации из двух источников: затрат и прибыли, и последующем распределении денежных средств фонда между участниками финансово-хозяйственной деятельности согласно разработанному рейтингу работников. Структура этого фонда формируется: а) в части денежных средств фонда, включаемых в затраты (в соответствии с разработанной методикой определения величины допустимых дополнительных затрат на воспроизводство ЧК); б) в части денежных средств фонда, формируемых за счет прибыли организации (в соответствии со степенью зависимости величины приращения дохода от изменения величины ЧК). Применение методики позволяет впервые формировать источник финансирования воспроизводства важнейшего ресурса — человеческого капитала, и контролировать целевое использование его (источника) средств.

3. Финансовые механизмы управления формированием и использованием человеческого капитала как отдельного работника, так и организации (отрасли) в целом, которые определены как совокупность инструментов и методов формирования и использования фондов финансовых ресурсов, а также соответствующего информационного обеспечения и управленческого инструментария, для обеспечения приобретения человеческого ресурса с максимальным значением его стоимостной оценки при условии минимальных затрат на содержание, развитие, сохранение, а также максимальной отдачи от используемых человеческих ресурсов при улучшении их качественных характеристик. Финансовые механизмы основаны на: а) разработанной системе финансовых потоков по воспроизводству человеческого капитала с учетом их стабильности, непрерывности, регулярности и управляемости, которая в условиях цикличности представлена как совокупность входных (движение финансовых ресурсов, направляемых на приобретение, содержание, развитие, сохранение ЧК) и выходных (приращение финансовых ресурсов за счет улучшения качественных характеристик используемого в ПХД человеческого капитала) финансовых потоков;

б) типологизации этапов финансового управления воспроизводством человеческого капитала на основе выделенных функций финансового управления в разрезе стадий формирования и использования ЧК отдельного работника и организации (отрасли) в целом; в) предложенной системе индикаторов эффективности финансового управления воспроизводством человеческого капитала, представляющей собой совокупность новых индикаторов эффективности финансового управления воспроизводством человеческого капитала с обоснованными их критическими значениями и условиями достижения эффективности управленческих решений в отношении ЧК, способствующих приращению финансовых ресурсов организации (отрасли), в виде соблюдения неравенств: 1) коэффициент эффективности инвестиций в ЧК больше или равен единице; 2) прирост объема произведенной продукции от фактора производства «человеческий капитал» на единицу прироста стоимостной оценки ЧК стадий «содержание», «развитие», «сохранение» превышает прирост затрат на содержание, развитие и сохранение ЧК на единицу прироста стоимостной оценки ЧК стадий «содержание», «развитие», «сохранение»; 3) темп роста затратноемкости ЧК меньше темпа роста финансового результата организации; 4) дисконтированная величина стоимостной оценки ЧК больше либо равна стоимостной оценке ЧК на конец года; 5) чистый дисконтированный доход от инвестиций в ЧК больше нуля.

Реализация предложенных финансовых механизмов позволит регулировать величину денежного вознаграждения для каждого работника — носителя ЧК — в зависимости от достигнутых им результатов в финансово-хозяйственной деятельности организации за отчетный период; обеспечить действенную мотивацию работников к наращиванию собственного ЧК; выработать эффективные решения по управлению воспроизводством ЧК; способствовать удовлетворению интересов нанимателя и наемных работников; увеличивать рыночную стоимость организации и максимизировать ее финансовое благополучие.

4. Гармонизированная модель финансового управления воспроизводством ЧК в контексте системного, функционального и процессного подходов финансового менеджмента, включающая: а) структурно-логическую систему принятия решений по финансовому управлению формированием и использованием ЧК, состоящую из предложенных элементов; б) разработанный цикл финансового управления воспроизводством ЧК; в) типологизацию этапов процесса финансового управления воспроизводством ЧК. Это позволит получить целостное представление об организации процесса финансового управления воспроизводством ЧК и раскрыть роль управляющей подсистемы (финансовая и кадровая службы) в финансовом управлении воспроизводством ЧК; показать взаимосвязь и взаимодействие отдельных элементов системы принятия финансовых решений; отразить воздействие финансовых методов на управляемую подсистему (ЧК, инвестиции в ЧК, затраты на ЧК); раскрыть порядок преобразования

исходных данных в релевантную систему информационного обеспечения управления формированием и использованием человеческого капитала; вырабатывать эффективные решения по финансовому управлению его формированием и использованием.

5. Концепция финансового управления воспроизводством человеческого капитала, ориентированная на приоритеты устойчивого развития и особенности формирования национальной экономики, включающая: а) стратегию — внедрение разработанной методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала в практическую деятельность субъектов хозяйствования; б) цель — формирование особого научного подхода к пониманию процесса финансового управления воспроизводством человеческого капитала и реформирование существующей системы финансового менеджмента на микро- и мезоуровнях; в) основные задачи: 1) обеспечение соблюдения принципа социально ориентированного развития, заключающегося в перераспределении ресурсов на активно работающие слои населения; 2) создание условий для развития и укрепления кадрового потенциала субъекта экономики; 3) разработка механизма функционирования вводимого объекта (финансовое управление воспроизводством человеческого капитала); г) направления и инструменты реализации концепции (создание системы финансового управления воспроизводством человеческого капитала); д) формирование службы, обеспечивающей своевременное внедрение в практику всего разработанного инструментария методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала; е) методические рекомендации по финансовому управлению воспроизводством человеческого капитала и формированию рейтинга работников (организаций) посредством оценки качественных характеристик ЧК.

Это позволило выявить мировые тенденции воспроизводства ЧК и особенности их проявления в республике, обосновать выводы о недостаточной системности проводимых мероприятий по повышению качественного уровня ЧК Республики Беларусь, а также о необходимости разработки и реализации теоретических основ финансового управления воспроизводством человеческого капитала и его методологии; разработать практические рекомендации по применению гармонизированной модели управления формированием и использованием человеческого капитала как отдельного работника, так и организации (отрасли) в целом.

Личный вклад соискателя. Диссертация является самостоятельным научным трудом по проблемам методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала. Все теоретические положения и рекомендации по внедрению, содержащиеся в диссертации и выносимые на защиту, разработаны соискателем лично.

Апробация результатов диссертации. Основные положения, выводы и результаты исследования докладывались на международных научно-практических конференциях: «Проблемы теории и практики формирования белорусской экономической модели» (Минск, 2008), «Общая теория бухгалтерского учета — эволюция и направления совершенствования» (Краков, 2008), «Научный потенциал мира» (Прага, 2008), «Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость» (Минск, 2010, 2012, 2013), «Облік, аудит, фінанси: сучасні проблеми теорії, практики та підготовки фахівців» (Харьков, 2010), «Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси» (Витебск, 2011, 2013), «Інноваційні моделі розвитку фінансової, економіко-виробничої, освітньої і соціально-гуманітарної сфер державності» (Харьков, 2011), «Национальный и европейский контексты в научных исследованиях» (Новополоцк, 2011), «Глобальные проблемы модернизации национальной экономики» (Тамбов, 2012), «Современное состояние и тенденции развития финансово-кредитных систем в условиях глобализации экономики» (Гомель, 2012), «Финансы: теоретические аспекты, проблемы и перспективы развития» (Горки, 2013), «Сталий розвиток територій: проблеми та шляхи вирішення» (Днепропетровск, 2013), «Актуальні питання підвищення конкурентоспроможності держави, бізнесу та освіти в сучасних економічних умовах» (Полтава, 2013), «Стратегия и тактика развития производственно-хозяйственных систем» (Гомель, 2013), «Информационные технологии в экономике, бизнесе и управлении» (Тамбов, 2014) и др.

Опубликованность результатов. Результаты исследования опубликованы в 71 научной работе, в том числе 5 монографиях (1 — единолично, 4 — в соавторстве, 3 — зарубежные), 25 статьях (4 — в соавторстве) в рецензируемых научных журналах и сборниках научных трудов (4 из них — в Российской Федерации, Литве, Украине), 7 — в журналах, сборниках научных статей и трудов (6 из них — зарубежные), 29 — в материалах конференций (4 — в соавторстве), 4 — в тезисах докладов конференций и 1 иная публикация; из них 30 работ, соответствующих п. 18 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Беларусь (58,21 авторского листа), и 41 прочая публикация (13,65 авторского листа).

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, четырех глав, заключения, библиографического списка, включающего 549 источников (41 страница), и 41 приложения. Работа изложена на 383 страницах. Объем, занимаемый 23 рисунками, 31 таблицей и 41 приложением, составляет 148 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

В первой главе «Теория финансового управления воспроизводством человеческого капитала» на основании проведенного анализа мировых тенденций формирования человеческого потенциала и всего национального богатства различных стран, аргументированного обоснования роли человека в создании инноваций, философского осмысления категорий «человеческий потенциал», «человеческие ресурсы», «человеческий капитал», опираясь на положения базовых концепций финансового менеджмента, были выявлены следующие закономерности, послужившие основой формирования теории финансового управления воспроизводством человеческого капитала: 1) в условиях становления экономики знаний ЧК как составная часть интеллектуального капитала играет ключевую роль, во многом предопределяя все структурные элементы интеллектуального капитала; 2) человеческий капитал формируется и растет за счет инвестиций в него; 3) человеческий капитал есть часть задействованного в ПХД имеющегося потенциала; 4) важнейшим фактором роста ЧК является повышение образования его носителя; 5) человек — обладатель своеобразного капитала, способного приносить доход как ему самому, так и нанимателю, в чьей деятельности участвует носитель ЧК.

Исследовав экономическое содержание, основы концепции ЧК, подходы к сущности факторов производства, а также опираясь на результаты проведенных исследований, был сделан вывод о том, что в контексте теории факторов производства категорию «человеческий капитал» обуславливают два фактора: «труд» и «предпринимательская способность».

Признание ЧК важнейшим фактором производства, вбирающим факторы «труд» и «предпринимательская способность», и во многом определяющим экономический рост, позволило обосновать долю приращенного ВВП, обусловленную им. В результате осмысления становления теории экономического роста в преломлении к теории человеческого капитала позволило изучить отдачу от человеческого капитала в рамках производственной функции, субституциональности и комплементарности, предельной нормы технологического замещения и предельной доходности.

Опираясь на производственную функцию Кобба—Дугласа, а также на концептуальные основы теории экономического роста в целом и классическую модель экономического роста с учетом ЧК Мэнкью—Ромера—Вейла, для Республики Беларусь и других стран были определены: 1) степень зависимости величины изменения ВВП от изменения остаточной стоимости основного капитала; 2) степень зависимости величины изменения ВВП от изменения ЧК. Полученные данные свидетельствуют о следующем: приращение объема ВВП более чем на 90 % зависит от изменения ЧК. Другими словами, человеческий капитал есть важнейший фактор производства и экономическо-

го роста, во многом определяющий значение важнейших показателей и критериев уровня развития экономики: состава и структуры национального богатства, уровня образованности, экономического роста.

Новая экономика предопределила растущую потребность в обобщающих междисциплинарных подходах, позволяющих расширить научное мировоззрение, используя принцип организации научного знания в условиях взаимодействия многих дисциплин для достижения поставленной цели. В этой связи, учитывая многогранность исследуемой категории, стало необходимым расширить научное мировоззрение на нее, выявив новые аспекты, рассмотреть их в новой области знаний, что позволит развить научную теорию о человеческом капитале и придать прикладной характер проводимым исследованиям. Нами были выявлены такие аспекты, что послужило основой для рассмотрения категории «человеческий капитал» в науке, решающей задачи справедливого распределения дохода между всеми участниками его создания, эффективности осуществляемых инвестиций, т.е. сопоставления затрат и полезности ЧК как для работника, так и для предприятия, отрасли в целом. Перечисленные задачи позволили обосновать необходимость проведения исследования в рамках прикладного аспекта науки о финансах — финансового менеджмента.

Изучение вопроса определения места ЧК в финансах позволило установить следующую взаимосвязь — существуют две стороны финансовых отношений: привлечение работника с определенным набором характеристик (человеческие ресурсы) и их оплата. В результате этих финансовых отношений между сторонами, т.е. между работником и нанимателем, человеческий ресурс преобразовывается в доход, обеспечивая его возмещение. При рассмотрении финансовых отношений в контексте распределительной концепции финансов исключаются из состава финансовых отношения, опосредующие формирование ресурсов и использование их в процессе создания дохода, тогда как они являются условием функционирования предприятия. Поставленную задачу решает воспроизводственная концепция финансов, в основу которой положена воспроизводственная функция.

В результате изучения постулатов воспроизводственной концепции финансов под воспроизводством капитала будем понимать непрерывный процесс возобновления капитала — ключевого фактора производства. При этом простое воспроизводство интеллектуального капитала характеризуется его возобновлением без изменения качественных характеристик, а расширенное воспроизводство — возобновлением интеллектуальных способностей работника с одновременным улучшением их качественных характеристик. Основой воспроизводства интеллектуального капитала и человеческого как его части является процесс инвестирования средств на непрерывное восстановление, поддержание и улучшение качественных характеристик соответствующих ресурсов.

Таким образом, *фундаментальными предпосылками* формирования теории финансового управления воспроизводством человеческого капитала в контексте воспроизводственной концепции финансов правомерно считать: а) выявленные финансовые аспекты категории «человеческий капитал»; б) изученные постулаты воспроизводственной концепции финансов; в) сущностные характеристики процесса воспроизводства капитала; г) особенности простого и расширенного воспроизводства ЧК в виде совокупности процессов его формирования и использования под воздействием финансовых потоков; е) содержание функций финансового менеджмента, позволяющих обеспечить формирование определенной системы воспроизводственного процесса, в которой управляющая подсистема обеспечивает эффективное функционирование управляемой подсистемы с целью обеспечения непрерывного процесса воспроизводства финансовых ресурсов.

В результате научных изысканий были сформулированы следующие методологические принципы финансового управления воспроизводством человеческого капитала: а) принцип научной обоснованности взаимосвязи человеческих ресурсов и ЧК организации, выражающийся в следующем: 1) человеческие ресурсы — это совокупность задействованных и незадействованных в финансово-хозяйственной деятельности организации знаний, навыков, умений, способностей ее работника; 2) человеческий капитал есть совокупность стоимостной оценки приобретенного человеческого ресурса, прирост стоимостной оценки человеческого ресурса в процессе его содержания, развития и сохранения, обуславливающий рост дохода организации-нанимателя как в настоящем, так и в будущем периодах; б) принцип оптимальности инвестиций в человека. В процессе участия в финансово-хозяйственной деятельности субъекта экономики человеческие ресурсы способствуют либо наращиванию, либо уменьшению стоимостной оценки ЧК. Человеческий капитал в составе общего капитала организации участвует в приращении суммы ранее вложенных финансовых ресурсов; в) принцип формализации этапов формирования и использования человеческого капитала, в основу которого положен процесс его воспроизводства под воздействием финансовых потоков, в результате чего происходит обновление ЧК с приращением (без приращения) его качественных характеристик, с увеличением (без увеличения) его стоимостной оценки; г) принцип системного подхода к решению поставленных задач в отношении приобретения и использования ЧК. Сущность этого принципа заключается в следующем: финансовое управление можно представить как систему, состоящую из двух подсистем — управляющей и управляемой, которые находятся во взаимосвязи. Очевидно, что человек своей деятельностью участвует в обеих подсистемах финансового управления. В управляющей подсистеме (субъект системы) ЧК представлен определенной категорией работников (кадровая и финансовая службы под ру-

ководством администрации), в обязанности которых вменено осуществлять управление финансами и работниками. В управляемой подсистеме (объект системы) ЧК рассматривается в виде источника финансовых ресурсов как носитель способностей и навыков, участвующий в ПХД и в результате капитализации приносящий дополнительный доход себе и собственнику; д) принцип формирования стоимости ЧК на основе мнения о его ценности, полезности посредством применения особой методики стоимостной оценки как отношение затрат на формирование и использование ЧК к выявленной величине его стоимостной оценки.

Учитывая, что научная теория базируется на выявленных устойчивых связях ее предмета с другими экономическими категориями и необходимых условиях функционирования, нами, помимо изложенных методологических принципов, были *систематизированы выявленные закономерности* в виде:

а) устойчивых связей ЧК с другими экономическими показателями: зависимость ЧК от инвестиций в него; зависимость уровня инновационного развития от качественного уровня ЧК; зависимость уровня инновационного развития от объемов инвестиций в ЧК;

б) необходимых условий формирования эффективной системы финансового управления воспроизводством человеческого капитала: достижение соответствия доходов, получаемых от использования ЧК, расходам на его воспроизводство (зависимость процесса воспроизводства ЧК от инвестиций, направляемых на его финансовое обеспечение). Выявлены прямая взаимосвязь между инвестициями, направляемыми на формирование качественного уровня ЧК, и отдачей от его использования; достижение соответствия доходов, получаемых от использования ЧК, стоимости ЧК, которая определяется как отношение издержек на его содержание, развитие и сохранение к его полезности.

Во второй главе **«Методический инструментарий финансового управления воспроизводством человеческого капитала»** представлен комплекс разработанных методик и системы информационного обеспечения финансового управления воспроизводством человеческого капитала.

В результате изучения экономической сущности категорий «человеческий капитал» и «человеческие ресурсы» было обосновано, что для их оценки необходимо использовать такие способы, которые могут описать действительность, даже зная, что некоторые составляющие не полностью известны. В связи с этим в основу оценки ЧК была положена теория нечетких множеств. Основная цель методики и научная новизна применения теории нечетких множеств для оценки ЧК состоят в возможности определения *стоимостной оценки человеческого капитала* сотрудников в денежном выражении.

Экспертным путем были выявлены факторы, позволяющие определить стоимостную оценку исследуемой категории, для каждого из которых аналити-

ческим путем были обоснованы значения концевых точек отрезков принадлежности и узловых точек (таблица 1).

Таблица 1 — Узловые точки исследуемых качественных факторов

Фактор	Наименование фактора	Узловая точка фактора				
		q_1	q_2	q_3	q_4	q_5
X_1	Производительность труда	–1000	–500	0	500	1000
X_2	Своевременность выполнения задания	–500	–250	0	250	500
X_3	Точность выполнения задания	–500	–250	0	250	500
X_4	Творческий подход при выполнении задания	0	100	250	750	1000
X_5	Стаж работы в рассматриваемой отрасли	0	100	200	300	400
X_6	Повышение уровня профессиональной подготовки	20	200	400	700	1000
X_7	Применение полученных знаний на практике	–500	–200	0	200	500
X_8	Желание обучаться	0	50	100	150	200
X_9	Желание обучать	–400	0	400	700	1000
X_{10}	Стаж работы всего	0	50	100	150	200
X_{11}	Возраст	200	300	350	400	500
X_{12}	Рекомендации	0	50	100	150	200

Для определения в денежном выражении качественных показателей был выявлен фактор, который с большой точностью можно оценить как в денежном выражении, так и в баллах методики — «образование». Затем посредством коэффициента пересчета α качественных характеристик по фактору «образование» в денежное выражение как среднее значение отношений длин отрезков принадлежности уровней фактора X_0 , выраженного в денежных единицах, к длинам отрезков принадлежности соответствующих уровней фактора X_0 , выраженного в баллах, было обосновано, что 1 балл «весит» 43,85 дол. США.

На следующем этапе на основе теоретических изысканий был разработан алгоритм определения стоимостной оценки ЧК работника, описывающий пошаговые действия представителей управляющей подсистемы системы финансового менеджмента. В целях упрощения применения данной методики в практической деятельности субъектов экономики нами разработана специальная программа, позволяющая достоверно и в короткий промежуток времени определять стоимостную оценку ЧК работников предприятия, организации, отрасли.

Важнейшим инструментом, обеспечивающим высокую эффективность принимаемых управленческих решений, является достоверная информация об объекте управления. Так, на современном этапе развития экономики особую значимость приобретает информация как одно из важнейших общенаучных понятий, характерной чертой которого выступает достоверность и объективность содержания свойств, признаков предмета исследования. В этой связи важнейшим основанием формирования теории финансового управления воспроизводством человеческого капитала является обозначенное общенаучное понятие —

«информация» (информационное обеспечение), обеспечивающая выявление особых свойств и признаков ЧК, обосновывающая применение специальных методов познания предмета исследования. Представим процесс формирования необходимой для финансового управления аналитической информации по стадиям воспроизводства ЧК.

Стадия «приобретение». Принимая на работу человека, наниматель рассчитывает на то, что он (работник) будет применять на практике все имеющиеся у него знания, навыки, способности, т.е. человеческий капитал формируется посредством всего объема приобретенных человеческих ресурсов и будет равен накопленной стоимости человеческого ресурса принимаемого работника. Стоимостная оценка стадии приобретения будет определена исходя из значений факторов «образование», «стаж работы в рассматриваемой отрасли», «стаж работы всего», «возраст», «рекомендации».

Стадия «содержание». Стоимостная оценка ЧК будет определена приростом характеристик человеческого ресурса, способствующим росту дохода организации-нанимателя, по значению факторов «производительность труда», «своевременность выполнения задания», «точность выполнения задания». Указанные факторы будем оценивать один раз в год по окончании отчетного периода. При этом накопленная стоимостная оценка ЧК может как увеличиться, так и уменьшиться. Расходы организации по содержанию работника, прежде всего величина его оплаты труда, будут увеличивать стоимость человеческих ресурсов и при включении в расходы организации сформируют своего рода фонд возмещения стоимости потребленного работником финансового ресурса. Причем для возможности проведения анализа эффективности проводимых инвестиционных мероприятий все расходы, отражаемые по фонду, будем делить по временному признаку на долгосрочные и краткосрочные.

Стадия «развитие». Стоимость ЧК, как и на стадии «содержание», будет определена приростом (снижением) характеристик человеческих ресурсов, способствующим росту дохода организации-нанимателя, по оценке факторов «повышение уровня профессиональной подготовки», «применение полученных знаний на практике», «желание обучаться», «желание обучать». Расходы субъектов экономики на оплату всевозможных способов повышения профессиональной подготовки (переподготовки) работника тоже будут увеличивать стоимость человеческого ресурса и при отнесении в расходы пополнят фонд возмещения стоимости потребленных работником финансовых ресурсов организации.

Стадия «сохранение» предполагает в высшей степени нестандартный подход нанимателя при оценке возможных перспектив «использования» конкретного работника для достижения поставленных производственных целей. Прирост ЧК на этой стадии возможен благодаря работникам, внесшим весомый

вклад в развитие организации. Для этой стадии в разработанной нами методике оценки человеческого капитала введен специальный фактор «творческий подход при выполнении задания».

Таким образом, совокупность стоимости приобретенного человеческого ресурса, прирост (снижение) стоимости человеческого ресурса в процессе его содержания, развития и сохранения, обуславливающий рост дохода организации-нанимателя как в настоящем, так и в будущем периодах, формирует значение стоимостной оценки ЧК как работника, так и предприятия (отрасли) в целом. При этом в финансовой отчетности будет сформирована справедливая стоимость используемых человеческих ресурсов, по значению соответствующая накопленному ЧК предприятия (организации).

Еще одним инструментом финансового управления воспроизводством человеческого капитала стали *методики определения величины возможных (допустимых) дополнительных затрат, связанных с повышением качественного уровня человеческого капитала и величины допустимой стоимости человеческого капитала*. Предпосылками разработки указанных методик послужили существующие нерешенные проблемы. Так, исследование содержания основных нормативных правовых актов Республики Беларусь и других государств, регламентирующих вопросы оплаты труда и стимулирования роста производительности труда работников, показало, что многие из них содержат положения, учитывающие взаимосвязь поощрительных выплат с ростом объема производства и реализации продукции. Вместе с тем эти положения не учитывают всех индивидуальных характеристик отдельных работников и их влияния на показатели ПХД организации. Кроме того, в современных условиях хозяйствования отсутствуют механизмы распределения дохода между носителями ЧК, а также работниками и собственниками организации (предприятия). Еще одним нерешенным вопросом является определение допустимого объема денежных выплат, который может быть включен в затраты.

Методологическими положениями в отношении метода определения величины возможных (допустимых) дополнительных затрат, связанных с повышением качественного уровня ЧК, и величины допустимой стоимости ЧК стали следующие: а) в качестве методологической основы определения величины возможных (допустимых) дополнительных затрат, связанных с повышением качественного уровня ЧК, взяты теории производства, а именно: основы пофакторного распределения дохода и спроса на переменный фактор; б) прирост прибыли в условиях определения величины спроса на единственный переменный фактор (в нашем случае ЧК) обусловлен его изменением и зависит от величины предельного продукта ЧК, прироста дохода, приносимого предельным продуктом ЧК, а также допустимого изменения издержек на ЧК; в) величина допустимых затрат на ЧК равна величине приращенного за счет него дохода,

что обеспечит сохранение условия равновесия; г) в качестве методологической основы определения величины допустимой стоимости ЧК применен концептуальный подход к понятию «стоимость» экономистов К. Маркса и Ф. Энгельса; д) величина допустимой стоимости человеческого капитала есть отношение величины допустимых затрат на ЧК к изменению стоимостной оценки (полезности) исследуемой категории.

Воспроизводственная концепция финансов отражает их воспроизводственную функцию по обеспечению процесса общественного воспроизводства финансовыми ресурсами, следовательно, воспроизводство ЧК предполагает непрерывное восстановление и поддержание качественных характеристик человеческого ресурса, задействованного работником (носителем ЧК) в ПХД. При этом расширенное воспроизводство ЧК предполагает, что прибавочная стоимость направляется не только на поддержание достигнутого уровня ЧК, но и на улучшение качественных характеристик ЧК работников, обеспечивающих наибольший вклад в увеличение дохода организации (отрасли). В связи с этим одним из инструментов финансового управления воспроизводством человеческого капитала стала *методика формирования и использования специального денежного фонда* — источника финансирования воспроизводства человеческого капитала. По данной методике распределение денежных средств фонда между работниками (носителями ЧК) предлагается осуществлять согласно разработанному рейтингу работников на основе методики стоимостной оценки человеческого капитала, учитывающему вклад каждого участника в достижение результата финансово-хозяйственной деятельности организации. Распределение в конце отчетного года выплат из прибыли (при условии положительного решения собственника в пределах рекомендуемого допустимого объема) осуществляется по итогам расчета приращения стоимостной оценки ЧК отдельных работников в целом за отчетный год. Методика формирования и использования специального денежного фонда позволяет определить: а) источники его формирования, объем денежных средств из каждого источника и структуру фонда по источникам формирования; б) направления использования средств фонда с определением объема денежных средств, выделяемых для каждого из участников экономических отношений.

В совокупности разработанный методический инструментарий обеспечит эффективное финансовое управление воспроизводством важнейшего фактора производства и экономического роста — человеческого капитала.

В третьей главе **«Механизм финансового управления воспроизводством человеческого капитала»** представлены методологические основы формирования механизма финансового управления воспроизводством человеческого капитала в контексте основных подходов финансового менеджмента, предло-

женная автором система индикаторов эффективности принимаемых управленческих решений в отношении воспроизводства ЧК и, как результат, элементы и принципы функционирования разработанного механизма.

Исследование сущности основных подходов финансового менеджмента позволило сформулировать следующие методологические принципы представления предмета исследования в их контексте: а) в системном, который заключается в представлении управляемой и управляющей подсистем финансового управления воспроизводством ЧК в виде открытой системы, функционирующей в сложившейся среде определенной организации, являющейся одним из элементов ее системы управления и активно взаимодействующей с внешней средой; б) в функциональном, базирующемся на выявленных научно обоснованных последовательно выполняемых функциях финансового управления воспроизводством человеческого капитала, в целях возможности осуществления поэтапного контроля за правильностью управленческих решений для достижения максимальной результативности деятельности организации; в) в процессном, при котором все управленческие действия в отношении ЧК представлены в виде своеобразного процесса. Этот процесс описан выявленными последовательно выполняемыми этапами финансового менеджмента исследуемой категории: обоснование целей финансового управления с ориентацией на концепцию стоимости капитала; установление критериев, характеризующих достижение целей; определение задач финансового управления воспроизводством человеческого капитала; обоснование финансовых показателей; реализация решений; текущий контроль за реализацией решений; оценка результативности принятых и реализованных решений.

Концептуальные основы науки «финансовый менеджмент» определили *цели* настоящего исследования: а) приобретение человеческого ресурса с максимальным значением стоимостной оценки ЧК при условии минимальных затрат на содержание, развитие, сохранение; б) при использовании — обеспечение максимальной отдачи от используемых человеческих ресурсов при улучшении их качественных характеристик. Для достижения сформулированных целей обоснована необходимость решения следующих *задач* финансового управления воспроизводством человеческого капитала как отдельного работника, так и организации в целом: определение достоверной стоимостной оценки ЧК; определение затрат по содержанию, сохранению и развитию ЧК за плановый и отчетный периоды; расчет стоимости ЧК с учетом стадий его воспроизводства; обоснование сумм инвестиционных затрат на развитие и сохранение ЧК; оценка эффективности инвестиций в ЧК за отчетный и будущие периоды; определение прогнозного значения дисконтированной стоимостной оценки ЧК; выявление желаемого соотношения стоимостной оценки ЧК, затрат на его содержание, развитие, сохранение и финансового результата организации; обоснование кри-

тических значений индикаторов эффективности финансового управления человеческим капиталом; обеспечение надлежащего формирования и использования фонда на воспроизводство человеческого капитала.

Индикаторами, характеризующими достижение указанной цели и обоснованных задач, в контексте концепций стоимости капитала и дисконтированного денежного потока стали: стоимостная оценка ЧК; прирост стоимостной оценки ЧК стадий «содержание», «развитие», «сохранение»; коэффициент эффективности инвестиций в ЧК; затратоемкость человеческого капитала; прирост выручки от реализации произведенной продукции за счет фактора производства «человеческий капитал» на единицу прироста стоимостной оценки ЧК; соотношение темпа роста финансового результата и темпа роста показателя затратоемкости ЧК; чистый дисконтированный доход от инвестиций в ЧК; дисконтированная стоимостная оценка ЧК.

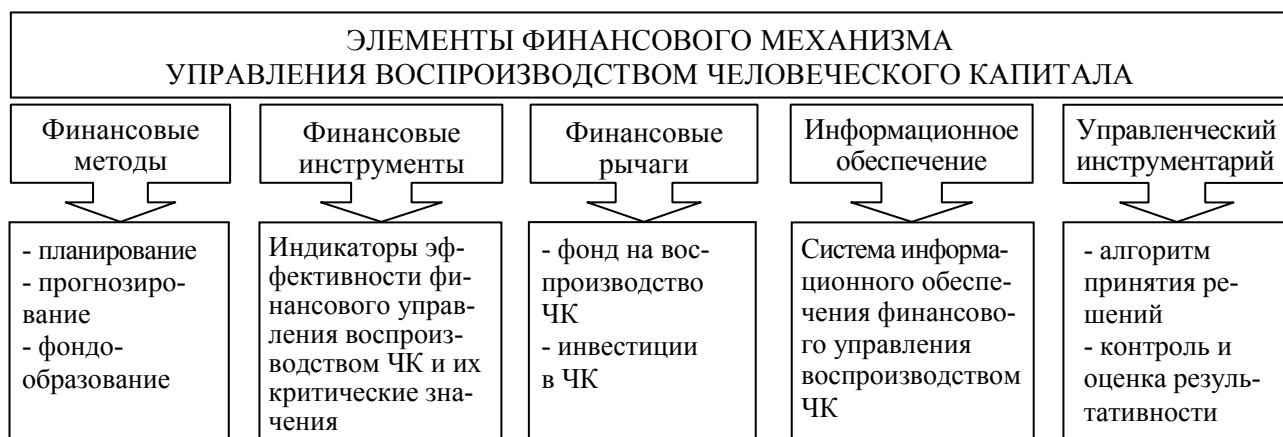
В результате доказано, что осуществляемое финансовое управление воспроизводством человеческого капитала эффективно, когда одновременно будут соблюдаться следующие условия: коэффициент эффективности инвестиций в ЧК больше или равен единице; текущая (дисконтированная) стоимостная оценка ЧК превышает значение стоимостной оценки ЧК на конец отчетного периода; темпы роста финансового результата деятельности субъекта хозяйствования выше темпов роста затратоемкости ЧК за аналогичный период; прирост выручки от реализации произведенной продукции от фактора производства «человеческий капитал» на единицу прироста стоимостной оценки ЧК превышает прирост затрат на содержание, развитие и сохранение ЧК на единицу прироста стоимостной оценки ЧК; скорректированный чистый дисконтированный доход от инвестиций в ЧК больше нуля.

Выявленные закономерности формирования человеческого капитала и сформулированные методологические принципы финансового управления его воспроизводством свидетельствуют о следующем: управление финансовыми ресурсами, формирующими ЧК, предполагает управление финансовыми потоками как направленным движением финансовых ресурсов. В контексте управления воспроизводством человеческого капитала входные финансовые потоки в системе финансового управления воспроизводством указанной категории представлены движением финансовых ресурсов, направляемых на приобретение, содержание, развитие, сохранение ЧК. Выходные финансовые потоки в системе финансового управления воспроизводством человеческого капитала представлены приращением финансовых ресурсов за счет улучшения качественных характеристик используемого в ПХД человеческого капитала.

Финансовые ресурсы в системе воспроизводства человеческого капитала направляются на содержание, развитие и сохранение как приобретаемого, так и имеющегося человеческого ресурса организации, задействованного в ее ПХД

(входные финансовые потоки). Результатом использования ЧК выступает доход и прибыль организации. При этом определяются доход и прибыль от фактора производства «человеческий капитал». За счет полученного прироста дохода и прибыли организации от фактора производства «человеческий капитал» в соответствии с методикой определения величины возможных (допустимых) дополнительных затрат, связанных с повышением качественного уровня ЧК, и методикой формирования и использования денежного фонда на воспроизводство человеческого капитала формируется данный фонд. В результате улучшение качественных характеристик ЧК при соблюдении в совокупности всех необходимых условий эффективного управления его воспроизводством обуславливает приращение финансовых ресурсов организации (выходные финансовые потоки). При этом управление движением финансовых ресурсов осуществляется с использованием специальных методов, инструментария, рычагов воздействия на основе информационного обеспечения конкретного управленческого процесса.

В приложении к предмету настоящего исследования финансовый механизм управления можно определить как совокупность методов, инструментов и рычагов формирования и использования фондов финансовых ресурсов, а также соответствующего информационного обеспечения и управленческого инструментария, для обеспечения приобретения человеческого ресурса с максимальным значением стоимостной оценки ЧК при условии минимальных затрат на содержание, развитие, сохранение, а также максимальной отдачи от используемых человеческих ресурсов при улучшении их качественных характеристик и соблюдения на этой основе баланса интересов субъектов и объектов финансового управления человеческим капиталом. С учетом сказанного совокупность составляющих финансового механизма управления воспроизводством человеческого капитала можно представить в виде рисунка 1.



**Рисунок 1 — Элементы финансового механизма управления
воспроизводством человеческого капитала**

Управленческий инструментарий финансового механизма управления воспроизводством человеческого капитала для организации в целом представлен на рисунке 2.

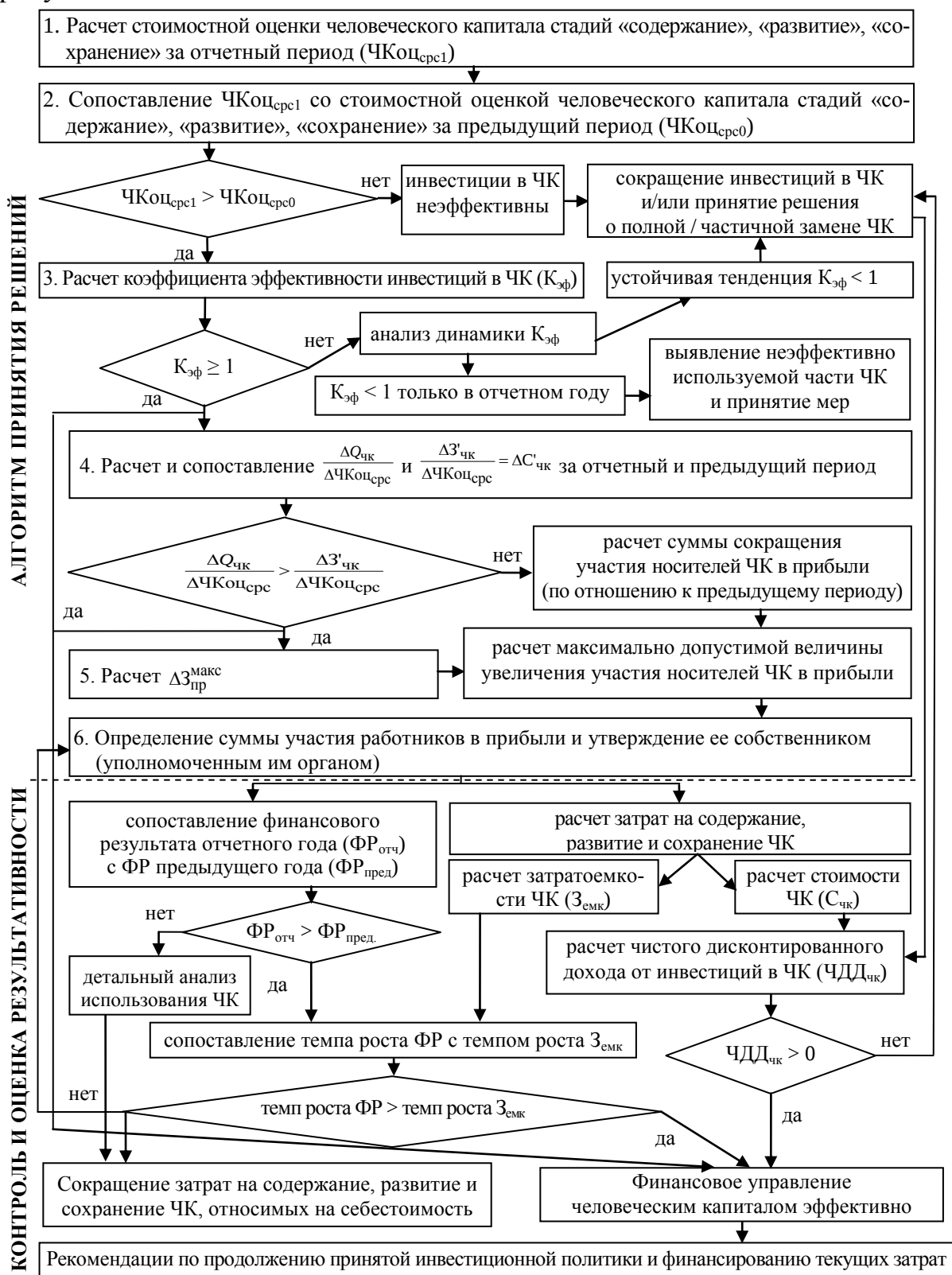


Рисунок 2 — Управленческий инструментарий финансового механизма управления воспроизводством человеческого капитала в контексте функционального и процессного подходов для организации в целом

Принципы функционирования разработанного финансового механизма следующие: каждый элемент представляет неотъемлемую составную часть единого целого (взаимосвязаны между собой); одновременно все элементы функционируют относительно самостоятельно, что обуславливает необходимость их постоянного согласования (с помощью предложенного управленческого инструментария); управленческое воздействие с применением соответствующего информационного обеспечения прослеживается на всех стадиях функционирования финансового механизма; все финансовые решения принимаются на основе финансовых методов и инструментов.

В четвертой главе **«Моделирование процесса финансового управления воспроизводством человеческого капитала как основа стратегии его внедрения в практическую деятельность субъектов экономических отношений»** изложены впервые сформулированные принципы моделирования процесса финансового управления воспроизводством человеческого капитала, на основе которых представлена разработанная гармонизированная модель как практичный и достоверный способ познания исследуемого процесса с целью сбора информации о его функционировании, возможности применения на практике и прогнозирования направлений развития.

С учетом разработанных теоретико-методологических основ исследуемого процесса были сформированы последовательность и содержание этапов одного цикла моделирования финансового управления воспроизводством человеческого капитала в виде следующих принципов: а) разработка модели в первую очередь проводится для оптимизации процесса формирования и использования человеческого капитала с целью максимизации прибыли субъекта экономики в целом на пути к устойчивому развитию при соблюдении принципов социальной справедливости, а также обоснованности сумм инвестиционных затрат на развитие и сохранение ЧК; б) поставленная проблема формализована в виде модели с одномоментным отображением конкретных зависимостей и связей путем построения цикла управления посредством применения функционального и процессного подходов, что позволило четко проследить основные элементы и их взаимосвязи в рамках будущей конструкции анализируемой модели; в) эмпирический анализ модели финансового управления воспроизводством человеческого капитала позволил выявить ее общие свойства на основе использования выбранных индикаторов оценки эффективности финансового управления; г) формирование верных вводимых информационных потоков о затратах на стадиях воспроизводства человеческого капитала как за отчетный, так и предыдущий периоды позволило четко и корректно отобразить качественные и количественные характеристики объекта; д) численное решение осуществлено с использованием финансовых механизмов принятия решений по финансовому

управлению объектом с одновременным проведением необходимых расчетов по выбранным индикаторам эффективности с сопутствующим критериальным анализом; е) сформированный конкретный массив новых знаний об объекте исследования позволяет проверить правильность и полноту результатов моделирования, другими словами, полученная информация дает возможность объективно оценить эффективность принимаемых управленческих решений.

Разработанная модель финансового управления воспроизводством человеческого капитала является структурно-функциональной абстрактной неформализованной описательно-измерительной динамической и образует замкнутую циклическую систему с четко определенными функциями, построенную по принципу процессного подхода финансового менеджмента для наиболее масштабного сбора информации об оригинале (рисунок 3).



Рисунок 3 — Гармонизированная модель финансового управления воспроизводством человеческого капитала

Формирование гармонизированной модели в контексте всех трех подходов финансового менеджмента позволило целостно представить роль управляющей подсистемы, взаимодействие ее элементов, применяемые методы воздействия на управляемую подсистему, преобразование исходных учетных данных в релевантное информационное обеспечение для принятия решений по финансовому управлению воспроизводством ЧК, возможные варианты управленческих решений на основе принятых индикаторов эффективности финансового управления.

В целях внедрения разработанной методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала в практическую деятельность субъектов хозяйствования была разработана концепция финансового управления воспроизводством человеческого капитала. Она опирается на положения фундаментальной воспроизводственной концепции финансов, базовые концепции финансового менеджмента, мировой опыт применения новых подходов к управлению. Разработанная концепция ориентирована на приоритеты устойчивого развития, учитывая особенности формирования национальной экономики. Концепция финансового управления воспроизводством человеческого капитала предопределяет необходимость реформирования системы финансового менеджмента, что ведет к изменению направлений и объемов финансовых потоков в целях поддержания устойчивого роста основных макро- и микроэкономических показателей. Целью концепции, определенной исходя из ключевых проблем инновационного развития и потребностей формирования социально ориентированной национальной экономики, является формирование особого научного подхода к пониманию процесса финансового управления воспроизводством человеческого капитала и реформирование существующей системы финансового менеджмента на микро- и мезоуровнях посредством внедрения в практическую деятельность субъектов экономики методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала. Основные задачи концепции: а) обеспечение соблюдения принципа социально ориентированного развития, заключающегося в перераспределении ресурсов на активно работающие слои населения; б) создание условий для развития и укрепления кадрового потенциала субъекта экономики; в) разработка механизма функционирования вводимого объекта (финансовое управление воспроизводством человеческого капитала). Направления и инструменты реализации концепции — создание системы финансового управления воспроизводством человеческого капитала, основанной на принципе социально ориентированного развития; формирование службы, обеспечивающей своевременное внедрение в практику всего разработанного инструментария методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала; формирование рейтинга работников посредством оценки качественных характеристик его человеческого капитала; разработка методических рекомендаций по финансовому управлению воспроизводством человеческого капитала.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные научные результаты диссертации.

Проведенное исследование позволило сделать следующие выводы и сформулировать предложения.

1. Обоснована необходимость создания эффективной системы финансового управления воспроизводством человеческого капитала субъектов всех уровней экономических отношений с учетом современных требований финансового менеджмента и применением инновационных подходов к управлению организацией. Разработана теория финансового управления воспроизводством человеческого капитала, в рамках которой приведено научное обоснование нового объекта финансового управления — человеческого капитала; разработан и упорядочен процесс воспроизводства человеческого капитала по стадиям его формирования и использования (приобретение, содержание, развитие, сохранение); предложена типологизация этапов финансового управления воспроизводством человеческого капитала на основе критериев функции финансового управления, стадий формирования и использования ЧК отдельного работника и организации (отрасли) в целом; разработаны методологические принципы финансового управления воспроизводством человеческого капитала; выявлены и систематизированы закономерности процесса формирования и использования человеческого капитала, а также определены необходимые условия обеспечения эффективности его воспроизводства. Это позволило научно обосновать принятие человеческого капитала как нового объекта финансового управления, сформировать единое, непротиворечивое представление о человеческом капитале как новом элементе управляемой подсистемы системы финансового менеджмента, представить ЧК как совокупность задействованных в финансово-хозяйственной деятельности организации человеческих ресурсов, изменение качественных характеристик которых в ходе воспроизводства человеческого капитала под воздействием инвестиционной среды приводит к изменению дохода как носителя человеческого капитала, так и организации его использующей. Применение данного подхода позволит впервые на практике сформировать в финансовой отчетности объективную информацию об имуществе субъекта экономики и его источниках, что обеспечит повышение качества информационного обслуживания процесса финансового управления деятельностью субъекта хозяйствования.

Теоретической базой для разработки методического инструментария финансового управления воспроизводством человеческого капитала явились разработанные методологические принципы (научная обоснованность взаимосвязи человеческих ресурсов и ЧК организации; оптимальность инвестиций в человека; формализация этапов формирования и использования ЧК; системный подход к решению поставленных задач в отношении приобретения и использования ЧК; формирование стоимости ЧК исходя из его полезности), а также рекомендованная система факторов стоимостной оценки человеческого капитала, выявленных экспертно-аналитическим путем и систематизированных по стади-

ям воспроизводства («приобретение» — «образование», «стаж работы в рассматриваемой отрасли», «стаж работы всего», «возраст», «рекомендации»; «содержание» — «производительность труда», «своевременность выполнения задания», «точность выполнения задания»; «развитие» — «повышение уровня профессиональной подготовки», «применение полученных знаний на практике», «желание обучаться», «желание обучать»; «сохранение» — «творческий подход при выполнении задания»), которые позволили определять стоимость человеческого капитала на каждой стадии его формирования и использования.

Типологизация этапов финансового управления воспроизводством человеческого капитала позволила логически выстроить управленческий процесс воспроизводства ЧК на основе сформированного цикла финансового управления данным процессом и тем самым создать основу финансового управления воспроизводством человеческого капитала, организовать поэтапный контроль за эффективностью принимаемых управленческих решений в целях максимизации финансового результата деятельности организации.

Таким образом, разработанная теория финансового управления воспроизводством ЧК обеспечила создание концептуальных основ формирования методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала, необходимых для разработки модели финансового управления воспроизводством человеческого капитала в отношении как отдельного работника, так и организации (отрасли) в целом [1–9, 11, 13–18, 20, 21, 25, 27, 29, 33–37, 39–42, 43–46, 49, 50, 52, 53, 56, 57, 60, 61, 64, 67–69].

2. Впервые разработан методический инструментарий финансового управления воспроизводством человеческого капитала, включающий: 1) методику стоимостной оценки человеческого капитала, основанную на теории нечетких множеств; 2) систему информационного обеспечения финансового управления воспроизводством ЧК; 3) методику определения величины допустимых дополнительных затрат на воспроизводство человеческого капитала в контексте теории производства (пофакторное распределение дохода) и методику определения допустимой величины стоимости человеческого капитала; 4) методику формирования и использования денежного фонда «фонд воспроизводства человеческого капитала». Методика стоимостной оценки человеческого капитала, разработанная на базе теории нечетких множеств, представляет собой новый способ измерения ценности (полезности) человеческого капитала, основанный на применении: 1) предложенной системы факторов стоимостной оценки человеческого капитала, дифференцированных по стадиям его воспроизводства и ранжированных по степени их влияния на агрегированную стоимостную оценку ЧК (наибольшая степень влияния — «образование», «производительность труда», «творческий подход»; большая степень влияния — «повышение уровня профессиональной подготовки», «желание обучать»; существенная степень

влияния — «своевременность выполнения задания», «точность выполнения задания», «стаж работы в рассматриваемой отрасли», «применение полученных знаний на практике»; наименьшая степень влияния — «стаж работы всего», «возраст», «рекомендации»); 2) научно обоснованных критических (максимальных и минимальных) значений факторов стоимостной оценки человеческого капитала, выявленных экспертно-аналитическим путем; 3) предложенного способа определения качественного значения агрегированной стоимостной оценки человеческого капитала в денежном выражении. Практическая значимость методики стоимостной оценки человеческого капитала заключается в обеспечении возможности выявлять реально используемую часть человеческого ресурса, обеспечивающую рост дохода организации; формировать рейтинг всех работников по степени их участия в достижении результата финансово-хозяйственной деятельности организации в целях последующего объективного распределения дохода между всеми участниками пропорционально их вкладу; измерять в денежном выражении новый производственный фактор — человеческий капитал — и ввести его в состав финансовой отчетности, а значит, достоверно определять действительную стоимость организации (совокупности однородных организаций).

Система информационного обеспечения финансового управления воспроизводством человеческого капитала представляет собой совокупность систематизированных по стадиям формирования и использования ЧК аналитических данных о стоимостной оценке ЧК и величине затрат на его приобретение, развитие, сохранение (инвестиционные затраты) и содержание (текущие затраты), отраженных в специальных регистрах, впервые дала возможность оперативного соизмерения фактических затрат (долгосрочных и текущих), связанных с воспроизводством человеческого капитала, и значения объективной стоимостной оценки такого капитала за соответствующие периоды.

Методика определения величины допустимых дополнительных затрат на воспроизводство человеческого капитала, применение которой обеспечивает равенство приращенного за счет человеческого капитала дохода и общей суммы затрат на его (ЧК) воспроизводство, и методика определения допустимой величины стоимости человеческого капитала разработаны в контексте теории производства (пофакторное распределение дохода). Практическая значимость методик заключается в определении допустимого значения важнейшего критерия эффективности управления человеческим капиталом субъекта экономики — стоимости ЧК — и определении на этой основе допустимого объема инвестиций в ЧК, при котором обеспечивается их эффективность.

Авторская методика формирования и использования денежного фонда «фонд воспроизводства человеческого капитала» позволила определить механизм аккумулирования денежных средств на воспроизводство человеческого

капитала организации из двух источников — затрат и прибыли, и последующего распределения денежных средств фонда между участниками финансово-хозяйственной деятельности согласно рейтингу работников, разработанному на основе методики стоимостной оценки ЧК. Предложено структуру фонда воспроизводства ЧК формировать: 1) в части денежных средств фонда, включаемых в затраты, — в соответствии с разработанной методикой определения величины допустимых дополнительных затрат на воспроизводство человеческого капитала; 2) в части денежных средств фонда, формируемых за счет прибыли организации, — в соответствии со степенью зависимости величины приращения дохода от изменения величины ЧК.

Разработанный методический инструментarium позволил сформировать практические рекомендации по обеспечению процесса финансового управления воспроизводством человеческого капитала субъектами разных уровней экономических отношений [1, 2, 4, 6, 7, 10, 12, 19, 23, 26, 30, 33, 35, 38, 47, 51, 64, 67].

3. Сформирован финансовый механизм управления воспроизводством человеческого капитала как совокупность методов, инструментов и рычагов формирования и использования фондов финансовых ресурсов с целью представления исследуемого процесса управления в виде взаимосвязанных и взаимозависимых элементов целостной системы, а также соответствующего информационного обеспечения и управленческого инструментarium в виде алгоритмов принятия решений и оценки их эффективности. Базисом формирования финансового механизма стали:

1) сформулированные методологические принципы представления предмета исследования в контексте основных подходов финансового менеджмента: а) представление управляемой и управляющей подсистем финансового управления воспроизводством человеческого капитала в виде открытой системы, функционирующей в сложившейся среде определенной организации, являющейся одним из элементов ее системы управления и активно взаимодействующей с внешней средой (в контексте системного подхода); б) последовательно выполняемые функции финансового управления воспроизводством человеческого капитала обеспечивают поэтапный контроль за правильностью управленческих решений для достижения максимальной результативности деятельности организации (в контексте функционального подхода); в) все управленческие действия в отношении человеческого капитала есть своеобразный процесс (в контексте процессного подхода);

2) рекомендованная система индикаторов эффективности финансового управления воспроизводством человеческого капитала включает в себя новые индикаторы эффективности финансового управления воспроизводством человеческого капитала; научно обоснованные критические значения индикаторов, сравнение с которыми рассчитанных фактических значений позволяет судить

об эффективности финансового управления формированием и использованием человеческого капитала на каждой стадии его воспроизводства (как для каждого работника, так и организации в целом); критерии эффективности управленческих решений. Практическая значимость разработанной системы индикаторов обусловлена формированием вывода об эффективности управленческих решений в отношении воспроизводства ЧК, способствующих приращению финансовых ресурсов организации (отрасли);

3) система финансовых потоков по воспроизводству человеческого капитала с учетом их стабильности, непрерывности, регулярности и управляемости, которую в условиях цикличности можно представить как совокупность входных (движение финансовых ресурсов, направляемых на приобретение, содержание, развитие, сохранение человеческого капитала) и выходных (приращение финансовых ресурсов за счет улучшения качественных характеристик используемого в ПХД человеческого капитала) финансовых потоков.

В целом разработанный финансовый механизм служит для обеспечения приобретения человеческого ресурса с максимальным значением стоимостной оценки ЧК при условии минимальных затрат на содержание, развитие, сохранение, а также максимальной отдачи от используемых человеческих ресурсов при улучшении их качественных характеристик и соблюдения на этой основе баланса интересов всех субъектов экономических отношений, что соответствует современной трактовке главной цели финансового менеджмента [1, 3, 9, 11, 16, 17, 21, 22, 24, 25, 28, 33, 36, 45, 48, 50, 52, 55, 59, 65, 66, 68–70].

4. Разработана гармонизированная модель финансового управления воспроизводством ЧК, обеспечивающая целостное представление об организации процесса финансового управления воспроизводством ЧК. Содержание данной модели формируют методологические принципы финансового управления воспроизводством человеческого капитала; структурно-логическая система принятия решений по финансовому управлению формированием и использованием ЧК; взаимосвязи и взаимозависимости между обозначенными элементами данной структурно-логической системы на основе разработанного цикла финансового управления воспроизводством ЧК; типологизация этапов процесса финансового управления воспроизводством ЧК. Авторская модель впервые раскрывает роль управляющей подсистемы (финансовая и кадровая службы) в финансовом управлении воспроизводством ЧК; взаимосвязь и взаимодействие отдельных элементов системы принятия финансовых решений; финансовые методы воздействия на управляемую подсистему (ЧК, инвестиции в ЧК, затраты на ЧК); порядок преобразования исходных данных в релевантную систему информационного обеспечения управления воспроизводством человеческого капитала, использование которой наряду с применением разработанного методического инструментария финансового управления воспроизводством челове-

ческого капитала позволяет вырабатывать эффективные решения по финансовому управлению формированием и использованием человеческого капитала [1, 17, 35, 40, 58].

5. Предложена концепция финансового управления воспроизводством человеческого капитала. Основные элементы: цель — формирование особого научного подхода к пониманию процесса финансового управления воспроизводством человеческого капитала и реформирование существующей системы финансового менеджмента на микро- и мезоуровнях посредством внедрения в практическую деятельность субъектов экономики разработанной методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала; основные задачи: а) обеспечение соблюдения принципа социально ориентированного развития, заключающегося в перераспределении ресурсов на активно работающие слои населения; б) создание условий для развития и укрепления кадрового потенциала субъекта экономики; в) разработка механизма функционирования вводимого объекта (финансовое управление воспроизводством человеческого капитала); направления и инструменты реализации концепции (создание системы финансового управления воспроизводством человеческого капитала; формирование службы, обеспечивающей своевременное внедрение в практику всего разработанного инструментария методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала); методические рекомендации по финансовому управлению воспроизводством человеческого капитала и формированию рейтинга работников (организаций) посредством оценки качественных характеристик ЧК.

Концепция раскрывает фундаментальные предпосылки развития системы финансового управления; теоретические основы финансового управления воспроизводством человеческого капитала; методические указания по внедрению разработанной методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала в практическую деятельность субъектов хозяйствования на основе разработанных рекомендаций по стоимостной оценке человеческого капитала на каждой стадии (приобретение, содержание, развитие, сохранение) его воспроизводства, определению величины допустимых дополнительных затрат на воспроизводство ЧК и его стоимости, формированию и использованию денежного фонда «фонд воспроизводства человеческого капитала», оценке эффективности финансового управления воспроизводством человеческого капитала, практическому применению гармонизированной модели с использованием предложенных финансовых механизмов управления формированием и использованием человеческого капитала как отдельного работника, так и организации (отрасли) в целом [1, 9–13, 15, 16, 19, 24, 26, 34, 45, 48, 50, 61, 62].

Рекомендации по практическому использованию результатов. Внедрение предложений, сформулированных в диссертации и направленных на разви-

тие системы финансового менеджмента в целом посредством формирования теории, методологии и концепции финансового управления воспроизводством важнейшего фактора экономического роста и части национального богатства — человеческого капитала, обеспечивает практическую реализацию положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь, Государственной программы инновационного развития, Стратегии создания современных производств, обусловивших важнейшую роль знаний, навыков, умений человека в формировании современной эффективно работающей экономики для достижения целей Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь.

Рекомендации по формированию и практическому использованию методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала субъектов экономики различных уровней хозяйствования, содержащие конкретные действия, направленные на повышение качественного уровня человеческих ресурсов и эффективности их использования, приняты к использованию Постоянной комиссией Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь по бюджету и финансам при подготовке законопроектов, регулирующих финансовые отношения в сфере социальной защиты населения Республики Беларусь (справка об использовании рекомендаций В.В. Богатырёвой при подготовке законопроектов, регулирующих финансовые отношения в сфере социальной защиты населения Республики Беларусь, № 09-03/181 от 11.09.2014 г.); Министерством промышленности Республики Беларусь при разработке Стратегии развития автомобилестроения Республики Беларусь до 2020 г., Стратегии создания современных производств на 2010–2013 гг. и последующие годы (акт о практическом использовании результатов диссертационного исследования № 20-2/3-442 от 03.12.2013 г.); Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь при разработке разделов «Содействие нанимателям в структурной перестройке производств», «Совершенствование подготовки кадров

с учетом потребности рынка труда, повышения конкурентоспособности рабочей силы» мероприятий Государственной программы содействия занятости населения Республики Беларусь на 2013 г., при подготовке образцов технико-экономических обоснований организации предпринимательской деятельности, подготовленных по заказу Министерства труда и социальной защиты в 2010–2011 гг. (акт о практическом использовании результатов диссертационного исследования В.В. Богатырёвой № 01-01-10/1826/1 от 27.11.2013 г.); Министерством экономики Республики Беларусь при проведении кадровой диагностики организаций, мониторинге эффективности использования трудового потенциала и разработке предложений по оптимизации численности работников и организации финансового управления процессами воспроизводства человеческого капитала

(справка о возможном практическом использовании результатов диссертационного исследования В.В. Богатырёвой № 29-17/9170 от 21.10.2013 г.); Витебским областным исполнительным комитетом при разработке областной комплексной программы «Кадры 2009–2015 годы», программы «Развитие промышленного комплекса Витебской области до 2015 года», РНТП «Инновационное развитие Витебской области» на 2011–2015 гг. (акт о практическом использовании результатов диссертационного исследования В.В. Богатырёвой № 1/2617 от 24.12.2013 г.).

Разработанная концепция финансового управления воспроизводством человеческого капитала апробирована и принята к использованию предприятиями машиностроительной отрасли Витебского региона (акты о практическом использовании результатов диссертационного исследования В.В. Богатырёвой: в холдинге «Горизонт» ОАО «Измеритель» № 07-01/72а от 10.06.2013 г.; в ОАО «Технолит Полоцк» № 4274 от 23.10.2013 г.).

Результаты исследования использованы в учебном и научном процессах Университета Вэксё (Швеция) (проект программы TEMPUS CD_JER — 26143-2005 (BY) 2006–2009 гг., сертификат от 12.12.2013 г.) и в учебном процессе УО «Полоцкий государственный университет» по дисциплинам «Финансовый менеджмент» по специальности «Финансы, денежное обращение, кредит», «Учебно-исследовательская работа студентов» по специальности «Финансы и кредит» (акт о внедрении от 14.11.2013 г.).

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Монографии

1. Богатырёва, В.В. Финансовое управление воспроизводством человеческого капитала в инновационной экономике: теория, методология, моделирование : моногр. / В.В. Богатырёва. — Новополоцк : ПГУ, 2013. — 400 с.

2. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал в инновационной экономике: финансовый аспект / В.В. Богатырёва // Економічна сутність інтелектуального капіталу: роздуми бухгалтера та фінансиста : моногр. / І.А. Бігдан, В.В. Богатырёва, С.Г. Кравченко. — Харків : ХІБМ, 2012. — С. 111–228.

3. Богатырёва, В.В. Методика стоимостной оценки человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Особенности формирования и использования доходов институциональных единиц в инновационной экономике : моногр. / В.В. Богатырёва,

М.А. Авилкина, И.Н. Иващенко, С.Н. Костюкова, А.М. Плешкун, И.А. Позднякова, И.В. Сорокульская. — Новополоцк : ПГУ, 2013. — С. 64–90.

4. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал в инновационной экономике: экономическая сущность и оценка / В.В. Богатырёва // Экономика знаний: интернационализация и систематика инноваций : моногр. / В. Богатырёва, Б. Мельникас, Э. Лейхтерис, В. Каунелиене, Л. Нехорошева, С. Солодовников, В. Кузьмин, А. Якубавичюс, А. Суткус, Н. Попок, С. Пелех, М. Вилис, Г. Сакалайте, Н. Богдан, Е. Опекун, А. Успенский. — Вильнюс : Лит. инновацион. центр, 2013. — С. 361–410.

5. Богатырёва, В.В. Финансовое управление человеческим капиталом: значение, зарубежный опыт, теоретико-методологические основы / В.В. Богатырёва // Современное состояние, тенденции и перспективы развития стран СНГ: экономический, социальный и экологический аспекты : моногр. : в 2 ч. / К.В. Павлов, В.Н. Храпко, И.З. Юсупов, Н.В. Горбушина, В.И. Дубницкий, Ю.А. Ильин, И.В. Вишнякова, Т.А. Ильина, Т.Ю. Носова, А.В. Екель, Л.И. Клековкин, В.К. Нусратуллин, К.Ф. Ковальчук, В.А. Полушенко, Ю.Н. Лачинов, Г.Н. Васильева, С.А. Мохначев, Е.С. Мохначева, Г.Г. Виногоров, С.А. Васильев, А.А. Мухин, И.А. Мухина, Е.И. Белова, М.А. Степчук, Т.М. Пинкус, Д.П. Боженко, О.П. Кошулько, В.А. Кошулько, В.В. Богатырёва, Ю.Г. Ореховский, А. Озеран, Т.М. Одинцова, Е.С. Сурнина, А.Н. Шевченко, Н.С. Орлова, Д.А. Панков, Ю.В. Кернасюк, А.С. Лихоносова, С.Ф. Быконя, Т.В. Калинеску, О.И. Радиана, Е.В. Иванова, А.Н. Жуков, И.В. Митрофанова, Е.В. Родионова, М.Г. Майорникова, Р.И. Маликов, Р.Р. Сабирова, С.Н. Растворцева, В.И. Харисов, И.И. Серебрякова, С.Ю. Ильин, А.Л. Комышев, З.А. Миронова, А.В. Атаев, В.Ф. Аникина, А.В. Литвин, В.С. Селин, И.В. Селин, В.С. Жаров, В.В. Фаузер, Г.Н. Фаузер, В.А. Андрианов, А.П. Шихвердиев, А.М. Чужмаров, Т.С. Крестовских ; под науч. ред. К.В. Павлова, И.З. Юсупова. — Ижевск : Ин-т компьютерных исследований, 2013. — Ч. 1. — С. 242–257.

Статьи в рецензируемых научных журналах и сборниках научных трудов

6. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал как значимая часть активов организации / В.В. Богатырёва, Д.А. Панков // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д, Экон. и юрид. науки. — 2007. — № 4. — С. 2–9.

7. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал — актив, предопределяющий успех организации / В.В. Богатырёва // Потребит. кооп. — 2007. — № 4. — С. 60–64.

8. Богатырёва, В.В. Особенности учета затрат на создание инновационного продукта / В.В. Богатырёва, М.А. Авилкина // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 2008. — № 6. — С. 55–60.

9. Богатырёва, В.В. Финансовые аспекты сущности человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2009. — № 10. — С. 72–77.

10. Богатырёва, В.В. Обоснование применения агрегированного фактора в оценке человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2010. — № 4. — С. 101–106.

11. Богатырёва, В.В. Формирование и взаимосвязь человеческого ресурса и человеческого капитала: финансовый аспект / В.В. Богатырёва // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2010. — № 10. — С. 115–119.

12. Богатырёва, В.В. Бухгалтерский учет формирования человеческого капитала организации как система информационного обеспечения управления им / В.В. Богатырёва, Д.А. Панков // Бух. учет и анализ. — 2011. — № 11. — С. 19–24.

13. Богатырёва, В.В. Теоретико-методологические основы взаимосвязи финансовых ресурсов и человеческого капитала организации / В.В. Богатырёва // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2011. — № 6. — С. 48–52.

14. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал: опыт оценки, инвестиционный аспект / В.В. Богатырёва, Е.Б. Корейша // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2011. — № 14. — С. 77–81.

15. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал как фактор повышения инновационности государства: теоретические аспекты необходимости повышения эффективности управления / В.В. Богатырёва // Бух. учет и анализ. — 2012. — № 10. — С. 3–8.

16. Богатырёва, В.В. Обоснование и содержание этапов финансового управления человеческим капиталом на основе концепций стоимости капитала и дисконтирования денежного потока / В.В. Богатырёва // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2012. — № 6. — С. 83–90.

17. Богатырёва, В.В. Финансовое управление человеческим капиталом / В.В. Богатырёва // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 2012. — № 6. — С. 45–50.

18. Богатырёва, В.В. Правовые аспекты признания человеческого капитала объектом финансового управления / В.В. Богатырёва // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2012. — № 13. — С. 85–92.

19. Богатырёва, В.В. Методика стоимостной оценки человеческого капитала как инструмент финансового управления им / В.В. Богатырёва // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2012. — № 14. — С. 84–92.

20. Богатырьова, В.В. Людський капітал у контексті теорії факторів виробництва / В.В. Богатырьова // Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг : рец. сб. науч. тр. / Харьк. гос. ун-т питания и торговли. — 2012. — № 2(16). — С. 226–233.

21. Богатырёва, В.В. Финансовые аспекты управления человеческим капиталом / В.В. Богатырёва // О-во и экономика. — 2012. — № 11. — С. 38–55.

22. Bahaturarova, V. The efficiency increase problems in the belarussian economy: financial management of human capital / V. Bahaturarova // Account. theory and practice. — 2013. — № 13. — С. 96–108.

23. Богатырёва, В.В. Концепция финансового управления воспроизводством человеческого капитала как инструмент устойчивого развития экономики / В.В. Богатырёва // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2013. — № 6. — С. 82–93.

24. Богатырёва, В.В. Финансовый механизм управления воспроизводством человеческого капитала: концептуальные основы формирования, элементы / В.В. Богатырёва // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2013. — № 14. — С. 87–93.

25. Богатырёва, В.В. Управление человеческим капиталом в инновационной экономике / В.В. Богатырёва // Экон. вісн. Донбасу. — 2013. — № 1(31). — С. 221–235.

26. Богатырёва, В.В. Концепция финансового управления воспроизводством человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Вестн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 2013. — № 5. — С. 29–39.

27. Богатырёва, В.В. Теория финансового управления воспроизводством человеческого капитала: концептуальные основы, методологические принципы / В.В. Богатырёва // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экон. и юрид. науки. — 2014. — № 5. — С. 2–11.

28. Богатырёва, В.В. Финансовый механизм управления воспроизводством человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Финансы. Учет. Аудит. — 2014. — № 6. — С. 71–73.

29. Богатырёва, В.В. Формирование теории финансового управления воспроизводством человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Банк. вестн. — 2014. — № 5(610). — С. 50–56.

30. Богатырёва, В.В. Методический инструментарий финансового управления воспроизводством человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Бух. учет и анализ. — 2014. — № 6(210). — С. 3–10.

Статті в наукових журналах, збірниках наукових статей і трудов

31. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал как значимая часть интеллектуального капитала / В.В. Богатырёва // Облік інтелектуального капіталу: сучасний стан і перспективи розвитку : сб. науч. тр. по материалам Междунар. наук.-практ. конф., Харьков, 24 окт. 2008 г. / Харьк. ин-т бизнеса и менеджмента ; редкол.: М.И. Бондаренко [и др.]. — Харьков, 2008. — С. 60–69.

32. Богатырёва, В.В. Accounting of human capital formation as a system of information support of its finance management in the organization / В.В. Богатырёва // Учет, аудит, анализ: наука в условиях глобализации и инновации : науч. тр. междунар. науч. конф., Вильнюс, 29–30 марта 2012 г. / Вильн. ун-т ; редкол.: В. Лакис [и др.]. — Вильнюс, 2012. — С. 70–76.

33. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал: экономическая сущность, опыт оценки / В.В. Богатырёва // Вестн. фин. акад. Казахстана. — 2012. — № 1. — С. 12–21.

34. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал: оценка, учет, элементы модели финансового менеджмента / В.В. Богатырёва // Облік інтелектуального капіталу: погляди у майбутнє : сб. науч. тр. / Харьк. ин-т бизнеса и менеджмента ; редкол.: М.И. Бондаренко [и др.]. — Харьков, 2012. — С. 124–137.

35. Богатырёва, В.В. Финансовое управление человеческим капиталом организации: формирование этапов в контексте системного подхода / В.В. Богатырёва // Вестн. Караганд. экон. ун-та. Сер. Экономика, философия, педагогика, юриспруденция. — 2012. — № 4. — С. 42–49.

36. Богатырёва, В.В. Финансовое управление человеческим капиталом: значение, зарубежный опыт, теоретико-методологические основы / В.В. Богатырёва // Вестн. Камс. ин-та гуманитар. и инженер. технологий. Сер. 8. — 2013. — С. 33–50.

37. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал в моделях экономического роста: теоретико-методологические аспекты финансового управления им / В.В. Богатырёва // Инновационное развитие экономики: предпринимательство, образование, наука : сб. науч. ст. / Гос. ин-т упр. и соц. технологий Белорус. гос. ун-та ; редкол.: Т.В. Борздова [и др.]. — Минск, 2013. — С. 15–19.

Материалы конференций

38. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал необходимо учитывать / В.В. Богатырёва // Наукові дослідження в сфері бухгалтерського обліку, контролю та аналізу: теоретико-практичне значення і напрями подальшого розвитку : матеріали VI Междунар. науч. конф., Житомир, 18–19 окт. 2007 г. / Житомир. гос. техн. ун-т ; редкол.: Ф.Ф. Бутинец [и др.]. — Житомир, 2007. — С. 28–34.

39. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал — решающий фактор, определяющий успех предприятия: сущность, оценка, необходимость учета /

В.В. Богатырёва, Д.А. Панков // Проблемы теории бухгалтерского учета : материалы междунар. науч. конф., посвящ. 80-летию д-ра экон. наук, проф. В.Ф. Паля, Москва, 23–24 окт. 2007 г. / Всерос. заоч. фин.-экон. ин-т ; ред. О.Н. Крендысова. — Москва, 2009. — С. 190–193.

40. Богатырёва, В.В. Моделирование процесса формирования человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Проблемы теории и практики формирования белорусской экономической модели : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 30 мая 2008 г. / Ин-т экон. НАН Беларуси ; редкол.: Н.Г. Никитенко [и др.]. — Минск, 2008. — С. 382–384.

41. Богатырёва, В. Interrelation of innovations and human capital in modern economy / В. Богатырёва, М. Авилкина // General accounting theory evolution and design for efficiency : материалы междунар. конф., Краков, 16–17 июня 2008 г. / Краков. ун-т экономики ; редкол.: И. Горовски [и др.]. — Краков, 2008. — С. 265–271.

42. Богатырёва, В.В. Место человеческого капитала в процессе развития мирового научного потенциала / В.В. Богатырёва // Научный потенциал мира : материалы междунар. науч.-практ. конф., Прага, 12–20 сент. 2008 г. : в 2 т. — Прага, 2008. — Т. 1. — С. 46–48.

43. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал в системе финансового менеджмента / В.В. Богатырёва // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы III Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 19–20 мая 2010 г. : в 2 т. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2010. — Т. 1. — С. 211–212.

44. Богатырёва, В.В. Improving the organizational and methodological aspects of the social protection fund of the republic of Belarus activity / В.В. Богатырёва, Е.Б. Корейша // Национальный и европейский контексты в научных исследованиях : материалы III Междунар. науч. конф., Новополоцк, 27–28 апр. 2011 г. : в 3 ч. / Полоц. гос. ун-т ; редкол.: Д.Н. Лазовский [и др.]. — Новополоцк, 2011. — Ч. 3. — С. 35–37.

45. Богатырёва, В.В. Теоретико-методологические основы учета затрат по формированию и развитию человеческого капитала в рамках концепции управления стоимостью организации / В.В. Богатырёва // Совершенствование учета, анализа и контроля как механизмов информационного обеспечения устойчивого развития экономики : материалы междунар. науч.-практ. конф., Новополоцк, 2–3 июня 2011 г. : в 2 ч. / Полоц. гос. ун-т ; редкол.: Д.А. Панков [и др.]. — Новополоцк, 2011. — Ч. 1. — С. 112–115.

46. Богатырёва, В.В. Необходимость оценки человеческого капитала машиностроительной отрасли Республики Беларусь / В.В. Богатырёва // Инновационные технологии в машиностроении : материалы Междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 35-летию машиностроит. фак. ПГУ, Новополоцк, 19–20 окт.

2011 г. / Полоц. гос. ун-т ; под общ ред. А.И. Гордиенко, В.К. Шелега. — Новополоцк, 2011. — С. 18–21.

47. Богатырёва, В.В. Теоретико-методологические основы финансового управления человеческим капиталом организации / В.В. Богатырёва // Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси : материалы докладов междунар. науч.-практ. конф., Витебск, 27–28 окт. 2011 г. / Витеб. гос. техн. ун-т ; редкол.: В.В. Пятов [и др.]. — Витебск, 2011. — С. 55–58.

48. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал в базовых концепциях финансового менеджмента / В.В. Богатырёва // Стратегия и тактика развития производственно-хозяйственных систем : материалы VII Междунар. науч.-практ. конф., Гомель, 24–25 нояб. 2011 г. : в 2 ч. / Гомел. гос. техн. ун-т им. П.О. Сухого ; под общ. ред. Р.И. Громыко. — Гомель, 2011. — Ч. 1. — С. 180–182.

49. Богатырёва, В.В. Управление человеческим капиталом в рамках концепции стоимости капитала / В.В. Богатырёва // Інноваційні моделі розвитку фінансової, економіко-виробничої, освітньої і соціально-гуманітарної сфер державності : сб. науч. тр. Междунар. науч.-практ. конф., Харьков, 14 дек. 2011 г. / Харьк. ин-т бизнеса и менеджмента ; редкол.: М.И. Бондаренко [и др.]. — Харьков, 2011. — С. 45–47.

50. Богатырёва, В.В. Взаимосвязь финансовых ресурсов и человеческого капитала организации / В.В. Богатырёва // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы V Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 17–18 мая 2012 г. : в 2 т. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2012. — Т. 1. — С. 58–59.

51. Богатырёва, В.В. Этапы финансового менеджмента человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы V Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 17–18 мая 2012 г. : в 2 т. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2012. — Т. 1. — С. 293–294.

52. Богатырёва, В.В. Этапы финансового управления человеческим капиталом / В.В. Богатырёва // Глобальные проблемы модернизации национальной экономики : материалы I Междунар. заоч. науч.-практ. конф., Тамбов, 25 мая 2012 г. / Тамб. гос. ун-т им. Г.Р. Державина ; гл. ред. В.М. Юрьев, отв. ред. А.А. Бурмистрова. — Тамбов, 2012. — С. 33–36.

53. Богатырёва, В.В. Обоснование показателей для оценки выполнения задач финансового менеджмента человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Современное состояние и тенденции развития финансово-кредитных систем в условиях глобализации экономики : материалы междунар. науч.-практ. конф., Гомель, 10–11 окт. 2012 г. / Белорус. торгово-экон. ун-т потребит. кооп. ; редкол.: А.П. Шевлюков [и др.]. — Гомель, 2012. — С. 140–143.

54. Богатырёва, В.В. Информационное обеспечение финансового управления человеческим капиталом в контексте системного подхода / В.В. Богатырёва // Інформаційне суспільство: стан і перспективи розвитку в світлі регіональних особливостей : матеріали междунар. науч.-практ. конф., Тернополь, 11–14 окт. 2012 г. / Тернопол. ін-т соц. і інформ. технологій ; редкол.: Я. Бакушевич [и др.]. — Тернополь, 2012. — С. 175–177.

55. Богатырёва, В.В. Обоснование критических значений индикаторов эффективности финансового управления человеческим капиталом / В.В. Богатырёва // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты : материалы междунар. науч.-практ. конф., Новополоцк, 25–26 окт. 2012 г. : в 2 ч. / Полоц. гос. ун-т ; редкол.: Д.Н. Лазовский [и др.]. — Новополоцк, 2012. — Ч. 1. — С. 251–254.

56. Богатырёва, В.В. Финансовое управление человеческим капиталом как фактор повышения конкурентоспособности государства / В.В. Богатырёва // Актуальні питання підвищення конкурентоспроможності державин, бізнесу та освіти в сучасних економічних умовах : матеріали I Междунар. науч.-практ. конф., Полтава, 14–15 фев. 2013 г. : в 3 т. / Полтав. ун-т економіки і торгівлі ; отв. ред. К.О. Біла. — Днепропетровск, 2013. — Т. 3. — С. 3–4.

57. Богатырёва, В.В. Influence of investment in human capital of workers on improving efficiency of banking operations / В.В. Богатырёва, Е.Б. Корейша // Европейский и национальный контексты в научных исследованиях : материалы V Междунар. науч. конф., Новополоцк, 24–25 апр. 2013 г. : в 3 ч. / Полоц. гос. ун-т ; редкол.: Д.Н. Лазовский [и др.]. — Новополоцк, 2013. — Ч. 2. — С. 63–65.

58. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал как фактор экономического роста / В.В. Богатырёва // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы VI Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 15–16 мая 2013 г. : в 2 т. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2013. — Т. 1. — С. 46–47.

59. Богатырёва, В.В. Концепция финансового управления человеческим капиталом: необходимость формирования, сущность / В.В. Богатырёва // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы VI Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 15–16 мая 2013 г. : в 2 т. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2013. — Т. 2. — С. 17–18.

60. Богатырёва, В.В. Методологические принципы моделирования финансового управления воспроизводством человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Финансы: теоретические аспекты, проблемы и перспективы развития : материалы I Междунар. науч.-практ. конф., Горки, 23–25 мая 2013 г. / Белорус. гос. с.-х. акад. ; редкол.: И.П. Лабуридова [и др.]. — Горки, 2013. — С. 5–6.

61. Богатырёва, В.В. Предпосылки формирования и сущность концепции финансового управления воспроизводством человеческого капитала как инструмента устойчивого развития / В.В. Богатырёва // Сталій розвиток територій: проблеми та шляхи вирішення : матеріали IV Міжнарод. науч.-практ. конф., Днепропетровск, 1 окт. 2013 г. / Дніпропетров. рег. ін-т держ. упр. ; редкол.: С.М. Серегин [и др.]. — Днепропетровск, 2013. — С. 282–284.

62. Богатырёва, В.В. Методический инструментальный финансово-управления воспроизводством человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Соціально-економічне розвиток організацій і регіонів Білорусі: ефективність і інновації : матеріали міжнарод. науч.-практ. конф., Витебск, 15–16 окт. 2013 г. / Витеб. гос. техн. ун-т ; редкол.: Е.В. Ванкевич [и др.]. — Витебск, 2013. — С. 128–132.

63. Богатырёва, В.В. Инструментальный финансово-управления воспроизводством человеческого капитала / В.В. Богатырёва // Стратегия и тактика развития производственно-хозяйственных систем : материалы VIII Міжнарод. науч.-практ. конф., Гомель, 28–29 нояб. 2013 г. / Гомел. гос. техн. ун-т им. П.О. Сухого ; под общ. ред. Р.И. Громыко. — Гомель, 2013. — С. 125–127.

64. Богатырёва, В.В. Система информационного обеспечения финансового управления воспроизводством человеческого капитала как элемент финансового механизма / В.В. Богатырёва // Інформаційні технології в економіці, бізнесі і управлінні : матеріали міжнарод. заоч. науч.-практ. конф., Тамбов, 20 фев. 2014 г. / Тамбов. гос. ун-т им. Г.Р. Державина ; отв. ред. М.В. Старцев. — Тамбов, 2014. — С. 14–19.

65. Богатырёва, В.В. Финансовый механизм управления воспроизводством человеческого капитала в условиях инновационной экономики / В.В. Богатырёва // Проблеми розвитку економіки і сфери сервісу в регіоні : матеріали VIII Міжнарод. науч.-практ. конф., Сыктывкар, 14 марта 2014 г. : в 2 т. / Фил. ФГБОУ ВПО С.-Петерб. гос. экон. ун-та ; редкол.: Т.А. Кирсова [и др.]. — Сыктывкар, 2014. — Т. 1. — С. 262–264.

66. Богатырёва, В.В. Финансовый механизм управления воспроизводством человеческого капитала в современных условиях хозяйствования / В.В. Богатырёва // Проблеми управління в умовах сучасного розвитку економіки та шляхи їх вирішення : матеріали міжнарод. науч.-практ. інтернет-конф., Харьков, 25 апр. 2014 г. / Харк. ін-т бізнесу і менеджменту ; редкол.: М.И. Бондаренко [и др.]. — Харьков, 2014. — С. 117–120.

Тезисы докладов конференций

67. Богатырёва, В.В. Сущность человеческого ресурса и человеческого капитала предприятия, основы их учета / В.В. Богатырёва // Облік, аудит, фінанси: сучасні проблеми теорії, практики та підготовки фахівців : тез. докл. междунар. науч.-практ. конф., Харьков, 28–29 окт. 2010 г. / Харьк. гос. ун-т питания и торговли ; редкол.: О.И. Черевко [и др.]. — Харьков, 2010. — С. 57–58.

68. Богатырёва, В.В. Место человеческого капитала в базовых концепциях финансового менеджмента / В.В. Богатырёва // Еколого-соціальні орієнтири бухгалтерського обліку, контролю, економічного аналізу: цивілізаційні виклики : тез. выступ. X Междунар. науч. конф., Житомир, 13–15 окт. 2011 г. / Житомир. гос. техн. ун-т ; редкол.: Ф.Ф. Бутинец [и др.]. — Житомир, 2011. — С. 111–113.

69. Богатырёва, В.В. Системный подход в финансовом управлении человеческим капиталом / В.В. Богатырёва // Облік, аудит, фінанси: сучасні проблеми теорії, практики та підготовки фахівців : тез. докл. II Междунар. науч.-практ. конф., Харьков, 26 окт. 2012 г. / Харьк. гос. ун-т питания и торговли ; редкол.: О.И. Черевко [и др.]. — Харьков, 2012. — С. 23–25.

70. Богатырёва, В.В. Человеческий капитал в контексте концепции финансового менеджмента «дисконтирования денежного потока» / В.В. Богатырёва // Актуальні питання підвищення конкурентоспроможності держави, бізнесу та освіти в сучасних економічних умовах : докл. науч.-практ. конф., Харьков, 23 нояб. 2012 г. / Акад. внутр. войск МВД Украины ; отв. за вып. В.П. Василенко. — Харьков, 2012. — С. 30–31.

Иная публикация

71. Богатырёва, В.В. Оценка человеческого капитала логистической компании / В.В. Богатырёва // Логистика: проблемы и решения. — 2010. — № 4(29). — С. 68–75.

РЭЗІЮМЭ

Багатырова Валянціна Васільеўна

Фінансавое кіраванне ўзнаўленнем чалавечага капіталу: тэорыя, метадалогія, мадэляванне

Ключавыя словы — фінансавое кіраванне, чалавечы капітал, узнаўленчая канцэпцыя фінансаў, фінансавы механізм, мадэляванне, канцэпцыя.

Мэта даследавання — навуковае абгрунтаванне і распрацоўка тэорыі, метадалогіі і мадэлі фінансавога кіравання ўзнаўленнем найважнейшай часткі нацыянальнага багацця — чалавечага капіталу, якія забяспечваюць фарміраванне эфектыўнай фінансавай палітыкі суб'ектаў эканомікі макра-, мікра-, нанаўзроўняў гаспадарання, арыентаванай на дасягненне макраэканамічнай збалансаванасці галінаў народнай гаспадаркі і адпаведнасць інтарэсам усіх удзельнікаў эканамічных адносінаў.

Метады даследавання — сістэмны падыход, аналіз, сінтэз, індукцыя, дэдукцыя, навуковая абстракцыя, лагічнае абагульненне, мадэляванне, параўнанне, вывад па аналогіі.

Атрыманыя вынікі і іх навізна — упершыню распрацаваны: тэорыя фінансавога кіравання ўзнаўленнем чалавечага капіталу, якая вызначае на аснове агульнаметадалагічных прынцыпаў новую прадметную вобласць фінансавога менеджменту; фінансавыя механізмы; гарманізаваная мадэль і канцэпцыя фінансавога кіравання ўзнаўленнем чалавечага капіталу; метадычны інструментарый фінансавога кіравання ўзнаўленнем чалавечага капіталу, які ўключае новыя метадыкі вартаснай ацэнкі чалавечага капіталу, вызначэння велічыні дапушчальных выдаткаў на ўзнаўленне чалавечага капіталу і яго кошту, фарміравання фонду грашовых сродкаў на ўзнаўленне чалавечага капіталу, сістэму інфармацыйнага забеспячэння фінансавога кіравання ўзнаўленнем чалавечага капіталу.

Ступень выкарыстання — вынікі даследавання прыняты да выкарыстання Пастаяннай камісіяй Палаты прадстаўнікоў Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь па бюджэце і фінансах, Міністэрствам прамысловасці Рэспублікі Беларусь, Міністэрствам працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь, Міністэрствам эканомікі Рэспублікі Беларусь, Віцебскім абласным выканаўчым камітэтам, ААТ «Вымяральнік», ААТ «Тэхналіт Полацк», прымяняюцца пры падрыхтоўцы спецыялістаў вышэйшай кваліфікацыі ва ўніверсітэце Вэксьё (Швецыя) і УА «Полацкі дзяржаўны ўніверсітэт».

Галіна прымянення — фінансавая палітыка суб'ектаў эканомікі розных узроўняў гаспадарання, навучальны працэс эканамічных ВНУ.

РЕЗЮМЕ

Богатырёва Валентина Васильевна

Финансовое управление воспроизводством человеческого капитала: теория, методология, моделирование

Ключевые слова — финансовое управление, человеческий капитал, воспроизводственная концепция финансов, финансовый механизм, моделирование, концепция.

Цель исследования — научное обоснование и разработка теории, методологии и модели финансового управления воспроизводством важнейшей части национального богатства — человеческого капитала, обеспечивающих формирование эффективной финансовой политики субъектов экономики макро-, микро-, наноуровней хозяйствования, ориентированной на достижение макроэкономической сбалансированности отраслей народного хозяйства и соответствие интересам всех участников экономических отношений.

Методы исследования — системный подход, анализ, синтез, индукция, дедукция, научная абстракция, логическое обобщение, моделирование, сравнение, умозаключение по аналогии.

Полученные результаты и их новизна — впервые разработаны: теория финансового управления воспроизводством человеческого капитала, определяющая на основе общеметодологических принципов новую предметную область финансового менеджмента; финансовые механизмы, гармонизированная модель и концепция финансового управления воспроизводством человеческого капитала; методический инструментарий финансового управления воспроизводством человеческого капитала, включающий новые методики стоимостной оценки человеческого капитала, определения величины допустимых затрат на воспроизводство человеческого капитала и его стоимости, формирования фонда денежных средств на воспроизводство человеческого капитала, систему информационного обеспечения финансового управления воспроизводством человеческого капитала.

Степень использования — результаты исследования приняты к использованию Постоянной комиссией Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь по бюджету и финансам, Министерством промышленности Республики Беларусь, Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерством экономики Республики Беларусь, Витебским областным исполнительным комитетом, ОАО «Измеритель», ОАО «Технолит Полоцк», применяются при подготовке специалистов высшей квалификации в университете Вэксьо (Швеция) и УО «Полоцкий государственный университет».

Область применения — финансовая политика субъектов экономики различных уровней хозяйствования, учебный процесс экономических вузов.

SUMMARY

Bogatyrova Valentina Vasilievna

Financial management of human capital reproduction: theory, methodology, modeling

Keywords — financial management, human capital, reproduction concept of finance, financial mechanism, concept.

Research objective — scientific justification and development of the methodology of financial management of reproduction of the major part of national wealth — the human capital — in order to create an effective financial policy for entities on the macro-, micro- and nanolevels of management, and, hence, to achieve the macroeconomic balance of the branches of national economy as well as interests compliance for all participants of the economic relations.

Research methods — system approach, analysis, synthesis, induction, deduction, scientific abstraction, logical generalization, modeling, comparison, conclusion by analogy.

Achieved results and their novelty — newly developed: the theory of financial management of human capital reproduction that on the basis of methodological principles defines a new subject line in financial management; the harmonized model and the concept of financial management of human capital reproduction; methodical tools of financial management of human capital reproduction, including new techniques of cost assessment of the human capital, determination of the rate of admissible expenses for human capital reproduction and its cost, formation of a monetary fund for human capital reproduction, an information system for financial management of human capital reproduction.

The degree of utilization — research results have been accepted by the Standing Commission of the House of Representatives of the National Assembly of the Republic of Belarus on Budget and Finance, the Ministry of Industry of the Republic of Belarus, the Ministry of Labour and Social Protection of the Republic of Belarus, the Ministry of Economics of the Republic of Belarus, the Vitebsk regional executive committee, JSC “Izmeritel”, JSC “Technolit Polotsk” as well as have been applied for training highly qualified specialists at the Economic university in Växjö (Sweden) and in Polotsk State University.

Application field — the financial policy of entities with different levels of management, the educational process for higher education institutions.

Редактор *Е.Г. Сазончик*
Корректор *А.Н. Голотвина*
Технический редактор *О.В. Бордашева*
Компьютерный дизайн *Т.В. Бесчетнова*

Подписано в печать 27.10.2014. Формат 60×84/16. Бумага офсетная. Гарнитура Times New Roman.
Офсетная печать. Усл. печ. л. 2,8. Уч.-изд. л. 2,8. Тираж 66 экз. Заказ

УО «Белорусский государственный экономический университет».
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя, распространителя
печатных изданий № 1/299 от 22.04.2014.
220070, Минск, просп. Партизанский, 26.

Отпечатано в УО «Белорусский государственный экономический университет».
Лицензия полиграфическая № 02330/210 от 14.04.2014.
220070, Минск, просп. Партизанский, 26.