

гласованной межгосударственной экономической политики, создания региональных интеграционных объединений, представляющих собой примеры институциональной организации интеграционных процессов [3].

Довольно распространенной является точка зрения на регион как триаду подсистем «природа – население – хозяйство» и соответствующую ей управляющую подсистему - органы власти и управления.

Таким образом, целью формирования интеграционных объединений является получение участниками экономических преимуществ и выгод от взаимного сотрудничества. Определение направлений реализации цели заключается в выборе сфер (областей, направлений) социально-экономического сотрудничества, в которых возможно получение экономического эффекта за счет использования интеграционного потенциала и конкурентных преимуществ участников. Иными словами, любое интеграционное объединение должно иметь свою модель реализации интеграционного потенциала, определяющую направления взаимодействия и социальной сферы и сферы экономики, совместное развитие которых даст преимущества и выгоды его участникам.

ЛИТЕРАТУРА

1. Белякова Е.В., Новая парадигма регионального развития // Проблемы современной экономики, 2000, № 2.
2. Огарков А.А., Управленческая безопасность региональной социально-экономической системы // Регионоведение Regionology, 2015, № 4.
3. Балакин В.И., Европейский опыт региональной интеграции для Восточной Азии // Проблемы Дальнего Востока, 2012, № 4.

МИГРАЦИЯ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Е.В. Богданова

Полоцкий государственный университет

Экономика, основанная на рыночных отношениях, диктует необходимость усиления миграционной подвижности, так как рассматривает население преимущественно с позиций рабочей силы. Миграционная подвижность населения за последние десятилетия стала менее подвластна мерам государственного регулирования. Произошли существенные сдвиги в трендах внутренней и внешней миграции. Усложнение природы миграционной мобильности, а также расширение возможностей ее реализации, проявляющейся в появлении новых форм и направлений миграционного передвижения, не нашли в полной мере своего отражения в научных теориях и практической деятельности. В этом отношении эффективность регулирования миграционными процессами и расширение инструментов

влияния на миграционную мобильность становятся исключительно актуальными

Исследованием проблем миграции населения, в том числе трудоспособного, на протяжении достаточно длительного времени занимались многие ученые. Среди зарубежных ученых, внесших большой вклад в развитие теории миграции, выделяются: Г. Беккер, Л. Бувье, Д.М. Кейнс, Ж.-Б. Кольбер, Т. Ман, Т. Мальтус, П. Самуэльсон, Дж. Саймон, А. Смит, Б. Томас, М. Фридман.

В досоветский период проблемами миграций населения и рабочей силы занимались В.П. Воцинин, Г.К. Гинс, В.Н. Григорьев, И.А. Гурвич, А.А. Исаев, А.А. Кауфман, В.И. Ленин, И.Л. Ямзин и ряд других исследователей.

Построением моделей миграционных процессов занимаются Т.И. Заславская, Ж.А. Зайончковская, Л.В. Корель, Л.П. Максакова, Г.Ф. Морозова, В.В. Покшишевский, Т.М. Регент, Л.Л. Рыбаковский, В.И. Староверов, Б.С. Хорев, А. Ягельский. В области разработки практических рекомендаций по управлению миграционными процессами выделим труды: О.И. Брусина, Т.С. Витковская, А.Г. Вишневский, А.Г. Гришанов, Л.Д. Гудков, М.Б. Денисенко, Т.Д. Иванова, Н.М. Лебедева, В.И. Мукомель, А.Д. Назаров, Е.Ю. Складовская, Р.В. Тарасов, А.В. Топилин, Л.П. Шахотько.

В Республике Беларусь изучением вопросов регулирования миграционных процессов нашли отражение в трудах научного коллектива под руководством Л.Е. Тихоновой [1].

Для определения места и роли в развитии трудового потенциала миграционных процессов, рассмотрим сущность категории трудового потенциала.

Трудовой потенциал – это располагаемые в настоящее время и предвидимые в будущем трудовые возможности, характеризующиеся количеством трудоспособного населения, его профессионально-образовательным уровнем, другими качественными характеристиками.

Исходя из определения, стоит отметить, что миграция является важным фактором, влияющим на трудовой потенциал региона. Сочетание социально-культурных возможностей региона формирует его притягательную силу, которая направляет миграционные потоки трудовых ресурсов. Но ограничивать социальную сферу миграции рамками только индивидуальных интересов мигрантов нельзя, так как она является частью экономической системы региона.

Между миграционными процессами и использованием трудового потенциала существует взаимосвязь, которая носит довольно сложный характер.

Как отмечает И.О. Калиникова, «Трудовой потенциал относится к числу ограниченно мобильных факторов, поскольку численность потенци-

альных работников и, следовательно, предложение вакантных мест в каждом географическом пункте заданы» [2, с. 64].

Однако миграция является динамическим социально-экономическим процессом, находящимся под воздействием факторов экономического характера, которые способствуют процессам межрегионального выравнивания, а также неэкономических факторов (в частности социально-психологических), которые могут им препятствовать. А именно, если даже экономические условия предпочтительны для миграции, а индивиды не хотят ехать, то миграции не будет.

В свою очередь, эффекты от миграции и ее влияние на развитие регионов существенно сложнее. В реальности рабочая сила неоднородна, поэтому влияние миграционных потоков на уровни реальной заработной платы в регионах, между которыми происходит миграционное взаимодействие, а также на соотношение спроса и предложения рабочей силы в регионе зависит от квалификационного уровня мигрантов и стоимости их рабочей силы. Миграция может ускорять рост региона, куда прибывают мигранты, и замедлять рост в регионах, откуда происходит миграция.

Рассмотрим это явление на примере.

Если из относительно бедного региона А в регион В выбывают высококвалифицированные мигранты, то их отъезд может привести к дальнейшему снижению средних доходов в регионе А и повышению в регионе В, если во втором регионе они смогут найти работу, соответствующую их квалификации.

Другой вариант возникает, когда прибытие неквалифицированных мигрантов в регион А может освободить высококвалифицированных работников для работы, на которой их производительность и зарплата выше, и привести к повышению региональной заработной платы в регионе А, при этом высококвалифицированные работники в регионе В будут вынуждены выполнять работу, не соответствующую их квалификации, что приведет к общему снижению доходов.

Выбывающие мигранты могут быть безработными, и их отъезд может иметь незначительный эффект на уровень заработной платы в регионе. Поэтому миграционные потоки могут действовать как в сторону выравнивания доходов в регионах, так и в сторону усиления межрегиональных различий [2, с. 65-67].

Факторы, определяющие миграционные процессы, в общем случае могут быть представлены двумя группами: экономическими и социально-психологическими. Набор факторов, а также их значимость существенно зависят от особенностей каждой конкретной страны и этапа ее исторического развития, тем не менее можно выделить стандартный набор факторов, имеющих достаточно общий характер.

В число экономических факторов входят:

- сравнительный уровень доходов во взаимодействующих регионах, как правило, миграционные потоки происходят из регионов с низкой заработной платы в регионы с высокой;

- величина затрат на переезд для мигранта и его семьи, которые включает не только непосредственные транспортные затраты, но и затраты на обустройство, в том числе на поиск и оплату нового жилья;

- возможности получения работы в принимающем районе;

- предусматривает формирование организационной культуры, которая является основой интеграции усилий территориальных и отраслевых органов власти в решении задач экономического и научно-технического развития региона.

Таким образом, разнонаправленный характер демографических и миграционных процессов на региональном уровне предполагает также необходимость разработки наряду с общереспубликанскими мерами по регулированию миграционной и демографической ситуации – комплекса мер, учитывающих специфику каждой области. Требуется обоснование новых подходов к регулированию иммиграционных потоков, создать действенные механизмы миграционного замещения естественной убыли населения с учетом региональных особенностей. Следует разработать действенные мероприятия по проведению селективной миграционной политики, интеграции мигрантов (жилищное обустройство, решение проблем трудоустройства) с учетом перспектив развития социально-экономического потенциала региона.

Следует отметить, что эти задачи сегодня решаются в рамках реализации мер, предусмотренных рядом государственных программ, нацеленных на решение демографической проблемы в сельской местности, например, Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития на период до 2020 г.

Не менее актуальной для Республики Беларусь является задача разработки концептуальной основы совершенствования государственной миграционной политики. На данном этапе развития экономических процессов в Республике Беларусь отсутствует нормативно-правовой документ, представляющий собой систему взглядов на содержание, принципы и основные направления деятельности в сфере миграции. Это во многом затрудняет формирование эффективной, рассчитанной на перспективу миграционной политики, которая должна стать важным инструментом общей государственной демографической и социальной политики, позволяющей регулировать миграционные процессы, и как следствие оказывать положительное влияние на формирование трудового потенциала региона.

ЛИТЕРАТУРА

1. Тихонова, Л.Е. Анализ влияния миграции населения в рамках ЕЭП на рынок труда Республики Беларусь // Сборник материалов VI международной научно-практической конференции «Роль миграции в социально-экономическом и демографическом развитии посылающих и принимающих стран Евразии». - М.: Изд-во «Экон-Информ», 2014. – С.252 – 256.

2. Калининкова, И.О. Управление социально-экономическим потенциалом региона / И.О. Калининкова / Управление социально-экономическим потенциалом региона: учебное пособие. Стандарт третьего поколения. Изд-ва: Питер, 2009. 238 с.

3. Кельник, А. В. Регулирование внутренней миграции населения в аспекте регионального развития Республики Беларусь / А. В. Кельник. – Минск : Беларус. навука, 2012. – 161 с.

4. Артюхин, М.И. Основные проблемы миграции населения Республики Беларусь: социологический анализ / М.И. Артюхин, С.А. Пушкевич // Социологический альманах. Выпуск 6. 2015. С. 126 - 141

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК БРЕСТСКОГО РЕГИОНА

О.В. Дмитрачкова

Брестский государственный университет им. А.С. Пушкина

Транспортный сектор страны является одним из основополагающих для рационального развития национальной экономики в современном мире. Кроме того, что данный сектор является кровеносной системой национальной экономики, он приносит достаточно большую долю денежных средств в бюджет страны.

Доля транспортного комплекса Республики Беларусь в 2015 году в ВВП составила 6%, в инвестициях в основной капитал – более 8%, в экспорте услуг – 44,6%. Основной транспортный потенциал сосредоточен в Минске (40%), Гомельской (15%) и Брестской (13%) областях.

Брестская область располагает одной из самых развитых транспортных инфраструктур в Республике Беларусь, которая включает в себя Брестский железнодорожный узел (один из крупнейших в Центральной Европе), автомобильный транзитный коридор "М1/Е-30" Берлин – Варшава – Брест – Минск – Москва и т.д. (рис. 1) [1].