

## **РАЗМЫШЛЕНИЯ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ НАКОПЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ЖЕНСКОГО И МУЖСКОГО ПОЛА**

**канд. экон. наук О.П. Кошулько**  
*Полоцкий государственный университет*

Человеческий капитал для любого общества является его богатством, одной из высших ценностей, залогом лидерства, конкурентоспособности и прогрессивности. Процесс его накопления, как правило, длится на протяжении всей жизни человека. На его объемы могут влиять различные факторы, способные как ускорять и активизировать этот процесс, так и препятствовать ему. Человеческий капитал является достоянием всего общества, однако, процесс его накопления мужским и женским полом происходит неравномерно, что обуславливается рядом факторов.

Гендерные особенности накопления человеческого капитала изучаются во всем мире. Из большого количества международных исследователей можно назвать таких ученых, как Э. Трауф [2], Я. Футоши [3], Кноу Дае-Бонг [4], П. Рус [5], и других.

Целью статьи является исследование гендерных особенностей накопления человеческого капитала и определение факторов, активизирующих данный процесс, либо препятствующих ему.

Накопление человеческого капитала важно для развития любой личности. Это процесс, который начинается с раннего возраста и продолжается до конца жизни, однако осуществляется неравномерно у представителей мужского и женского пола. Несмотря на то, что из общего количества населения Беларуси, 4409,3 тыс. чел. или 46,5% составляют мужчины и 53,5% женщины (по состоянию на 01.01.2015 г.) [1], для последних значительно сложнее систематически самосовершенствоваться, учиться, духовно обогащаться, инвестировать в свой человеческий капитал, чем для представителей сильного пола.

Учитывая это, я выделяю гендерные особенности, способные влиять на процесс ускорения и активизации накопления человеческого капитала.

Положительными факторами его накопления у мужчин и женщин, по моему мнению, являются:

- дошкольный этап;
- этап получения среднего образования;
- этап получения среднего специального образования;
- этап выполнения воинского долга (представителями мужского пола);
- этап получения высшего образования;
- этап соискания ученой степени;

– этап накопления профессионального человеческого капитала во время непрерывного карьерного роста.

К негативным факторам, которые препятствуют накоплению человеческого капитала представителями мужского пола, относятся:

- возможный срок пребывания за решеткой;
- асоциальный образ жизни;
- безработица;
- вынужденная трудовая миграция, что нередко приводит к старению и обесцениванию предварительно полученного качественного человеческого капитала, поскольку большая часть мигрантов выполняет неквалифицированную - «черную» работу;
- низкий уровень доходов, который существенно снижает возможность инвестирования в человеческий капитал.

Негативными факторами, препятствующими накоплению человеческого капитала представительницами женского пола, по моему мнению, является:

- период жизни, связанный с рождением и воспитанием детей до 3-х лет;
- различные факторы, препятствующие дальнейшему обучению женщин или окончанию ими образования;
- алкоголизм, употребление наркотиков, возможный срок пребывания за решеткой;
- низкий уровень заработной платы, стипендий, пособий по уходу за ребенком;
- насилие в семье.

Как уже отмечалось, процесс накопления человеческого капитала у мужчин и женщин происходит неравномерно. Этапы накопления человеческого капитала среди мужчин делятся на такие этапы: ранний этап (дошкольное), среднее образование, прохождение военной службы, среднее специальное образование, высшее образование, ученая степень, постоянный карьерный рост.

По моему мнению, за время, проведенное носителями человеческого капитала в армии, его накопление не прерывается, поскольку в течение указанного срока происходит освоение новых профессий, получение прав на вождение транспортных средств (инвестирование в образование), а также осуществляется систематическая физическая подготовка (инвестирование в здоровье) призывников.

В то время, когда у мужчин в связи с исполнением воинской обязанности не прерывается накопления человеческого капитала, у представительниц женского пола в связи с рождением и воспитанием детей возникают пробелы с образованием, самосовершенствованием, инвестированием

в себя, и поэтому в этот период происходит существенное приостановление накопления их человеческого капитала.

Оплачиваемый декретный отпуск длится до достижения ребенком трехлетнего возраста, неоплачиваемый - до достижения 6-летнего возраста и больше. Таким образом, есть основания утверждать, что человеческий капитал представительниц женского пола, которые находятся в длительных декретных отпусках, способен стареть, обесцениваться, а возможно, и вовсе теряться.

Отмечу также, что иногда в декретных отпусках могут находиться и мужчины, однако, их процент незначителен.

Еще одним фактором, который препятствует накоплению человеческого капитала мужчинами и женщинами, является насилие в семье - это любые умышленные действия физического, сексуального, психологического или экономического направления одного члена семьи по отношению к другому члену семьи, если эти действия нарушают конституционные права и свободы члена семьи как человека и гражданина, и наносят ему моральный ущерб, вред его физическому или психическому здоровью.

От насилия в семье страдают дети, женщины, мужчины, лица пожилого возраста.

Как правило, причинами появления насилия в семьях выступают такие экономические факторы, как:

- безработица;
- низкий уровень жизни;
- социально-бытовые и жилищные проблемы, из-за которых многие пострадавшие от насилия женщины вынуждены жить в одном помещении с обидчиком даже после развода;
- алкоголизм;
- наркомания;
- агрессия и психические расстройства.

Научные исследования доказывают, что каждый четвертый ребенок из тех, кто страдал от насилия и издевательств, столкнулся с этим, прежде всего, в собственной семье. Однако, больше всего от насилия в семье страдает женщина. Согласно данным Международной амнистии, в 90% случаев жертвой насилия является именно женщина. В семьях женщины в четыре раза чаще мужчин страдают от насилия. Они страдают от избиения, словесных оскорблений, издевательств, унижений, угроз и домогательств.

Характерно, что насилие в семьях в отношении женщин не зависит от их возраста и встречается с примерно одинаковой частотой во всех возрастных группах от 21 до 75 лет.

Согласно данным UNIFEM - Фонда ООН для развития в интересах женщин (UNIFEM) [6], каждая шестая женщина в мире в течение своей

жизни подвергается физическому или сексуальному насилию. Понятно, что в атмосфере насилия нет места развития человеческого капитала, ведь жертвы насилия, в первую очередь, борются за существование и выживание.

С целью поддержки женщин во всем мире, для инвестирования и накопления ими человеческого капитала, Фонд ООН (UNIFEM) оказывает финансовую и техническую поддержку новаторским программам, направленным на улучшение положения женщин и гендерное равенство, финансирует гранты и проекты, выделяет стипендии на их образование и исследования в целях развития и накопления качественного конкурентоспособного человеческого капитала у представительниц женского пола. Национальные комитеты этой организации функционируют во многих странах.

Исследования показывают, что гендерное неравенство существует, в том числе, и в возможностях накопления человеческого капитала. В то время, как у мужчин практически не прерывается процесс накопления человеческого капитала в течение их жизни, представительницы женского пола прерывают этот процесс в период родов, декретного отпуска сроком на 3 года и больше для воспитания детей. Достаточное финансирование и социальная защита женщин с детьми, особенно одиноких, необходимы в этот период, для того, чтобы у женщин не прерывался процесс накопления человеческого капитала.

Таким образом, с целью поддержки женщин необходимо оказывать им финансовую и техническую поддержку, направленную на улучшение их положения в любом обществе, оказывать помощь в их стремлении к образованию с целью развития и накопления ими качественного конкурентоспособного человеческого капитала.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. “Беларусь и Россия”. Стат. сб. / Росстат, Белстат, - Б., Росстат, 2015. - 221 с.
2. Encyclopedia of Gender and Information Technology, edited by Eileen M. Trauth. 2 vols. Hershey, PA: The Idea Group, 2006. 1451 pp.
3. Futoshi, Yamauchi, Nipon Poapongsakorn. 2004. Parental Schooling, Gender and the Accumulation of Specific Human Capital: Longitudinal Evidence from Thailand. The International Centre for the Study of East Asian Development, Kitakyushu. Working Paper Series Vol. 2004-05.
4. Kwon, Dae-Bong. 2009. Human capital and its measurement, The 3rd OECD World Forum on “Statistics, Knowledge and Policy” Charting Progress, Building Visions, Improving Life Busan, Korea, 30 October 2009.
5. Roos, Patricia A. 1985. Gender and Work: A Comparative Analysis of Industrial Societies. Albany, N.Y.: SUNY Press.
6. The United Nations Development Fund for Women (UNIFEM). <http://www.unwomen.org/en>.