

Система депремирования по итогам индивидуальной работы предполагает маневрирование с индивидуальной премией за соблюдение стандартов работы работником.

Шкала коллективного премирования выстраивается аналогично шкале индивидуального премирования. Распределение коллективной премии должно осуществляться исходя из индивидуального вклада каждого работника.

Кроме премирования в системе материального стимулирования могут присутствовать и другие элементы. Например, надбавки, кредитные программы и т.д. Надбавки за расширение сферы обслуживания работникам предприятий ЖКХ могут устанавливаться при нормативном закреплении дополнительных объектов (участок, дом и т.д.). Надбавки за совмещение устанавливаются при условии принятия решения о выполнении работником работы по совместительству. В зависимости от учетной политики предприятия часть надбавок будет относиться на себестоимость, а часть – на управленческие расходы.

Кредитные программы предприятия ЖКХ призваны обеспечить долговременную занятость работников. Для реализации данного направления требуется разработать пакет документов, определяющих уровень участия организации в кредитовании (в % от требуемой суммы), условия предоставления кредита (на возмездной основе или без уплаты процентов) и требования к работникам, претендующим на участие в кредитных программах предприятия.

Таким образом, предлагаемая система стимулирования сотрудников организации ЖКХ позволит с одной стороны установить долгосрочные отношения и закрепить работника на рабочем месте, а с другой – обеспечит текущую мотивацию персонала.

ИЗМЕНЕНИЯ СУММ СТРАХОВЫХ РЕЗЕРВОВ – ДОХОДЫ (РАСХОДЫ) СТРАХОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

А.В. Вериго

Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь

В условиях развития рыночных отношений проблема оптимизации процесса формирования прибыли страховых организаций, как и в других отраслях экономики, приобретает особую значимость.

Одной из особенностей организации финансовой деятельности страховщика является признание изменения сумм страховых резервов и доли перестраховщиков в них доходами (расходами) организации. В современной экономической литературе под страховыми резервами наиболее часто понимают: совокупность имеющих целевой характер фондов денежных средств, с помощью которых обеспечивается раскладка ущерба среди участников страхования [1, с. 229; 2]. Средства страховых резервов не принадлежат страховщику, они лишь временно, на период действия договоров страхования, находятся в распоряжении страховой компании и предназначены для осуществления страховых выплат. Такой подход к пониманию экономической сущности страховых резервов является об-

щепринятым. Однако на практике, с учетом особенностей, установленных Инструкцией об особенностях ведения бухгалтерского учета страховыми организациями, утвержденной Постановлением Министерства финансов Республики Беларусь 11.01.2010 г. № 2 в редакции Постановления Министерства финансов Республики Беларусь от 10.02.2012 N 8 результат изменения страховых резервов (в сторону уменьшения), результат изменения доли перестраховщиков в страховых резервах (в сторону увеличения) признаются доходами страховой организации, а результат изменения страховых резервов (в сторону увеличения), результат изменения доли перестраховщиков в страховых резервах (в сторону уменьшения) – расходами.

Страховые резервы находятся в постоянной динамике. Для учета влияния страховых резервов и доли перестраховщиков в них на финансовый результат деятельности страховой компании составляется предварительный расчет, где определяется сумма отчислений в страховые резервы и доля перестраховщиков в них, а также сумма возврата (высвобождения) страховых резервов и доли перестраховщиков, начисленные в предыдущем отчетном периоде [3, с. 94].

Нами были исследованы результаты изменения сумм страховых резервов на примере шести страховых компаний разных по своим размерам, приоритетным видам страхования и организационно-правовым формам.

Как видно из таблицы изменение резерва незаработанной премии имело положительное значение только в 2011 г. у страховой компании ОАСО «Би энд би иншуренс ко», изменение резервов убытков имело положительное значение в 2012 г. в компаниях УСП «Белвнешстрах» и БРУП «Белэксимгарант». Положительное изменение страховых резервов означает, что эти суммы были отнесены на доходы страховых организаций. Соответственно отрицательные значения – расходы. Необходимость увеличения сумм страховых резервов определяется превышением фактической убыточности видов страхования над нормативной. Причинами таких отклонений могут быть: ошибочные расчеты при определении размера нетто-ставки по видам страхования; специальное занижение размера нетто-тарифа в целях расширения страхового поля. Ошибочные вычисления устраняются при помощи всестороннего исследования статистических данных используемых при определении размера страховых тарифов.

Особое внимание следует уделять определению доли перестраховщиков в страховых резервах. Необходимость выделения доли перестраховщиков в страховых резервах (кроме стабилизационного и дополнительных технических) предопределена следующим. Передавая риски в перестрахование, перестрахователь обязан передать перестраховщику часть премии по основному договору и, соответственно, часть ответственности по нему. Таким образом, в страховых резервах перестрахователя есть доля страховых резервов, формируемых перестраховщиком. Доля перестраховщика в страховых резервах – актив перестрахователя, расчетная величина, являющаяся регулирующей (контрпассивной) статьей страховых резервов [3, с. 60].

Динамика изменения сумм страховых резервов, тыс. руб.

Название компании	2011 год		2012 год	
	Изменение резерва незаработанной премии, брутто	Изменение резервов убытков, брутто	Изменение резерва незаработанной премии, брутто	Изменение резервов убытков, брутто
ЗАСО «Белнефтестрах»	- 22259956	- 34220098	- 15925056	- 18502692
УСП «Белвнешстрах»	-8024524	- 8221053	- 4942212	88 924
ЗАОСК «Белросстрах»	- 18548916	-1000987	- 11574910	- 6153674
БРУП «Белэксимгарант»	- 54447202	-20178974	- 38283096	5163400
ОАСО «Би энд би иншуренс ко»	2567710	- 181424	- 63447	- 1822740
ОАСО «Богач»	-828804	-31874	-1099776	-378358

Размеры собственного удержания цедента и доли перестраховщиков в страховых резервах определяются перестрахователем самостоятельно на основе соглашения с перестраховщиком. В зависимости от порядка определения доли перестраховщиков в страховых резервах, методов оценки активов и обязательств, а также целей финансового менеджмента данные суммы могут значительно варьироваться. Грамотная финансовая политика страховщика в части определения доли перестраховщиков в страховых резервах способствует реализации двух взаимосвязанных задач: повышению финансовой устойчивости компании; оптимизации источников получения прибыли. Все исследуемые выше страховые компании осуществляли частичную передачу рисков в перестрахование обеспечив положительное изменение доли перестраховщиков в резерве незаработанной премии и резервах убытков, но эти суммы были незначительны и соответственно не оказали существенного влияния на формирование финансового результата от операций по видам страхования иным, чем страхование жизни.

Итак, в зависимости от финансовой политики страховщика современные страховые компании либо не получают прибыли от страховых операций, либо эта прибыль незначительна. Высокая убыточность видов страхования определяется низкими тарифами, а именно низким уровнем убыточности закладываемым в нетто-тариф по видам страхования. Основным источником формирования прибыли страховщика являются доходы от инвестиционной деятельности по размещению сумм страховых резервов, которая покрывает убытки по страховым операциям и формирует общую прибыль страховой организации. Соответственно наиболее сложным моментом в управлении финансами страховой организации является определение оптимального соотношения объема страховых операций с учетом сложившегося уровня убыточности видов страхования в заранее обусловленных временных интервалах и уровня доходов от размещения средств страховых резервов.

ЛИТЕРАТУРА

1. Грищенко, Н.Г. Основы страховой деятельности: учеб. пособие / Н.Г. Грищенко. – М. : Финансы и статистика, 2004. – 352 с.
2. Словарь-справочник по страховому бизнесу / Р.Т. Юлдашев, М. : «Анкил», 2005. – 803 с.
3. Плахова, Т.А. Учет страховых операций: учебное пособие / Т.А. Плахова. – М.: Финансовый университет, 2010. – 136 с.

ВЕНЧУРНЫЙ КАПИТАЛ: ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ, ФУНКЦИИ. СВЯЗЬ С ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Е.А. Виноградова

Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь

Венчурный капитал, как альтернативный источник финансирования частного бизнеса, зародился в США в середине 50-х годов. В Европе он появился только в конце 70-х годов. Родоначальником венчурной индустрии в Европе была и остается Великобритания - старейший и наиболее мощный мировой финансовый центр. Проанализируем существующие подходы к определению понятия «венчурный капитал» (таблица).

Таблица

Основные подходы к определению понятия "венчурный капитал"

Автор, организация	Содержание трактовки «венчурный капитал»
М. Вильямс, Р. Шмидт, Х. Альбах	Венчурный капитал - это особая форма финансового капитала, связанная с созданием и стимуляцией роста малых и средних предприятий, имеющих высокую деловую активность и потенциал получения прибыли выше среднего.
М. Бунчук	Венчурный капитал - это долгосрочный, рискованный капитал, инвестируемый в акции новых и быстрорастущих компаний с целью получения высокой прибыли после регистрации акций этих компаний на фондовом рынке [1].
Р. Лирмян	Венчурный капитал - это долевой или акционерный капитал, вложенный в компанию малого или среднего бизнеса, осуществляющую реализацию инновационного проекта, связанного с освоением новых технологий и/или выпуском принципиально нового вида продукции.
Л. Ивина, В. Воронцов	Венчурный капитал - это долгосрочные (5-7 лет) высокорисковые инвестиции частного капитала в акционерный капитал вновь создаваемых малых высокотехнологичных, перспективных компаний (или уже хорошо зарекомендовавших себя венчурных предприятий), ориентированных на разработку и производство наукоемких продуктов, для их развития и расширения, с целью получения прибыли от прироста стоимости вложенных средств [2].