

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Полоцкий государственный университет»

Региональный учебно-научно-практический Юридический центр

ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ В ПРАВЕ

Материалы международной
научно-практической конференции,
посвященной 20-летию юридического факультета
и 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 6–7 октября 2017 г.)

В трёх томах
Том 2

Новополоцк
2017

УДК 34(082)
ББК 67я43

Рекомендован к изданию
советом юридического факультета
Полоцкого государственного университета (протокол № 7 от 04.09.2017 г.)

Редакционная коллегия:

И. В. Вегера, кандидат юридических наук, доцент (отв. редактор);
Д. В. Щербик, кандидат юридических наук, доцент;
В. А. Богоненко, кандидат юридических наук, доцент;
Е. Н. Ярмоц, кандидат юридических наук, доцент;
П. В. Соловьёв, магистр юридических наук

Рецензенты:

Г. А. Василевич, доктор юридических наук, профессор;
Т. И. Довнар, доктор юридических наук, профессор;
В. М. Хомич, доктор юридических наук, профессор

Традиции и инновации в праве : материалы междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 20-летию юрид. фак. и 50-летию Полоц. гос. ун-та, Новополоцк, 6–7 окт. 2017 г. : в 3 т. / Полоц. гос. ун-т, Регион. учеб.-науч.-практ. Юрид. центр ; редкол.: И. В. Вегера (отв. ред.) [и др.]. – Новополоцк : Полоцкий государственный университет, 2017. – Т. 2. – 288 с.

ISBN 978-985-531-570-5.

Предложены материалы, в которых обсуждаются проблемы юридической науки и практики с позиций преемственного и инновационного развития национальных правовых систем и международного права.

Адресован научной юридической общественности, практическим работникам, преподавателям, студентам юридических факультетов, слушателям переподготовки по специальности «Правоведение», а также всем, кто интересуется актуальными проблемами в праве.

УДК 34(082)
ББК 67я43

ISBN 978-985-531-570-5 (Т. 2)
ISBN 978-985-531-568-2

© Полоцкий государственный университет, 2017

А.А. Греченков,

профессор кафедры гражданского и трудового права, Академия МВД Республики Беларусь, кандидат юридических наук, доцент

В настоящее время трудовое право является одной из ведущих отраслей национального права, которая играет важную, все более возрастающую роль в обеспечении социально-экономического развития Республики Беларусь.

Характерно, что имеющие место в отечественной и российской литературе определения трудового права традиционно увязываются только с трудовыми и связанными с ними отношениями в сфере наемного труда, которые входят в предмет трудового права [1, с. 17]. К примеру, трудовое право России определяется как отрасль российского права, регулирующая совокупность общественно-трудовых отношений, возникающих в процессе применения наемного труда и юридически оформляемых трудовым договором [2, с. 18]. Полагаем, что данный подход не в полной мере отражает реальное содержание и социальное назначение трудового права в современных условиях и требует корректировки. При этом такая корректировка обусловлена в первую очередь существенным расширением сферы применения трудового права в регулировании трудовой деятельности различных категорий работающих граждан.

Общепризнанно, что сфера действия трудового права – понятие более широкое, чем его предмет. Оно включает в себя как общественные отношения, входящие в предмет трудового права, так и общественные отношения, не входящие в него [2, с. 10]. В предмет трудового права традиционно включаются трудовые и связанные с ними отношения, складывающиеся в сфере наемного труда (труда несобственников). Эти отношения возникают в результате заключения трудового договора (найма), сторонами которого выступают работник (физическое лицо) и наниматель (юридическое или физическое лицо) (ст. 3 и ч. 1 ст. 4 Трудового кодекса Республики Беларусь) (далее – ТК).

В сферу действия (но не в предмет) трудового права попадают многообразные общественные отношения, связанные с различными разновидностями совместного труда, причем круг таких отношений имеет тенденцию к расширению [3, с. 34]. Как справедливо отмечается в литературе, в подобных случаях имеет место субсидиарное регулирование нормами трудового права отношений, связанных с трудом, иной отраслевой принадлежности, что позволяет утверждать об «экспансии трудового права» в современный период. При этом субсидиарное регулирование осуществляется двумя способами: 1) непосредственное применение в силу прямого указания, содержащегося в законе (отсылочные и бланкетные нормы к трудовому законодательству); 2) применение на основании межотраслевой аналогии закона при преодолении пробелов в правовом регулировании [4, с. 433–445].

В настоящее время в Республике Беларусь в сферу действия трудового права входят:

– трудовые и связанные с ними отношения, основанные на членстве (участии) граждан в организациях любых организационно-правовых форм. Таким образом, трудовое право упорядочивает труд работающих собственников (ч. 2 ст. 4 ТК);

– некоторая часть трудовых и связанных с ними отношений иных категорий граждан (в настоящее время в ст. 5 ТК они обозначены как «отдельные категории работников»). Согласно сложившейся практике к ним относятся лица, проходящие различные виды государственной службы. В системе государственной службы различаются: гражданская служба – её проходят государственные служащие, а также военная служба и служба в военизированных организациях (милитаризованная служба) – её проходят военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава (сотрудники) органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь. Трудовое право применяется к трудовым и связанным с ними отношениям вышеуказанных лиц (эти отношения с учетом их специфики могут быть обозначены как служебно-трудоуые) в случаях и пределах, предусмотренных специальными законодательными актами, определяющими их правовой статус. Так, для сотрудников органов внутренних дел такими актами являются Закон Республики Беларусь от 17 июля 2007 г. № 263-З «Об органах внутренних дел Республики Беларусь» (далее – Закон об ОВД), Положение о прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь, утверждённое Указом Президента Республики Беларусь от 15 марта 2012 г. № 133 (далее – Положение о прохождении службы в ОВД), и др. Следует обратить внимание, что действующее Положение о прохождении службы в ОВД по сравнению с предыдущим содержит значительно больше отсылок к законодательству о труде. При этом Положение предусматривает два варианта применения норм законодательства о труде: а) прямое (п. 147, 162 Положения) и б) в порядке, определяемом Министром внутренних дел (п. 120 Положения). Так, сотрудникам, получающим образование в учреждениях среднего специального, высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставляются отпуска с сохранением или без сохранения денежного довольствия продолжительностью, предусмотренной законодательством о труде (п. 147); беременные женщины-сотрудники, женщины-сотрудники (сотрудники, являющиеся отцами (опекунами) детей, фактически осуществляющие уход за детьми либо воспитывающие их без матерей (в случае их смерти, лишения родительских прав, длительного пребывания в государственной организации здравоохранения и в других случаях отсутствия попечения матерей), имеющие детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), пользуются гарантиями, установленными законодательством о труде (п. 162). Вместе с тем продолжительность служебного времени устанавливается Министром исходя из особенностей деятельности ор-

ганов внутренних дел и в соответствии с законодательством о труде; в случаях привлечения сотрудника к выполнению служебных обязанностей в сверхурочное время, выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные или объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, ему предоставляются дни отдыха или (и) производится оплата в соответствии с законодательством о труде в порядке, определяемом Министром (п. 120). Таким образом, трудовое право упорядочивает труд иных категорий граждан;

– определенная часть отношений, связанных с трудом некоторых других лиц. К ним относятся, в частности, лица, отбывающие наказания, связанные с трудом (лишение свободы, ограничение свободы, исправительные работы и др.); лица, к которым применены отдельные виды административных взысканий (исправительные работы); лица, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях. Таким образом, трудовое право упорядочивает труд некоторых других лиц.

Вместе с тем не все общественные отношения, связанные с трудом, входят в сферу действия трудового права. Так, трудовым правом не регулируются:

– отношения, основанные на самостоятельном труде (труд собственников), которым занимаются, например, индивидуальные предприниматели, ремесленники, творческие работники;

– отношения, связанные с выполнением гражданами работы по гражданско-правовым договорам (подряда, поручения, авторские договоры и т.д.) (ст. 6 ТК). При этом необходимо учитывать, что в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам» произошло определенное «сближение» гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности, заключаемых между юридическими лицами (индивидуальными предпринимателями) и гражданами, с трудовыми договорами. Так, в настоящее время юридическое лицо (индивидуальный предприниматель) обязано: заключать указанные договоры в письменной форме; предоставлять при необходимости места для выполнения работ (оказания услуг), соответствующие правилам охраны труда и требованиям техники безопасности; осуществлять подготовку (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний граждан по вопросам безопасных условий выполнения работ (оказания услуг) либо требовать документы, подтверждающие прохождение ими подготовки (обучения), инструктажа, медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ; не допускать (отстранять) к выполнению работ (оказанию услуг) в соответствующий день граждан, выполняющих работу в местах, предоставленных заказчиком, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы; расследовать либо принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, определенном законодательством. В свою очередь граждане, выполняющие работу по гражданско-правовым договорам, с учетом вида договора обязаны: соблюдать соответству-

ющие инструкции, правила и другие нормативные правовые акты, устанавливающие требования к безопасным условиям выполнения работ (оказания услуг), безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правила поведения на территории, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях организации; использовать средства индивидуальной защиты; проходить в установленном порядке подготовку (обучение), инструктаж, повышение квалификации, проверку знаний по вопросам безопасных условий выполнения работ (оказания услуг) и медицинские осмотры. Кроме того, указанные граждане вправе отказаться от исполнения гражданско-правового договора полностью или частично в случае, если заказчиком не созданы или ненадлежащим образом созданы условия, предусмотренные этим договором для безопасного выполнения работ (оказания услуг);

– отношения, связанные с трудом адвокатов, нотариусов, волонтеров, священнослужителей и пр.

Исходя из вышеизложенного, считаем возможным предложить следующее определение трудового права. Трудовое право – самостоятельная отрасль права, регулирующая общественные отношения, складывающиеся при осуществлении трудовой деятельности работников (лиц, работающих по трудовому договору) и ряда других категорий граждан.

Список использованных источников:

1. Тарасевич, Н.И. Трудовое право: учеб. пособие / Н.И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 382 с.
2. Трудовое право России : учебник для бакалавров / под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафронова. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2013. – 673 с.
3. Трудовое право: учебник для бакалавров / отв. ред. К.Н. Гусов. – М.: Проспект, 2013. – 632 с.
4. Лушников, А.М. Курс трудового права: учебник: в 2 т. Т. 1. Сущность трудового права и история его развития. Трудовые права в системе прав человека. Общая часть / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Статут, 2009. – 879 с.

Научное издание

**ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ
В ПРАВЕ**

Материалы международной
научно-практической конференции,
посвященной 20-летию юридического факультета
и 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 6–7 октября 2017 г.)

В трех томах

Том 2

Текст печатается в авторской редакции

Ответственный за выпуск *И. В. Вегера*

Техническое редактирование *Т.А. Дарьяновой*
Компьютерная верстка *П. В. Соловьёва*
Дизайн обложки *М. С. Мухоморовой*

Подписано в печать 20.09.2017. Формат 60×84 ¹/₁₆. Бумага офсетная. Ризография.
Усл. печ. л. 16,71. Уч.-изд. л. 18,64. Тираж 145 экз. Заказ 1075.

Издатель и полиграфическое исполнение:
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

Ул. Блохина, 29, 211440, г. Новополоцк.