

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Полоцкий государственный университет»

Региональный учебно-научно-практический Юридический центр

ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ В ПРАВЕ

Материалы международной
научно-практической конференции,
посвященной 20-летию юридического факультета
и 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 6–7 октября 2017 г.)

В трёх томах
Том 2

Новополоцк
2017

УДК 34(082)
ББК 67я43

Рекомендован к изданию
советом юридического факультета
Полоцкого государственного университета (протокол № 7 от 04.09.2017 г.)

Редакционная коллегия:

И. В. Вегера, кандидат юридических наук, доцент (отв. редактор);
Д. В. Щербик, кандидат юридических наук, доцент;
В. А. Богоненко, кандидат юридических наук, доцент;
Е. Н. Ярмоц, кандидат юридических наук, доцент;
П. В. Соловьёв, магистр юридических наук

Рецензенты:

Г. А. Василевич, доктор юридических наук, профессор;
Т. И. Довнар, доктор юридических наук, профессор;
В. М. Хомич, доктор юридических наук, профессор

Традиции и инновации в праве : материалы междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 20-летию юрид. фак. и 50-летию Полоц. гос. ун-та, Новополоцк, 6–7 окт. 2017 г. : в 3 т. / Полоц. гос. ун-т, Регион. учеб.-науч.-практ. Юрид. центр ; редкол.: И. В. Вегера (отв. ред.) [и др.]. – Новополоцк : Полоцкий государственный университет, 2017. – Т. 2. – 288 с.

ISBN 978-985-531-570-5.

Предложены материалы, в которых обсуждаются проблемы юридической науки и практики с позиций преемственного и инновационного развития национальных правовых систем и международного права.

Адресован научной юридической общественности, практическим работникам, преподавателям, студентам юридических факультетов, слушателям переподготовки по специальности «Правоведение», а также всем, кто интересуется актуальными проблемами в праве.

УДК 34(082)
ББК 67я43

ISBN 978-985-531-570-5 (Т. 2)
ISBN 978-985-531-568-2

© Полоцкий государственный университет, 2017

УДК 349.2

ПРАВОВОЙ СТАТУС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СПОРТСМЕНА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

О.А. Абрамович,

*старший преподаватель кафедры гражданских и уголовно-правовых дисциплин,
Барановичский государственный университет*

В современном мире все большее значение приобретает спорт, в том числе профессиональный, как один из видов человеческого бытия и основных видов деятельности конкретного человека. На развитие спорта направлена государственная политика Республики Беларусь, выделяются значительные средства, затрачиваются немалые организационные и иные усилия со стороны конкретных людей и общества, возникает необходимость совершенствования правовой защиты трудовых прав спортсменов [1].

Спорт (англ. – sport, сокращение от первоначального disport – игра, развлечение; фр. – sport; исп. – deporte; нем. – sport; порт. – esporte; итал. – sport), будучи многоаспектным и обладающим множественностью смыслов понятием, представляет собой часть области человеческой культуры и неотъемлемую часть общественной жизни, политики, медийного пространства, составную часть физической культуры, выступает как средство и метод физического воспитания, система организации, подготовки и проведения соревнований, как средство улучшения здоровья, получения морального и материального удовлетворения, стремления к совершенству и славе [2, с. 112].

По мнению С.В. Алексеева, спорт – это, собственно, соревновательная деятельность и специальная подготовка к ней [3, с. 82].

Прогрессивным является принятие Закона Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 125-З «О физической культуре и спорте» [4], а также Закона Республики Беларусь от 8 января 2014 г. № 131-З «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» [5], в соответствии с которым Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) дополнен главой 261. Новая глава состоит из 12 статей, нормы которых направлены на установление особенностей правового регулирования труда спортсменов и тренеров, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта [6].

Определение особых законодательных подходов к регулированию труда спортсменов и тренеров обусловлено, прежде всего, особым характером и спецификой труда профессиональных спортсменов и тренеров, заключающихся в повышенной физической и психологической нагрузке не только в процессе спортивной подготовки, но и во время участия в спортивных соревнованиях.

Вместе с тем дискуссионным в науке является вопрос об отраслевой принадлежности норм, регулирующих профессиональную деятельность спортсменов.

Так, например, по мнению Коршуновой Т.Ю., «функция, выполняемая спортсменами-профессионалами, существенно отличается от деятельности, традиционно регулируемой нормами трудового законодательства. Как правило, организуя производство и нанимая работников, работодатель рассчитывает на дости-

жение определенного результата, получение прибыли или иного дохода. В то время как сущность профессиональной спортивной деятельности есть создание продукта «спортивное зрелище», соревновательный процесс, результаты которого не поддаются точной оценке и планированию. Особенности трудовой функции и неоднородность состава спортсменов-профессионалов не позволяют с достаточной определенностью утверждать, что в профессиональном спорте складываются отношения, которые с уверенностью можно отнести к трудовым» [7, с. 58].

Каментов В.С. также отмечает, что деятельность спортсменов, особенно профессиональных, имеет специфику, которая не укладывается в трудовые отношения [1].

Так, например, рабочим считается время, в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности. К рабочему относится также время работы, выполненной по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни). Рабочее время формируется путем установления норм его продолжительности на протяжении календарной недели (рабочая неделя) и в течение суток (рабочий день, рабочая смена) (ст. 110 ТК).

В соответствии со ст. 112 ТК полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, а для работников моложе 18 лет – 35 часов в неделю (ст. 114 ТК) [6].

Однако, пишет Каменков В.С., у профессиональных спортсменов рабочее время не совпадает с понятием трудового времени по трудовому законодательству. Для них рабочее время – это время тренировок и тренировочных сборов, время игры (соревнования). Не совпадает и понятие «норма рабочего времени». График тренировок и игр, как правило, более интенсивный, чем обычный трудовой. И спортсмен, не достигший 18 лет, должен играть всю игру, а не часть ее в соответствии с сокращенными нормативами [1].

В основе определения размеров материального вознаграждения в профессиональном спорте совершенно иные принципы и критерии, не имеющие ничего общего с восполнением затрат рабочего времени. Оплату труда профессиональных спортсменов могут составлять не только размеры вознаграждения, закрепленные в контракте со спортивной организацией, но и оплата, предусмотренная в спонсорских контрактах, дополнительные выплаты за достижение особенных спортивных результатов [1].

Например, именные стипендии Президента Республики Беларусь назначаются спортсменам, добившимся выдающихся результатов на Олимпийских играх, чемпионатах мира и Европы, а также тренерам, обеспечившим их подготовку. Основание для назначения – результаты, подтвержденные официальными протоколами соревнований. Таким образом, профессиональный спортсмен может получать вознаграждение из различных источников.

В свою очередь, в соответствии с Модельным законом от 31 мая 2007 г. № 28-8 «О профессиональном спорте» профессиональным спортсменом является физическое лицо, для которого занятия профессиональным спортом являются основным видом деятельности, заключившее трудовой договор в области про-

фессионального спорта (контракт о спортивной деятельности) и получающее вознаграждение (включая заработную плату) за подготовку к спортивным соревнованиям, участие в них и показанные результаты [8]. Таким образом, деятельность профессионального спортсмена с позиции данного нормативного правового акта может осуществляться только в рамках трудового законодательства.

Исходя из содержания Закона Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 125-З «О физической культуре и спорте», отношения в сфере профессионального спорта могут быть урегулированы как трудовым, так и гражданско-правовым законодательством.

Таким образом, в настоящее время вопрос о правовой природе правоотношений, возникающих в профессиональном спорте, остается открытым и дискуссионным.

Список использованных источников:

1. Каменков, В.С. Трудовая ли функция – деятельность профессионального спортсмена? / В.С. Каменков // Эталон–Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
2. Соловьев, А. О понятии «спорт» с правовой точки зрения / А. Соловьев // Власть. - 2010. - № 6. - С. 112-114.
3. Алексеев, С.В. Спортивное право России. Правовые основы физической культуры и спорта: учеб. / под. ред. П.В. Крашенинникова. - М. : Юнити-Дана; Закон и право, 2012. - 671 с.
4. О физической культуре и спорте Электронный ресурс : Закон Респ. Беларусь, 4 янв. 2014 г., № 125-З // Эталон–Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
5. О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь Электронный ресурс : Закон Респ. Беларусь, 8 янв. 2014 г., № 131-З // Эталон–Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь Электронный ресурс : Закон Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-З : с изм. и доп. от 24 окт. 2016 г. // Эталон–Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
7. Коршунова, Т.Ю. Развитие законодательства о труде профессиональных спортсменов / Т.Ю. Коршунова // Трудовое право. – 2006. – № 5. – С. 56–66.
8. О профессиональном спорте : Модельный закон от 31 мая 2007 г. № 28-8 // Эталон–Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

Научное издание

**ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ
В ПРАВЕ**

Материалы международной
научно-практической конференции,
посвященной 20-летию юридического факультета
и 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 6–7 октября 2017 г.)

В трех томах

Том 2

Текст печатается в авторской редакции

Ответственный за выпуск *И. В. Вегера*

Техническое редактирование *Т.А. Дарьяновой*
Компьютерная верстка *П. В. Соловьёва*
Дизайн обложки *М. С. Мухоморовой*

Подписано в печать 20.09.2017. Формат 60×84 ¹/₁₆. Бумага офсетная. Ризография.
Усл. печ. л. 16,71. Уч.-изд. л. 18,64. Тираж 145 экз. Заказ 1075.

Издатель и полиграфическое исполнение:
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

Ул. Блохина, 29, 211440, г. Новополоцк.