

**Зенькова И.В., Жингель Е.А.**

*Полоцкий государственный университет, Республика Беларусь*

## **СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД В ИЗУЧЕНИИ РЫНКА ТРУДА**

**Введение.** Одним из наиболее важных институтов современной экономики является рынок труда. Необходимо отметить, что в современной литературе пока не сложилось устойчивого термина для определения «рынок труда». В научных публикациях различных авторов рынок труда трактуется по-разному. Для изучения рынка труда необходимо более четко определить данное понятие и систематизировать использование различных подходов.

**Основная часть.** В отечественной экономической литературе при обилии имеющихся на сегодняшний день работ, посвященных проблемам изучения рынка труда, до сих пор не сформировалось единого мнения не только по существу рассматриваемой проблемы, но и относительно самого понятийного и категориального аппарата, с помощью которого должен вестись анализ данной проблемы, формироваться теоретическая модель предмета исследования. Так, вплоть до последнего времени концептуально не определен сам объект исследования: "рынок труда", "рынок рабочей силы", "рынок трудовых ресурсов", "рынок занятости", "совокупность рынка рабочей силы и рынка рабочих мест"; продолжаются дискуссии о том, что является на рынке труда товаром: рабочая сила, труд, трудовые услуги; теоретически не определены границы рынка труда: одни трактуют его в "узком" смысле, как количество вакансий и количество лиц, занятых поиском работы, другие - в "широком", включая в него и удовлетворенный спрос на труд, т. е. занятых, и т. д.

Такое разнообразие точек зрения связано с отсутствием единого методологического подхода к анализу рынка труда. Одни исследователи анализируют рынок труда предметно, пытаются вычленить его из системы опосредуемых им экономических отношений, принеся тем самым в жертву специфике нового явления глубинные связи и отношения, представляющие исследуемый объект частью целого единства. Предметный анализ обеспечивает раскрытие сущности предмета исследования исходя из него самого и способен лишь констатировать наличие у него тех или иных черт, специфических характеристик. Другие пытаются определить рынок труда системно. Избежать ошибки как первого, так и второго рода позволяет системный подход. Системный подход - направление методологии научного познания, в основе которого лежит исследование объектов как систем.

На наш взгляд, теоретическое познание рынка труда находится сегодня на такой стадии, когда дать полное теоретическое обоснование происходящих на нем "новых"

процессов, вывести и теоретически обосновать присущие ему "новые" свойства можно только в рамках новой "схемы объяснения, в основе которой лежит поиск конкретных механизмов целостности объекта и выявление достаточно полной типологии его связей", т. е. в рамках системного подхода.

Поскольку рынок труда является достаточно сложным образованием и может быть выражен через множество своих сторон, описанных с различной степенью подробности, то при его исследовании появляется возможность представить каждое такое описание целостной системой, с определенной структурой и механизмом отношений между ее элементами, т.е. множеством структурных и функциональных инвариантов систем, отражающих экономические, социальные, организационные, институциональные и другие стороны рынка труда.

Рынок труда - система социально-экономических отношений между свободными владельцами рабочей силы, нуждающимися в работе по найму, и физическими и юридическими владельцами средств производства, предъявляющими спрос на наемную рабочую силу, по поводу распределения, перераспределения, найма и включения рабочей силы в процесс общественного производства [1].

Нами изучены и систематизированы различные теоретические подходы к рассмотрению рынка труда Т.В. Юрьевой, Е.А. Марыгановой, Г.П. Журавлевой, Б.А. Райзберга, И.М. Лемешевского, Л.В. Лемешевской, А.В. Кашепова, С.С. Сулакшина, А.С. Малчинова [2, с. 100], [3, с. 200], [4, с.131], [5, с. 396], [6, с. 305], [7, с. 18]. В них рынок труда рассматривается как система экономических отношений. В то же время в других публикациях рынок труда определяется как результат процесса. Рынок труда является выражением конкретных систем общественной организации труда в условиях товарно-денежных отношений.

Рынок труда как форму движения трудовых ресурсов видят А.С. Головачев, А.К. Корольчук, А.В. Бондарь [8, с. 21], [9, с. 85], [10, с. 189]. Так, рынок труда – система экономических отношений, формирующихся на стоимостной основе между работодателями – собственниками средств производства и наемными работниками – собственниками рабочей силы по поводу удовлетворения спроса первых на труд как предпринимателей и потребности вторых в найме как источнике средств существования.

И.М. Лемешевским, В.Л. Соколинским, В. Е. Корольковым отмечено, что рынок труда есть система взаимодействия спроса и предложения [11, с. 541], [12, с. 164]. Приведенные определения трактуют рынок труда как взаимодействие спроса и предложения.

Кроме того, рынок труда – система экономических отношений купли-продажи рабочей силы, в рамках которой формируется спрос, предложение и цена на нее и реализуются соответствующие подсистемы воспроизводства, распределения, перераспределения и трудоустройства работника; это совокупность экономических отношений по поводу купли - продаже рабочей. [12, с. 174], [13, с. 99], [14, с. 30], [15, с. 79].

Трактуя понятие «рынок труда», многие авторы (В.И. Видяпин, А. И. Добрынин, Л. С. Тарасевич) опираются на термин, определяя его как систему рыночных отношений, общественных норм и институтов, обеспечивающих воспроизводство, обмен и использование рабочей силы. В завершении рассмотрения широкого круга теоретических интерпретаций к определению рынка труда хотелось бы еще отметить подход к определению сущности понятия рынок труда как область рыночных отношений [16. с. 490], [17, с. 177], [18, с. 222], [19, с. 217].

Другими словами, рынок труда – это механизм, или институт, сводящий вместе покупателей (работодателей) и продавцов (работников) труда. Системный подход к определению рынка труда позволяет считать правомерной любую из представленных дефиниций. Насколько много сторон у изучаемого объекта, настолько много может быть и дефиниций. На наш взгляд, ни одно из приведенных выше определений не может претендовать на роль категориального, системно определяющего рынок труда. Это связано с тем, что системно определить рынок труда еще не означает системно познать его.

Системное познание рынка труда предполагает: теоретическое обоснование конструкции системы; выявление детерминанты, приводящей ее элементы к организации в систему; обнаружение специфических свойств, связей и отношений в системе, ее особой качественности; установление закономерностей функционирования и развития данной системы. Вместе с тем, большинство исследователей применяют понятие "система" прежде всего в содержательном плане, без специальных методологических рассуждений, в то время как в рамках системного подхода понятие "система" является важным компонентом специального языка и предметом методологического обоснования.

**Заключение.** Результатом проведенного исследования стал вывод авторов о том, что при определении рынка труда употреблять понятие «система» нецелесообразно, более лаконичным является его использование применительно к категории «рынок рабочей силы», который кроме рынка труда, включает отношения между различными субъектами по поводу формирования, распределения и обмена способности к труду. В то время как рынок труда - это подсистема отношений собственности между предпринимателями,

трудящимися и государством (опосредованно) по поводу формирования условий труда и неполной оплаты его результатов, воплощаемых в произведенном продукте.

#### Литература

1. Рынок труда: методологические и теоретические основы [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.smartcat.ru/Personnel/labormarketG.shtml>. - Дата доступа: 03.01.2011.
2. Юрьева, Т.В. Экономическая теория: учебно-методический комплекс / Т.В. Юрьева, Е.А. Марыганова. – М.: 2008. – 286 с.
3. Тарасевич, Л.С. Экономическая теория: учебник / Л.С. Тарасевич, Г.П. Журавлева, А.И. Добрынина,. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 672 с.
4. Райзберг, Б.А. Курс экономики: учебник / Б.А Райзберг. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 672 с.
5. Лемешевский, И.М. Учебное пособие для студентов экономических специальностей вузов / И.М. Лемешевский. – 3-е изд., доп. и перераб. – Мн.: «ФУ Аинформ», 2006. – 512 с.
6. Лемешевская, Л.В. Микроэкономика: учеб. пособие / Л.В. Лемешевская, М.К. Радько. – Мн.: Новое знание, 2002. – 427 с.
7. Капешов, А.В. Рынок труда: проблемы и решения: монография / А.В. Капешов, С.С. Сулакшин, А.С. Малчинов. – М.: Научный эксперт, 2008. – 232 с.
8. Головачев, А.С. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачев. – Мн.: Новое знание, 2007. – 603 с.
9. Корольчук, А.К. Курс экономической теории: учеб. / А.К. Корольчук, Э.И. Лобкович, М.Г. Муталимов. Мн.: «Интерпрес Сервис»; «Миксанта», 2003. – 496 с.
10. Бондарь, А.В. Микроэкономика: учеб. пособие / А.В. Бондарь, В.А. Воробьев, Н.Н. Сухарева. – 2-е изд. – Минск: БГЭУ, 2009. – 415 с.
11. Лемешевский, И.М. Учебное пособие для вузов / И.М. Лемешевский. – Мн.: «ФУ Аинформ», 2003. – 720 с.
12. Соколинский, В.Л. Экономическая теория: учеб. пособие / В.Л. Соколинский. – 5-е изд. перераб. и доп. – М.: КНОРУС, 2008. – 464 с.
12. Вечканов, Г.С. Макроэкономика / Г.С. Вечканов, Г.Р. Вечканова. – 2-е изд. – СПб: Питер, 2008. – 544 с.: ил.
13. Давыденко, Л.Н. Экономическая теория: учеб. пособие / Л.Н. Давыденко, А.И. Базылева, А.А. Дигновский. – Мн.: Высш. шк., 2002. – 366 с.
14. Бабосов, Е.М. Экономическая социология. Вопросы и ответы / Е.М. Бабосов. – Мн.: «Тетра Системс», 2004. – 224 с.

15. Журавлева, Г.П. Экономика: учебник / Г.П. Журавлева. – М.: Юристъ, 2004. – 574 с.
16. Журавлева, Г.П. Экономическая теория: учебник / Г.П. Журавлева, А.И. Добрынина, Л.С. Тарасевич. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 672 с.
17. Борисов, Е.Ф. Экономическая теория: учеб. пособие / Е.Ф. Борисов. – 2-е изд. перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2000. – 384 с.
18. Добрынин, А.И. Экономика: учеб. пособие для вузов / А.И. Добрынин, А.И. Салов. – М.: ЮРАЙТ, 2002. – 302 с.
19. Попов, А.И. Экономическая теория / А.И. Попов. – СПб.: Питер, 2001. – 464 с.: ил.