

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УДК 331.5(043.3)

**ЗЕНЬКОВА**

**Инга Владимировна**

**СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ ЗАНЯТОСТИ  
НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ:  
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Автореферат диссертации  
на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.01 – экономическая теория

Минск, 2010

Работа выполнена в Белорусском коммерческом институте управления и в учреждении образования «Полоцкий государственный университет».

Научный руководитель: **КЛЮНЯ Владимир Леонидович**,  
доктор экономических наук, профессор,  
проректор по учебной работе  
Белорусского государственного университета,  
заведующий кафедрой экономической теории  
экономического факультета  
Белорусского государственного университета

Официальные оппоненты: **ВАНКЕВИЧ Елена Васильевна**,  
доктор экономических наук, профессор,  
заведующая кафедрой менеджмента  
учреждения образования «Витебский  
государственный технологический университет»  
**ПИЛУЙ Михаил Петрович**,  
кандидат экономических наук,  
заведующий сектором проблем рынка труда  
ГНУ «Научно-исследовательский экономический  
институт Министерства экономики  
Республики Беларусь»

Оппонирующая организация: Учреждение образования Федерации профсоюзов  
Беларуси «Международный институт трудовых  
и социальных отношений»

Защита состоится 06 апреля 2010 г. в 14.00 на заседании совета по защите диссертаций К 02.01.05 при Белорусском государственном университете по адресу: 220030, г. Минск, ул. Ленинградская, 8, корпус юридического факультета, ауд. 407.

Телефон учёного секретаря: (8-017) 209 55 58.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Белорусского государственного университета.

Автореферат разослан 02 марта 2010 г.

Ученый секретарь  
совета по защите диссертаций,  
доктор экономических наук, доцент



А.Н. Сенько

## КРАТКОЕ ВВЕДЕНИЕ

Теоретический фундамент учения о занятости на рынке труда в экономической науке был заложен представителями классической школы и получил свое развитие в основных направлениях зарубежной экономической мысли. Долгое время использование на практике инструментария кейнсианской концепции, монетаристских рекомендаций, рецептов неоклассической школы, различного рода институциональных реформ по достижению сбалансированности занятости на рынке труда давало положительные результаты.

Теория о сбалансированности занятости требует пересмотра основных положений применительно к трансформационной экономике. До сих пор не сформулирован новый методологический подход к сбалансированности занятости, который может способствовать поддержанию взаимосвязи и сбалансированности трудовых ресурсов с рабочими местами; согласованию структуры трудовых ресурсов, рабочих мест со структурой подготовки специалистов в учреждениях образования. Не предложено определение сбалансированности занятости на рынке труда, которое не только раскрывало бы ее сущностную характеристику, но и определяло методы и механизмы ее достижения с учетом внутренних, внешних факторов, пропорций, взаимосвязей между элементами системы. Отсутствуют комплексные исследования сбалансированности занятости на рынке труда в трансформационной экономике на различных уровнях экономической системы посредством эконометрического метода, энергоциклического планирования.

На наш взгляд, использование эконометрического метода позволяет проводить гибкие, адаптирующиеся к изменяющимся социально-экономическим тенденциям развития трансформационной экономики расчеты уровня занятости во взаимосвязи с детерминантами, его определяющими. Нуждаются в серьезном изучении программы по согласованию систем высшего, среднего специального образования и занятости.

Актуальность обозначенных проблем, недостаточная степень их теоретической и практической разработанности предопределили выбор темы диссертационного исследования, ее цели и задачи.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Связь работы с крупными научными программами (проектами), темами.** Диссертационная работа выполнялась в Белорусском коммерческом институте управления, затем на кафедре экономической теории Полоцкого государственного университета в рамках комплексной программы исследований, задание ГПОФИ: «Национальная экономика и стратегия развития. Теоретические основы становления в Беларуси смешанной экономики» (№ ГБ 4821, 2001 – 2005 гг., номер государственной регистрации 20012608); в рамках ГКПФИ на 2006 – 2010 гг.

«Теоретико-методологические основы устойчивого инновационного развития социально-ориентированной экономики Республики Беларусь («Экономика и общество» 1.02)» по теме «Теоретико-методологические основы институциональных преобразований в Республике Беларусь в процессе становления инновационной социально-ориентированной экономики для обеспечения ее устойчивого развития» (№ ГБ 3826, 2006 – 2010 гг., номер государственной регистрации 20062112); по теме «Обеспечение сбалансированности рынка образовательных услуг и рынка труда для устойчивого развития экономико-культурного потенциала Полоцкого региона» (№ ГБ 1329, 2009 – 2011 гг., номер государственной регистрации 20091317 от 30.06.2009).

**Цель и задачи исследования.** *Целью диссертационной работы* является формирование теоретико-методологического подхода к объяснению сбалансированности занятости на рынке труда в трансформационной экономике на различных уровнях экономической системы и разработка методических рекомендаций по ее достижению в экономике Республики Беларусь. Поставленная цель научного поиска предопределила необходимость решения следующих задач:

- раскрыть содержание сбалансированности занятости на рынке труда как социально-экономической категории;

- рассмотреть методологические подходы к достижению сбалансированности занятости на рынке труда в развитой рыночной экономике;

- сформулировать концептуальные основы определения сбалансированности занятости на рынке труда в трансформационной экономике;

- проанализировать сбалансированность занятости на рынке труда в Республике Беларусь на различных уровнях экономической системы;

- раскрыть направления модификации балансового метода посредством производственно-циклического подхода с целью совершенствования методологического инструментария планирования трудовых ресурсов региона;

- разработать оптимизационную модель сбалансированности профессионально-квалификационной структуры предложения и спроса на региональном рынке труда;

- разработать концепцию программы согласования системы образования и занятости.

*Объект исследования* – сбалансированность занятости на белорусском рынке труда в трансформационной экономике на различных уровнях экономической системы. *Предмет исследования* – социально-экономические отношения, раскрывающие сущность, содержание, формы проявления, тенденции и механизм сбалансированного развития занятости на белорусском рынке труда в трансформационной экономике на различных уровнях экономической системы.

### **Положения, выносимые на защиту:**

1. *Теоретические основы сбалансированности занятости на рынке труда на макро-, мезо- и микроуровнях.* Сформулирован новый методологический подход к сбалансированности занятости на рынке труда в трансформационной эко-

номике на различных уровнях экономической системы. Особенность его в том, что в трансформационной экономике сбалансированность занятости обеспечивает поддержание взаимосвязи трудовых ресурсов с рабочими местами; согласование структуры трудовых ресурсов, рабочих мест со структурой подготовки специалистов в учреждениях образования; достижение сбалансированности перспективных прогнозов развития социально-экономической сферы с демографическими прогнозами посредством использования дифференцированных балансов трудовых ресурсов и рабочих мест, основанных на производственно-циклическом подходе к управлению трудовыми ресурсами. Индикаторы сбалансированности занятости на рынке труда следует дополнить расчетами по половозрастной структуре занятости, профессионально-квалификационной и образовательной структуре трудовых ресурсов, мобильности населения, по производственно-технологическим параметрам рабочих мест. Теоретический подход к сбалансированности занятости является методологической основой для определения содержания категории «сбалансированность занятости на рынке труда».

*Сбалансированность занятости на рынке труда следует рассматривать как динамическое равновесие между профессионально-квалификационной структурой предложения трудовых ресурсов и экономически целесообразными рабочими местами, достижение и поддержание которого (приближение к нему) возможно с учетом постоянного выявления детерминант, определяющих спрос и предложение трудовых ресурсов в каждый момент социально-экономического развития экономики, и выработки механизмов согласования обеих сторон. Предлагаемое определение дает сущностную характеристику сбалансированности занятости на рынке труда различных уровней экономической системы, определяет методы и механизмы ее достижения с учетом внутренних, внешних факторов, пропорций, взаимосвязей между элементами системы, позволяет сформулировать методологический подход к согласованию профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов и спроса на них. Особенность подхода состоит в том, что в качестве детерминант, определяющих спрос на рабочую силу, названы трудоемкость, производственно-технологические параметры рабочих мест, макроэкономические и региональные факторы, определяющие сбалансированность занятости на рынке труда. Отличие предлагаемого подхода в расчете трудоемкости, где численность работников дифференцирована по половозрастной и профессионально-квалификационной структуре, во взаимоувязке производственных циклов предприятий, отраслевых и межотраслевых комплексов; в прогнозировании профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов согласно производственно-технологическим параметрам рабочих мест (с учетом демографического, миграционного факторов, образовательной и профессионально-квалификационной структуры населения); в привязке показателя трудоемкости, рассчитанного по технологическим переделам, к специфике технологии производственного процесса и оборудования, что позволяет*

планировать перспективную численность трудовых ресурсов, дифференцированных по полу, квалификации, возрасту; в долгосрочном планировании профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов под производственно-технологические параметры рабочих мест за счет возможного совмещения циклов образования с циклами новшества.

*2. Несоответствия между спросом и предложением на рынке труда в трансформационной экономике на макро-, мезо- и микроуровнях:*

- между предложением трудовых ресурсов и спросом на рабочую силу со стороны управления по труду, занятости и социальной защите населения;

- между перспективными отраслевыми прогнозами занятости и процессами подготовки специалистов в учебных заведениях в долгосрочной перспективе;

- между отраслевыми и профессиональными характеристиками трудовых ресурсов на региональном уровне;

- между отраслевыми и образовательными характеристиками трудовых ресурсов на региональном уровне;

- между профессиональной и образовательной структурами занятого населения на отраслевом уровне;

- между спросом и предложением трудовых ресурсов на микроуровне.

Система таких несогласований выявляет несовершенство существующего методологического инструментария планирования трудовых ресурсов в трансформационной экономике. В результате исследования посредством авторской кратной детерминированной факторной модели выявлены детерминанты, определяющие характер изменения численности работников, занятых на микроуровне: динамика фондоемкости, динамика трудоемкости, динамика объемов производства, динамика заработной платы на 1 человека. Апробация на примере ОАО «Измеритель», ОАО «Технолит», предприятия «Белсантех», «СГ-Транс», ПТЧУП «БЕЛИТ» позволила определить изменения среднесписочной численности работников на микроуровне под влиянием динамики изменения фондоемкости, трудоёмкости, объема производства и заработной платы на человека и оценить влияние каждого фактора посредством использования дополнительных расчетных социально-экономических и финансовых показателей.

*3. Методологический инструментарий планирования трудовых ресурсов региона.* В качестве детерминант, определяющих спрос на рабочую силу на микро- и мезоуровнях, выделены: показатель трудоёмкости, объём производства конечной продукции предприятий, оборудование и технология производства, величина прибыли на единицу продукции предприятий. Особенность состоит во взаимосвязи и сбалансированности трудовых ресурсов с рабочими местами; в перспективном согласовании структуры трудовых ресурсов, рабочих мест со структурой подготовки специалистов в учебных заведениях; в привязке и достижении сбалансированности перспективных прогнозов развития социально-экономической сферы к демографическому прогнозу региона. Алгоритм составления такого ме-

тодологического инструментария включает восемь этапов. На *первом* – составляется модель технологического процесса изготовления конечной продукции на отраслевом уровне. *Второй* – характеризуется составлением схемы дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест отраслевого комплекса. *Третий* – подразумевает составление модели технологического процесса изготовления и реализации конечной продукции на микроуровне. На *четвертом* – разрабатывается схема производственно-циклического баланса трудовых ресурсов. *Пятый* – характеризуется разработкой линейной модели дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест отраслевого комплекса. На *шестом* – осуществляется процесс трансформации дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест отраслевого комплекса, производственно-циклического баланса трудовых ресурсов в модель оптимального программирования. На *седьмом* – разрабатывается модель дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест отраслевого комплекса. *Восьмой* – подразумевает решение задачи линейного программирования с помощью компьютера, анализ его результатов, разработку рекомендаций по совершенствованию управления трудовыми ресурсами на основе производственно-циклического баланса трудовых ресурсов. Расчет трудоёмкости по технологическим переделам отличается детальностью, гибкостью к изменяющимся объёмам производства и технологии, учитывает коэффициенты сопряженности рабочих мест, позволяет проводить анализ занятости рабочей силы на рынке труда различных уровней экономической системы для достижения эффективного распределения трудовых ресурсов. Описание производственно-технологических параметров рабочих мест не только на этапе внедрения оборудования, технологии, но и параллельно возникновению научной идеи о создании производственного оборудования позволит согласовывать процесс подготовки специалистов в учебных учреждениях с производственно-технологическими параметрами рабочих мест.

*4. Оптимизационная модель сбалансированности профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов и спроса на региональном рынке труда.* Модель включает пять этапов. На *первом* – происходит анализ динамики структуры затрат на производство в отраслях на уровне Республики Беларусь и Витебской области (города Витебск, Орша, Полоцк, Новополоцк). *Второй* – характеризуется анализом динамики демографических, миграционных процессов, количества выпускников государственных учебных заведений республики, области, городов. *Третий* – подразумевает анализ динамики распределения занятого населения по отраслям материального производства и социально-культурной сферы экономики республики, области, городов, сельской местности. *Четвертый* – представляет собой анализ динамики розничного товарооборота торговой сети на уровне республики, области. *Пятый* – предполагает реализацию на практике производственно-циклического баланса трудовых ресурсов предприятия отраслевого комплекса с учетом рассмотренных социально-экономических факто-

ров. Особенность предлагаемой модели состоит во взаимосвязи предприятия отраслевого комплекса и республиканского уровня. Модель позволит определить профессионально-квалификационную структуру занятых исходя из информации о динамике количества выпускников высших (средних специальных) учебных заведений, естественном приросте (убыли) населения, доле затрат на оплату труда в общих затратах на производство продукции по отраслям промышленности.

5. *Авторская концепция программы согласования системы высшего, среднего специального образования и занятости на рынке труда.* Предлагаемая концепция программы выделяет четыре этапа. *Первый* – характеризуется формированием перечней перспективных сфер приложения труда на уровне республики, региона, отраслей, предприятий городской и сельской местности. *Второй* – подразумевает составление единого информационного документа о профессионально-квалификационной структуре предложения трудовых ресурсов и спроса на них, корректируемого в зависимости от изменяющихся социально-экономических тенденций развития трансформационной экономики. *Третий* – представляет собой пересмотр механизма взаимодействия между предприятиями, управлением по труду, занятости и социальной защите населения, учебными заведениями с целью перехода на качественно новый уровень их взаимоотношений. Особенность этапа состоит в планировании предприятием производственно-технологических параметров рабочих мест параллельно вводимому оборудованию, технологии в текущий момент, в ближайшей и долгосрочной перспективе, на этапе зарождения научной идеи о создании технологии (оборудования); в информировании предприятиями учреждений образования о востребованных компетенциях, практических навыках, умениях специалиста в каждый момент времени, в конкретной географической точке в зависимости от производственно-технологических параметров рабочих мест; в информировании предприятиями управлений по труду, занятости и социальной защите населения с детализацией по половозрастной и профессионально-квалификационной структуре о рабочих местах в каждый момент времени, в конкретной географической точке в зависимости от производственно-технологических параметров рабочих мест, с корректировкой информации; в разработке учреждениями образования учебных программ с учетом производственно-технологических параметров рабочих мест, планируемых к введению в ближайшей и долгосрочной перспективе, на этапе зарождения научной идеи о создании технологии (оборудования); в предоставлении информации о профессионально-квалификационной структуре спроса на рабочую силу через интернет-ресурс управления по труду, занятости и социальной защите населения в каждый момент времени с возможностью корректировки информации в зависимости от изменяющихся производственно-технологических параметров рабочих мест; в ознакомлении абитуриентов с такого рода информацией с целью познания, в какой географической точке (в пределах региона, республики), в какой перспективе, в какой сфере приложения труда понадобятся их знания и умения. На *четвертом* – составляется методика опреде-

ления экономически обоснованной среднесписочной численности работников на микроуровне. Особенность ее состоит в перспективном планировании предприятиями ввода нового оборудования, технологий, совершенствовании существующего оборудования; в структурно-функциональном анализе рабочего места с целью выявления его производственно-технологических параметров; в составлении перспективной информации о требуемых компетенциях, практических навыках, умениях специалиста, необходимых для обслуживания планируемого к созданию оборудования, в том числе на этапе рождения научной идеи о создании технологии (оборудования); в предоставлении информации о требуемых компетенциях, практических навыках, умениях будущего специалиста на высшие уровни управления и по горизонтали (предприятиям, органам управления по труду, занятости и социальной защите населения). Предлагаемая концепция программы позволит согласовать профессионально-квалификационную структуру предложения трудовых ресурсов со спросом на них в текущий момент, в зависимости от изменяющихся социально-экономических тенденций развития трансформационной экономики, производственно-технологических параметров рабочих мест и в долгосрочной перспективе; достичь эффективной занятости на рынке труда различных уровней экономической системы.

**Личный вклад соискателя.** Диссертационная работа является самостоятельным и законченным научным трудом, выполненным соискателем в соответствии с поставленной целью и задачами, с учетом достижений отечественной и зарубежной науки по данной проблематике. Выносимые на защиту положения диссертации разработаны соискателем лично.

**Апробация результатов диссертации.** Основные положения диссертационного исследования апробированы на международных и научно-практических конференциях. Среди них: «Управление в социальных и экономических системах» (Минск, 2003 – 2005); «Институциональные закономерности устройства и эволюции социально-экономической системы Беларуси» (Минск, 2004); «Актуальные проблемы современной экономики» (Минск, 2004, 2005); «Социально-экономическое и гуманитарное развитие белорусского общества в XXI веке» (Минск, 2004); «Актуальные проблемы гармонизации социально-трудовых отношений» (Витебск, 2005); «Страны в условиях глобализации» (Москва, 2005 – 2007); «Наука и образование в условиях социально-экономической трансформации общества» (Витебск, 2005); «Социальное партнерство в условиях социально-правового государства» (Гомель, 2005); «Кадровый потенциал современной экономики: проблемы и перспективы» (Могилев, 2007); «Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития» (Минск, 2007); «Научное пространство Европы» (София, 2008); «Efektivní nástroje moderních věd-2008» (Praha, 2008); «Zprávy vědecké ideje-2008» (Praha, 2008).

**Опубликованность результатов диссертации.** По теме диссертации опубликовано 36 научных работ общим объемом 22,5 авт. л., в том числе: 1 моно-

графия в соавторстве (10 авт. л., из них 8 авт. л. принадлежит соискателю); 11 статей (4,9 авт. л.) в десяти научных рецензируемых журналах и в одном зарубежном сборнике научных трудов, соответствующих пункту 18 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Беларусь; 18 статей в сборниках материалов научных конференций; 2 лекции в 2 учебно-методических комплексах; 6 разделов в 3 промежуточных отчетах НИР и 1 – в заключительном отчете НИР.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, библиографического списка, включающего 182 наименования, приложений. Работа изложена на 254 страницах. Объем, занимаемый 21 таблицей, 16 рисунками, библиографическим списком и 14 приложениями, составляет 154 страницы.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первой главе «**Теоретико-методологические основы сбалансированности занятости на рынке труда в Республике Беларусь**» рассматривается эволюция подходов к сбалансированности занятости, обосновывается авторское определение сбалансированности занятости на рынке труда, методологический подход к согласованию профессионально-квалификационной структуры предложения и спроса на них на рынке труда в трансформационной экономике на различных уровнях экономической системы. Отмечен вклад в разработку проблемы таких известных исследователей, как А. Смит, Ж. Б. Сэй, А. Маршалл, Дж. М. Кейнс, Я. Тинберген, Е. Домар, Р. Харрод. Они исследовали сбалансированность занятости на макроуровне. Теоретические подходы к сбалансированности занятости на рынке труда развиваются зарубежными учеными, такими как: Й. Конингс (J. Konings), Х. Леман (H. Lehmann), Е. Ф. Денисон (E. F. Denison), Г. Псахаропулос (G. Psacharopoulos), М. Дж. Боумэн (M. J. Bowman); российскими учеными Ю. Г. Одегов, В. Е. Гимпельсоном, С. Ю. Роциным, Р. И. Капелюшниковым, В. С. Булановым, Н. А. Волгиным, П. Э. Шлендером, А. Г. Коровкиным. Белорусские исследования представлены работами Л. Е. Тихоновой, В. А. Кулаженко, В. Л. Клюни, Е. В. Ванкевич, А. Н. Тура, А. В. Бондаря, З. М. Юк, Л. С. Боровик, М. П. Пилуя и др. Рассматривая качественные аспекты сбалансированности занятости, при определении равновесного состояния рынка труда на микроуровне и динамической сбалансированности на макро- и региональном уровнях автор разделяет точку зрения таких ученых, как Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко, Н. К. Лунева, П. Э. Шлендер. Названные экономисты акцентируют внимание на согласовании количественных и качественных характеристик рабочих мест с потребностями производства; профессионально-квалификационных характеристик работников с технико-технологическими параметрами рабочих мест; на необходимости учета техни-

ческих, экономических, демографических, социальных факторов при рассмотрении динамической сбалансированности. Функциональная составляющая изученных теоретических подходов требует некоторого уточнения, поскольку не отражает в полной мере механизмов достижения сбалансированности занятости на рынке труда различных уровней экономической системы, не учитывает внутренние и внешние факторы системы, пропорции и взаимосвязи между ее элементами в условиях динамичного развития трансформационной экономики. В диссертации сформулирован новый подход к сбалансированности занятости на рынке труда в трансформационной экономике (таблица 1) на различных уровнях экономической системы.

Таблица 1 – Авторский подход к сбалансированности занятости на рынке труда в трансформационной экономике на различных уровнях экономической системы

Предложения	Содержание
1	2
1. Функции сбалансированности	Поддержание взаимосвязи и сбалансированности трудовых ресурсов с рабочими местами; согласование структуры трудовых ресурсов, рабочих мест со структурой подготовки специалистов в учреждениях образования; достижение сбалансированности перспективных прогнозов развития социально-экономической сферы с демографическими прогнозами посредством дифференцированных балансов трудовых ресурсов и рабочих мест, основанных на производственно-циклическом подходе к управлению трудовыми ресурсами
2. Индикаторы сбалансированности	Предлагается дополнить расчетами по половозрастной структуре занятости, профессионально-квалификационной и образовательной характеристикам трудовых ресурсов, мобильности населения, по производственно-технологическим параметрам рабочих мест
3. Практический результат от предложенных дополнений	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Содействие рациональному распределению трудовых ресурсов между сферами приложения труда, отраслями народного хозяйства, предприятиями, т. е. достижение соответствия имеющейся (будущей) профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов структуре имеющихся (будущих) рабочих мест.</li> <li>- Информирование безработных и работников, желающих поменять место работы, о существующей структуре свободных рабочих мест, имеющихся на рынке труда (формирующихся на перспективу).</li> <li>- Содействие налаживанию отношений предприятий: <ul style="list-style-type: none"> <li>• с высшими учебными (средними специальными) заведениями по вопросу подготовки востребованных рынком специалистов;</li> <li>• с центрами занятости по вопросу заполнения имеющихся на рынках труда различных уровней вакансий и получение заказа на возможное распределение специалистов на рабочие места, которые планируется создать в перспективе. При этом перспективные сведения должны быть аккумулированы в дифференцированном балансе трудовых ресурсов и рабочих мест, сформированы еще на стадии разработки нового оборудования, создания рабочего места с учетом профессиональных требований к будущему специалисту.</li> </ul> </li> <li>- Содействие обмену профессиональных способностей трудовых ресурсов на достойное денежное вознаграждение, что возможно за счет оптимизации численности трудовых ресурсов на микро-, мезо- и макроуровнях</li> </ul>

1	2
4. Механизм достижения сбалансированности	<p>Аккумуляция показателя трудоемкости в дифференцированном балансе трудовых ресурсов и рабочих мест (сфер приложения труда) – это итоговый результат расчетов, идущих с микроуровня. На стадии разработки нового оборудования (описания действующего) посредством структурно-функционального анализа возможно описание производственно-технологических параметров рабочего места (на перспективу или существующего), расчет на ЭВМ показателя трудоемкости на каждом технологическом переделе, с учетом сути энергоциклического планирования и коэффициента сопряженности рабочих мест, переход на уровень отраслей и межотраслей. Расчеты проводятся с учетом объемов промежуточных и конечных продуктов, половозрастной, образовательной и квалификационной характеристики работников. Цель создания такого документа – иметь корректирующийся информационный массив, в котором отражены сферы приложения труда и профессионально-квалификационные требования к трудовым ресурсам. Таким образом, информация о рабочих местах создается по схеме «технологический передел – цех – предприятие – отрасль – региональный уровень – республиканский уровень». Информация о рабочих местах будет находиться на различных уровнях экономической системы, в различных географических точках (зависит от того, где закончена производственная цепочка создания конечного продукта). Можно говорить и о формировании информационного массива на перспективу. Предприятие, планируя ввод нового оборудования или технологии, описывает производственно-технологические параметры будущего рабочего места и заявляет в центр занятости (в статистические плановые отчеты) вакансии до появления самого рабочего места с описанием требований. Это выполнимо при отлаженном механизме функционирования участников рынка труда вуза (ссуза), предприятия, управления по труду, занятости и социальной защите населения, абитуриента</p>

*Источник: разработка автора.*

*Сбалансированность занятости на рынке труда следует трактовать как динамическое равновесие между профессионально-квалификационной структурой предложения трудовых ресурсов и экономически целесообразными рабочими местами, достижение и поддержание которого (приближение к нему) возможно с учетом постоянного выявления детерминант, определяющих спрос и предложение трудовых ресурсов в каждый момент социально-экономического развития экономики, и выработки механизмов согласования обеих сторон.*

Предлагаемое определение дает сущностную характеристику сбалансированности занятости на рынке труда различных уровней экономической системы, определяет методы и механизмы ее достижения с учетом внутренних и внешних факторов, пропорций, взаимосвязей между элементами системы, позволяет сформулировать подход к согласованию профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов со спросом на них (таблица 2).

Таблица 2 – Ключевые моменты авторского методологического подхода к согласованию профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов со спросом на них

Содержание подхода	Отличия
1	2
1. Введение в модель уравнения спроса на рабочую силу показателя трудоемкости и производственно-технологических параметров рабочих мест. Создание системы показателей трудоемкости возможно за счет структурно-функционального анализа технологических переделов предприятий	Возможность гибкого расчета показателя трудоемкости, учитывающего дифференцирование работников по половозрастной и профессионально-квалификационной структуре в каждый данный момент времени в зависимости от изменения объемов производства промежуточного и конечного продуктов
2. Существование технологических переделов производственного процесса позволяет в каждый момент времени рассчитывать на ЭВМ показатель трудоёмкости работников предприятия, дифференцированных по полу, возрасту, квалификации, путем сопоставления объема промежуточного продукта и численности работников, обслуживающих технологический процесс	Возможность прогнозирования профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов в зависимости от производственно-технологических параметров рабочих мест, с коррекцией нормативной информации в каждый данный момент времени и с учетом демографического, миграционного факторов, образовательной и профессионально-квалификационной структуры постоянного населения
3. Использование коэффициентов сопряженности рабочих мест позволяет выходить на расчетный показатель трудоемкости работников на различных отраслевых уровнях	Возможность взаимоувязки производственных циклов предприятий, отраслевых и межотраслевых комплексов посредством расчета показателя трудоемкости
4. Информация о показателе трудоемкости, учитывающем численность работников, дифференцированных по полу, квалификации, образованию, поступает с уровня технологического передела, цеха, предприятия, совокупности предприятий, отраслей и межотраслей и аккумулируется в виде дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест	Осуществление привязки показателя трудоемкости, рассчитанного по технологическим переделам к специфике технологии производства и оборудования, позволит планировать численность трудовых ресурсов заблаговременно. Возможность долгосрочного планирования профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов под производственно-технологические параметры рабочих мест за счет возможного совмещения циклов образования с циклами создания новшества
5. В основе подхода лежит принцип энергоциклического планирования, которое объясняет логику исследования производственных цепочек в межотраслевом разрезе за счет взаимоувязки технологических переделов предприятий и отраслей	Формирование дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест отраслевого комплекса начинается с микроуровня, а затем переходит на мезоуровень и макроуровень. Понимание такого направления принципиально важно, поскольку основано на логике энергоциклического планирования
6. Учет макроэкономических и региональных факторов, определяющих сбалансированное развитие занятости	Возможность исследования сбалансированности занятости на рынке труда на различных уровнях экономической системы
- Динамика инвестиций в обновление производства и технических усовершенствований производства на уровне национальной экономики и уровне региона	Планирование профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов под вводимое новое оборудование, технологию, новое рабочее место с определенными производственно-технологическими параметрами, что требует целевых инвестиций

1	2
- Динамика валового внутреннего продукта, роста доли наукоемкой продукции в валовом внутреннем продукте	Результатом производственных цепочек является конечный продукт. При выходе на другие уровни экономической системы результатами таких производственных цепочек становится совокупность конечных стоимостей продуктов на уровне национальной и региональной экономики
- Мониторинг демографических, миграционных и образовательных процессов в Республике Беларусь, в регионе	Учет системы социально-экономических факторов и ее влияние на изменение уровня занятости населения на различных уровнях экономической системы
- Развитие институционального каркаса рынка труда в части усиления сотрудничества управлений по труду, занятости и социальной защите населения, предприятий, учебных заведений и абитуриентов	Создание информационного документа о профессионально-квалификационной структуре предложения трудовых ресурсов и спросе на них на различных уровнях экономической системы, корректирующегося в зависимости от социально-экономических изменений

Источник: разработка автора.

Вторая глава «Оценка сбалансированности занятости на рынке труда в Республике Беларусь» содержит анализ и оценку динамики предложения на рынке труда, динамики рабочих мест, согласования структуры предложения трудовых ресурсов и рабочих мест на различных уровнях экономической системы. В результате анализа выявлены и определены несоответствия между: предложением трудовых ресурсов и спросом на рабочую силу со стороны управления по труду, занятости и социальной защите населения; перспективными отраслевыми прогнозами занятости и процессами подготовки специалистов в учебных заведениях в долгосрочной перспективе (таблица 3); отраслевыми и профессиональными характеристиками трудовых ресурсов, отраслевыми и образовательными характеристиками трудовых ресурсов на региональном уровне; профессиональной и образовательной структурами занятого населения на отраслевом уровне; спросом и предложением трудовых ресурсов на микроуровне.

Таблица 3 – Результаты сравнительного анализа отраслевого прогноза изменения занятости с подготовкой специалистов в учебных заведениях, 2012 г.

Уровень экономической системы	Связь элементов системы «вуз (ссуз) – рынок труда (занятость)»	
	согласованность	несбалансированность
1	2	3
Республика Беларусь (национальная экономика)	Между тенденцией роста числа выпускников государственных вузов (ссузов) по отраслевой специализации «транспорт и связь» и тенденцией роста численности населения, занятого в транспортной отрасли	Между тенденцией роста числа выпускников государственных вузов (ссузов) по отраслевой специализации «сельское хозяйство» и тенденцией снижения численности населения, занятого в сельском хозяйстве
	Между тенденцией снижения числа выпускников ссузов по отраслевой специализации «промышленность и строительство» и тенденцией снижения численности населения, занятого в промышленности и строительстве	Между тенденцией роста числа выпускников государственных вузов по отраслевой специализации «промышленность и строительство» и тенденцией снижения численности населения, занятого в промышленности и строительстве

1	2	3
Витебская область (региональная экономика)	<p>Между тенденцией роста числа выпускников государственных вузов по отраслевой специализации «сельское хозяйство» и тенденцией роста численности населения, занятого в сельском хозяйстве.</p> <p>Между тенденцией снижения числа выпускников государственных вузов по отраслевой специализации «образование» и тенденцией снижения численности населения, занятого в образовании</p>	<p>Между тенденцией роста числа выпускников государственных вузов по отраслевой специализации «здравоохранение» и тенденцией снижения численности населения, занятого в отрасли здравоохранения, физической культуры и спорта.</p> <p>Между тенденцией роста числа выпускников государственных вузов (ссузов) по отраслевой специализации «промышленность» и тенденцией снижения численности населения, занятого в промышленности.</p> <p>Между тенденцией роста числа выпускников ссузов по отраслевой специализации «образование» и тенденцией снижения численности населения, занятого в образовании</p>

Источник: разработка автора.

В результате исследования посредством авторской кратной детерминированной факторной модели выявлены детерминанты, определяющие характер изменения среднесписочной численности работников ( $Ч$ , чел.), занятых на микроуровне (формула (1)):

$$Ч = \frac{TE \cdot Z_{чел.} \cdot ZO \cdot FE \cdot TP}{ФВ}, \quad (1)$$

где  $TE$  – трудоемкость продукции, чел. / руб.;  $Z_{чел.}$  – среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника, руб. / чел.;  $ZO$  – зарплатоотдача, руб. / руб.;  $FE$  – фондоёмкость предприятия, руб. / руб.;  $TP$  – среднемесячный объем производства, руб.;  $ФВ$  – фондовооруженность предприятия, руб. / чел.

Апробация на примере ОАО «Измеритель», ОАО «Технолит», предприятия «Белсантех», «СГ-Транс», ПТЧУП «БЕЛИТ» позволила определить изменения среднесписочной численности работников на микроуровне под влиянием динамики изменения фондоёмкости, трудоемкости, объема производства и заработной платы на человека и оценить влияние каждого фактора посредством использования дополнительных расчетных социально-экономических и финансовых показателей. Система несогласований между спросом и предложением на рынке труда выявляет несовершенство существующего методологического инструментария планирования трудовых ресурсов в трансформационной экономике.

В третьей главе «**Концептуальные основы и прикладные инструменты достижения сбалансированности занятости на рынке труда Беларуси**» сформулированы практические рекомендации по достижению сбалансированности занятости на рынке труда. В диссертации предложен авторский методологический инструментарий планирования трудовых ресурсов региона. Особенность предлагаемого инструментария в расчете показателя трудоемкости по переделам (детальном, гибком к изменяющимся объемам производства и технологии, учитывающем коэффициенты сопряженности рабочих мест, позволяющем вести анализ на различных уровнях экономической системы); в выявлении производственно-технологических параметров рабочих мест не только на этапе ввода оборудования, технологии, но уже и на этапе «рождения» идеи о создании нового оборудования, технологии.

В диссертации представлена авторская оптимизационная модель сбалансированности профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов и спроса на региональном рынке труда. Особенность модели состоит во взаимосвязи предприятия отраслевого комплекса и республиканского уровня. В результате исследования посредством регрессионной модели (формула (2)) выявлены и определены детерминанты, определяющие характер изменения среднесписочной численности работников, занятых на региональном рынке труда:

$$Y = 719,7150267 + 0,00000000773 \cdot X_1 - 18,30671575 \cdot X_2 - 0,064274251 \cdot X_3 + 4,867579519 \cdot X_4 + 216,5120617 \cdot X_5, \quad (2)$$

где  $Y$  – уровень занятого населения, тыс. чел.;  $X_1$  – розничный товарооборот торговой сети, тыс. руб.;  $X_2$  – количество выпускников вузов, ссузов, тыс. чел.;  $X_3$  – естественная убыль населения, тыс. чел.;  $X_4$  – миграционный прирост (+), убыль (–) населения, тыс. чел.;  $X_5$  – доля затрат на оплату труда в общих затратах на производство продукции по отраслям промышленности, коэффициент.

Предложенная модель позволила определить профессионально-квалификационную структуру занятых с учетом информации о динамике факторов, обозначенных в формуле (2).

Диссертантом предложена авторская концепция программы согласования системы высшего, среднего специального образования и занятости на рынке труда. Концепция программы включает этапы: формирование перечней перспективных сфер приложения труда на различных уровнях экономической системы; составление корректирующегося информационного документа о структуре предложения трудовых ресурсов и спроса на них; пересмотр системы взаимодействия между предприятиями, управлением по труду, занятости и социальной защите населения, учебными заведениями; составление методики определения экономически обоснованной среднесписочной численности работников на микроуровне.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### **Основные научные результаты диссертации:**

1. Согласно авторскому подходу к сбалансированности занятости на рынке труда в трансформационной экономике на различных уровнях экономической системы ей присущи следующие функции: поддержание взаимосвязи и сбалансированности трудовых ресурсов с рабочими местами; согласование структуры трудовых ресурсов, рабочих мест со структурой подготовки специалистов в учреждениях образования; достижение сбалансированности перспективных прогнозов развития социально-экономической сферы с демографическими прогнозами посредством использования дифференцированных балансов трудовых ресурсов и рабочих мест, основанных на производственно-циклическом подходе к управлению трудовыми ресурсами. На наш взгляд, сбалансированность занятости на рынке труда следует определять как динамическое равновесие между профессионально-квалификационной структурой предложения трудовых ресурсов и экономически целесообразными рабочими местами, достижение и поддержание которого (приближение к нему) возможно с учетом постоянного выявления детерминант, определяющих спрос и предложение трудовых ресурсов в каждый момент социально-экономического развития экономики, и выработки механизмов согласования обеих сторон. Предлагаемое определение дает сущностную характеристику сбалансированности занятости на рынке труда в трансформационной экономике на различных уровнях экономической системы, определяет механизмы ее достижения с учетом внутренних, внешних факторов, пропорций, взаимосвязей между элементами системы и позволяет сформулировать авторский подход к согласованию профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов и спроса на них. Особенность подхода состоит в том, что в качестве детерминант, определяющих спрос на рабочую силу, предложены показатель трудоемкости и производственно-технологические параметры рабочих мест, макроэкономические и региональные факторы, определяющие сбалансированность занятости на рынке труда. Отличие предлагаемого подхода состоит: в расчете показателя трудоемкости, где численность работников дифференцирована по половозрастной и профессионально-квалификационной структуре; во взаимоувязке производственных циклов предприятий, отраслевых и межотраслевых комплексов; в прогнозировании профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов согласно производственно-технологическим параметрам рабочих мест (с учетом демографического, миграционного факторов, образовательной и профессионально-квалификационной структуры населения); в привязке показателя трудоемкости к специфике технологии производственного процесса и оборудования, что позволяет в трансформационной экономике планировать перспективную численность трудовых ресурсов, дифференцированных по полу, квалификации,

возрасту; в долгосрочном планировании профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов под производственно-технологические параметры рабочих мест за счет возможного совмещения циклов образования с циклами создания новшества [1, 2, 4, 10, 12, 13, 15, 18, 24, 30, 31, 33, 36].

2. Выявлены и определены несоответствия между спросом и предложением на рынке труда в трансформационной экономике на различных уровнях экономической системы [1, 3, 6, 8, 9, 17, 20, 24, 26, 27, 29, 31, 32, 34]: между предложением трудовых ресурсов и спросом на рабочую силу со стороны управления по труду, занятости и социальной защите населения; между перспективными отраслевыми прогнозами занятости и процессами подготовки специалистов в учебных заведениях в долгосрочной перспективе; между отраслевыми и профессиональными характеристиками трудовых ресурсов на региональном уровне; между отраслевыми и образовательными характеристиками трудовых ресурсов на региональном уровне; между профессиональной и образовательной структурами занятого населения на отраслевом уровне; между спросом и предложением трудовых ресурсов на микроуровне. Система таких несогласований выявляет несовершенство существующего методологического инструментария планирования трудовых ресурсов в трансформационной экономике. В результате исследования посредством авторской кратной детерминированной факторной модели выявлены детерминанты, определяющие характер изменения численности работников, занятых на микроуровне: динамика фондоемкости, динамика трудоемкости, динамика объемов производства, динамика заработной платы на 1 человека. Апробация на примере ОАО «Измеритель», ОАО «Технолит», предприятия «Белсантех», «СГ-Транс», ПТЧУП «БЕЛИТ» позволила определить изменения среднесписочной численности работников на микроуровне под влиянием динамики изменения фондоемкости, трудоемкости, объема производства и заработной платы на человека и оценить влияние каждого фактора посредством использования дополнительных расчетных социально-экономических и финансовых показателей.

3. С целью достижения сбалансированности занятости на рынке труда автором сформирован методологический инструментарий планирования трудовых ресурсов региона. В нем в качестве детерминант, определяющих спрос на рабочую силу на микроуровне и мезоуровне, выделены: показатель трудоемкости, объем производства конечной продукции предприятий, оборудование и технология производства, величина прибыли на единицу продукции предприятий. Он отличается взаимосвязью и сбалансированностью трудовых ресурсов с рабочими местами; перспективным согласованием структуры трудовых ресурсов, рабочих мест со структурой подготовки специалистов в учебных заведениях; привязкой и достижением сбалансированности перспективных прогнозов развития социально-экономической сферы с демографическим прогнозом региона [1, 2, 5, 6, 7, 10, 14, 16, 19, 21, 22, 23, 24, 35].

4. На основе предложенного методологического инструментария составлена оптимизационная модель сбалансированности профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов и спроса на региональном рынке труда. Данная модель предполагает анализ динамики структуры затрат на производство в отраслях на уровне Республики Беларусь и Витебской области (города Витебск, Орша, Полоцк, Новополоцк); демографических и миграционных процессов на уровне республики, области, городов; изменения количества учащихся и выпускников вузов (ссузов) республики, области, городов; распределения численности занятого населения по отраслям материального производства и социально-культурной сферы экономики республики, области, городов, сельской местности; розничного товарооборота торговой сети на уровне республики, области и, наконец, реализацию производственно-циклического баланса трудовых ресурсов предприятия отраслевого комплекса с учетом рассмотренных социально-экономических факторов. Особенность модели заключается во взаимосвязи предприятия отраслевого комплекса и республиканского уровня. Модель позволила определить профессионально-квалификационную структуру занятых на региональном рынке труда исходя из информации о динамике изменения числа выпускников вузов и ссузов, естественном приросте (убыли) населения, доле затрат на оплату труда в общих затратах на производство продукции по отраслям промышленности [1, 2, 5, 6, 10, 16, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 35].

5. С целью согласования профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов со спросом на них в зависимости от изменяющихся социально-экономических тенденций развития трансформационной экономики, производственно-технологических параметров рабочих мест в долгосрочной перспективе, достижения эффективной занятости на рынке труда различных уровней экономической системы сформулирована авторская концепция программы согласования системы высшего, среднего специального образования и занятости. Предлагаемая концепция программы включает 4 этапа. *Во-первых*, формирование перечней перспективных сфер приложения труда на уровне республики, региона, отраслей, предприятий городской и сельской местности. *Во-вторых*, составление единого информационного документа о профессионально-квалификационной структуре предложения трудовых ресурсов и спроса на них, корректируемого в зависимости от изменяющихся социально-экономических тенденций развития трансформационной экономики. *В-третьих*, пересмотр системы взаимодействия между предприятиями, управлением по труду, занятости и социальной защите населения, учебными заведениями. Особенность данного этапа состоит: 1) в планировании предприятием производственно-технологических параметров рабочих мест параллельно вводимому оборудованию, технологии в текущий момент, в ближайшей и долгосрочной перспективе, на этапе рождения научной идеи о создании технологии (оборудования); 2) в информировании предприятиями учреждений образования о востребованных компетенциях, практических навыках, уме-

ниях специалиста в каждый момент времени, в конкретной географической точке в зависимости от производственно-технологических параметров рабочих мест; 3) в информировании предприятиями управлений по труду, занятости и социальной защите населения с детализацией по половозрастной и профессионально-квалификационной структуре о рабочих местах в каждый момент времени, в конкретной географической точке в зависимости от производственно-технологических параметров рабочих мест, с корректировкой информации; 4) в разработке учреждениями образования учебных программ с учетом производственно-технологических параметров рабочих мест, планируемых к введению в ближайшей и долгосрочной перспективе, на этапе рождения научной идеи о создании технологии (оборудования); 5) в предоставлении информации о профессионально-квалификационной структуре спроса на рабочую силу через интернет-ресурс управления по труду, занятости и социальной защите населения в каждый момент времени с возможностью корректировки информации в зависимости от изменяющихся производственно-технологических параметров рабочих мест; 6) в ознакомлении абитуриентов с такого рода информацией с целью познания, в какой географической точке (в пределах региона, республики), в какой перспективе, в какой сфере приложения труда понадобятся их знания и умения. *В-четвертых*, составление методики определения экономически обоснованной среднесписочной численности работников на микроуровне. Особенность данного этапа состоит: в перспективном планировании предприятиями ввода нового оборудования, технологий, совершенствовании существующего оборудования; в структурно-функциональном анализе рабочего места с целью выявления его производственно-технологических параметров; в составлении перспективной информации о требуемых компетенциях, практических навыках, умениях специалиста, необходимых для обслуживания планируемого к созданию оборудования, в том числе на этапе рождения научной идеи о создании технологии (оборудования); в предоставлении информации о требуемых компетенциях, практических навыках, умениях будущего специалиста на высшие уровни управления и по горизонтали (предприятиям, органам управления по труду, занятости и социальной защите населения) [1, 6, 11, 19, 21, 28].

**Рекомендации по практическому использованию результатов.** Практические рекомендации по достижению сбалансированности занятости на рынке труда одобрены и приняты для использования руководством Витебского областного комитета по труду, занятости и социальной защите населения. Методические предложения использованы органами исполнительной власти при формировании Государственной и региональных программ занятости населения Республики Беларусь (подтверждается актом внедрения). Ряд положений диссертации использован в учебном процессе при чтении лекционных курсов «Прогнозирование и планирование экономики», «Международная экономика» (акт внедрения № 05-489 от 10.09.2009) [31 – 36].

## СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

### *Монографии*

1. Клюня, В.Л. Сбалансированность рынка труда в Республике Беларусь: методологические и методические основы обеспечения / В.Л. Клюня, И.В. Зенькова. – Новополоцк: Изд-во УО «Полоцкий государственный университет», 2009. – 216 с.

### *Статьи в научных журналах и сборниках научных трудов*

2. Зенькова, И.В. Проблемы сбалансированности на рынке труда / И.В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экономические и юридические науки. – 2004. – № 9. – С. 62 – 65.
3. Зенькова, И.В. Социально-экономические тенденции развития рынка труда в условиях трансформации экономической системы / И.В. Зенькова // Веснік Беларус. дзярж. ун-та. Сер. 3. Гісторыя. Філасофія. Псіхалогія. Паліталогія. Сацыялогія. Эканоміка. Права. – 2004. – № 3. – С. 80 – 84.
4. Зенькова, И.В. Рынок труда как социально-экономическая категория / И.В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экономические и юридические науки. – 2005. – № 2. – С. 90 – 94.
5. Зенькова, И.В. Планирование трудовых ресурсов в условиях инновационной социально-ориентированной рыночной экономики / И.В. Зенькова // Изв. Гомельского гос. ун-та им. Ф. Скорины. – 2005. – № 2(29). – С. 82 – 89.
6. Зенькова, И.В. Управление процессами воспроизводства высококвалифицированных трудовых ресурсов / И.В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экономические и юридические науки. – 2005. – № 8. – С. 14 – 17.
7. Зенькова, И.В. Дифференцированный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест как инструмент социально-экономических исследований / И.В. Зенькова // Труды Минского ин-та управления. – 2005. – № 2. – С. 126 – 130.
8. Зенькова, И.В. Социально-экономический анализ обеспечения Витебской области трудовыми ресурсами (на примере городов Витебск, Орша, Новополоцк, Полоцк) / И.В. Зенькова // Экономика и управление. – 2007. – № 2. – С. 53 – 59.
9. Зенькова, И.В. Анализ профессионально-квалификационного состава работников села / И.В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экономические и юридические науки. – 2007. – № 4. – С. 90 – 96.
10. Зенькова, И.В. Исследование рынка труда на современном этапе: функции, методологический инструментарий планирования трудовых ресурсов / И.В. Зенькова // Веснік Беларус. дзярж. ун-та. Сер. 3. Гісторыя. Філасофія. Псіхалогія. Паліталогія. Сацыялогія. Эканоміка. Права. – 2007. – № 2. – С. 102 – 107.
11. Зенькова, И.В. Программа согласования системы высшего (среднего специального) образования и системы «рынок труда» / И.В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экономические и юридические науки. – 2008. – № 10. – С. 34 – 40.

### *Статьи в научных сборниках*

12. Зенькова, И.В. Методологические подходы к достижению сбалансированного рынка труда / И.В. Зенькова // *Экономіка: проблеми теорії та практики: сб. науч. ст., вып. 244: в 5 т. – Т. IV / ДНУ; под ред. д-ра экон. наук А.А. Покотилова. – Днепропетровск, 2008. – С. 841 – 846.*

### *Материалы конференций*

13. Зенькова, И.В. Становление рынка труда в Республике Беларусь: социальный аспект / И.В. Зенькова // *Управление в социальных и экономических системах: материалы десятой междунар. науч.-практ. конф., Минск, 30 нояб. 2003 г. / Минский ин-т управления; редкол.: Н.В. Суша. – Минск, 2004. – С. 273 – 274.*
14. Зенькова, И.В. Высококвалифицированные трудовые ресурсы в условиях новой экономики: проблемы оптимизации и сбалансированности / И.В. Зенькова // *Институциональные закономерности устройства и эволюции социально-экономической системы Беларуси: материалы и докл. науч. конф., Минск, 21 мая 2004 г.: в 2 ч. / БГУ; редкол.: П.С. Лемещенко [и др.]. – Минск, 2004. – Ч. 2. – С. 54 – 58.*
15. Зенькова, И.В. Приоритетность сбалансированности трудовых ресурсов и рабочих мест / И.В. Зенькова // *Управление в социальных и экономических системах: материалы двенадцатой междунар. науч.-практ. конф., Минск, 5 дек. 2004 г. / Минский ин-т управления; редкол.: Н.В. Суша [и др.]. – Минск, 2004. – С. 327 – 328.*
16. Зенькова, И.В. Дифференцированный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест как средство регулирования социально-трудовых отношений / И.В. Зенькова // *Актуальные проблемы гармонизации социально-трудовых отношений: материалы седьмой междунар. науч.-практ. конф., Витебск, 4 марта 2005 г.: в 2 кн. / УО ФПБ ВФ «МИТСО». – Витебск, 2005. – Кн. 1. – С. 189 – 192.*
17. Зенькова, И.В. Трансформация рынка труда в условиях формирующегося информационного общества / И.В. Зенькова // *Страны в условиях глобализации: материалы четвертой междунар. науч.-практ. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых, Москва, 30 марта – 1 апр. 2005 г. / Рос. ун-т дружбы народов. – М., 2005. – С. 507 – 509.*
18. Зенькова, И.В. Методические аспекты изучения вопроса становления и развития рынка труда в курсе экономической теории / И.В. Зенькова // *Наука и образование в условиях социально-экономической трансформации общества: материалы VIII междунар. науч.-метод. конф., Витебск, 19 – 20 мая 2005 г.: ч. 1 / Ин-т современных знаний им. А.М. Широкова; редкол.: Д.Р. Амирханов [и др.]. – Минск, 2005. – С. 64 – 66.*
19. Зенькова, И.В. Проблемы сбалансированности регионального рынка труда / И.В. Зенькова // *Социально-экономическое и гуманитарное развитие белорусского общества в XXI веке: материалы респ. науч. конф. студентов, магистрантов, аспирантов, Минск, 16 дек. 2004 г. / БГЭУ; редкол.: В.Н. Шимов. – Минск, 2005. – С. 439 – 440.*

20. Зенькова, И.В. Учет демографического фактора в развитии рынка труда / И.В. Зенькова // Управление в социальных и экономических системах: материалы тринадцатой междунар. науч.-практ. конф., Минск, 12 июня 2005 г. / Минский ин-т управления; редкол.: Н.В. Суша [и др.]. – Минск, 2005. – С. 143 – 144.
21. Зенькова, И.В. Проблемы оптимизации численности трудовых ресурсов / И.В. Зенькова // Социальное партнерство в условиях социально-правового государства: региональный аспект: материалы IX межвуз. науч.-практ. конф., Гомель, 3 февр. 2005 г.: в 2 ч. / ГФ УО ФПБ; редкол.: В.С. Решетько [и др.]. – Гомель, 2005. – С. 40 – 42.
22. Зенькова, И.В. Методологический инструментарий планирования трудовых ресурсов / И.В. Зенькова // Актуальные проблемы современной экономики: материалы респ. конф. молодых ученых, Минск, 26 нояб. 2004 г. / БГЭУ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. – Минск, 2005. – С. 110 – 111.
23. Зенькова, И.В. Разработка линейной модели дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест отраслевого комплекса / И.В. Зенькова // Актуальные проблемы современной экономики: материалы респ. конф. молодых ученых, Минск, 25 нояб. 2005 г. / БГЭУ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. – Минск, 2006. – С. 124 – 126.
24. Зенькова, И.В. Исследование процесса формирования и развития рынка труда в условиях инновационной социально-ориентированной рыночной экономики Республики Беларусь / И.В. Зенькова // Страны с переходной экономикой в условиях глобализации: материалы пятой международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых, Москва, 29 – 31 марта 2006 г. / Рос. ун-т дружбы народов. – М., 2006. – С. 314 – 316.
25. Зенькова, И.В. Равновесное управление трудовыми ресурсами в трансформационной экономике (на примере регионов Республики Беларусь) / И.В. Зенькова // Страны с переходной экономикой в условиях глобализации: материалы шестой междунар. науч.-практ. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых, Москва, 28 – 30 марта 2007 г. / Рос. ун-т дружбы народов; редкол.: Н.А. Волгина [и др.]. – М., 2007. – С. 570 – 573.
26. Зенькова, И.В. Социально-экономический анализ обеспечения трудовыми ресурсами предприятий Витебского региона / И.В. Зенькова // Кадровый потенциал современной экономики: проблемы и перспективы: материалы междунар. науч.-практ. конф., Могилев, 18 – 19 окт. 2007 г. / М-во образования Респ. Беларусь, М-во образования и науки Рос. Федерации, Федеральное агентство по образованию, Могилев. исполн. ком., Бел.-Рос. ун-т, Ин-т повышения квал. и переп. кадров; редкол.: И.С. Сазонов [и др.]. – Могилев, 2007. – С. 112 – 113.
27. Зенькова, И.В. Анализ обеспечения трудовыми ресурсами сельской местности / И.В. Зенькова // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития: материалы восьмой междунар. науч. конф., Минск, 18 – 19 окт. 2007 г. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь; редкол.: С.С. Полоник [и др.]. – Минск, 2007. – С. 244 – 246.

28. Зенькова, И.В. Взаимоувязка циклов новшества и образования как средство формирования инновативности работника / И.В. Зенькова // Научно пространство на Европа: материали за 4-а междунар. науч. практ. конф., София, 15 – 30 април 2008 г. / «БялГРАД–БГ» ООД; редкол.: М.Т. Петков. – София, 2008. – Т. 3. – С. 30 – 32.
29. Зенькова, И.В. Регулирование рынка труда с учетом численности экономически неактивного населения / И.В. Зенькова // Efektivní nástroje moderních věd-2008: máterialy IV mezinárodní vědecko-praktická conference, Praha, 03 – 15 května 2008 r. / Publishing House «Education and Science» s.r.o.: šéfredactor Z. Černák. – Praha, 2008. – díl 3. – S. 7 – 10.
30. Зенькова, И.В. Равновесный рынок труда как социально-экономическая категория / И.В. Зенькова // Zprávy vědecké ideje-2008: máterialy IV mezinár. vědecko-praktická conference, Praha, 27 října – 05 listopadu 2008 r. / Publishing House «Education and Science» s.r.o.: šéfredactor Z. Černák. – Praha, 2008. – díl 1. – S. 107 – 110.

#### *Иные публикации*

31. Прогнозирование и планирование экономики: учеб.-метод. компл. для студ. спец. 1-25.01.08, 1-25.01.07, 1-25.01.04 / Полоц. гос. ун-т; авт.-сост. И.В. Зенькова. – Новополоцк, 2005. – 332 с.
32. Национальная экономика и стратегия развития 01. Теоретические основы становления в Беларуси смешанной экономики: отчет о НИР (заключ.) / УО «ПГУ»; рук. Н.И. Суханов. – Новополоцк, 2005. – 170 с. – № ГР 20012608.
33. Теоретико-методологические основы институциональных преобразований в Республике Беларусь в процессе становления инновационной социально-ориентированной экономики для обеспечения ее устойчивого развития: отчет о НИР (промежуточный) / УО «ПГУ»; рук. Н.И. Суханов. – Новополоцк, 2006. – 59 с. – № ГР 20062112.
34. Теоретико-методологические основы институциональных преобразований в Республике Беларусь в процессе становления инновационной социально-ориентированной экономики для обеспечения ее устойчивого развития: отчет о НИР (промежуточный) / УО «ПГУ»; рук. Н.И. Суханов; исполн.: И.В. Зенькова [и др.]. – Новополоцк, 2007. – 70 с. – № ГР 20062112.
35. Зенькова, И.В. Международная экономика: учеб.-метод. комплекс для студ. спец. 1-25 01 04, 1-26 02 02 , 1-25 01 08, 1-25 01 07 / И.В. Зенькова; под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. В.Л. Ключни. – Новополоцк: ПГУ, 2008. – 212 с.
36. Теоретико-методологические основы институциональных преобразований в Республике Беларусь в процессе становления инновационной социально-ориентированной экономики для обеспечения ее устойчивого развития: отчет о НИР (промежуточный): УО «ПГУ»; рук. Н.И. Суханов; исполн.: И.В. Зенькова [и др.]. – Новополоцк, 2008. – 84 с. – № ГР 20062112.

## РЭЗІЮМЭ

Зянькова Інга Уладзіміраўна

### **Збалансаванасць занятасці на рынку працы ў Рэспубліцы Беларусь: тэарэтычныя і метадычныя асновы забеспячэння**

**Ключавыя словы:** збалансаванасць занятасці, прафесійна-кваліфікацыйная структура, вытворча-тэхналагічныя параметры рабочых месцаў.

**Мэта даследавання:** фарміраванне тэарэтычна-метадалагічнага падыходу да тлумачэння збалансаванасці занятасці на рынку працы ў трансфармацыйнай эканоміцы на розных узроўнях эканамічнай сістэмы і распрацоўка метадычных рэкамендацый па яе дасягненню ў эканоміцы Рэспублікі Беларусь.

**Метады даследавання:** метады навуковай абстракцыі, сістэмнага і параўнальнага аналізу, элементы эканамічнага мадэліравання, статыстычныя метады, інш.

**Навуковая навізна і значнасць атрыманых вынікаў.** Знайшлі развіццё навуковых ўяўленні аб збалансаванасці занятасці, метадалагічным падыходзе да збалансаванасці занятасці.

Распрацаваны і апрабаваны: аптымізацыйная мадэль збалансаванасці прафесійна-кваліфікацыйнай структуры прапановы і попыту на рэгіянальным рынку працы, які дазваляе вызначаць прафесійна-кваліфікацыйную структуру занятага насельніцтва, зыходзячы з зададзеных дэтэрмінант.

Метадалагічны інструментарый планавання працоўных рэсурсаў рэгіёну, які адрозніваецца ўзаемасувяззю і збалансаванасцю працоўных рэсурсаў з працоўнымі месцамі, перспектыўным пагаджэннем структуры працоўных рэсурсаў, рабочых месцаў са структурай падрыхтоўкі спецыялістаў у навуковых установах.

Канцэпцыя праграмы пагаджэння сістэмы вышэйшай, сярэдняй спецыяльнай адукацыі і занятасці на рынку працы, якая дазваляе сумясціць прафесійна-кваліфікацыйную структуру прапанаваных працоўных рэсурсаў з попытам на іх у дынаміцы гадоў.

**Практычная значнасць атрыманых вынікаў і вобласць прымянення.** Укараненне ў практыку дзейнасці падраздзяленняў камітэта па працы, занятасці і сацыяльнай аховы насельніцтва Віцебскай вобласці, выкарыстаны органамі выканаўчай улады пры фарміраванні Дзяржаўнай і рэгіянальных праграм занятасці насельніцтва Рэспублікі Беларусь.

Выкарыстаны пры чытанні курсаў «Прагназіраванне і планіраванне эканомікі», «Міжнародная эканоміка».

## РЕЗЮМЕ

Зенькова Инга Владимировна

### **Сбалансированность занятости на рынке труда в Республике Беларусь: теоретические и методические основы обеспечения**

**Ключевые слова:** сбалансированность занятости, профессионально-квалификационная структура, производственно-технологические параметры рабочих мест.

**Цель исследования:** формирование теоретико-методологического подхода к объяснению сбалансированности занятости на рынке труда в трансформационной экономике на различных уровнях экономической системы и разработка методических рекомендаций по ее достижению в экономике Республики Беларусь.

**Методы исследования:** методы научной абстракции, системного и сравнительного анализа, элементы экономического моделирования, статистические методы, др.

**Научная новизна и значимость полученных результатов.** Нашли развитие научные представления о сбалансированности занятости, методологическом подходе к сбалансированности занятости.

Разработаны и апробированы: оптимизационная модель сбалансированности профессионально-квалификационной структуры предложения и спроса на региональном рынке труда, позволяющая определять профессионально-квалификационную структуру занятого населения исходя из заданных детерминант.

Методологический инструментарий планирования трудовых ресурсов региона, отличающийся взаимосвязью и сбалансированностью трудовых ресурсов с рабочими местами, перспективным согласованием структуры трудовых ресурсов, рабочих мест со структурой подготовки специалистов в учебных заведениях.

Концепция программы согласования системы высшего, среднего специального образования и занятости, позволяющая совместить профессионально-квалификационную структуру предложения трудовых ресурсов со спросом на них в динамике лет.

**Практическая значимость полученных результатов и область применения.** Внедрены в практику деятельности подразделений комитета по труду, занятости и социальной защите населения Витебской области, использованы органами исполнительной власти при формировании Государственной и региональных программ занятости населения Республики Беларусь.

Используются при чтении курсов «Прогнозирование и планирование экономики», «Международная экономика».

## SUMMARY

Ziankova Inha Vladimirovna

### **The balance of employment in the market of labour in the Republic of Belarus: theoretical and methodological principles of provision**

**Key words:** the balance of employment, professionally qualified structure, production and technological factors of working places.

**The purpose of work:** Formation of the theoretical and methodological approach to the explanation of the balance of employment in the market of labour in transformation economy on different levels of the economical system and working out methodological recommendations on its achievement in the economy of the Republic of Belarus.

**Principles of research:** principles of scientific abstraction, methodical and comparative analysis, elements of economic modeling, statistical principles etc.

**Scientific novelty and importance of the achieved results:** There were specified such notions as: the balance of employment, methodological approach to the balance of employment.

There is an optimized model of the balance of professionally qualified structure of offer and demand in the market of labour which allows determining a professionally qualified structure of the employed population on the basis of the given data.

There were devised methodological instruments for planning labour resources of the region, characterized by interconnection and balance of labour resources and working places; prospective co-ordination of the structure of labour resources, working places with the structure of preparation of specialists in educational establishments.

There is a conception program of coordination of the system of higher, secondary vocational education and employment allowing to combine a professionally qualified structure of offer of labour resources with the demand on them within years.

**Practical importance of the achieved results and the field of application:** the methodological offers of a thesis were used by branches of the regional committee of labour, employment and social protection of population of Vitebsk region, by the organs of executive power while devising state and regional programs of employment of the population of the Republic of Belarus.

They were used in the lectures on «Forecasting and planning the economy», «An international economy».



Инга Владимировна ЗЕНЬКОВА

СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ ЗАНЯТОСТИ  
НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ:  
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Автореферат

диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.01 – экономическая теория

Подписано в печать 24.02.2010. Формат 60×84. Бумага офсетная.

Ризография. Гарнитура Таймс.

Усл. печ. л. 1,16. Уч.-изд. л. 1,03. Тираж 100 экз. Заказ 327.

Издатель и полиграфическое исполнение :  
учреждение образования «Полоцкий государственный университет»

Лицензия ЛИ № 02330/0548568 от 26.06.09

Лицензия ЛП № 02330/0494256 от 27.05.09

211440, г. Новополоцк, ул. Блохина, 29