

**Исследование теоретических основ достижения устойчивого развития  
совокупного рынка труда для повышения конкурентоспособности экономики  
Республики Беларусь**

**Зенькова И.В., кандидат экономических наук, доцент, УО «Полоцкий  
государственный университет», г. Новополоцк**

Теоретические подходы к устойчивому развитию рынка труда развиваются зарубежными учеными, такими как: Й. Конингс (J. Konings), Х. Леман (H. Lehmann), Е. Ф. Денисон (E. F. Denison), Г. Псахаропоулос (G. Psacharopoulos), М. Дж. Боумэн (M. J. Bowman); российскими учеными Ю. Г. Одеговым, В. Е. Гимпельсоном, С. Ю. Роциным, Р. И. Капелюшниковым. Значительный вклад в разработку проблем устойчивого развития рынка труда внесли белорусские ученые: Л. Е. Тихонова, М.П. Пилуй, З. М. Юк, В. Л. Ключня, Е. В. Ванкевич, В. А. Кулаженко и другие.

В данный момент в исследованиях белорусских ученых не достаточно изучены методологические основы планирования профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов в соответствии со спросом на них, вопросы согласования рынка образовательных услуг и рынка труда на микро, мезо и макроуровне. В современных исследованиях широко используются методические подходы экономики труда и макроэкономики труда к решению согласованности рынка образовательных услуг и рынка труда.

Проблемами устойчивого развития рынка труда, его развития, государственного регулирования трудовых отношений на уровне Республики Беларусь занимаются организации: Национальная академия наук Беларуси, Министерство образования Республики Беларусь, Государственное научное учреждение «Институт экономики Национальной академии наук Беларуси», УО «Полоцкий государственный университет» в рамках госбюджетной темы № 3311 «Модели воспроизводства интеллектуального капитала в инновационной системе, влияние на развитие рынка труда для обеспечения

национальной конкурентоспособности» (2011-2015 гг), где теоретической и практической целью исследования является разработка и апробация модели воспроизводства интеллектуального капитала для удовлетворения рынка труда в национальной инновационной системе для ее устойчивого развития и повышения конкурентоспособности.

Однако, в них не уточнены критерии конкурентоспособности национальной экономики и индикаторы устойчивого развития совокупного рынка труда, используемые для его оценки; не дано обоснование теоретического подхода к формированию механизмов достижения устойчивого совокупного рынка труда; не проведен комплексный анализ основных тенденций развития рынка труда, специфики изменений производственно-технологических параметров рабочих мест в трансформационной экономике. Не отработаны механизмы управления образовательными процессами (например, анализ циклов подготовки трудовых ресурсов и анализ межтематических и междисциплинарных связей в учебных планах вузов) с целью повышения эффективности занятости населения в среднесрочной перспективе. Не отработаны механизмы управления трудовыми процессами на различных уровнях экономической системы с учетом производительности труда и уровня заработной платы. Не проведена оценка эффективности прогнозирования согласованного развития рынка труда эконометрическими методами исследования на микро и мезоуровне. Не разработан авторский теоретико-методологический инструментарий обеспечения устойчивого развития совокупного рынка труда и не сформулирован проект Концепции устойчивого развития совокупного рынка труда, учитывающий взаимосвязи между структурными элементами системы рынка труда и системы рынка образовательных услуг.

Цель исследования - на основе обобщения и совершенствования теоретико-методических подходов к устойчивому развитию рынка труда, комплексного анализа, разработки методических решений по обеспечению взаимосвязи и согласованности

структуры трудовых ресурсов со структурой подготовки специалистов, механизмов управления трудовыми процессами на различных уровнях экономической системы с учетом производительности труда и уровня заработной платы, определения перспективных сфер приложения труда по иерархическим уровням экономики, создания коммуникационных каналов по установлению взаимодействия между производственными предприятиями и учреждениями образования, методического решения по планированию компетенций специалиста в зависимости от технико-технологических особенностей развития производства сформулировать проект Концепции устойчивого развития совокупного рынка труда (с учетом социально-экономической картины всех регионов).

Для достижения цели необходимо выполнение задач: уточнить критерии конкурентоспособности национальной экономики и индикаторы устойчивого развития совокупного рынка труда, используемые для его оценки; дать обоснование теоретического подхода к формированию механизмов достижения устойчивого совокупного рынка труда и развить теоретический подход к пониманию категории «устойчивый совокупный рынок труда»; провести комплексный анализ основных тенденций развития рынка труда, специфики изменений производственно-технологических параметров рабочих мест в трансформационной экономике; выявить степень влияния согласованного развития рынка труда с рынком образовательных услуг на эффективность региональной экономики; оценить эффективность прогнозирования согласованного развития рынка труда эконометрическими методами исследования на микро и мезоуровне; оценить экономические условия развития совокупного рынка труда в рамках экономических политик различных международных экономических группировок, выявить их степень влияния на устойчивое развитие белорусского совокупного рынка труда; сформулировать проект Концепции устойчивого развития совокупного рынка труда, учитывающую взаимодействие между производственными предприятиями и учреждениями образования в среднесрочной перспективе.