

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

В условиях инновационной социально-ориентированной рыночной экономики Республики Беларусь динамично происходят существенные изменения в структурах и условиях производства, технике и технологии, в совершенствовании организационных структур рыночного характера, производства, в роли внешнеэкономических связей для успешного функционирования субъектов хозяйствования. В Концепции и Программе развития промышленного комплекса Республики Беларусь на 1998 – 2015 гг., разработанной исходя из задач и основных принципов, изложенных в докладе Президента Республики Беларусь А.Г. Лукашенко на республиканском совещании по вопросам стратегии и развития отечественной промышленности, которое состоялось в ноябре 1997 г. в Могилеве, отмечено, что инновационный потенциал промышленного комплекса должен быть направлен на постоянное технологическое обновление производства на основе использования новых знаний, что обеспечивает глобальную конкурентоспособность экономики. Для этого необходимо иметь достаточный по масштабам и результативности уровень исследований и разработок, высокий образовательный уровень и инновационную направленность мышления всех специалистов, занятых в науке и производстве, развитую инновационную инфраструктуру, способную обеспечить быструю коммерциализацию результатов исследований и разработок и адаптацию в конкретных условиях страны достижений мировой науки и технологий [1, с.12]. Безусловно, сегодня требования к трудовым ресурсам возрастают. Уровень профессионализма, образования и культуры трудовых ресурсов должны не только соответствовать современному уровню научно-технического прогресса, но и несколько опережать его. При этом инновационная деятельность предприятия опирается на потенциал высококвалифицированных трудовых ресурсов, способных решать задачи повышенной сложности, инициативных, предприимчивых, готовых к восприятию новых знаний. Успех технологических инноваций во многом определяется социальным качеством рабочей силы и рациональной организацией труда, вытекающей из требований новых технологий. В таких условиях приоритетное значение приобретают процессы оптимизации плановых расчетов численности трудовых ресурсов на всех уровнях экономики регионов, областей и республики в целом. Рассматривая проблему сбалансированности на рынке труда важно рассмотреть подходы к механизму функционирования рынка труда, проанализировать методологические трудности планирования трудовых ресурсов, обозначить систему макроэкономических подходов к их регулированию. Интегрируя все лучшее в существующих методиках оценки численности трудовых ресурсов разработать методологический

инструментарий учета и планирования трудовых ресурсов, отличающийся увязкой и сбалансированностью трудовых ресурсов с рабочими местами.

Вопросы сбалансированности спроса и предложения трудовых ресурсов привлекали внимание ученых всех времен, чем и обусловлено многообразие существующих теорий и научных подходов к этой проблеме.

По нашему мнению, рынок труда - это органическая сфера рыночной экономики, выполняющая функцию поддержания взаимосвязи и сбалансированности трудовых ресурсов с рабочими местами, взаимосвязи роста этих трудовых ресурсов в структурном варианте с развивающейся экономикой и сетью высшего (среднего специального) образования, достижения сбалансированности перспективных прогнозов развития социально-экономической сферы с демографическими прогнозами посредством использования комплексных трудовых балансов, основанных на производственно-циклическом подходе к управлению трудовыми ресурсами.

Предлагается регулирование рынка труда посредством комплексного баланса трудовых ресурсов. Исходя из конструктивного подхода, понятие балансового метода включает в себя три основные части: сведения, характеризующие объект изучения в динамике (нормативно-справочная информация); схему баланса как графический алгоритм приведения информации в упорядоченный вид, как основу статистической балансовой таблицы; способы и приемы (логические, статистические, математические) обработки информации с целью выявления количественных связей и соотношений в исследуемом объекте (способы и приемы балансовых расчетов).

Основными структурными элементами комплексного баланса трудовых ресурсов являются: демографический баланс; баланс учащихся высших учебных заведений и средних специальных учебных заведений; производственно-технологический баланс; балансы социальной и производственной инфраструктуры; балансы внешнего и внутреннего товарных рынков; сводный дифференцированный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест [2], [3].

Литература

1. Концепция и Программа развития промышленного комплекса Республики Беларусь на 1998 – 2015 гг. // Белорусский экономический журнал. – 1998. - №2. – с. 4 – 23.
2. Зенькова И.В. Проблемы сбалансированности на рынке труда // Вестник ПГУ. Сер. D. – 2004. - № 9. – с.62-65.
3. Зенькова И.В. Комплексные балансы труда как средство управления процессами воспроизводства высококвалифицированных трудовых ресурсов // Управление экономическим потенциалом региона в условиях международной интеграции: Материалы Международной научно-практической конференции для аспирантов и молодых ученых (17 – 18 ноября 2004г., г. Гомель). – Москва – Гомель: МИЭМ – ГГУ им. Ф. Скорины, 2004. – с. 36 – 38.