

щественно субъекты организованной преступности) в определенной мере способствуют реализации государственной правоохранительной функции посредством конкурентной борьбы с другими нелегальными субъектами.

Можно сформулировать вывод, что при слабости государства господство организованной преступности может быть лучше криминального «беспредела», но при сильном государстве организованная преступность опаснее, чем обычная. Поэтому во всех странах мира с организованной преступностью активно ведется борьба, безусловными сторонниками которой мы являемся, разрабатывая на научном поле эффективные инструменты противодействия криминализации общества и экономики. Однако любые антикриминальные инструменты будут эффективными лишь в том случае, если само государство легитимно и эффективно реализует свои функции по удовлетворению интересов общества.

Литература

1. Преображенский, К. Пасынки самураев / К. Преображенский // Вокруг Света. – 1989. – № 2 (2581).
2. Олсон, М. Рассредоточение власти и общество в переходный период. Лекарства от коррупции, распада и замедления темпов экономического роста / М. Олсон // Экономика и математические методы. 1995. – Т. 31. – Вып. 4. – С. 56.
3. Buchanan, J.M. A Defence of Organized Crime? / J.M. Buchanan // The Economics of Crime. – Cambr., Mass. – 1980. – P. 395 – 410.

ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА УСТОЙЧИВОСТЬ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

*С.В. Зацуринская, ассистент, УО «Полоцкий государственный университет»,
г. Новополоцк, Республика Беларусь*

Основным экономическим ресурсом являются люди. Они выступают в роли продавцов и покупателей рабочей силы. Именно от людей зависит эффективное использование трудовых ресурсов, а значит и эффективное, устойчивое развитие региона и всей экономической системы.

Региональные рынки труда, с одной стороны, несут в себе общие признаки рынка труда как такового, с другой, – специфические для данного региона черты социально-трудовых отношений. Рассмотрев множество определений категории регионального рынка труда, сделаем обобщение. Авторская интерпретация категории регионального рынка труда представлена следующим образом:

Региональный рынок труда – это система экономических отношений, географические границы которой находятся в рамках одного региона (области), функционирующая как открытая система, способствующая межрегиональной миграции рабочей силы, позволяющая приводить национальный рынок труда в состояние устойчивости и согласования спроса и предложения рабочей силы.

Такое авторское понимание категории «регионального рынка труда» отличается от ранее рассмотренных категорий тем, что обращает научное внимание на воздействие регионального рынка труда на формирование устойчивого национального рынка труда.

Ряд исследователей в своих работах обосновывают, что реализация устойчивого развития должна осуществляться в регионах, поскольку они характеризуются:

- комплексностью, целостностью, специализацией и управляемостью;
- являются исторически наиболее устойчивыми территориальными образованиями;
- обладают наиболее оптимальной структурой для позиционирования на внешнеэкономическом пространстве;
- имеют значительный опыт совмещения практики стимулирования рыночных преобразований на своих территориях с политикой госрегулирования этих процессов [1].

Процесс перехода экономики региона к устойчивому развитию осуществляется под воздействием факторов разного уровня и характера:

- внешних (макроуровневых);
- региональных (мезоуровневых);
- интегрированных (смешанных) [2].

Устойчивость развития региона можно рассматривать как определенную зависимость итогового показателя от экологической, социальной и экономической устойчивости региона.

Экологическая устойчивость количественно определяется с позиции экологического долга, как отношение годового экологического ущерба к накопленному экологическому долгу.

Для определения экологического долга в качестве вспомогательных используются ряд дополнительных эколого-математических моделей, отражающих уровень загрязнения окружающей среды и необходимые объемы восстановления природных ресурсов.

Социальная устойчивость зависит от уровня жизни населения, демографической ситуации, криминогенной обстановки и др.

Для оценки экономической устойчивости региона мы используем зависимость от параметров устойчивости в различных областях экономической сферы: использование производственных мощностей региона, трудовых ресурсов региона, динамики капитальных вложений, конкурентоспособность производства и др. [3].

По мнению автора, важнейшим фактором, влияющим на устойчивость регионального рынка труда, является миграция, в том числе и нелегальная.

Учитывая многоаспектность такого явления, как миграция, необходимо развести понятия трудовой и вынужденной миграции. В данном случае мы бу-

дем рассматривать только трудовую миграцию, то есть перемещение населения с целью трудоустройства. Вынужденные мигранты, несомненно, влияют на развитие системы регионального рынка труда, то есть являются фактором рынка труда, однако приток вынужденных мигрантов из других регионов нельзя рассматривать как показатель развития системы рынка труда данного региона, поскольку причины и цели их миграции совершенно иные.

Предполагается, что трудовые мигранты при решении вопроса о выборе региона для миграции действуют рационально, оценивая объективные условия занятости в другом регионе (лучшие условия труда, спрос на специалистов, более высокий уровень заработной платы и др.).

Основными показателями миграции являются число прибывших и число выбывших с территории региона за определенный период, разница между которыми и составляет миграционный прирост (если сальдо положительное) или миграционную убыль (если сальдо отрицательное) населения в регионе.

На основании данных статистического сборника приведем расчет и анализ миграционного сальдо населения Республики Беларусь (табл.).

Таблица

Общие итоги миграции населения по Республике Беларусь
за период 2009 – 2010 гг.

	Прибыло		Выбыло		Сальдо миграции	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Всего	264 849	228 429	252 600	218 126	12 249	10 303
Международная миграция	19 892	17 169	7 643	6 866	12 249	10 303
Со странами СНГ	15 582	14 303	5 313	5 040	10 269	9 263
С другими странами	4 310	2 866	2 330	1 826	1 980	1 040

Источник: [4].

Чем выше миграционный прирост в регионе, тем более привлекателен регион для мигрантов, а, следовательно, эффективнее функционирует рынок труда. Миграционная убыль свидетельствует о низкой эффективности функционирования системы рынка труда. Как показал анализ, на протяжении 2009 – 2010 гг. наблюдается миграционный прирост, т.е. миграционное сальдо положительное. Однако в 2010 г. темпы миграционного прироста снизились как со странами СНГ, так и с другими странами.

Так, темп миграционного прироста со странами СНГ снизился в 2010 г. по сравнению с 2009 г. на 1006 чел., а с другими странами – на 940 чел. В связи с этим можно предположить, что миграционный климат в Республике Беларусь в 2010 г. стал менее привлекателен и эффективность функционирования рынка труда снизилась. При проведении расчетов показателей миграции населения

использовались только статистические данные о легальной миграции. Официальная статистика не осуществляет сбор и обработку информации о нелегальных мигрантах.

Для повышения миграционной привлекательности и борьбы с нелегальной миграцией необходимо:

- эффективное обеспечение прав и трудовых интересов законных мигрантов в Республику Беларусь;
- организация и проведение оперативно-профилактических мероприятий и специальных операций по противодействию нелегальной трудовой миграции;
- обмен статистической, научно-методической и иной информацией по вопросам противодействия нелегальной трудовой миграции со странами, где миграционные процессы наиболее подвижны.

Создание правовой основы для противодействия нелегальной трудовой миграции граждан третьих государств на территориях СНГ и других стран должно привести к урегулированию вопросов миграционной убыли и повышению эффективности и устойчивости национального рынка труда.

Литература

1. Ускова, Т.В. Устойчивое развитие региона: от концептуальных основ – к практическим результатам / Т.В. Ускова, С.С. Копасова. // Экономические и социальные перемены в регионе: факты, тенденции, прогноз / ВНКЦ ЦЭМИ РАН. – Вып. 43. – 2008. – С. 21 – 31.
2. Бувальцева, В.И. Устойчивость экономики региона: реализация принципов саморазвития. Дис. ... докт. экон. наук: 08.00.05 / В.И. Бувальцева. – Кемерово, 2002. – 328 с.
3. Цапиева, О.К. Экономические проблемы регионов и отраслевых комплексов / О.К. Цапиева // Проблемы современной экономики. – № 2 (34). – 2010.
4. Труд и занятость Республики Беларусь: стат. сб. – Минск, 2011. – 348 с.

INVESTIGATION OF WAGE AS INDICATOR OF MANAGEMENT LABOUR PROCESSES

*A. Ivanov, economist, Karlovy Vary, Czech Republic; I. Ziankova, PhD,
Polotsk state university, Novopolotsk, Republic of Belarus*

Labour market is to be considered as aggregate of social labour relations regarding using individual labour force of a worker in a public production. In the wider meaning labour market is a system of social, public, legal relations, standards and institutions, ensuring normal reproduction and effective utilization of joint labour price of the society. In the narrow meaning a labour market is a system of relations between employers, owners of the means of production, and hired laborers, owners of the labour force regarding meeting the demands of the first ones for the hired labour as