

Равновесное управление трудовыми ресурсами в трансформационной экономике (на примере регионов Республики Беларусь)

Для исследований проблем управления трудом в трансформационный период экономики необходимо установить связь социально-экономических тенденций с воспроизводством рабочей силы. Для этого периода характерны следующие макродиспропорции: диспропорции между фазами общественного воспроизводства; диспропорции между секторами экономики; диспропорции между регионами; диспропорции между внутренним и внешним рынком; диспропорции между материально-вещественными и финансово-денежными потоками. Усиление различий в воспроизводстве рабочей силы, занятой в разных секторах экономики (по уровню безработицы, оплате труда, социальной защищенности), актуализирует рассмотрение социально - экономических связей между отраслями экономики страны и составление механизма равновесного управления трудовыми ресурсами региона (отличающийся увязкой предприятия отраслевого комплекса и народнохозяйственного уровня) суть которого состоит в: 1) выявлении структуры затрат на производство в отраслях на уровне республики, области, города Витебска, городов-спутников; 2) определении динамики развития и влияния на формирование регионального и республиканского рынка труда демографического фактора; 3) выявлении миграционных процессов в экономике страны, области, мегаполиса региона города Витебска, городов-спутников; 4) составлении баланса учащих высших и средних специальных учебных заведений на уровне страны, области, мегаполиса и городов-спутников; 5) характеристике распределения численности занятых по отраслям на уровне всего народного хозяйства, области, города Витебска, городов - спутников; 6) в определении товарооборота предприятий на уровне республики, мегаполиса региона города Витебска и городов-спутников; 7) в практической реализации производственно-циклического баланса трудовых ресурсов предприятия отраслевого комплекса с учетом социально-экономических факторов.

Социально - экономические связи между отраслями экономики. Как показывает анализ структуры затрат отраслей по Республике Беларусь и Витебской области [1, с 349-351]: в 2003 году удельный вес материальных затрат в структуре всех затрат пищевой промышленности Витебской области составил 78,1 % против 80,9 % в 1995 году (по республике в 2003 - 80,4 %, в 2004-81,4% против 81,7 % в 1995 году). Данная статья затрат занимает наибольший удельный вес в структуре затрат топливной промышленности и электроэнергии Витебской области – 83,9 % и 77,5 %, соответственно (по республике в 2003 году - 81,1 % и 65,1 %, соответственно; в 2004 году – 84,6 % и 66,3 %, соответственно).

Затраты на оплату труда по отраслям Витебской области распределены неравномерно. Наибольший удельный вес данной статьи затрат в структуре всех затрат на производство в 2003 году по Витебской области наблюдался в машиностроении, лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, промышленности строительных материалов - 20,9 %; 21,4 %; 19,5 %, соответственно. В пищевой промышленности Витебской области затраты на оплату труда составили в 2003 году 8,9 % против 4,2 % в 1995 году (в 2003 году по республике 7,5 % против 4,6 % в 1990 году, в 2004 году – 7,2%). В 2003 году по области значительный удельный вес в структуре всех затрат занимали отчисления на социальные нужды в машиностроении, лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, промышленности строительных материалов - 7,5%; 8,0%; 7,7 %, соответственно (по республике в 2003 году – 6,3 %, 6,9%, 5,7 %, в 2004 – 6,0 %, 6,9%, 5,6%, соответственно). При этом данный вид затрат в пищевой промышленности по области составил в 2003 году - 3,4 % (по республике в 2003 году - 2,9 %, в 2004 году – 2,8 %).

Отчисления на амортизацию основных фондов в 2003 году преобладают по Витебской области в отраслях строительных материалов; лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной; машиностроения - 8,9%; 6,2 %; 5,4 %, соответственно, а в пищевой промышленности этот вид затрат составил в 2003 году всего 3,1 % (по республике - 8,3 %; 5,1 %; 4,7 %, соответственно, и 3,0 % в пищевой промышленности; в 2004 году - 8,1%, 4,5%, 3,4%, соответственно, и в пищевой промышленности на том же уровне). Наконец, на долю прочих затрат в пищевой промышленности Витебской области приходится 6,5 % (по республике в 2003 году - 6,2 %, в 2004 году - 5,6%).

Как показывает анализ структуры затрат отраслей по городу Витебску и городам спутникам мегаполиса:

В 2005 году удельный вес *материальных затрат* в структуре всех затрат пищевой промышленности городов: Витебска составил 76,3 % или 210390 млн. рублей; Орша - 76,5%; Новополоцка - 66,9%; Полоцка - 64,9%.

Данная статья затрат занимает наибольший удельный вес в структуре затрат:

-топливной промышленности и нефтеперерабатывающей промышленности города Витебска - 96,7 % и 96,7 %, соответственно;

-легкой и обрабатывающей промышленности города Орша 74,2% и 80,1% соответственно;

-топливно-сырьевых отраслей (87,2%), топливной промышленности (87,5%), нефтеперерабатывающей (87,5%), тяжелой и обрабатывающей промышленности по 85,0 % города Новополоцка;

-промышленности межотраслевых производств (56,6%) и машиностроения (57,6%) города Полоцка.

Затраты на оплату труда по отраслям рассматриваемых городов распределены неравномерно: наибольший удельный вес данной статьи затрат в структуре всех затрат на производство в 2005 году наблюдается в химической и нефтехимической, добывающей промышленности - 29,8% и 23,9%, соответственно. Затраты на оплату труда в 2005 году в пищевой промышленности города Витебска составили 10,8 %. Расходы на оплату труда чуть выше в машиностроении - 21,3 % и тяжелой промышленности - 19,7% города Орша; машиностроении (35,9%), легкой (16,7%) и пищевой промышленности (16,2%) города Новополоцка. В Полоцке по рассматриваемым отраслям затраты на оплату труда практически одинаковы (около 22%). В швейной промышленности города Полоцка чуть выше остальных отраслей - 44,9%.

В 2005 году незначительный удельный вес в структуре всех затрат занимают *отчисления на социальные нужды* по городу Витебску в пищевой, легкой, обрабатывающей, тяжелой промышленности - 4,2%, 6,4%, 5,9% и 6,9% соответственно.

Чуть больше рассматриваемый показатель в:

-добывающей и химической промышленности города Витебска - 8,9% и 10,5% соответственно;

- тяжелой промышленности 6,8 %, в машиностроении 7,3% города Орша;

- машиностроения 13,1%, легкой и пищевой промышленности по 5,9%, химической и нефтехимической 4,5% города Новополоцка;

-легкой промышленности 16,4 %, химической и нефтехимической промышленности города Полоцка по 9,3%.

Отчисления на амортизацию основных фондов в 2005 году преобладают в: отраслях химической и добывающей промышленности города Витебска - 11,0% и 6,8% соответственно, а в пищевой промышленности этот вид затрат составил в 2005 году всего 2,7%.

-топливно-сырьевых отраслях (6,6%) и промышленности строительных материалов (6,7%) города Орша; в них также велика доля прочих затрат 6,3 и 6,5% соответственно;

-машиностроения (5,7%), в обрабатывающей и тяжелой промышленности по 4,6%, в топливно-сырьевых отраслях 4,8% города Новополоцка.

-химической и нефтехимической промышленности города Полоцка 10,5%, здесь велика доля прочих затрат.

Наконец, на долю прочих затрат в пищевой промышленности Витебска приходится 5,9%, значительно выше показатель в химической промышленности – 17,2%, добывающей и машиностроении – 8,8% и 8,3% соответственно. В городе Новополоцке прочие затраты в структуре общих затрат занимают в пищевой промышленности 6,9%, в легкой промышленности (9,0%) и 7,3 % в химической и нефтехимической промышленности.

Анализ численности и возрастно-половой структуры населения важен для выявления тенденций в процессе воспроизводства населения области и страны в целом.

Как показывают специальные исследования [2]: в целом по республике и по регионам наблюдается процесс старения населения при одновременном сокращении численности детей. Тенденция уменьшения доли детей в структуре населения продолжается. По расчетам, к 2010 г. численность детей и подростков до 16 лет сократится на 570 тыс. человек и их доля составит 15,2%. Численность лиц старших возрастов до 2006 г. будет уменьшаться, а к 2010 г. намечается ее рост до 2162 тыс. человек. При этом в городских поселениях их число и доля будут возрастать, а в сельской местности - сокращаться. Рост численности населения в трудоспособном возрасте продолжится до 2007 г., а затем начнется ее сокращение и к концу прогнозного периода составит 6150 тыс. человек.

В Витебском регионе определяющими стали тенденции [3, с. 148, 152-153]:

- снижение численности населения (в 2005 году – 1307,4 тыс. человек против 1999г – 1377,2 тыс. человек);

- снижение численности населения в возрастной категории с 0 – 15 лет (в 2005 году – 211,9 тыс. человек против 1995 года – 317,5 тыс. человек);

- рост численности населения в возрастной категории с 16 – 29 лет (в 2005 году – 275,0 тыс. человек против 1999 года – 269,3 тыс. человек);

- снижение числа родившихся (в 2004 году – 7,8 тыс. человек, против 1990 года – 13,2 тыс. человек) при очевидном росте числа умерших. Этот показатель в 2004 году составил 16,2 тыс. человек, что определило размер естественной убыли населения – 8,4 тыс. человек. По республике этот показатель составил – 51,4 тыс. человек. При этом, по республике численность мужчин в 2005 году составила 4583,1 тыс. человек, численность женщин – 5217,0 тыс. человек.; в 2006 году - 5195,2 и 4555,3 тыс. человек, соответственно. По области оба показателя в 2005 году составили женщин - 608,0 тыс. человек и мужчин - 699,4, тыс. человек, а в 2006 году – 693,0 и 601,7 тыс. человек, соответственно.

Анализ численности и возрастно-половой структуры населения важен для выявления тенденций в процессе воспроизводства населения города Витебска и городов спутников мегаполиса. Определяющими стали тенденции: на 1 января 2006 года в городе Витебске проживало 351,8 тыс. человек, что составило 100,7 % к 2001 году. Рост численности населения прослеживается и в городе Орша, где среднегодовой темп роста населения составил 2,7 %. А вот в городах Полоцк и Новополоцк очевидны среднегодовые темпы снижения населения 0,5 и 0,7 %, соответственно.

Основной причиной сокращения численности населения по городам и селам явилось падение рождаемости и рост смертности. В период 1995 – 2005 гг. очевиден рост естественной убыли населения в городе Витебске, Орше и Полоцке, а с 2000 года и в городе Новополоцке. В 2005 году этот показатель по городам составил: Витебск - 1121 человек, Орша - 695 человек, Полоцк - 436, Новополоцк - 205 человек. Начиная с 2000 года, в Полоцком и Витебском районах наблюдается рост числа родившихся и снижение смертности. В 2005 году в Витебском районе в 2005 году родилось 409 человек против 332 человек в 2000 году, умерло 883 человека против 931 человека, соответственно. В Полоцком районе рассматриваемые показатели сложились на уровне – 247 против 244 человека и 690 против 697 человек, соответственно. Это и повлияло на снижение показателя естественной убыли сельского населения в этих районах. В Оршанском районе снижение показателя естественной убыли сельского населения произошло за счет снижения его смертности.

Как показывает анализ, реальной и потенциальной угрозой демографической безопасности региона является: дальнейшее сокращение планируемого семьями числа детей; искусственное, ненормальное старение населения, которое грозит затронуть не только пожилое население, но и всю трудоспособную часть населения, увеличивая в ней все более пожилых возрастных групп, что в сложившихся обстоятельствах не будет способствовать обновлению знаний; сокращение численности детей и подростков, с одной стороны приведет к уменьшению соответствующего контингента обслуживания и сокращению потребности в учреждениях социальной сферы (родильные дома, детские сады, школы), с другой стороны - может уменьшить инвестиции и занятость в социальных отраслях; нарастание негативных тенденций в области жизни, смертности и здоровья населения будут катализировать социально-экономический кризис, поскольку уменьшит трудовой потенциал региона и страны в целом как количественно, так и качественно.

На формирование рынка труда региона прямое воздействие оказывают **миграционные процессы в экономике**. Баланс миграции трудовых ресурсов находится в структурных связях с демографическим балансом региона, определяет процессы механического прироста и убыли населения, а значит и трудовых ресурсов. По Республике Беларусь и Витебской области наблюдается постоянное *снижение миграционного прироста*, происходящее на фоне уменьшения иммиграции (по стране миграционный прирост в 2000 году составлял 12131 человека, в 2004 – 2132 человека, в 2005 – 1949 человека; по области в 2000 – 2418 человек, в 2004 - 552 человек, в 2005 – 589 человек). Отметим специфику миграции между регионами Республики Беларусь. Важную роль в динамике численности населения рассматриваемых территорий играет механическое движение городского и сельского населения. Как показывают расчеты в 2005 году наибольший процент в общем миграционном обороте по Новополоцку, Витебску, Орше приходится на внутриобластную и межобластную миграцию городского и сельского населения (рассчитано на основе данных Витебского областного управления статистики): доля внутриобластного миграционного оборота в общем миграционном обороте городского населения по названным территориям (Новополоцк, Витебск, Орша) соответственно составила 66,7%, 63,1% и 49,7%. По миграции сельского населения обозначенный выше показатель в Новополоцке составил 24,4%, а в Орше всего 14,3 %; на долю межобластной миграции городского населения в общем миграционном обороте городского населения приходится в Новополоцке – 19,6%, Витебске – 29,8%, Орше – 37,0%, что касается сельского населения, то этот показатель в Орше составил 57,1 %, по Новополоцку – 29,3%; велика доля внутриобластного миграционного оборота городского и сельского населения. Этот показатель составил по Витебскому району 85,7% и 84,2%, соответственно, по Оршанскому району – 55,2 и 78%, соответственно.

Как видим, выделяется из анализа город Новополоцк по показателю «удельный вес внутрирайонного миграционного оборота сельского населения в общем миграционном обороте», его численное значение велико (51,2%). *Отмечается низкая интенсивность миграции населения рассматриваемой территории со странами СНГ и дальним зарубежьем.*

В целом, в миграционном обмене с мегаполисом региона городом Витебском село «потеряло» в 2004 году – 732 человека, в 2005 – 1101 человек и уже в первом квартале 2006 года – 220 человек. В 2004 году Витебский район пополнился на 222 человека, в 2005 – на 175 человек, в первом квартале 2006 года отмечается нулевой прирост; при этом не происходит пополнения района за счет населения из городских поселений: 2004 год -111 человек, 2005 год -252 человек, первый квартал 2006 года -88 человек. *По словам специалистов в этом тысячелетии проблему демографической ямы весьма сложно решить, управляемая иммиграция рассматривается как одно из направлений формирования национального рынка труда.*

Важным фактором, влияющим на формирование рынка труда является **отраслевая специализация имеющихся учебных заведений региона, страны и выпуск специалистов**, востребованных на рынке труда. Как показывает анализ:

1. По стране в 2005 году выпущено высшими учебными заведениями всего 45,0 тыс. человек специалистов, в том числе учебными заведениями промышленности и строительства -13,3 тыс. человек; образования - 17,2 тыс. человек; экономики - 4,9 тыс. человек; сельского хозяйства - 3,9 тыс. человек. Среди выпускников высших учебных заведений области доминируют специалисты, получившие образование по техническим, сельскохозяйственным специальностям, специалисты сферы экономики и образования. В 2005-2006 учебном году количество выпускников по республике составило 47,4 тысяч человек: специалисты промышленности и строительства – 14,1 тысяч человек, потенциальные работники образования – 17,6, экономики – 5,3 тысяч человек. А ведь педагог, экономист и бухгалтер отнесены к трудоизбыточным профессиям.

2. По Витебской области число выпускников с высшим образованием динамично возрастает на протяжении десяти последних лет: в 1995 году – 3216 человек, в 2005 году – 4856 человек. В городе Витебске в 2005-2006 году обучалось в высших учебных заведениях 25607 человек, а в Новополоцке 7673 человека.

Как показывает анализ, в республике и ее регионах наметилась тенденция увеличения численности высококвалифицированных трудовых ресурсов, но при этом уровня развитых стран предстоит еще достичь. Число выпускников со средним специальным образованием в 2005 году составило: по республике – 43,0 тыс. человек, по Витебской области – 6315 человека, а в 2006 году по городам спутникам: Витебск – 2389 человек, Орша – 1484 человека, Новополоцк – 240 человек, Полоцк – 1323 человека.

При составлении дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест важно учитывать *производственную и социальную инфраструктуру* предприятия, отрасли, региона. Так, на фоне снижающейся численности занятых Витебского региона заметна тенденция превалирования числа занятых в сфере материального производства над численностью трудовых ресурсов в непродуцирующей сфере. Число занятого населения всего по Витебской области в 2005 году составило 543,3 тыс. человек против 713,8 тыс. человек в 1990 году. Преимущественно в отраслях промышленности, торговли и общепита, сельского хозяйства, образования. В целом, по стране в 2005 году численность занятых в экономике составила 4349,8 тыс. человек, преимущественно в сферах: промышленности – 1163 тыс. человек, торговли и общепита – 593,3 тыс. человек, сельского хозяйства – 457,0 тыс. человек, образования – 456,8 тыс. человек.

При планировании и прогнозировании новых рабочих мест в отрасли, регионе необходимо *учитывать динамику роста (снижения) объемов реализуемой продукции предприятия, отрасли.* Специальные исследования позволили сделать следующие обобщения о том, что в торговле все еще сохраняется пропорция «импорт превышает экспорт» в динамике лет. После описания факторов, влияющих на формирование и развитие рынка труда составляется *производственно-циклический баланс трудовых ресурсов* предприятия отраслевого комплекса и на основании полученных в ходе исследования результатов составляются *рекомендации по управлению трудовыми ресурсами на основе производственно-циклического баланса трудовых ресурсов рассматриваемой отрасли.*

ЛИТЕРАТУРА

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2006: стат. сб. / Мин. стат. и анализа РБ. – Минск: Информстат РБ, 2006. – 615 с.
 2. Исследование рынка труда Беларуси / Д.И. Ванеев, И.М. Гурский, Э.Ч. Кисель и др. – Минск: НИИ труда, 2001. – 108 с.
- Регионы Республики Беларусь: стат. сб. / Мин. Стат. и анализа РБ – Минск: Информстат РБ, 2006. – 794 с.