

## **ПРИОРИТЕТНОСТЬ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И РАБОЧИХ МЕСТ (СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ)**

**И.В. Зенькова, Полоцкий государственный университет.**

На современном этапе особо актуальны проблемы оптимизации и сбалансированности трудовых ресурсов. Этому вопросу уделяется внимание в Программе структурной перестройки и повышения конкурентоспособности экономики Республики Беларусь (2003г.), где приоритетным видится переход к постиндустриальной модели занятости населения, основанной на высвобождении избыточной численности работников из производств, приоритетном развитии наукоёмких производств и сфер услуг, стимулировании развития предпринимательства. Главной целью государственного регулирования рынка труда, согласно конвенции МОТ о содействии занятости и защите от безработицы, подписанной большинством развитых стран, является достижение полной, продуктивной и свободно избранной занятости. Полная занятость рассматривается как предоставление всему трудоспособному населению реальных возможностей для занятий общественно полезным трудом, продуктивная занятость отражает эффективность использования производственного и трудового потенциала; свободно избранная занятость - мера социально-экономической свободы собственников рабочей силы. Верно и то, что существенный потенциал оптимизации занятости содержится в совершенствовании механизма оплаты труда. Совершенно очевидно, что заработная плата, равно как и пенсионные выплаты, не позволяющие удовлетворить неотложные жизненные потребности людей, не сможет обеспечить как качественное воспроизводство рабочей силы, так и реализовать свою стимулирующую функцию.

Давно назрела необходимость разработки инструментария управления процессом воспроизводства трудовых ресурсов, позволяющего оптимизировать их численность на микро и макроуровне экономики. В качестве такого средства предлагается комплексный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест (включает: демографический баланс, баланс учащихся высших учебных заведений, производственно-технологический баланс, балансы социальной и производственной инфраструктуры, балансы внешнего и внутреннего рынков, сводный дифференцированный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест). Оптимизация и сбалансированность трудовых ресурсов на национальном рынке позволит: обеспечить прямую зависимость размеров зарплаты от конечных результатов хозяйственной деятельности, достичь оптимального сочетания интересов работников, усилить заинтересованность работников выполнять прежний объем работ меньшим числом работающих, создать преимущества в оплате тем, от кого зависит ускорение темпов научно-технического прогресса.

Таким образом, оплата труда должна быть подчинена задачам интенсивного развития экономики, выступать важнейшим средством стимулирования роста производительности труда, повышения качества продукции. Управление процессом воспроизводства трудовых ресурсов с помощью комплексного баланса труда позволит: достичь оптимизации и сбалансированности численности трудовых ресурсов; полной, продуктивной и свободно избранной занятости; превратить труд из средства выживания в базовую социальную ценность.

### **Литература**

1. Достойный труд в Европе и Центральной Азии. Деятельность МОТ 1995 – 2000 годы. Доклад генерального директора. Т. 2. Международное бюро труда – Женева, декабрь 2000г.- 137 с.
2. Labour markets in transition: Balancing flexibility and security in Central and Eastern Europe [Sandrine Cazes, Alena Nesporova] – Paris – 2003 – 161p.