

Вопросам необходимости и важности развития финансовой и инвестиционной инфраструктуры на региональном уровне в последнее время уделяется много внимания как на местном, областном (разработка и принятие краткосрочных инвестиционных планов), так и на республиканском уровнях (Стратегия привлечения прямых иностранных инвестиций на 2011 — 2015, Указ Президента Республики Беларусь «Об утверждении Положения о порядке создания субъектов инновационной инфраструктуры»).

В работе приведен цифровой материал, характеризующий состояние инвестиционной деятельности в Республике Беларусь. Общим заключением является негативная тенденция снижения инвестиций в реальный сектор экономики, что обусловлено множеством факторов как макро- так и микро-экономического характера, и прежде всего: финансовые затруднения — 67%; низкий технологический уровень белорусской экономики, обусловленный значительным объемом устаревших производственных фондов — 21%; недостаточная реализация конкретных инновационных проектов в связи с низким спросом на научно-техническую продукцию (такой спрос в Республике Беларусь пока может быть в основном со стороны государства) — 7 %; недостаточное финансирование белорусского инновационного сектора — 5%. Инвестиционная политика Республики Беларусь должна быть направлена, прежде всего, на укрепление инвестиционной привлекательности страны, обеспечение сравнительно более выгодных условий осуществления экономической деятельности, чем партнеры Единого экономического пространства.

Экономический эффект от практического использования описанных предложений будет способствовать: повышению рейтинга по категориям: «простота налогообложения»; «экономическая свобода»; «индекс защиты прав инвестора»; внедрению новых финансовых инструментов — проектное и венчурное финансирование — в контекст архитектуры административного регулирования экономики; финансированию инвестиций через так называемые институты развития: инвестиционные фонды, Банк развития и т.п.; улучшению институциональных условий ведения бизнеса и повышению уверенности инвесторов в защищенности интересов бизнеса.

Литература

1. План совместных действий Правительства и Национального банка Республики Беларусь по структуре реформирования и повышения конкурентоспособности экономики: постановление Совета Министров и Национального банка Республики Беларусь от 10.10.2013 г., № 895/15 // Консультант Плюс : Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.k+.by –Дата доступа: 23.04.2014.

©ПГУ

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК В ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРЕДПРИЯТИИ) С ПОМОЩЬЮ СИСТЕМЫ СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И БЕНЧМАРКИНГОВОЙ МОДЕЛИ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ЦЕПОЧЕК

A.Д. ДУБРОВИНА, М.Ж. БАНЗЕКУЛИВАХО

Relevance of articles due to the need in modern conditions to the development of adaptive dynamic socio-economic environment, methods of supply chain management using balanced scorecard methodology based on the use of economic security as a micro-and macro-level. The efficiency of applying the model of supply chain management with analysis of the balanced scorecard is a comprehensive analysis of all components of the business to meet the most important key performance indicators, which is possible due to the total control over all business processes and work of each employee. As such substantiated financial performance indicators, as well as indicators of the level of customer satisfaction, staff, efficiency of business processes

Ключевые слова: цепь поставок, система сбалансированных показателей, бенчмаркинг

Одним из актуальных подходов к решению проблеме корректного управления цепями поставок и оценки эффективности деятельности организации (предприятия) в контексте решения стратегических задач является использование системы сбалансированных показателей и бенчмаркинговой модели логистических цепочек.

Кратко описывая полученные научные результаты, следует отметить, что вопросы управления цепями поставок с использованием анализа системы сбалансированных показателей и бенчмаркинговой модели логистических цепочек с ориентацией на обеспечение экономической безопасности цепи поставок не была разработана ранее.

Оценивая технико-экономическую эффективность внедрения, следует отметить, что авторская модель управления цепями поставок с использованием анализа системы сбалансированных показателей и ориентацией на обеспечение экономической безопасности цепи поставок заключается в комплексном анализе всех составляющих бизнеса с учетом наиболее значимых ключевых показателей, за счет которых возможен тотальный контроль за всеми бизнес-процессами и работой каждого отдельного сотрудника. В качестве таких показателей обоснованы финансовые показатели, а также показа-

тели уровня удовлетворенности потребителей, персонала, эффективности бизнес-процессов. Модель указывает вектор развития предприятия в части разработки стратегии, направленной на достижение долгосрочных результатов [1, 2, 3].

Оценивая научно-технический уровень исследования важно заметить, что научная новизна впервые предложенной автором модели управления цепями поставок с использованием анализа системы сбалансированных показателей заключается:

- в структурированном подходе к экономическим расчетам;
- в целевом характере самой модели и ориентации ее на получение «системы координат» действий в соответствии со стратегией на любых уровнях управления, которая связывает различные функциональные области, такие как, управление персоналом, финансы, эффективность технологических показателей и так далее;
- в унифицированности данного методического решения, а значит способности использования модели в практике предприятий Республики Беларусь.

Литература

1. Смирнова, Е.А. Управление цепями поставок: учебное пособие / Е.А. Смирнова. – СПб.: СПбГУЭФ, 2009. – 120 с.
2. Сергеев, В.И. Еще раз к вопросу о терминологии в логистике и управлении цепями поставок / В.И. Сергеев // Логистика и управление цепями поставок. – 2006. – № 5. – С. 6-18.
3. Курочкин, Д.В. Логистика (транспортная, закупочная, производственная, распределительная, складирования, информационная): курс лекций / Д.В. Курочкин. – Минск: ФУАИнформ, 2012. – 268 с.

©ГГТУ

ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЕГО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Д.С. ЕВМЕНОВ, Н.П. ДРАГУН

Salary is a stimulus to work, which affect the productivity at the enterprise. In this article we found the main problems of motivation and productivity on machine-building enterprises of the Republic of Belarus. Also we gave the definition of terms «enterprise productivity» and «salary», and offered how to improve productivity, by improving its payment for an example on a particular company

Ключевые слова: производительность, оплата труда, трудовые ресурсы

Организация оплаты труда на предприятии непосредственно отражает процесс превращения цены рабочей силы в заработную плату и в значительной степени формирует издержки производства, поэтому выбор оптимальной системы оплаты труда является ответственной и сложной задачей. Любая из применяемых систем должна стимулировать рост производительности труда, выступающий основным условием улучшения качества продукции, снижения издержек и получения предприятием конкурентного преимущества[1, с. 39].

Исследование производительности труда ОАО «Гомельторгмаш» показало, что в качестве возможного варианта совершенствования организации и стимулирования труда выступает бестарифная система его оплаты. Таким образом, создается сквозная система оценки рабочих мест и труда работников по всему предприятию. В то же время, бестарифная система заработной платы более стимулирует к труду, чем тарифная, то есть на предприятиях заработной плате будет возвращена ее стимулирующая роль[2, с. 14].

Одним из эффективных средств усиления материальной заинтересованности персонала в повышении результатов производственной деятельности предприятий является премирование. Для решения поставленной задачи нами разработана система премирования, которая смогла бы оценить качество труда работающего и определить четкую взаимосвязь между оценкой качества труда, моральными материальными стимулированием.

Немаловажным направлением повышения эффективности деятельности предприятий является совершенствование организации труда. Для реализации данного направления нами предлагается внедрение метода микроэлементного нормирования труда, позволяющего снизить трудозатраты производственных рабочих, сократить непроизводительные потери времени, а также повысить эффективность деятельности предприятия в целом.

В ходе проведенного нами исследования прошли апробацию такие предложения, как:

- повышение стимулирующей функции оплаты труда путем внедрения бестарифной системы его оплаты. Реализация данного мероприятия на примере ОАО «Гомельторгмаш» позволит получить годовую экономию денежных средств, в размере 40,98 млн. руб.;
- совершенствование системы премирования работающих путем внедрения модели оценки качества труда. Эффект от использования данной системы премирования на примере одного из отделов ОАО «Гомельторгмаш» составит 4,9 млн. руб.;