

Приложение Л

Методика расчета и характеристики показателей, отображающих механизм оплаты труда во взаимосвязи с продуктивностью экономической деятельности и производства, эффективностью использования рабочей силы на национальном уровне и в промышленности [42, с. 34-43; 71, с. 18-24]

№ п/п	Показатель	Уровень применения показателя	Обозначение показателя	Расчет показателя	Характеристика показателя
1	2	3	4	5	6
Оценка в динамике продуктивности экономики и производства во взаимосвязи с оплатой труда					
1	Коэффициент рентабельности	Национальный	K_p	$K_p = \frac{ВВП}{Вм - ЗВП}, (1)$	<p>Определяет степень рациональности использования материальных и приравненных к ним расходов (ресурсов) в структуре себестоимости продукции (работ, услуг).</p> <p>При $K_p(K_{pн}) \geq 1$, экономика (промышленность) считается рентабельной, что свидетельствует о рациональном использовании материальных и приравненных к ним ресурсов; при $K_p(K_{pн}) < 1$ – наоборот.</p>
		Вид экономической деятельности (промышленность)	$K_{pн}$	$K_{pн} = \frac{ВДС}{Вm_n - ЗДС}, (2)$	
2	Коэффициент прибыльности	Национальный	$K_{п}$	$K_{п} = \frac{ВП + \mathcal{U}_н}{Вm - ВП + \mathcal{U}_н}, (3)$	<p>Определяет общий уровень эффективности экономики (промышленности); зависимости развития от рыночной конъюнктуры, спроса и цен на товары (работы, услуги); соответствие между общим уровнем продуктивности (рациональности использования ресурсов) и полученной прибылью.</p> <p>При $K_{п}(K_{пн}) \geq 0,5$, экономика (промышленность) считается прибыльной; при $K_{п}(K_{пн}) < 0,5$ – наоборот.</p>
		Вид экономической деятельности (промышленность)	$K_{пн}$	$K_{пн} = \frac{ВПн + \mathcal{U}_{нн}}{Вm_n - ВП_n + \mathcal{U}_{нн}}, (4)$	

Продолжение Прил. Л

1	2	3	4	5	6
3	Коэффициент использования материальных приравненных к ним расходов	Национальный	К _м	$K_m = \frac{ВВП}{Вм}, (5)$	<p>Определяет изменение доли материальных и приравненных к ним расходов в структуре объема выпуска товаров (работ, услуг) и зависимость их прироста в динамике.</p> <p>При $K_m(K_{mн}) > 0,5$ экономика (промышленность) считается эффективной с точки зрения материалозатратности; при $K_m(K_{mн}) < 0,5$ – наоборот.</p>
		Вид экономической деятельности (промышленность)	К _{мн}	$K_{m_n} = \frac{ВДС}{Вм_n}, (6)$	
4	Коэффициент доходности	Национальный	К _д	$K_d = \frac{ВП}{Вм}, (7)$	<p>Определяет долю валовой прибыли (смешанного дохода) в общем объеме выпуска товаров (работ, услуг) и его изменение.</p> <p>В динамике, при $K_d(K_{дн}) \geq 0,3$, экономика (промышленность) считается доходной; при $K_d(K_{дн}) < 0,3$ – наоборот.</p>
		Вид экономической деятельности (промышленность)	К _{дн}	$K_{d_n} = \frac{ВП_n}{Вм_n}, (8)$	
5	Коэффициент зависимости оплаты труда	Национальный	К _{з.от}	$K_{з.от} = \frac{\mathcal{O}m}{Вм}, (9)$	<p>Определяет зависимость динамики оплаты труда от выпуска товаров (работ, услуг) в рыночных ценах.</p> <p>При $K_{з.от}(K_{з.отн}) > 0,5$, экономика (промышленность) имеет высокий уровень в оплате труда; при $K_{з.от}(K_{з.отн}) \leq 0,5$ – наоборот.</p> <p>Изменение $K_{з.от}(K_{з.отн})$ в динамике (по отношению к единице) должно совпадать с изменением динамики одного или всех коэффициентов (рентабельности, прибыльности, доходности, материальных и приравненных к ним расходов), что обосновывает динамику изменения расходов на оплату труда.</p>
		Вид экономической деятельности (промышленность)	К _{з.отн}	$K_{з.от_n} = \frac{\mathcal{O}m_n}{Вм_n}, (10)$	

1	2	3	4	5	6
6	Динамика изменения объема выпуска товаров (работ, услуг)	Национальный	IV _T	$IVm = \frac{Bm_m}{Bm_{\delta}}, (11)$	Сопоставление показателей индексов динамики (I _{пц} , I _{цп} , I _{сз} , I _{сзп}) позволяет установить влияние повышения роста заработной платы на индекс потребительских цен (рост темпов инфляции). С теоретической точки зрения, опережение темпов роста заработной платы над темпами выпуска товаров (работ, услуг) должно вызвать инфляцию.
		Вид экономической деятельности (промышленность)	IV _{Tп}	$IVm_n = \frac{Bmn_m}{Bmn_{\delta}}, (12)$	
	Динамика индекса потребительских цен	Национальный	I _{пц}	$I_{пц} = \frac{I_{пц}_m}{I_{пц}_{\delta}}, (13)$	
		Вид экономической деятельности (промышленность)	I _{цп}	$I_{цп} = \frac{I_{цп}_m}{I_{цп}_{\delta}}, (14)$	
	Динамика изменения средней заработной платы	Национальный	I _{сз}	$I_{сз} = \frac{CЗ_m}{CЗ_{\delta}}, (15)$	
		Вид экономической деятельности (промышленность)	I _{сзп}	$I_{сз_n} = \frac{CЗn_m}{CЗn_{\delta}}, (16)$	
Оценка в динамике эффективности использования рабочей силы во взаимосвязи с оплатой труда					
7	Коэффициент использования рабочей силы	Национальный	K _{рс}	$K_{рс} = \frac{IO_o}{dP_n}, (17)$ <p>где</p> $dO_o = \sum \frac{O_o_m}{\gamma(\delta... - n...)}, (18)$	Определяет степень изменения производительности труда на уровне национальной экономики и по виду экономической деятельности (в промышленности) с учетом изменения объемов производства (выпуска товаров, выполненных работ, предоставленных услуг) в основных ценах и изменения численности занятых.

1	2	3	4	5	6
		Национальный	Крс	$dPn = \sum \frac{Pn_m}{i(b... - n...)}, (19)$	При Крс(Крс _п)≥1, рабочая сила используется эффективно; при Крс(Крс _п)<1- наоборот.
		Вид экономической деятельности (промышленность)	Крс _п	$Kpc_g = \frac{dOm_n}{dPn_n}, (20)$ <p>где</p> $dOm_n = \sum \frac{Om_{nm}}{nn(b... - n...)}, (21)$ $dPn_n = \sum \frac{Pn_{nm}}{i_n(b... - n...)}, (22)$	
8	Коэффициент рентабельности труда	Национальный	Pт	$Pm = \frac{ВВП - \lambda m}{Om}, (23)$	Определяет соотношение между вновь созданной продукцией (работами, услугами) и расходами на оплату труда. При Pт(Pт _п)≥1, труд считается рентабельным; при Pт(Pт _п)<1- наоборот.
		Вид экономической деятельности (промышленность)	Pт _п	$Pm_n = \frac{ВДС - \lambda m_n}{Om_n}, (24)$	
9	Динамика изменения между расходами на оплату труда и производительностью труда	Национальный	Iс	$Ic = \frac{\Delta Om -}{\Delta П -}, (25)$ <p>или $Ic = \frac{Icз -}{\Delta П -}, (26)$</p> <p>или $Ic = \frac{\Delta Om -}{\Delta П' -}, (27)$</p> $Ic = \frac{Icз -}{\Delta П' -}, (28)$ <p>где ΔOт (Iсз) индекс прироста оплаты труда (или средней зарплаты) к базисному</p>	Определяет степень соотношения между оплатой труда, заработной платой и конечным результатом экономической деятельности (выпуску и реализации продукции (работ, услуг) по фактору рационального использования ресурса “труд”. Для восстановления стимулирующей функции заработной платы в современных условиях становления рыночной экономики в Украине, на наш взгляд, на 1,0% прироста производительности труда, прирост заработной платы должен составлять от 0,5 до 1,0%.

1	2	3	4	5	6
				<p>периоду; $\Delta\Pi$ ($\Delta\Pi'$) – индекс прироста производительности труда по отношению к базисному периоду в расчете по численности или ФРВ где $\Delta O_{\text{т}} = O_{\text{т}} : O_{\text{тб}}$, (29) или $I_{\text{сз}} = C_{3\text{т}} : C_{3\text{б}}$. (30) $\Delta\Pi = \left(\frac{Oo_m}{Pn_m} : \frac{Oo_{\text{б}}}{Pn_{\text{б}}} \right)$, (31) $\Delta\Pi' = \left(\frac{Oo_m}{\Phi P B_m} : \frac{Oo_{\text{б}}}{\Phi P B_{\text{б}}} \right)$, (32)</p>	<p>В то же время, в разрезе видов экономической деятельности (в нашем случае – в промышленности) $I_{\text{с}}$ позволяет установить коренные причины разбалансированности между производительностью и оплатой труда на уровне национальной экономики и определить причины развития инфляции.</p>
		<p>Вид экономической деятельности (промышленность)</p>	<p>$I_{\text{сн}}$</p>	$I_{\text{сн}} = \frac{\Delta O m_n -}{\Delta \Pi_n -}$, (33) или $I_{\text{сн}} = \frac{I C 3_n -}{\Delta \Pi_n -}$, (34) или $I_{\text{сн}} = \frac{\Delta O m_n -}{\Delta \Pi'_n -}$, (35) $I_{\text{сн}} = \frac{I C 3_n -}{\Delta \Pi'_n -}$, (36) где $\Delta O_{\text{тп}}$ ($I_{\text{сзп}}$) индекс прироста расходов на оплату труда (или средней зарплаты) в промышленности к базисному периоду; $\Delta\Pi$ ($\Delta\Pi'$) – индекс прироста производительности труда по отношению к базисному периоду в промышленности соответственно по численности и ФРВ	

1	2	3	4	5	6
				<p>где $\Delta O_{Tn} = O_{Tn} : O_{Tn\delta}$, (37) или $I_{сз} = CЗ_{Tn} : CЗ_{Tn\delta}$. (38)</p> $\Delta \Pi_g = \left(\frac{Om_{nm}}{Pn_{nm}} : \frac{Om_{n\delta}}{Pn_{n\delta}} \right), (39)$ $\Delta \Pi'_g = \left(\frac{Om_{nm}}{\Phi PB_{nm}} : \frac{Om_{n\delta}}{\Phi PB_{n\delta}} \right), (40)$	
Оценка в динамике обобщающих показателей					
10	Динамика изменения расходов на оплату в ВВП (ВДС)	Национальный	Iот	$I_{om} = \frac{dOm_m}{dOm_\delta}, (41)$ <p>где $dOm = \frac{Om}{ВВП}$, (42) в соответствующем периоде</p>	<p>Определяет степень зависимости между расходами на оплату труда и обосновывает возможность анализа изменения доли этих расходов во взаимосвязи со всеми показателями, которые характеризуют экономическую деятельность на уровне экономики и по видам экономической деятельности (в нашем случае – в промышленности) - продуктивностью и эффективностью использования рабочей силы (показатели №№ 1-9, табл. 2.3).</p>
		Вид экономической деятельности (промышленность)	Iот _n	$I_{om_g} = \frac{dOm_{nm}}{dOm_{n\delta}}, (43)$ <p>где $dOm_n = \frac{Om_n}{ВДС}$, (44) в соответствующем периоде</p>	
11	Динамика изменения расходов на заработную плату на 1 гривну выпуска товаров (работ, услуг)	Национальный	Iз/п	$I_{з/n} = \frac{Vm_m}{(Om_m : Pn_m)} : \frac{Vm_\delta}{(Om_\delta : Pn_\delta)}, (45)$ <p>или</p> $I_{з/n} = \frac{Vm_m}{(Om_m : \Phi PB_m)} : \frac{Vm_\delta}{(Om_\delta : \Phi PB_\delta)}, (46)$	<p>Определяет степень зависимости между изменением объема выпуска товаров (работ, услуг) и уровнем заработной платы, то есть объективность вознаграждения и ее связь с количественным экономическим показателем.</p>

1	2	3	4	5	6
		Вид экономической деятельности (промышленность)	Iз/п _п	$Iз / n_n = \frac{Vm_{nm}}{(Om_{nm} : Pn_{nm})} : \frac{Vm_{nб}}{(Om_{nб} : Pn_{nб})} \quad , (47)$ <p style="text-align: center;">или</p> $Iз / n_n = \frac{Vm_{nm}}{(Om_{nm} : \Phi PB_{nm})} : \frac{Vm_{nб}}{(Om_{nб} : \Phi PB_{nб})} \quad , (48)$	

Пояснения к условным обозначениям показателей (графы 4,5):

ВВП – валовый внутренний продукт (или – объем выпуска товаров и услуг за исключением промежуточного потребления (материальных и приравненных к ним расходов), млн. грн.; ВДС – валовая добавленная стоимость в промышленности, млн. грн; Вт, Вт_п – объем выпуска товаров и услуг в рыночных ценах соответственно на уровне национальной экономики и в промышленности, млн. грн.; Вп, Вп_п – объем валовой прибыли, смешанного дохода в фактических ценах соответственно на уровне национальной экономики и в промышленности, млн.грн.; Он, Он_п – объем «чистых» налогов (налоги за вычетом субсидий, связанных с производством) соответственно на уровне национальной экономики и в промышленности, млн. грн.; От, От_п – объем расходов на оплату труда соответственно на уровне национальной экономики и в промышленности, млн. грн.; Оот, Ооб – объем выпуска товаров и услуг в основных ценах на уровне национальной экономики соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, млн. грн.

Втпт, Втпб – объем выпуска товаров и услуг в рыночных ценах в промышленности соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, млн. грн.; Iцпт, Iцпб – индекс цен производителей в промышленности соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах; dOот, dOоб – условный выпуск товаров и услуг в основных ценах на уровне национальной экономики соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, коэф.; dPп, dPп_п – условная численность занятых соответственно на уровне национальной экономики и в промышленности, коэф.; Oот, ΣOо (б...-...т) – выпуск товаров и услуг в основных ценах на уровне национальной экономике соответственно в текущем (плановом) и за анализируемый период (от базисного до текущего)

включительно), млн. грн.; Рпт, Σ Рп (б...-...т) – численность занятых на уровне национальной экономики соответственно в текущем (плановом) и за анализируемый период (от базисного до текущего включительно), млн. чел.; Рппт, Σ Рптп (б...-...т) – численность занятых в промышленности соответственно в текущем (плановом) и за анализируемый период, млн. чел.; Отт, Отб – объем расходов на оплату труда на уровне национальной экономики соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, млн. грн.; СЗт, СЗб – размер средней заработной платы на уровне национальной экономики соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, грн.; ФРВт, ФРВб – фонд рабочего времени занятых на уровне национальной экономики соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, тыс. чел/часов; Отпт, Отпб – объем расходов на оплату труда в промышленности соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, млн. грн.; СЗпт, СЗпб – размер средней заработной платы в промышленности соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, грн.; ФРВпт, ФРВпб – фонд рабочего времени занятых в промышленности соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, тыс. чел/часов; dОтт, dОтб – доля расходов на оплату труда в ВВП на уровне национальной экономики соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, коэф.; dОтпт, dОтпб – доля расходов на оплату труда в ВДС в промышленности соответственно в текущем (плановом) и предыдущем (базисном) периодах, коэф.; Δ От (Δ Отп) – прирост расходов на оплату труда на уровне национальной экономики и в промышленности соответственно, коэф.; Исз (Исз_п) – индекс прироста средней заработной платы на уровне национальной экономики и в промышленности соответственно, коэф.; Δ П (Δ П_п) – прирост производительности труда (рассчитано по численности) на уровне национальной экономики и в промышленности соответственно, коэф.; Δ П' (Δ П'_п) – прирост производительности труда (рассчитано по ФРВ) на уровне национальной экономики и в промышленности соответственно, коэф.

Приложение М

Исходящие статистические данные для оценки в динамике продуктивности и её связи с динамикой оплаты труда и заработной платой на национальном уровне за 2000-2005гг.

Год	Объем выпуска товаров и услуг в рыночных ценах, млн. грн. (Вт)	Валовый внутренний продукт в фактических ценах, млн. грн. (ВВП)	Валовая прибыль, смешанный доход в фактических ценах, млн. грн. (ВП)	Оплата труда наемных работников в фактических ценах, млн. грн. (От)	Объем «чистых» налогов (налоги за исключением субсидий, связанных с производством), млн. грн. (Он)	Объем выпуска товаров и услуг в основных ценах, млн. грн (Оо)	Средняя заработная плата по Украине, грн. (СЗ)	Индекс потребительских цен (декабрь к декабрю предыдущего года), % (Ипц)	Индекс цен производителей промышленной продукции, % (Ицп)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2000	399701	170070	69617	71930	28532	373893	230,1	125,8	120,8
2001	475033	201927	89001	86868	26058	451362	311,1	106,1	100,9
2002	561967	220932	101012	96599	23321	545046	376,4	99,5	105,7
2003	623221	263228	112022	119322	31884	594645	462,3	108,2	111,1
2004	831981	345943	154363	152068	39512	794613	589,6	112,3	124,1
2005	1017565	424741	167691	199794	52667	964898	806,0	110,3	109,5

Источник: составлено по официальным данным Госкомстата Украины:

- Статистичний щорічник України за 2001 рік. – К.: Держкомстат України, 2002. – С.34-35, 405, 407-408, 409;
- “Праця і зарплата” /Газета. – 2004. - № 25. – С.13;
- “Випуск товарів та послуг: валовий внутрішній продукт за 2003 рік. Валовий внутрішній продукт за доходами за 2003 рік” / Експрес –інформація Держкомстату України від 18.03.2004р. №17 для Мінпраці України. – С.1,2;
- “Соціально-економічне становище України за січень-грудень 2004 року”//Економіст. – 2005. - №1. – С.25-30;
- “Випуск товарів та послуг: валовий внутрішній продукт за 2004 рік. Валовий внутрішній продукт за доходами за 2004 рік” / Експрес-інформація Держкомстату України від 28.02.2005р №63 для Мінпраці України. – С.1,2.
- “CASE Україна”. Центр соціально-економічних досліджень / щоквартальні обстеження. – www.CASE-ukraine.kiev.ua – 4/2005. – С. 8, 3, 6, 39-41, 47.
- Статистичний щорічник України за 2003 рік. – К.: Держкомстат України, 2004. – С.75;
- Статистичний щорічник України за 2004 рік. – К.: Держкомстат України, 2005. – С.73, 78;
- Статистичний щорічник України за 2005 рік. – К.: Держкомстат України, 2006. – С.32, 70, 412.

Приложение Н

Исходящие статистические данные для оценки в динамике продуктивности производства и ее связи с динамикой оплаты труда и заработной платой в промышленности (как виде экономической деятельности) за 2000-2005 гг.

Год	Объем выпуска товаров и услуг в рыночных ценах, млн. грн. (Втп)	Валовая добавленная стоимость в фактических ценах, млн. грн. (ВДС)	Валовая прибыль, смешанный доход в фактических ценах, млн. грн. (ВП _п)	Оплата труда наемных работников в фактических ценах, млн. грн. (От _п)	Объем «чистых» налогов (налоги за исключением субсидий, связанных с производством), млн. грн. (Он _п)	Средняя заработная плата в промышленности, грн. (СЗ _п)
1	2	3	4	5	6	7
2000	175532	45327	20108	24446	773	310,0
2001	222838	62353	29726	32222	405	419,0
2002	258056	66652	31026	35113	513	485,0
2003	297786	75799	32071	42266	1462	590,9
2004	402820	99401	41321	56866	1214	743,4
2005	468423	108785	34839	72235	1711	967,0

Источник: составлено по официальным данным Госкомстата Украины:

- Статистичний щорічник України за 2001 рік. – К.: Держкомстат України, 2002. – С.35, 405, 406, 409, 410;
- Послання Президента України до Верховної Ради // Економіст. – 2003. - № 7.
- “Випуск товарів та послуг: валовий внутрішній продукт за 2003 рік. Валовий внутрішній продукт за доходами за 2003 рік” / Експрес – інформація Держкомстату України від 18.03.2004р. №17 для Мінпраці України. – С.1,2;
- “Випуск товарів та послуг: валовий внутрішній продукт за 2004 рік. Валовий внутрішній продукт за доходами за 2004 рік” / Експрес – інформація Держкомстату України від 28.02.2005р №63 для Мінпраці України. – С.1,2.
- “uop” uop@mlsp.ukpack.net від 31 січня 2005р.;
- “CASE Україна”. Центр соціально-економічних досліджень / щоквартальні обстеження. – www.CASE-ukraine.kiev.ua - 4/2005. – С.36;
- Статистичний щорічник України за 2005 рік. – К.: Держкомстат України, 2006. – С.31, 411.

Приложение О

Дополнительные исходящие статистические данные для оценки в динамике эффективности использования рабочей силы с динамикой оплаты труда и заработной платы за 2000-2005 гг.

Уровень анализа	Показатель											
	Численность занятых работников по годам, тыс. чел. (Рп), (Рп _п)						Фонд рабочего времени по годам, млн. чел/часов (ФРВ), (ФРВ _п)					
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2000	2001	2002	2003	2004	2005
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Национальный (всего по Украине)	21269	21015	21378	21163	20296	20680	29794	25204	17602	22634	21944	21994
Вид экономической деятельности (промышленность)	4053	4484	4386	4123	4077	4072	5343	6946	5273	6800	6824	6808

Источник:

- Праця в Україні у 1997 році. – К.: Держкомстат України, 1998. – С. 111;
- Праця в Україні у 1998 році. – К.: Держкомстат України, 1999. – С. 16, 128;
- Праця України у 2001 році. – К.: Держкомстат України, 2002. – С. 32, 197;
- Праця України у 2002 році. – К.: Держкомстат України, 2003. – С. 36, 38, 181;
- Праця України у 2003 році. – К.: Держкомстат України, 2004. – С. 34, 173;
- Праця України у 2004 році. – К.: Держкомстат України, 2005. – С. 35, 171;
- Економічна активність населення України 2004. – К.: Держкомстат України, 2005. – С.60;
- www.ukrstat.gov.ua / Офіційні дані на запит Мінпраці України на №7109/0/14-05/0111-2 від 09.09.2005р. – С.3.

Приложение II

Анкета для руководителей высшего звена управления и ведущих специалистов предприятий производственной сферы

Ваши ответы помогут найти резервы увеличения заработной платы работников предприятия, решить проблемы эффективного формирования и распределения фонда оплаты труда, развить систему мотивации к высокопроизводительному труду всех категорий промышленно-производственного персонала.

Данные анкеты, заполненной Вами, позволят разработать методические подходы относительно решения проблем, связанных с увеличением заработной платы и ее увязки с конечными результатами работы Вашего предприятия.

Методические подходы, по Вашему желанию, могут быть апробированы как на предприятии в целом, так и на отдельном его участке.

Заранее благодарны Вам за сотрудничество!

1. Форма собственности Вашего предприятия (нужное подчеркнуть)

ЧП ИП ОАО ЗАО ООО СП КП Государственное
 другая _____

2. Основная сфера деятельности предприятия _____**3. Ваша должность** (нужное подчеркнуть)

-Председатель правления	-Главный бухгалтер	-Начальник отдела
-Генеральный директор	-Главный экономист	-Руководитель подразделения
-Директор	-Главный механик	-Заместитель руководителя подразделения
-Заместитель руководителя предприятия	-Главный энергетик	
	-другая _____	

4. Укажите экономическое положение Вашего предприятия (нужное подчеркнуть)

Прибыльное

Убыточное

5. За счет мобилизации каких резервов, на Ваш взгляд, возможно увеличить заработную плату работников на предприятии? (нужное подчеркнуть)

Внутренние резервы предприятия	Внешние резервы предприятия
укрепление дисциплины труда	привлечение инвестиций для обновления оборудования
усиление контроля за использованием материалов, сырья, энергоносителей	привлечение государственных инвестиций для погашения задолженности по зарплате
совершенствование маркетинговой политики	лизинг оборудования
сокращение излишней численности персонала	кредитование инновационных разработок по совершенствованию технологий для оплаты услуг сторонних организаций
совершенствование технологии	замена низкоквалифицированных кадров работниками с необходимой квалификацией
совершенствование конструкций	другое
изменение ассортимента выпускаемой продукции	(указать)
улучшение качества эксплуатации оборудования	
внедрение оснастки и приспособлений	
другое	
(указать)	

6. На Ваш взгляд, при действующей системе оплаты труда возможно ли повысить ее уровень, не увеличивая себестоимость выпускаемой продукции? (нужное подчеркнуть)

-Да

-Нет

7. Какие ресурсы Вашего предприятия необходимо мобилизовать для увеличения заработной платы работников не увеличивая при этом себестоимость? (нужное подчеркнуть)

-организационные -технические -научные -таких ресурсов не имеется

-другие (указать)_____

8. Достаточен ли на предприятии размер заработной платы для привлечения?

-высококвалифицированных рабочих
 Да Нет Не знаю
 -перспективных молодых специалистов
 Да Нет Не знаю

9. Каков средний размер заработной платы на предприятии за последние три года у отдельных категорий промышленно-производственного персонала? (заполните таблицу)

Категория ППП	Годы								
	2002			2003			2004		
Основные рабочие	От	до	грн.	От	до	грн.	От	до	грн.
Вспомогательные рабочие	От	до	грн.	От	до	грн.	От	до	грн.
Служащие	От	до	грн.	От	до	грн.	От	до	грн.
ИТР, специалисты	От	до	грн.	От	до	грн.	От	до	грн.
Руководители	От	до	грн.	От	до	грн.	От	до	грн.

10. Какие системы оплаты труда отдельных категорий ППП действуют на предприятии? (заполните строки напротив каждой категории ППП)

-основные рабочие_____

-вспомогательные рабочие_____

-служащие_____

-ИТР, специалисты_____

-руководители_____

11. При очередном повышении уровня минимальной заработной платы Ваше предприятие с целью удержания себестоимости на уровне конкурентоспособных цен будет вынуждено: (нужное подчеркнуть)

-сократить численность отдельных категорий ППП

-уменьшить фонд рабочего времени

-предпринять организационные меры по снижению трудоемкости

-повышение уровня минимальной заработной платы не повлияет на численность и фонд рабочего времени

12. Для нормативных расчетов величины фонда оплаты труда на последующие периоды с помощью существующих методологий Института просим Вас заполнить таблицу:

Показатель	Единица измерения	Период (год)		
		2002	2003	2004
Объем товарной продукции	тыс.грн.			
Объем реализованной продукции	тыс.грн.			
Себестоимость реализованной продукции в т.ч. по статьям расходов:	тыс.грн.			
-материальные расходы				
-энергетические расходы				
-амортизационные расходы				
-расходы на управление и обслуживание производства				
-другие операционные расходы				
-расходы на оплату труда (ФОТ)				
Численность персонала в т.ч.:	человек			
-основные рабочие				
-вспомогательные рабочие				
-служащие				
-ИТР, специалисты				
-руководители				

Фонд рабочего времени в т.ч.: -основные рабочие -вспомогательные рабочие -служащие -ИТР, специалисты -руководители	тыс. чел/час.			

13. Какие формы материального стимулирования из указанных в таблице, на Ваш взгляд наиболее эффективны для улучшения финансового положения предприятия (утвердительный ответ-“+”, отрицательный ответ-“-”)

Показатель	Форма материального стимулирования				
	Повышение разряда (оклада)	Установление персонального оклада	Премия в %-ах за экономию	Установление надбавки к разряду (окладу)	Социальные льготы
Экономия энергоресурсов					
Экономия сырья и материалов					
Работа по расчетным нормам					
Снижение закупочных цен на сырье, материалы, комплектующие					
Обеспечение бесперебойной работы оборудования					
Выпуск продукции без брака					
Рациональные предложения, имеющие экономический эффект					
Сокращение времени производственного цикла					
Расширение зоны обслуживания					

14. Какой максимальный предел дополнительной части ФОТ (премии, надбавки, доплаты и другие компенсационные выплаты) необходимо устанавливать при его формировании? (нужное подчеркнуть)

10,0% 15,0% 20,0% 25,0% 30,0% 35,0% 40,0% 45,0% 50,0% 55,0% 60,0%
65,0% 70,0% 75,0% 80,0% - максимального предела устанавливать не обязательно

15. Какие инновационные технологии осваивает Ваше предприятие на протяжении последних трех лет

Инноваций освоено	Единица измерения	Период (год)		
		2002	2003	2004
Новая продукция	шт.			
Новое оборудование	шт.			
Новая оснастка (приспособления)	шт.			
Новые технологии	шт.			
Новые конструкции	шт.			

16. Каким ассортиментом выпускаемой продукции располагает Ваше предприятие по состоянию на середину 2004 года? (вписать число единиц продукции)

_____ к-во единиц

17. Из номенклатуры выпускаемой продукции освоено за последние пять лет:

_____ к-во единиц (вписать число единиц продукции)

18. Годовой экономический эффект от освоенных инноваций (тыс. грн.)

(заполнить в таблице)

Инновация	Период (год)		
	2002	2003	2004
Новая продукция			
Новое оборудование			
Новая оснастка (приспособление)			
Новые технологии			
Новые конструкции			

19. Размер Вашей среднемесячной заработной платы достаточен для: - обеспечения своего прожиточного минимума (ПМ); - ПМ своего и одного иждивенца; - ПМ более, чем двух членов семьи (**нужное подчеркнуть**)

20. Ваше образование _____ (оконченное)

21. Профиль Вашей специальности по диплому: (нужное подчеркнуть)

-технический -экономический -гуманитарный -педагогический -войсковой
-другое (указать, какой именно) _____

22. Ваш общий трудовой стаж: _____ (полное к-во лет)

23. Ваш стаж работы на руководящих должностях _____ (полное к-во лет)

24. Ваш стаж работы на данном предприятии: _____ (полное к-во лет)
в том числе в данной должности _____ (лет)

Приложение Р
Отраслевая и региональная принадлежность
комплексно-исследованных предприятий

№ п/п	Название предприятия *	Регион	Вид промышленной деятельности
1	ГХК “Антрацитуголь”	Антрацитовский р-н Луганской обл.	Добывающая промышленность (добыча энергетических материалов)
1.1	ГОО “Шахта Партизанская”	п. Крепенский	
1.2	ГОО “Шахта Крепенская”	п. Крепенский	
1.3	ГОО “Шахта им. 50-летия Советской Украины”	п. Крепенский	
1.4	ГОО “Шахта Комсомольская”	п. Дубовской	
2	ООО “Белокуракинский молокозавод”	Белокуракинский р-н Луганской обл.	Пищевая промышленность
3	ГП “Белокуракинский хлебокомбинат”	Белокуракинский р-н Луганской обл.	
4	МЧП “ВЭЛЬФ”	Белокуракинский р-н Луганской обл.	
5	ГП “Хлебокомбинат” (г. Антрацит)	г. Антрацит	
6	КП “Тмп ЛТД”	г. Антрацит	
7	ЗАО “Пищевик”	г. Антрацит	
8	ЗАО “Севастопольский молокозавод”	г. Севастополь	
9	МЧП “Восток”	г. Луганск	
10	СМП “Донбассагросервис”	г. Луганск	Химическая и нефтехимическая промышленность
11	СП “Славсан”	г. Антрацит	Металлургия и обработка металла
12	ОАО “Харьковский машиностроительный завод “Свет шахтера”	г. Харьков	Производство машин и оборудования
13	МЧП “Электрон”	Белокуракинский р-н Луганской обл.	Производство электрического и электронного оборудования
14	ГП “Радиореле”	г. Харьков	
15	ГП “Приборостроительный завод им. Шевченко”	г. Харьков	
16	ОАО “Гидропривод”	г. Харьков	Прочее машиностроительное производство
17	ОАО “Белокуракинский райагрострой”	Белокуракинский р-н Луганской обл.	Производство неметаллических изделий (стройматериалы)
18	ОАО “Коммунальник”	Белокуракинский р-н Луганской обл.	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды

* **Пояснения к сокращенной аббревиатуре в названии предприятий:**

ГХК – государственная холдинговая компания

ГОО – государственное открытое акционерное общество

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ГП – государственное предприятие

МЧП – малое частное предприятие

КП – коллективное предприятие

ЗАО – закрытое акционерное общество

СМП – совместное малое предприятие

СП – совместное предприятие

ОАО – открытое акционерное общество

Приложение С

Количество экспертов, принявших участие в заполнении Анкеты (с учетом их должностей)

Анкета для руководителей высшего звена управления и ведущих специалистов предприятий производственной сферы	Количество экспертов по руководящим должностям										Количество экспертов по должностям профессионалов					Количество экспертов по должностям специалистов	Всего экспертов по видам анкет, чел./%	
	Глава правления	Генеральный директор	Заместитель руководителя предприятия	Главный бухгалтер	Главный энергетик	Главный экономист	Начальник отдела	Руководитель структурного подразделения	Заместитель руководителя структурного подразделения	Старший мастер	Мастер	Инженер-технолог	Инженер-конструктор	Инженер-нормировщик	Бухгалтер	Экономист	Энергетик	
Всего опрошено по должностям, чел.	7	1	7	1	4	11	16	9	4	5	5	8	2	2	2	5	3	92/100,00%
Всего экспертов по уровню квалификации, чел./%	70/76,09%										19/20,64%					3/3,27%	92/100,00%	

Приложение Т

Входящие данные для анализа продуктивности производства и оплаты труда обследованных предприятий

№ п/п	Название предприятия	Значение показателей в 2003/2004 годах													
		Объем товарной продукции, тыс. грн. (От)		Объем реализованной продукции, тыс. грн. (Ор)		Себестоимость реализованной продукции, тыс. грн. (Ср)		Материальные и приравненные к ним расходы в структуре себестоимости, тыс. грн. (Мр)		Амортизационные расходы в структуре себестоимости, тыс. грн. (Ар)		Фонд рабочего времени работников, тыс. чел/час. (ФРВ)		Фонд оплаты труда, тыс. грн. (ФОТ)	
		2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
1.	ГХК "Антрацитуголь"	110200,0	206712,0	111300,0	207108,0	105800,0	201361,0	51752,0	113994,0	13750,0	30203,0	11084,0	13312,0	40298,0	57164,0
2.	ООО "Белокуракинский молокозавод"	2925,1	4795,0	2951,2	4798,0	2950,5	4797,0	2472,2	4190,6	87,9	160,1	157,4	159,4	283,9	315,7
3.	ГП "Белокуракинский хлебокомбинат"	158,1	100,3	209,5	141,2	206,4	141,1	130,5	80,1	6,2	3,4	41,2	35,6	52,6	34,0
4.	МЧП "ВЭЛЬФ"	81,8	61,9	91,0	81,9	90,0	81,2	65,7	61,2	5,1	4,6	28,4	25,7	15,4	9,0
5.	ГП "Хлебокомбинат" (г. Антрацит)	3600,0	3776,0	3690,0	3950,0	2980,0	2700,0	2532,0	1743,0	119,0	97,0	320,0	329,0	732,0	860,0
6.	КП "Тмп ЛТД"	1999,1	2399,0	1900,0	2250,0	1500,0	2005,1	1016,0	1369,1	65,0	72,0	198,1	164,0	418,5	564,0
7.	ЗАО "Пищевик"	2400,0	3100,0	2350,0	3061,0	2100,0	2867,0	1406,0	1911,9	59,0	71,1	305,0	315,0	635,0	884,0
8.	ЗАО "Севастопольский молокозавод"	114557,0	136000,0	112582,0	133000,0	107393,0	120000,0	98616,0	109000,0	2653,7	3200,0	1465,0	1509,0	6123,0	7800,0
9.	МЧП "Восток"	900,0	900,0	800,0	900,0	770,0	860,0	653,0	734,0	15,0	20,0	55,4	54,0	102,0	106,0
10.	СМП "Донбассагро-сервис"	6318,0	6724,0	6294,0	6633,0	6264,0	6553,8	6056,2	6327,8	51,2	55,6	72,15	69,54	156,6	170,4
11.	СП "Славсан"	11130,0	13066,0	13120,0	16200,0	9420,0	11486,0	6135,0	7596,0	625,0	790,0	1534,0	827,0	2660,0	3100,0
12.	ОАО "Харьковский машиностроительный завод "Свет шахтера"	103421,7	157000,0	98750,0	157000,0	72401,0	126000,0	52401,0	94000,0	2000,0	3000,0	5404,0	5820,0	18000,0	29000,0
13.	МЧП "Электрон"	91,7	97,9	91,0	108,8	83,5	96,7	37,9	58,9	8,9	2,4	47,7	52,4	27,4	29,0
14.	ГП "Радиореле"	8250,1	8005,5	7950,5	7800,0	7150,4	7500,0	4740,0	5095,0	300,0	400,0	890,2	580,6	2112,0	2005,0
15.	ГП "Приборостроительный завод им. Шевченко"	895000,0	997000,0	868010,0	987500,0	758009,0	800000,0	732009,0	770500,0	15000,0	17000,0	1500,0	1450,0	11000,0	12500,0
16.	ОАО "Гидропривод"	7561,0	8300,0	7207,0	9400,0	6354,8	8392,0	3786,5	4382,0	540,1	713,3	867,0	560,4	2028,2	2600,0

Продолжение Прил. Т

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
17	ОАО "Белокуракин-ский райагрострой"	227,2	981,8	422,6	814,1	422,6	601,8	215,3	460,5	32,7	35,3	199,4	242,1	128,3	161,1
18	ОАО "Коммунальник"	123,6	171,2	123,5	117,2	97,4	106,9	63,5	44,8	0,7	5,8	52,2	99,7	25,2	56,3

