

В 2011 г. в Республике Беларусь насчитывалось 2261 крестьянское хозяйство. Наибольшее количество фермерских хозяйств традиционно насчитывается в Минской области и составляет 1/5 от общего количества и в Брестской области (19%). Выпуск продукции сельского хозяйства в 2011 г. составил 713,7 млрд. руб., что более чем в два раза больше, чем в предыдущем году (351,4 млрд. руб.). Традиционно фермерскими хозяйствами выпускается продукция растениеводства значительно больше, чем в отрасли животноводства.

Средняя численность работников крестьянских (фермерских) хозяйств в 2011 г. составила 7783 чел. – это 0,98% от средней численности работников в организациях малого бизнеса. Вклад фермерских хозяйств в развитие малого бизнеса по объему выручки от реализации товаров, продукции, работ, услуг в фермерских хозяйствах очень мал и составляет 0,34%. В общем объеме чистой прибыли организаций малого бизнеса крестьянские хозяйства имеют удельный вес в 1,5%, что значительно превышает их долю в объеме полученной выручки. Что касается уровня рентабельности продаж фермерских хозяйств, то он значительно выше, чем в малом бизнесе страны и в общем за 2011 г. составляет 23,7%. Для более глубокого изучения рентабельности продаж крестьянских (фермерских) хозяйств был проведен корреляционно-регрессионный анализ и выявлена тесная зависимость данного показателя от выручки и чистой прибыли от реализации.

В Республике Беларусь количество крестьянских хозяйств подвержено колебаниям. В связи с этим был составлен прогноз количества фермерских хозяйств до 2015 г. с помощью линейной и логарифмической линий тренда. Согласно этому прогнозу количество фермерских хозяйств составит 2450 организаций, в первом случае, и достигнет уровня в 2650 организаций, во втором случае.

Важно отметить то, что проблемы развития сельских территорий нашли отражения в Государственных программах возрождения и развития села, активизации развития малых городов и сельских населенных пунктов, кредитных, финансовых мерах правительства, направленных на повышение конкурентоспособности сельского хозяйства, строительство сельской инфраструктуры, развитие предпринимательства в малых городах и сельских территориях. Развитие агробизнеса можно рассматривать как обеспечение условий для активизации экономической деятельности населения, главной целью которой является получение не только максимальной прибыли при использовании имеющихся ограниченных ресурсов, но и максимального удовлетворения своих потребностей.

©ПГУ

## **ДИАГНОСТИКА СОСТОЯНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ЭЛЕМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

*И.Ю. МАТЕУШЕВ, Н.Л. БЕЛОРУСОВА*

In article providing methodological approach to a sustainable development of the efficiency Plant branch “JSC Trust №16, Novopolotsk” on the basis of diagnostics a condition of the organization is considered. Main objectives and plant tasks in the field of providing a sustainable development are allocated

Ключевые слова: диагностика состояния организации, стратегия устойчивого развития, экономическая безопасность, экологическая безопасность, социальная устойчивость

Цель работы: разработка методологии и аналитического инструментария обеспечения устойчивого развития организации на основе диагностики ее состояния.

Важнейшим инструментом распознавания диспропорций и противоречий в реализации концепции устойчивого развития является диагностика достижения целей устойчивого развития при помощи системы индикаторов, отражающих уровень и состояние этого процесса, определяющих его результативность и качество. На сегодняшний день в большинстве организаций и предприятий строительного комплекса Республики Беларусь роль социальной и экологической сферы недооценена, а все показатели сводятся преимущественно к анализу экономических и финансовых результатов деятельности [1].

В результате исследования разработан методологический подход к обеспечению устойчивого развития на основе диагностики состояния организации, а также система показателей и индикаторов экономической, социальной, экологической устойчивости предприятия.

Методологический подход заключается в разработке систем показателей и индикаторов, отражающих:

- процесс достижения целей устойчивого развития организации;
- вклад деятельности организации в устойчивое развитие региона.

Экономическая сфера диагностики достижения поставленных целей устойчивого развития включает показатели экономической устойчивости организации, являющихся отражением экономических результатов деятельности организации и характеризующих экономический потенциал предприятия, эффективность использования ресурсов, конкурентоспособность, способности к инновациям, то есть

все те характеристики, которые являются необходимыми для длительного эффективного существования субъекта хозяйствования на рынке. Экономическая результативность отражает полезность предприятия для региона и, в совокупности с социально-экономическими показателями, косвенно характеризует экономические связи субъекта хозяйствования [2].

Предлагаемые системы показателей призваны служить аналитическим инструментом принятия управленческих решений в сфере устойчивого развития организации. При этом необходимо отметить, что устойчивое развитие – это важнейшая задача современности, актуальность которой только возрастает со временем.

Применение предлагаемых методик, на основе расчёта индикаторов, позволит увеличить рентабельность организации на 1,91 %, а прибыль от товарной продукции повысить на 600 401 тыс. руб.

#### Литература

1. *Артеменко В.Б., Карпова О.В.* Оценка устойчивости функционирования организации в условиях освоения инноваций // *ИнВестРегион.* – 2011. - № 3. – 53 с.
2. *Луценко А.И.* Показатели устойчивого развития крупного предприятия и их связь с оценками GRI // *Молодой ученый.* – 2011. - № 5.Т.1. – 209 с.

©ПолесГУ

### ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ОАО «НЕСВИЖСКИЙ РАЙАГРОСЕРВИС»

*А.А. МАТУЗКО, О.А. МОЦУК, О.В. ОРЕШНИКОВА*

Research objective of the thesis on the basis of the economic analysis to prove and offer to realisation of action for increase of efficiency of use of a manpower of the enterprise. As object of research Open Society manpower «Nesvizhsky agroservis» is considered. As object of research ways of increase of efficiency of use of a manpower act

Ключевые слова: трудовые ресурсы, производительность труда, эффективность, факторы повышения

Для современной экономики страны проблема обеспеченности трудовыми ресурсами стоит чрезвычайно остро, причем наиболее дефицитным видом ресурсов, лимитирующим эффективность развития экономики в целом, являются трудовые ресурсы. На перспективное обеспечение современных промышленных объектов экономики квалифицированной рабочей силой требуется длительный период времени и существенный объем инвестиций [1, с. 204].

Проведенный анализ ряда показателей деятельности предприятия позволяет сделать выводы об использовании трудовых ресурсов и показывает основные направления поиска резервов для повышения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия ОАО «Несвижский райагросервис».

Списочная численность персонала по райагросервису на 01.11.11 г. – 581 чел. в том числе рабочие- 429 чел. (удельный вес–73,8%), ИТР-34 чел.(5,85%), служащих 118 человек (20,3%). Наблюдается сокращение персонала основной деятельности в частности рабочих. Уровень среднемесячной заработной платы в 2010 и 2011 годах составил 965 и 1 154 тыс. руб. соответственно. Анализ возрастной структуры показал, что самую большую долю составляют работники, возраст которых не превышает 30 лет. Следует отметить, что увеличение количества и доли работников более молодых возрастов, что объясняется политикой предприятия на омоложение кадров. На предприятии ОАО «Несвижский райагросервис» уделяется большое внимание организации работы с молодежью, причем во внимании администрации не только производственные вопросы, но и культурно-досуговые.

Для повышения производительности необходимо провести мероприятий, направленных на увеличение объемов производства и расширения спектра оказываемых услуг и повышение квалификации работников. С целью поиска резервов увеличения производительности была рассчитана возможность ее увеличения за счет доведения факторов оказывающих влияние на ее формирование по предприятию до уровня лучшего параметра из совокупности среди райагросервисов. В будущем анализируемое предприятие может повысить производительность на 10,63 млн. руб/чел, главным образом за счет увеличения стоимости фондов на одного рабочего и заработной платы на одного работника. В связи с сокращением численности рабочих потери времени составили 9033,76 часов. За счет сокращения продолжительности рабочего дня годовая выработка сократилась на 0,1485 млн. руб.

На данный момент ОАО «Несвижский райагросервис» оказывают только производственно-технические услуги. Целесообразно расширить спектр предоставляемых услуг, и оказывать как производственно-биологические, так и непроизводственные.

Для повышения производительности необходимо провести ряд мероприятий направленных на повышение мотивации персонала. Для повышения мотивации труда могут использоваться параллельно как материальное, так и моральное стимулирование.