

Лидер и его основные характеристики

Лидерство и его природа волновали человечество во все времена, это вопрос, имеющий важное значение для любой цивилизации.

Лидерство присуще любой сфере деятельности, для существования и прогресса которой требуется распределение ролей на руководителей и ведомых, лидеров и последователей [1, 4-5].

Лидерство – это искусство влияния на людей, вдохновение их на то, чтобы они стремились к достижению определенных целей, решению определенных задач, необходимых самой организации для ее дальнейшего успешного существования и развития.

Лидер – это человек, направляющий и определяющий деятельность других людей, стремящийся к созданию постоянно действующей системы подготовки и руководства [2, 327].

Лидерство возникает естественным образом в том смысле, что является результатом внутригрупповых процессов в малой группе, определяющих ее структурирование.

Лидерские функции чаще всего носят неформальный характер. Они нигде не прописаны, распоряжения лидера никем не оформляются письменно в приказы, что, впрочем, не означает, что их исполнение не обязательно для членов группы.

Как правило, граница влияния лидера проходит не только в физическом, но и в ментальном пространствах. То есть, если человек не считает себя членом какой-либо малой группы, то влияние ее лидера на него не распространяется [3, 1].

Так, люди следуют за лидером, прежде всего потому, что он в состоянии предложить им средства для удовлетворения их потребностей, указать нужное направление деятельности.

Власть лидера основывается на хорошем знании подчиненных, умении поставить себя на их место, умении анализировать ситуацию, определять ближайшие и отдаленные последствия своих действий, на стремлении к самосовершенствованию, способности все-

лять в подчиненных уверенность, на осознании необходимости совершать те или иные поступки [4, 6].

Удачливых лидеров больше соотносят, в целом, с мужчинами, чем с женщинами, когда речь идет о таких лидерских способностях, как уверенность в себе, желание руководить.

Удачливых лидеров больше соотносят, в целом, с женщинами, чем с мужчинами, если дело касается любознательности, готовности помочь, интуиции, творческих способностей, аккуратности, понимании чувств других людей и меньшей грубости.

И, тем не менее, несмотря на все различия в психологии мужчин и женщин данные исследований показывают, что женщины и мужчины, успешно управляющие коллективом людей, ведут себя очень схожим образом [3, 3].

Более того, нет сомнений, что независимо от того, мужчина ты или женщина, лидер должен обладать определенными личностными качествами, которые будут выделять его среди других людей. Так, настоящий лидер имеет четкую картину своих действий; стремится к лидированию, служит моделью поведения для других членов коллектива; умеет влиять на людей; умеет находить подход к людям; обладает определенной наследственностью.

Это человек, у которого голос твердый и громкий; речь плавная, без запинок или заикания; богатый словарный запас; а также имеется ясность в выражении мысли.

Что касается качеств личности, то настоящий лидер наделен такими характеристиками как: инициативность; уверенность; популярность; интеллектуальность; надежность; ответственность; активность; общительность; приспособляемость; харизматичность; мудрость; выносливость; стрессоустойчивость; интуитивность; решительность; обаятельность; целеустремленность; любознательность; энергичность; работоспособность; амбициозность; упорство; обязательность; сообразительность.

Лидер прекрасно чувствует и понимает психологические особенности работающих с ним людей, умело использует данные знания в официальных и неофициальных контактах.

Настоящий лидер, действительно желающий занять руководящий пост, готов брать на себя сопряженные с этим постом обязанности, ответственность, риск. Кроме того, считается, что лидер всегда оказывается в нужный момент в нужном месте. И, наконец, пре-

тендент на лидерство должен уже к 35 годам иметь навык лидирования и накопить значительный опыт выполнения разнообразных функциональных ролей [4, 7].

Но, все же, нужно не забывать, что нет четкой и прямой связи между присутствием у индивида всех приведенных выше черт и эффективным лидерством.

А, кроме того, лидерские качества личности чаще всего рассматриваются с точки зрения личностных психологических характеристик, как индивидуальные особенности, которые имеют потенциальную возможность развития и использования.

Сама же совокупность лидерских качеств обусловлена как и наследственными факторами, условиями воспитания и образования, так и социальной средой и ситуационными аспектами.

Важно помнить и то, что эффективное лидерство зависит от адекватности ситуации, от поведения лидера, от уровня его квалификации и от предпринимаемых им действий.

Список использованных источников:

1. Вергилес, Э.В. Теория лидерства / Э.В. Вергилес. – М.: Московский международный инст-т эконометрики, информатики, финансов и права, 2003. – 42 с.
2. Ньюмен, Б. Парите вместе с орлами / Б. Ньюмен; пер. с англ. Е.Г. Гендель, В.М. Боженков. – Мн.: «Попурри», 2006. – 496 с.
3. Лидерство и стили руководства // База знаний. Менеджмент. Психология [Электронный ресурс]. – 2003. – Режим доступа: http://knowledge.allbest.ru/management/2c0b65625a2bc78a4d53b89521895c26_0.html. Дата доступа: 14.02.2014.
4. Вергилес, Э.В. Лидерство и власть / Э.В. Вергилес. – М.: Московский международный инст-т эконометрики, информатики, финансов и права, 2003. – 34 с.