

## КАЧЕСТВА ЭФФЕКТИВНОГО ЛИДЕРА

Л.В. Ануфриенко

УО «Полоцкий государственный университет», преподаватель кафедры  
мировой литературы и иностранных языков

Лидерство не имеет единого определения, лидерство – многоаспектно, кроме того, существуют различные подходы к анализу лидерства и различные методы его исследования.

Однако, нет сомнений в том, что именно лидерство играет важную роль в жизни любой группы и коллектива и именно наличие правильного и эффективного лидерства способно повысить рентабельность организации и привести ее к наилучшим показателям.

Лидерство – это специфический тип управленческого взаимодействия лидера группы и последователей, базирующийся на профессиональном сочетании различных форм воздействия для достижения общих целей при помощи активизации и организации творческого потенциала команды [1].

Здесь необходимо уточнить, и кто такой лидер. В своих главных значениях лидер – это индивид, перед которым поставлена задача руководить и координировать групповую деятельность.

Лидер – это член группы, чей авторитет, власть и полномочия добровольно признаются остальными членами группы, готовыми ему подчиняться и следовать за ним [2].

Лидер – это личность, действия которого соответствуют прототипу лидера по мнению окружающих, такой человек имеет свой собственный стиль, который, зачастую, зависит от типа организации, задачи, которую надо решить и самих последователей, а также это человек, который выделяется из группы людей и занимает лидерскую позицию благодаря наличию заданных личностных качеств, умений и навыков.

Сами же лидерские качества характеризуются как комплекс особенностей и способностей взаимодействия руководителя с подчиненным, определяющих возможности его признания группой в качестве лидера и обеспечивающих успешность выполнения им лидерских функций [3].

Согласно личностной теории лидерства, лучшие лидеры обладают определенным набором значимых для всего коллектива или организации личностных качеств. Однако, до настоящего времени ученым так и не удалось найти и описать эти универсальные качества лидера, поэтому каждый исследователь, работающий в данной области, имеет возможность для самостоятельного выявления и обоснования тех качеств, которые, по его мнению, являются наиболее важными для эффективного лидера.

При перечислении и описании качеств лидера, целесообразнее будет разделить их на подгруппы (личностные, физиологические, социальные и интеллектуальные качества, а также качества, связанные с работой и качества, важные для социального окружения). Данные подгруппы представлены на рисунке 1.

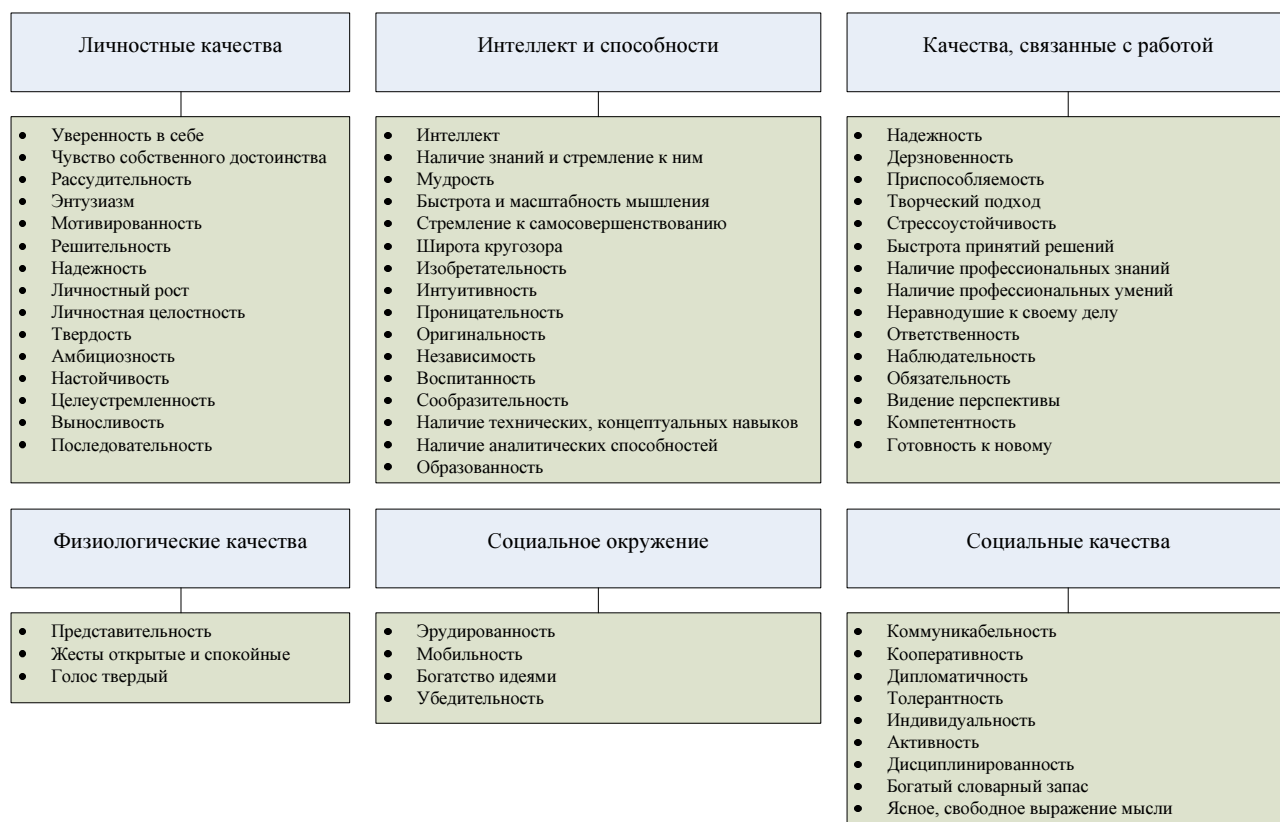


Рис. 1 – Качества эффективного лидера

Кроме определенных качеств, эффективный лидер должен обладать социально-значимыми чертами, которые формируются в процессе его взаимодействия с другими людьми, а также лидер должен иметь хорошую наследственность и физические данные, быть профессионалом в своей области, и иметь желание занимать руководящую должность.

Но, нужно помнить, что чтобы быть лидером надо этому учиться, так как лидерами не рождаются, лидерами становятся. Ведь природные предпосылки ума, характера, влияние окружения, наличие необходимых качеств – это только доля того, что формирует лидера.

В этой связи именно высшее образование может помочь человеку развить в себе качества лидера. Именно в студенческие годы личность наиболее склонна к раскрытию внутреннего потенциала и своих внутренних талантов, поэтому при обучении студента в вузе важно использовать все имеющиеся методы формирования и развития качеств лидера.

Кроме того, сейчас множество студентов уже сами, с первых дней обучения в вузе, выказывают активное стремление не только к овладению своей специальностью, но и желающих проявлять себя в качестве лидера.

Соответственно, у педагогов возникает необходимость не только вложить знания по предмету, но и помочь студенту развить и проявить себя, научить самостоятельной работе, научить раскрывать свои индивидуальные особенности, приобщить студента к будущей профессии, а также сформировать профессионально-личностные качества, которые и помогут в дальнейшем стать лидером.

## Библиография

1. Глушаков, В.Е. Психология корпоративного управления / В.Е. Глушаков. – Мн.: Изд. центр БГУ, 2009. – 175 с.
2. Немов, Р.С. Социальная психология: Краткий курс / Р.С. Немов, И.Р. Алтунина. – СПб.: Питер, 2009. – 208 с.
3. Евтихов, О.В. Структурная модель лидерских качеств организационного лидера / О.В. Евтихов // Вестник высшей школы. Педагогика и Психология. – 2011. – № 5. – С. 41-46.