

ХАРИЗМАТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО

На протяжении всей истории человечества в мире происходят крупные и непредсказуемые перемены, которые затрагивают все сферы жизнедеятельности человека, в том числе и сферу руководства, ведь лидеры XXI века нуждаются в представлениях, отличных от прошлых. Кроме того, лидерство данного периода должно быть харизматическим.

Лидерство имеет прямое отношение к личным умениям, способностям и влиянию. Часто лидерство может принадлежать человеку, не являющемуся формальным лидером.

Позиция лидера — это роль в определенной системе. Человек, формально играющий роль лидера, может обладать, а может и не обладать лидерскими навыками и способностью руководить.

Харизма — искусство очаровывать окружающих. А ведь дело в том, что в настоящее время едва ли можно добиться успеха, не обладая харизматическими способностями.

Под термином «харизма» обычно понимается особое свойство человека, благодаря которому он воспринимается другими людьми как одаренный особыми качествами [1].

Лидером называется член группы, чьи авторитет, власть и полномочия добровольно признаются остальными членами группы, готовыми ему подчиняться и следовать за ним.

Лидерство – это специфический тип управленческого взаимодействия лидера группы и его последователей, базирующийся на профессиональном сочетании различных форм воздействия на людей для достижения общих целей при помощи активизации и организации их творческого потенциала [2].

Харизматическое лидерство определяется как необычная форма нормативной социальной структуры, возникающая в тот период, когда люди больше всего нуждаются в радикальных переменах и видят, в обладающем харизмой личности, необыкновенный разум, с помощью которого лидер может принимать радикальные решения.

Харизматические лидеры продуктивны, однако к ним следует применять этические стандарты, чтобы понять, будет ли их руководство полезно для организации в далекой перспективе. Для этого, необходимо учитывать следующие основные поведенческие проявления.

Употребление власти. Лидеры, которые этично пользуются своей харизматической силой, делают это в социально конструктивном стиле. Для этичных руководителей движущей идеей является служение, а не доминирование или статус.

Определение цели. Обязанность лидера – определить цель деятельности организации и представить ее коллективу. Этические харизматические лидеры чувствительны к нуждам и пожеланиям своих последователей, учитывают их при выработке цели, так что она становится общей.

Общение с последователями. Этичные лидеры прислушиваются к своим последователям и используют двухстороннее общение для того, чтобы узнать их точку зрения.

Интеллектуальная стимуляция последователей. Этичные харизматические лидеры поощряют своих последователей в том, чтобы те смотрели на происходящее с разных сторон. Они приветствуют широту взглядов и преодоление подхода «это всегда делалось именно так».

Содействие профессиональному росту подчиненных. Неэтичные лидеры не проявляют чувствительности к находкам подчиненных и их потребности в повышении профессионального уровня. Этичные руководители демонстрируют уверенность в способности своих последователей стремиться к достижению общих целей.

Моральные стандарты. Стремление морального лидера к достижению цели определяется принципом «делать то, что правильно», а не «то, что полезно в данный момент». А неэтичные харизматические лидеры подгоняют моральные стандарты таким образом, чтобы они способствовали их собственному успеху [3].

Беря во внимание исследования в области харизматического лидерства, можно вывести следующие индивидуальные свойства этичного харизматического лидера:

1. Использует власть на благо других;
2. Соотносит цели с потребностями и взглядами своих последователей;
3. Поощряет независимое мышление своих последователей и их сомнения в правильности его мышления;
4. Является сторонником открытого двухстороннего общения;
5. Полагается на внутренние стандарты для определения моральных поступков;
6. Является ролевой моделью высоких моральных стандартов;
7. Делит признание с другими.

В заключении подчеркнем, что харизматическое лидерство связано с наличием у человека особых личностных свойств, которые позволяют ему быть лидером среди других

людей. Кроме того, данные свойства имеются у человека с рождения. Таким образом, харизматический лидер, это лидер «от Бога», человек, рожденный стать лидером.

Литература:

1. Евтихов, О.В. Лидерство как социально-когнитивный феномен / О.В. Евтихов // Вестн. Высшей школы. — 2010. — № 7. — С. 76-80.
2. Глушаков, В.Е. Психология корпоративного управления / В.Е. Глушаков – Минск: Изд. центр БГУ, 2009. – 175 с.
3. Ушакова, Т.Н. Психология современного лидерства: Американские исследования / Т.Н. Ушакова – М.: Когито-Центр, 2007. – 288 с.