

## ПРАВА МУЖЧИН В КОНТЕКСТЕ БОРЬБЫ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ ЖЕНЩИН

**Г.А. Василевич,**

*заведующий кафедрой конституционного права юридического факультета  
Белорусского государственного университета, доктор юридических наук, профессор*

В современной мировой практике одной из проблем, которые привлекают внимание общественности, является проблема исключения дискриминации по половому признаку. В своей публикации не предполагаю следовать тому стереотипу, что женщины находятся в худшем или явно худшем положении, чем мужчины. По крайней мере, в Республике Беларусь. Конечно, есть еще вопросы, требующие своего решения. Причем не только в сторону расширения прав женщин, но и обеспечения большего равенства мужчин с женщинами. Считаю такой взгляд справедливым. Расширяя права мужчин, мы тем самым усиливаем права и женщин, повышение их статуса. Например, в 2014 году в Трудовом кодексе (ст.271) было предусмотрено, что отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи, опекуну ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком. Тем самым наниматель уже иначе оценивает возможности продолжения работы женщиной при рождении ею ребенка.

Все граждане нашей страны независимо от пола, национальной принадлежности обладают равными правами, всем спектром личных, политических, социально-экономических и социально культурных прав. Если и присутствуют какие-либо дополнительные гарантии, а в ряде случаев и ограничения (например, при приеме женщин на вредную или тяжелую работу), то они продиктованы особенностями мужского и женского организма. Хотя и здесь после допуска женщин к соревнованиям по тяжелой атлетике и тем рекордам, которые они ставят, развития женского хоккея, футбола, уже можно подумать о внесении некоторых корректив в законодательство.

Какие основные звучат претензии по поводу того, что женщины оказываются в худшем положении, чем мужчины.

В публикациях, особенно зарубежных и иногда в белорусских, звучат утверждения, что в обществе существует структура власти, основанная на мужском начале, которая является причиной «угнетения» и неравенства женщин. Женщины якобы испытывают сдерживание в профессиональной карьере; их не допускают к руководящим должностям; женщины имеют меньше свободного времени, чем мужчины, из-за неравномерного разделение бытовых, хозяйственных и родительских обязанностей и т. д. Всё это свидетельствует о традиционности, или стереотипности взглядов на место женщины в белорусском обществе и приводит к сохранению в стране «старых» проблем, с которыми сталкиваются женщины в силу половой принадлежности. Белстат опубликовал подробные данные исследования о том, как жители страны распределяют свое

время. В опросе принимали участие белорусы старше 10 лет. Они фиксировали в специальный журнал свой график дня: во сколько проснулись, во сколько уехали на работу и так далее. Полученные цифры во многом напоминают «среднюю температуру по больнице». Например, если из двух женщин работает только одна, получается, что каждая из них работает по четыре часа. Тем не менее, некоторые интересные цифры для анализа в исследовании есть. Распределение времени у мужчин: на сон уходит 36,2% времени (8 часов 41 минута). Здесь и далее это средняя цифра за все дни недели — в выходные удается поспать на час больше, чем в будни. Свободное время составляет около 5 часов (21,3%), работа — около 4 часов (16,7%). Наконец, на ведение домашнего хозяйства тратится два с половиной часа (9,5%). Распределение времени у женщин: у белорусских женщин пропорции существенно различаются. Спят они приблизительно столько же — 36,5% времени.

Зато вторым по популярности занятием является не работа, а домохозяйство. Этим женщины занимаются 19,2% времени — более четырех с половиной часов. Только потом идут свободное время (17,8% времени) и работа (11,6%) [1].

Проблема неравенства мужчин и женщин в той или иной степени свойственна большинству стран мира, в том числе развитым. Так, свежее исследование на американском материале показывает интересный феномен: если женщина зарабатывает больше мужчины, такой брак менее прочен. Более того, даже если жена лучше образована и может получать больше мужа, она зачастую предпочтет сидеть без работы или будет занимать менее доходное место. Получается, что американки сдерживают свои амбиции, чтобы сохранить крепкую семью.

Что уж тогда говорить о Беларуси и других республиках бывшего СССР с их давними патриархальными традициями. Хотя многие женщины в нашей республике занимают высокие посты в обществе и нет препятствий для их продвижения по службе.

Обычно принято оценивать страну по индексу человеческого развития. Важные составляющие этого индекса — продолжительность жизни уровень образования. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении: мужчины 68, 6; женщин — 68,9 лет. Средний возраст — 73, 9. Если проанализировать половозрастную пирамиду населения на 1 января 2016 года, то она явно выглядит лучше в пользу женщин. Вряд ли уместно это объяснять злоупотреблением мужчинами алкоголем или иным вредными привычками. Как видим, «угнетение» женщин со стороны мужчин также отрицательно не сказывается на продолжительности жизни.

Беларусь ратифицировала ряд международных документов относительно обеспечения равенства независимо от принадлежности к тому или иному полу и преодоления дискриминации по признаку пола. В частности: Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.); Декларацию и Платформу действий Всемирной Конференции по улучшению положения женщин (Пекин, 1995 г.); Декларацию тысячелетия. К сожалению, в международных докладах о голоде, болезнях, войнах и стихийных бедствиях акцент делается

на проблемах женщин и детей, о мужчинах речь идет лишь в общем контексте, когда затрагиваются права человека, что в общем выглядит недостаточно.

Для выполнения этих международных обязательств в Беларуси были приняты несколько актов. Реализуется уже очередной Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства.

Данные статистики свидетельствуют, что в Беларуси женщины имеют более высокий образовательный уровень. О более высоком образовательном уровне женщин также свидетельствуют данные переписи населения. Высшее и среднее специальное образование имели 49% женщин и 42% мужчин (в 1999 году соответственно — 39% и 34%).

Среди работающих женщин 54,6 процента имеют высшее и среднее специальное образование, в то время как аналогичный показатель среди мужчин — 37,1 процента. Высокий уровень образования является конкурентным преимуществом.

Для женщин приоритетными сегодня являются такие виды экономической деятельности, как торговля, финансовая деятельность, текстильное и швейное производство, гостиницы и рестораны, образование; здравоохранение и предоставление социальных услуг, где их удельный вес составил от 70,7% до 85,1% от общей численности работников организаций соответствующего вида экономической деятельности. Доля женщин в общей численности учителей составляет 86%, из числа директоров и их заместителей женщины составляют 84%. Среди преподавателей учреждений среднего специального образования также преобладают женщины, общее число которых составляет 8,3 тыс. человек (75% от общего числа преподавателей). В учреждениях высшего образования на преподавательской работе трудятся 13,8 тыс. женщин (56%), среди них 254 доктора наук, свыше 4 тыс. кандидатов наук, ученое звание профессора и доцента имеют соответственно 239 и 3.270 женщин-преподавателей.

В общей численности рабочих преобладают мужчины — 56,5%, а в общей численности служащих выше удельный вес женщин — 67,9%. Однако среди служащих большинство руководителей составляют мужчины — 53,2%. Среди женщин, занятых в экономике республики, наибольший удельный вес занимают женщины 30—49 лет — 50,8%. Удельный вес молодежи до 31 года составил 26,4%. В общей численности работающих женщин молодые женщины до 31 года составили 25,4%. Удельный вес работников старше трудоспособного возраста (женщины 55 лет и старше, мужчины 60 лет и старше) составляет 9% общей численности работающих. На долю работающих женщин старше трудоспособного возраста приходилось 11,6% (мужчин — 6,1%).

Для сравнения отметим, что в Израиле в области науки и технологий 30% рабочей силы составляют женщины. 50% судей в Израиле — женщины, в Верховном суде — 25%, а вот в органах местного самоуправления, лишь 2,7% мест достались представительницам слабого пола.

Женщины являются активными участниками общественного движения — они составляют 56,7 процента от общей численности членов общественных объединений. В Республике Беларусь функционируют более 30 женских общественных объединений.

Мужчин «дискриминируют» лишь в четырех не самых престижных профессиях: соцработники, воспитатели в детсадах, средний медперсонал и школьные учителя. С другой стороны, на более квалифицированных и высокооплачиваемых рабочих местах (руководители, врачи, программисты, вузовские преподаватели и так далее) мужчины оказались впереди.

Беларусь входит в тридцатку стран мира, которые достигли лучших показателей по участию женщин в процессе принятия решений. В белорусском парламенте треть депутатов составляют женщины. «В местных советах всех уровней на их долю приходится 45 % депутатского корпуса. В Беларуси женщины составляют пятую часть всех руководителей республиканских органов государственного управления и две трети госслужащих всех уровней». В судебском корпусе Беларуси 58 процентов составляют женщины. В Верховном Суде из 55 судей 42 процента – женщины.

Ученые назвали две главные причины разрыва между заработками мужчин и женщин: исключение вторых из числа высокооплачиваемых рабочих мест и их непропорционально высокое, по сравнению с первыми, присутствие в неоплачиваемом домашнем труде, включающем уход за детьми и престарелыми родителями [2].

Социологи полагают, что для уравнивания в правах мужчин и женщин необходимо выравнивание игрового поля, предполагающее такие политические решения, как доступный уход за детьми, оплачиваемый родительский отпуск, гибкие схемы приема на работу, наличие развитой медицины, в том числе в селах, а также гендерные квоты.

Что касается гендерных квот в представительных органах власти, то скептически к ним относимся, когда речь идет о квотировании при выборах гражданами представительных органов, тем более что женщины составляют большинство избирательного корпуса. Это более приемлемо при формировании правительства по предложению победивших политических сил.

Полагаем, что наше государство и общество в сфере защиты законных интересов женщин достаточно продвинутое. Больше необходимо развивать наше законодательство и практику в сфере защиты (уравнивания) трудовых прав мужчин с женщинами (имеем в виду отпуск по уходу за детьми, привлечение к работе сверхурочно, в ночное время и др.).

У нас приняты меры по искоренению домашнего насилия: хотя акцент делается на защите женщин. Здесь огромное поле деятельности для психологических служб, которые бы учили супружеские пары разрешать без провоцирования конфликта разрешать его мирно.

Показательна практика некоторых богатейших стран, которые в силу, видимо, богатства на природные ресурсы, не сильно критикуются. Так, газета The Independent сообщает, что саудовский семейный терапевт и психолог выпустил видеокурс по правильному избиению жены. Видеоурок начинается со слов о том, что «вопрос, как бить жену, является сложным и неоднозначным, и неопытных на этом пути поджидает множество опасностей». Однако врач сразу добавляет: бить жену нужно для того, чтобы научить ее правильному поведению. Делать это нужно без гнева и ярости. Прискорбно, что многие мужья используют палку, – сокрушается доктор. – Ведь цель состоит в том, чтобы жена осознала, как непра-

ва она была по отношению к мужу». К сожалению, сейчас многие жены хотят чувствовать себя ровней мужчинам. Это очень серьезная проблема», — считает терапевт [3]. Жительницу Лондона, работавшую секретарем в приемной аудиторской фирмы PricewaterhouseCoopers (PwC), попросили покинуть рабочее место после отказа носить обувь на каблуке. Во время рабочего дня супервайзер сказал ей, что она обязана носить туфли как минимум на пятисантиметровом каблуке. Женщине предложили проследовать в ближайший магазин за новыми туфлями, однако она отказалась. После этого ее попросили покинуть рабочее место. Также ей не заплатили за работу [4].

Анализируя правовое положение представителей различных полов, нам необходимо на любую проблему смотреть комплексно и видеть возможные отрицательные последствия. Трагедия для общества, если у нас возобладает теория социального конструктивизма. Ее сторонники критикуют представления, согласно которым в основе социального разделения на мужчин и женщин и вытекающих из него различий в формах поведения, возможностях, правах и пр. лежит «природная сущность». Они утверждают, что гендерные роли конструируются обществом, что женщинами и мужчинами не рождаются, а становятся. Мужское и женское, как и другие социальные категории (например, молодое и старое) создаётся в различных социальных контекстах, принимает разные формы и наполняется разным содержанием. В последние десятилетия видны результаты этой концепции. Вначале внедрялась одежда «унисекс», сейчас «родитель 1» и «родитель 2» и т.п. Сплошные эксперименты на человеческой природе.

Но вернемся к Беларуси. 16 августа 2011 года постановлением Совета Министров Республики Беларусь был принят Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2011-15 годы. Как говорится в нем о гендерном равенстве, «значимость этой задачи подтверждается включением обязательства по достижению гендерного равенства в Цели развития тысячелетия, которых 192 государства-члены ООН, в том числе Республика Беларусь, обязались достичь к 2015 году». При этом наше государство взяло на себя ряд международных обязательств. После принятия постановления была создана рабочая группа по разработке концепции по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь, в которую вошли несколько негосударственных организаций. Анализ постановления показывает, что у нас идея гендерного равенства реализуется как достижение законного равноправия между мужским и женским населением, приоритет составляет семья, ее укрепление, а также традиционных семейных ценностей.

Реализация гендерной политики в Республике Беларусь базируется на правовых, организационных, административных основах гендерного равенства. Осуществление принципа равноправия обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, реализации права на труд и вознаграждение за него, общественно-политической и культурной деятельности, а также специальными мерами по охране труда и здоровья женщин.

Конечно, содержание полоролевого подхода в образовании может меняться с учетом новых возможностей для жизненного выбора и социальных ролей, в

меньшей степени к ранее существовавшей жесткой привязке к анатомии, а также в реагировании на новые социальные роли мужчин и женщин в современном мире. Должно произойти искоренение стереотипов, связанных с идеей превосходства и доминирования одного пола над другим. При этом надо помнить, что демографическая безопасность – это важнейшая основа и одна из главных составляющих национальной безопасности.

Следует подумать о большей защите прав мужчин. Они несут довольно большой груз обязанностей: служба в армии, тяжелые и вредные работы, дискриминация в области родительских прав при разводе, более суровая уголовная ответственность при совершении одинаковых преступлений мужчинами и женщинами, больший возраст при выходе на пенсию при меньшей продолжительности жизни. Мужчины за одни и те же преступления получают большее наказание. Высока смертность мужчин в молодом возрасте, от травм, полученных на производстве, мужчин погибает значительно больше, чем женщин, также значительно выше уровень самоубийств мужчин. Все это требует более осмысленного подхода к правовой регламентации отношений с участием мужской части населения, установления сбалансированного баланса защиты интересов женщин и мужчин.

***Список использованных источников:***

1. Как мужчины и женщины распределяют свое время - данные Белстата. — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://thinktanks.by/publication/2016/06/18/kak-muzhchiny-i-zhenschiny-raspredelyayut-svoe-vremya-dannye-belstata.html>. – Дата доступа: 18.06.2016.
2. Названы причины различий в доходах мужчин и женщин. – [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://lenta.ru/news/2016/04/16/equalpay/>. – Дата доступа: 03.08.2016.
3. Саудовский терапевт рассказал о правильной методике избиения жены. – [Электронный ресурс]: Режим доступа: [https://lenta.ru/news/2016/05/11/beat\\_her\\_correctly/](https://lenta.ru/news/2016/05/11/beat_her_correctly/). – Дата доступа: 3.08.2016.
4. Британку отправили домой за отказ носить каблуки на работе. – [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://lenta.ru/news/2016/05/11/heelsplz/>. – Дата доступа: 03.08.2016.

УДК 342.7

**О ПРАВЕ ЧЕЛОВЕКА НА ДОБРОВОЛЬНОЕ ГОЛОДАНИЕ  
И НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ЕГО ОГРАНИЧЕНИЯ**

***Д.Г. Василевич,***

*доцент международного университета «МИТСО», кандидат юридических наук,  
доцент*

В последние годы в СМИ, включая Интернет-ресурсы, много внимания уделяется здоровому образу жизни, приему здоровой, как считается, пищи, лечебном голодании, праву на отказ от пищи, праву родителей кормить детей только вегетарианской пищей и др. В международных документах по правам че-