

Республика Беларусь может позаимствовать следующие льготы, которые Казахстан в свою очередь почерпнул у европейских государств и теперь вводит на своей территории:

- льгота, связанная с освобождением от налогообложения налогом на прибыль валовой прибыли в размере финансирования капитальных вложений и (или) погашения полученных и использованных на эти цели кредитов банков, займов нерезидентов страны;

- налогооблагаемая прибыль юридических лиц уменьшается на сумму приобретенных зданий, сооружений, оборудования, транспортных средств и других отдельных объектов (или их частей);

- налог на прибыль предприятий рассчитывается с 90% суммы полученной выручки, если предприятие реализует проекты по комплексному использованию ресурсов (использование и переработка отходов, вторсырья, сопутствующих и побочных материалов);

- предприятия вправе воспользоваться налоговыми каникулами в случае реализации проектов по развитию инфраструктуры (строительство портов, аэропортов, железных дорог, автодорог, электростанций), охране окружающей среды, водоснабжению и энергосбережению (очистка сточных вод, утилизация мусора).

Таким образом, если применить данные льготы в рамках налогообложения прибыли – это позволит снизить налоговую нагрузку на субъект хозяйствования в РБ даже в рамках существующей методики до 30%, что сразу же влияет на оптимизацию налогового режима с целью повышения ее привлекательности. В дальнейшем переход по налоговой нагрузке по методике Казахстана позволит не только более детально анализировать всю финансовую деятельность субъекта хозяйствования, а также повысить рейтинг налогового режима РБ в мире.

ЛИТЕРАТУРА

1. Комлева, Л.И. Налоговое планирование: учебное пособие / Л.И. Комлева, Е.В. Комлев.– Н. Новгород: ННГАСУ, 2007. – 116 с.
2. Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. – 2014 – Режим доступа: <http://www.nalog.gov.by/ru/>. Дата доступа – 06.09.2014.
3. Министерство финансов Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. – 2000-2012. – Режим доступа: <http://www.minfin.gov.by/upload/bp/doklad/ys2013.pdf>. Дата доступа: 06.09.2014.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Е.В. Богданова

Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь

И.В. Зенькова

*канд. экон. наук, доц., Полоцкий государственный университет
г. Новополоцк, Беларусь*

В условиях трансформационной экономики, миграция как социально-экономическое явление привлекает внимание и интерес, как в научном, так и в практическом отношении. Миграционные процессы и перемещения, свойствен-

ные каждому развивающемуся обществу, свидетельствуют о его прогрессе. На современном этапе в новых условиях, миграция стала острой жизненной проблемой, выступающей по-новому, и поэтому остается важной и актуальной.

Миграция рабочей силы представляет собой социально-экономическую категорию с богатым, сложным и противоречивым содержанием.

Миграция рабочей силы представляет собой перемещение трудоспособного населения из одних населенных пунктов в другие, связанное с переменой места проживания и работы.

К миграции рабочей силы относятся как перемещения на постоянное или длительное местожительство, так и переезды на относительно короткий срок. Понятие «миграция рабочей силы» включает также сезонную миграцию, т. е. временное перемещение рабочей силы, вызванное необходимостью обеспечения рабочей силой отраслей народного хозяйства, испытывающих потребность в дополнительном ее привлечении на период сезонного увеличения работ [1].

В этой связи остаются жизненно актуальными вопросы влияния трудовой миграции на формирование рынков труда. Не менее важен и вопрос о регулировании процессов трудовой миграции, обоснование теоретических подходов к решению этого вопроса, определения механизмов и мер, способных осуществить регулирование в интересах общества и населения, настроенного на трудовые миграционные перемещения. Изучением вопросов миграции занимаются многие белорусские, российские и зарубежные ученые.

В. И. Переведенцев дает обстоятельный анализ эволюции понятия «миграция». Миграция в переводе с латинского языка (*migratio*) означает перемещение, переселение. Применительно к человечеству термин «миграция» обычно употребляется в сочетании с термином «население». Категории «перемещение» и «переселение» не являются синонимичными процессами, что позволяет разными терминами именовать миграцию в узком и широком смысле слова.

В узком смысле миграция представляет собой законченный вид территориального перемещения, завершающийся сменой постоянного места жительства, т. е. в буквальном смысле слова означает переселение. Термин переселение, широко используемый в литературе XIX в. очень точно отражает суть такого явления, как миграция. Иными словами, это тот случай, когда точность определения не принесена в жертву краткости. Перемещение территориальное – более широкое толкование миграции [2, с. 126].

Миграция населения является естественным и закономерным процессом, позволяющим сбалансировать экономическую, социальную, политическую и духовную сферы мирового сообщества. С точки зрения развития человечества миграция является положительным явлением, так как с ее помощью происходит преодоление различий в уровне жизни, удовлетворяются потребности мировой экономики, происходит социокультурный обмен, духовное взаимообогащение. Международная миграция способствует развитию стран происхождения и повышению благосостояния принимающих стран [3, с. 124-125].

Сегодня проблемы миграции непосредственно затрагивают безопасность и суверенитет многих государств. В связи с этим, необходимо учитывать виды пространственного перемещения населения. Виды пространственного движения населения представлены на рисунке 1:



Рис. 1. Виды пространственного движения населения

Источник: составлено и разработано автором на основе [3, с. 125]

Все четыре вида миграции специфичны по своему характеру, а участвующее в них население преследует совершенно различные цели.

Эпизодические миграции представляют собой деловые, рекреационные и иные поездки, совершающиеся не только не регулярно по времени, но и необязательно по одним и тем же направлениям. Если в деловых поездках участвуют трудоспособные контингенты, то в рекреационных и остальные часть населения. Состав участников эпизодической миграции весьма разнообразен. По своим масштабам этот вид миграции, видимо, превосходит все остальные. К сожалению, изучается он весьма слабо. Исключение составляют, пожалуй, лишь туристские поездки, объем которых постоянно растет.

Маятниковые миграции представляют ежедневные или еженедельные поездки населения от мест жительства до мест работы (и обратно), расположенных в разных населенных пунктах. В маятниковых миграциях участвует во многих странах значительная часть городского и сельского населения. В наиболее существенных масштабах она совершается в тех агломерациях, центрами которых являются крупные и крупнейшие города. В ряде стран масштабы ежедневных маятниковых миграций близки к объемам ежегодных безвозвратных переселений или даже превышают их. Маятниковые мигранты увеличивают количественно и изменяют качественно трудовые ресурсы поселений – центров притяжения, где число рабочих мест превышает собственные ресурсы труда или не соответствует профессионально-квалификационной структуре населения. С другой стороны, маятниковая миграция создает условия для удовлетворения разнообразных потребностей в труде жителей, как правило, небольших поселений, в которых качественно, а иногда и количественно ограничен выбор рабочих мест.

Сезонные миграции – это перемещения, главным образом, трудоспособного населения к местам временной работы и жительства на срок, обычно в несколько месяцев, с сохранением возможности возвращения в места постоянного жительства. Сезонные миграции не только повышают реальный жизненный стандарт, хотя это очень важно, но и удовлетворяют потребности производства, испытывающего дефицит рабочей силы. Подобные миграции возникают вследствие того, что в экономике ряда районов доминирующее положение принадлежит отраслям, в которых потребность в рабочей силе неравномерна во времени. В результате в сезоны наибольшего объема работ эти отрасли испытывают превышающую обычные размеры потребность в рабочей силе. Поскольку она не может быть удовлетворена за счет местных ресурсов труда, то дополнительная рабочая сила привлекается из других районов.

К отраслям с сезонным характером производства относится прежде всего сельское хозяйство. В этой отрасли в сезоны посевных и уборочных работ потребность в рабочей силе намного больше, чем в остальное, особенно зимнее время. К сезонным относятся отрасли по переработке сельскохозяйственного сырья. Интеграция этой отрасли промышленности с сельским хозяйством заметно сокращает потребность в сезонной миграции. Отраслями с сезонным характером, или стадиями, производства являются также лесозаготовительная (сплавные работы), рыбодобывающая (прибрежный лов) и ряд других.

Безвозвратный вид (или переселение) может быть назван миграцией в строгом значении этого слова, соответствующий ему в этимологическом отношении. Этим объясняется тот факт, что ряд исследователей безвозвратную миграцию называют полной, полноценной, т. е. совершающейся навсегда. Безвозвратная миграция одновременно отвечает двум условиям: во-первых, население перемещается из одних населенных пунктов в другие, и, во-вторых, перемещения сопровождаются сменой постоянного места жительства. Первое условие исключает из миграции всевозможные перемещения населения внутри населенных пунктов, а второе – возвратные или краткосрочные поездки в другие населенные места.

Виды миграции различаются не только по формальным признакам, но и по существу. Так, безвозвратная миграция в отличие от других является важнейшим источником формирования постоянного состава населения в заселяемых местностях. Естественно, что между безвозвратной миграцией и остальными ее видами, нет непреодолимой стены. Один вид миграции может превращаться в другой или выступать его исходным пунктом. В частности, эпизодическая, маятниковая и сезонная миграции порой бывают предшественниками безвозвратной миграции, так как они создают условия (в первую очередь информационные) для выбора возможного постоянного места жительства.

Каждый из названных видов миграции может рассматриваться двояко: как межтерриториальное и перемещение между поселениями. Переезд населения из одного населенного пункта в другой означает и его территориальное перемещение. Причем перемещения между поселениями могут быть и внутри территориальными. Перемещения между поселениями по общему правилу к миграциям не относят. Как межтерриториальные, так и перемещения между поселениями

представляют собой различные срезы одного и того же явления – то ли безвозвратной, то ли возвратной миграций.

Миграционные процессы внутри Республики Беларусь подчинены закономерному процессу урбанизации, охватившему весь земной шар и особенно характерному для стран с развивающейся и переходной экономикой. Лишь в некоторых постиндустриальных странах Европы наблюдается процесс дезурбанизации, когда население стремится обосноваться в окрестностях крупных городов и сельской местности.

Следует отметить, что миграция как городских, так и сельских жителей характеризуется большим разнообразием, обусловленным величиной людности поселений, различиями их функции и генезиса. Подобно тому, как с географией районов взаимосвязано прямое и обратное движение мигрантов, со спецификой поселений взаимосвязана структура миграционных потоков.

Эмиграция научных работников и ее темпы представляют реальную угрозу для экономики, интеллектуального потенциала страны и ее будущего. Имеются два главных фактора эмиграции ученых и длительного выезда на работу по контрактам: заметная разница в уровне жизни и в условиях профессиональной деятельности. Для прямого административно-законодательного подавления процесса интеллектуальной миграции в настоящих условиях должна быть противопоставлена определенная система механизмов, стимулирующих работу в пределах Республики Беларусь и возвращение из-за рубежа. Особое внимание при этом должно быть уделено «группам риска»: молодым ученым и аспирантам, проходящим стажировку или обучающимся в зарубежных научных центрах, а также работающим по контрактам ученым среднего возраста, являющимся носителями значительной интеллектуальной собственности.

Здесь важным является установление и сохранение положительной тенденции поддержки науки и гарантий социальной защиты ученых.

Принципиально важным является создание условий для цивилизованной, с учетом заинтересованности государства и личной заинтересованности ученых, коммерциализации научно-технических достижений, развития научно-инновационного предпринимательства.

Потенциал международной трудовой миграции. Снижение жизненного уровня, экономическая нестабильность, обострение проблем занятости ведут к тому, что многие специалисты, рабочие высокой квалификации, научные работники, предприниматели, молодежь без специальности и другие категории населения страны в целях реализации своих трудовых интересов, улучшения своего материального положения и положения семьи ищут возможность получить работу за границей.

Число таких граждан, как подтверждают социологические исследования, колеблется от 0,6 млн. до 1,5 млн. человек [4].

Таким образом, миграция населения остается одной из основных проблем каждого государства, выражаясь в различной форме. Государственное регулирование должно быть направлено на поддержку внешней трудовой эмиграции, организацию их трудоустройства, обеспечение информацией о положении на рын-

ке труда других государств, рекламирование фирм, имеющих лицензии, и пресечение распространения ложной информации. Исходя из этого, проблему недостатка рабочей силы внутри Республики Беларусь необходимо решать путем ликвидации излишней занятости на промышленных предприятиях, в других сферах национальной экономики (например, на транспорте) и перераспределением высвобожденных работников между отраслями на основе совершенствования системы подготовки и переподготовки кадров.

ЛИТЕРАТУРА

1. Сущность категории «Миграция» / Электронный ресурс: Дата доступа: 19.08.2014 / Режим доступа: <http://www.ekoslovar.ru/200.html>
2. Артюхин, М.И. Миграция населения Республики Беларусь / М.И. Артюхин [и др.]; под общ.ред. Г.М. Евелькина; Ин-т социологии, Нац. акад. наук Беларуси. – Минск: Белорус. Наука, 2008, с. 182
3. Вишневский А., Постсоветское демографическое пространство: Восточная Европа или интегративная часть Европы. МЭ и МО, 1998 №5 – с.122-127
4. ИМО, 2010, World Migration 2010: The Future of Migration: Building Capacities for Change, 24.10.2011

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Н.Б. Бучнева

Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономики Республики Беларусь, г. Минск, Беларусь

Социально-трудовые отношения являются основой функционирования экономической системы любого современного государства. В условиях интенсивного развития рынка, внедрения современных наукоемких технологий в производстве, высокой конкурентной борьбы эффективное регулирование государством процессов социального обеспечения, трудовой деятельности выступает одним из наиболее значимых механизмов модернизации экономики.

Многие экономисты подчеркивают социальную ориентацию экономического роста в современной хозяйственной системе. Так, Г. Слезингер вводит термин «социальная организация труда», под которым понимает совокупность решений и действий по созданию социально-трудовых систем и соответствующих организационных структур, опосредующих взаимодействие людей с технологиями, предметами и средствами труда, с окружающей средой [3, с. 77]. Идеи формирования социальной экономики, ее нацеленность на повышение уровня жизни людей и производной этой системы – социальной организации труда – содержатся также в «Стратегии МОТ в поддержку предприятий», разработанной в 1996 г. Социальная организация труда призвана обеспечивать продуктивную занятость, гуманизацию условий труда, рост уровня его оплаты, цивилизованные социально-трудовые от-