

ЛИТЕРАТУРА

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]/ Национальный статистический комитет Республики Беларусь – Минск, 2014. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 21.09.2014.
2. Министерство здравоохранения Республики Беларусь [Электронный ресурс]/ Министерство здравоохранения Республики Беларусь – Минск, 2011 – Режим доступа: <http://minzdrav.gov.by>. – Дата доступа: 21.09.2014.

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К ПРОЕКТИРОВАНИЮ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ДЛЯ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ВСЕХ УРОВНЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

И.В. Зенькова

*канд. экон. наук, доц., Полоцкий государственный университет,
г. Новополоцк, Беларусь*

А.Д. Дубровина

Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь

Для эффективной интеграции стран и интернационализации социально-экономических сфер необходимы уникальные экономические инструменты, адаптированные для различных экономических систем. На фоне оптимизации численности трудовых ресурсов актуализируются эконометрические модели для прогнозирования трудовых ресурсов на всех уровнях экономической системы.

Важнейшая задача экономической науки – анализ и прогнозирование социально-экономических процессов для целенаправленного воздействия на них. Современная наука располагает широким арсеналом соответствующих инструментов, среди которых особое место занимают эконометрические методы, которые призваны помочь осмыслению современной ситуации на рынке труда и выбрать адекватные инструменты для регулирования трудовых процессов [1].

Вопросы достижения сбалансированности рынка труда исследовались многими учеными-экономистами, но до сих пор не решена проблема равновесия эконометрическими методами исследования на всех уровнях экономической системы, начиная с микроуровня.

Специфической особенностью деятельности экономиста является работа в условиях недостатка информации и неполноты исходных данных. Анализ такой информации требует специальных методов, которые составляют один из аспектов эконометрики. Эконометрические методы оценивания применяются, когда зачастую в наличии имеется лишь ограниченный массив данных за один период времени. Эконометрические модели и методы сейчас – это не только мощный инструмент для получения новых знаний в экономике, но и широко применяемый аппарат для принятия практических решений в прогнозировании. Развитие информационных технологий и специальных прикладных программ, совершенствование

методов анализа сделали эконометрику и в частности эконометрические методы мощнейшим инструментом экономических исследований [1, 2, 3, 4, 5].

Говоря об экономическом эффекте для стран от апробации интегрированной эконометрической модели, то можно отметить, что авторская эконометрическая модель позволяет спрогнозировать численность работников в долгосрочной перспективе с учетом основных факторов влияющих на численность работников организации. В качестве таких показателей обоснованы показатели эффективности деятельности организации, а именно показатели рентабельности. Модель ставит вопрос увеличения прибыли финансово-экономических показателей для возможности оптимизации экономически целесообразных рабочих мест. Также, данная модель позволяет с учетом валовых показателей деятельности предприятия и показателей мобильности трудовых ресурсов спрогнозировать среднесписочную численность работников в долгосрочной перспективе.

Что касается научной новизны интегрированной эконометрической модели, то она заключается:

- в многоуровневом подходе к экономическим расчетам;
- в возможном постоянном мониторинге числа среднесписочной численности рабочей силы в зависимости от социально-экономических факторов экономики;
- в целевом характере самой модели и ориентации ее на выручку от реализации, что логично дает основу для методических решений в части взаимосвязи «оптимальная численность» - «выручка от реализации продукции»;
- в унифицированности данного методического решения, а значит способности использования модели в национальной экономике и за рубежом
- в возможности долгосрочного прогнозирования экономических индикаторов оптимизации численности рабочей силы.

Методология дальнейшего развития исследования предполагает введение в расчеты показателей - структуры ВВП регионального и макроэкономического уровня, уровня цен в национальной экономике и на уровне региона, мирового сообщества с учетом экспортной политики страны.

Оценивая технико-экономическую эффективность апробации модели следует отметить, что авторская эконометрическая модель позволила спрогнозировать численность работников в долгосрочной перспективе с учетом основных факторов влияющих на численность работников организации. В качестве таких показателей обоснованы показатели рентабельности.

Таким образом, рассмотрим авторскую модель долгосрочного многоуровневого прогнозирования трудовых процессов эконометрическими методами (рис. 1).

Необходимо отметить, что модель указывает вектор развития предприятия в части увеличения прибыли финансово-экономических показателей для возможности оптимизации экономически целесообразных рабочих мест. С другой стороны эконометрическая модель позволила с учетом валовых показателей деятельности предприятия и показателей мобильности трудовых ресурсов спрогнозировать среднесписочную численность работников в долгосрочной перспективе.

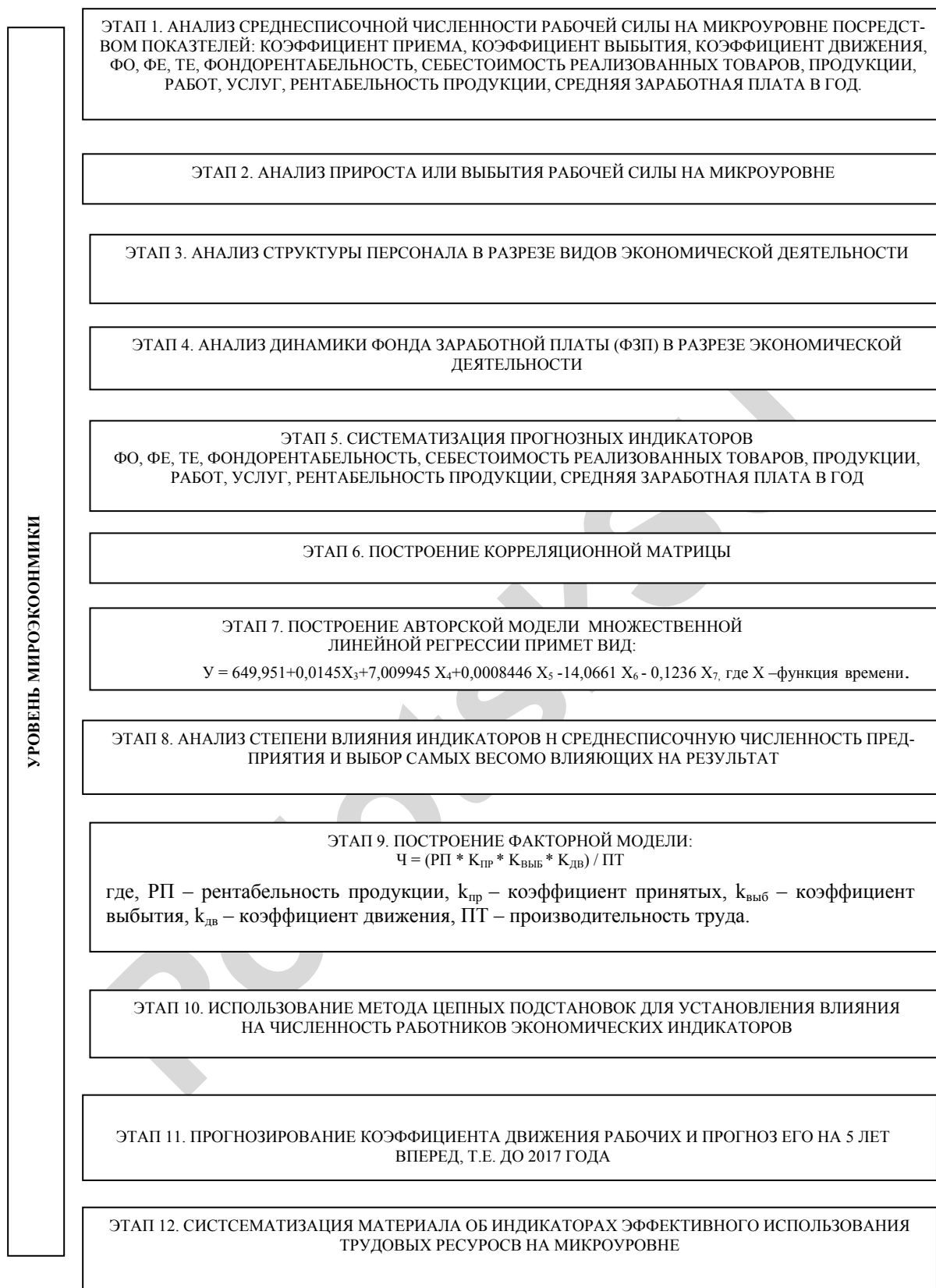


Рис. 1 . Авторская модель долгосрочного многоуровневого прогнозирования трудовых процессов эконометрическими методами

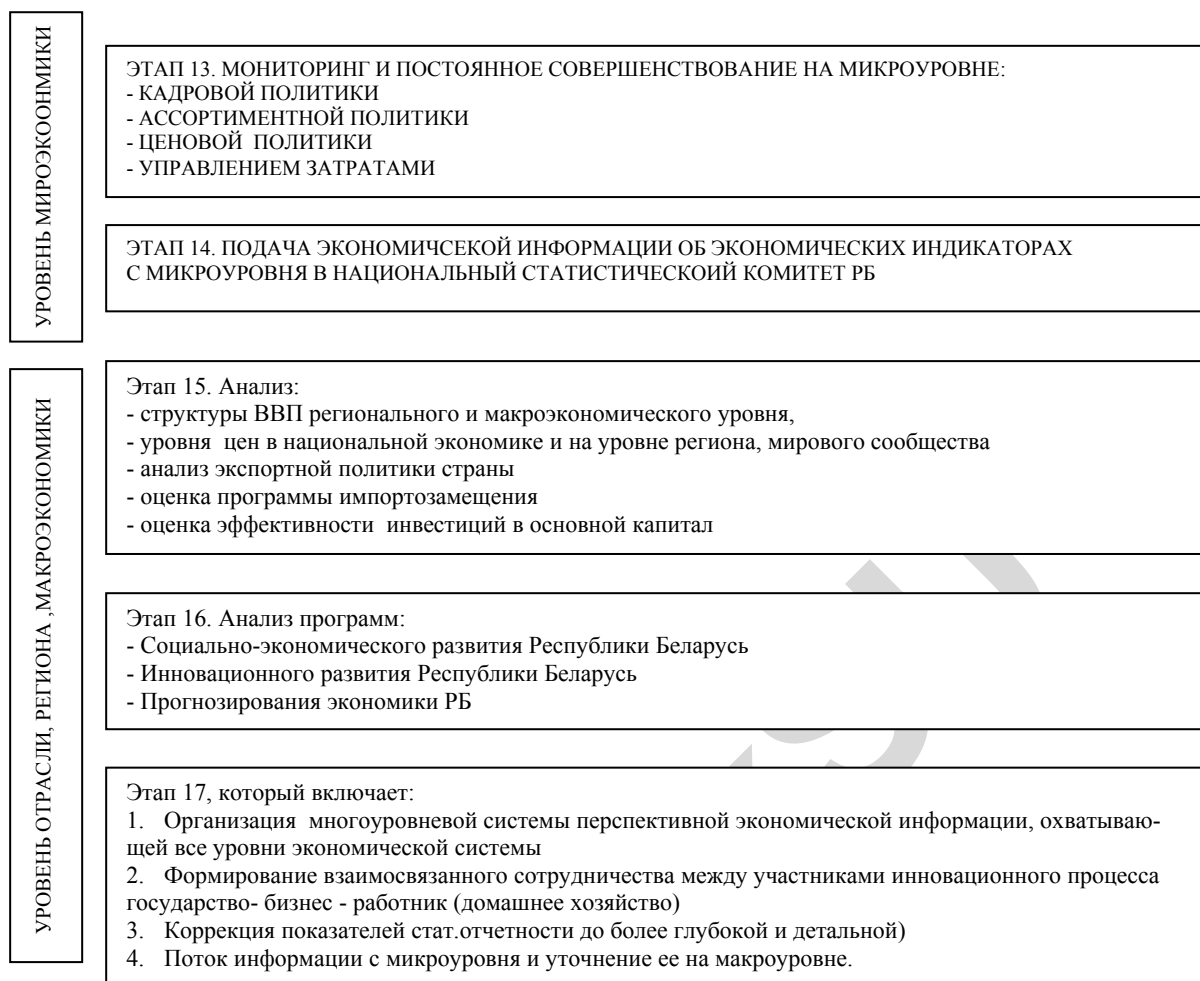


Рис. 1 . Авторская модель долгосрочного многоуровневого прогнозирования трудовых процессов эконометрическими методами (окончание, см. с. 89)

Источник: составлено авторами на основании данных [6,7,8,9,10,11,12,13].

Оценивая технико-экономическую эффективность внедрения, следует отметить, что авторская эконометрическая модель позволила спрогнозировать численность работников в долгосрочной перспективе с учетом основных факторов влияющих на численность работников организации. В качестве таких показателей обоснованы показатели рентабельности.

Оценивая научно-технический уровень исследования важно заметить, что научная новизна впервые предложенной автором интегрированной эконометрической модели прогнозирования трудовых ресурсов заключается:

- в многоуровневом подходе к экономическим расчетам;
- в возможном постоянном мониторинге числа среднесписочной численности рабочей силы в зависимости от социально-экономических факторов экономики;
- в целевом характере самой модели и ориентации ее на выручку от реализации, что логично дает основу для методических решений в части взаимосвязи «оптимальная численность» - «выручка от реализации»;

- в унифицированности данного методического решения, а значит способности использования модели в национальной экономике и за рубежом;
- в возможности долгосрочного прогнозирования экономических индикаторов оптимизации численности рабочей силы;
- в использовании и апробации для экономических расчетов любых предприятий и организаций.

Оценивая перспективу дальнейшего развития исследования целесообразно говорить о введении в расчеты показателей касательно структуры ВВП регионального и макроэкономического уровня, уровня цен в национальной экономике и в регионе, в мировом сообществе с учетом экспортной политики страны, оценки программы импортозамещения и оценки эффективности инвестиций в основной капитал.

ЛИТЕРАТУРА

1. Handbook of labor economics: 2 vol. / edited by: Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. – North-Holland, 2005. – Volume 1: Demand for education / Richard B. Freeman. – 2005. – P. 357 – 386. = Руководство по экономике труда: в 2 т. / редкол.: О.С. Ашenfельтер, Р. Лаярд. – Норт Холланд, 2005. – Т. 1: Спрос на образование / Ричард Б. Фримэн. – 2005. – С. 357–386.
2. Экономико-математические методы и модели: учеб.-метод. комплекс / С.Ю. Бошун, О.А. Дробинина, А.В. Капусто, Г.Ф. Коршунова, И.Б. Сороговец; Под общей ред. И.Б. Сороговец. – Новополюк: ПГУ, 2009. – 156с.
3. Willis, R. and S. Rosen "Education and self-selection", Journal of Political Economy, – 1975 – p 87 – 90. - Уиллис, А. Роузен, С. Образование и // Журнал политэкономии – 1975. – С. 87 – 90.
4. Richard Rogerson, Robert Shimer, Randall Wright. Search-Theoretic Models of the Labor Market: A Survey // Journal of Economic Literature. - Vol. XLIII (December 2005). - pp. 959–988
5. Алашеев С. Ю., Кутейницына Т. Г., Посталюк Н. Ю. Методика среднесрочного прогнозирования спроса на специалистов в системе образования региона: Центр профессионального образования Самарской области, г. Самара. – 2006. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://prognoz.org/lib/metodika-srednesrochnogo-prognozirovaniya-sprosa-na-podgotovku-spetsialistov-v-sisteme-professionalnogo-obrazovaniya-regiona>. - Дата доступа: 12.04.2012
6. Оценка государственной политики и программ на рынке труда. Свободная энциклопедия [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://ru.wikipedia.org/wiki/> - Дата доступа: 13.04.2012.
7. Temple M. Regional Economics. London, 1994. – 230 p.
8. Еськова О.И., Авдашкова Л.П., Грибовская М.А. Основы статистической обработки информации: пособие. – Минск: Беларусь, 2011. – 154с.:ил.
9. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2015 гг.
10. Программа социально-экономического развития Витебской области на 2006 – 2010 годы: утв. решением Витебского обл. Совета Депутатов 12.10.06 г. № 210 [Электронный ресурс]. – 2008. – Режим доступа: <http://pravo.levonevsky.org/bazaby/org74/basic/text0022.htm>. – Дата доступа 16.10.2011.
11. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/specst/prom.php>. - Дата доступа: 29.09.2011.

12. Регионы Республики Беларусь. Статистический сборник: В.И. Зиновский - Председатель редакционной коллегии (И.А.Костевич, И.С. Кангро, Е.И. Кухаревич, В.А. Богуш, Е.М. Палковская), Минск 2011 г.

13. Статистическая отчетность предприятия ОАО «Полоцкий молочный комбинат» за 2006-2011 годы.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ФАКТОРЫ ЕЕ РОСТА

И.В. Зенькова

*канд. экон. наук, доц., Полоцкий государственный университет
г. Новополоцк, Беларусь*

Р.Д. Сарвари

Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь

Уровень производительности труда на предприятии и возможности ее повышения определяются рядом факторов и резервами ее роста. Проведя исследования, автор пришел к выводу, что все факторы, влияющие на изменение объема производства и численности работников предприятия, оказывают влияние и на изменение производительности труда.

Под факторами роста производительности труда автор рассматриваются причины, предопределяющие изменение ее роста. Под резервами роста производительности труда на предприятии автор рассматривает неиспользование реальных возможностей экономии трудовых ресурсов. Соотношение между понятием "факторы" и "резервы" заключается в том, что фактор является причиной возможности осуществления какого-либо явления, а резерв - нереализованная возможность в том или ином конкретном случае.

Исходя из практики планирования и учета на большинстве белорусских предприятиях, факторы, влияющие на такую экономическую категорию как производительность труда, классифицируются по следующим группам:

- регионально-экономические факторы (природно-климатические условия, их изменения; сбалансированность рабочих мест и трудовых ресурсов) и экономико-географические факторы (наличие местных строительных материалов; свободных ресурсов рабочей силы, электроэнергии, воды; рельеф местности; расстояние до коммуникаций и т.п.);
- факторы ускорения НТП (изменение технического уровня производства; внедрение новых поколений высокоэффективной техники; применение прогрессивных технологий; использование автоматизированных систем в проектировании);
- экономические факторы (совершенствование управления, организации производства и труда; планирование и управление кадрами и т.д.);
- факторы структурных сдвигов (изменение объема и структуры производства; изменение доли покупных полуфабрикатов и комплектующих изделий; изменение удельных весов отдельных видов продукции);
- социальные факторы (человеческий фактор; сокращение объемов монотонного, вредного и тяжелого труда; прочие факторы). [1]