

Необходимо приобретать мировой опыт, развивать, и пропагандировать российскую школу аудита, базируясь на глубоком ревизионном опыте российской ревизорско-контрольной школы, знании потребностей предпринимателей, бизнесменов, хозяйствующих субъектов, малых предприятий, всех тех, кто работает, и живет в России и по соседству, в условиях неопределенности.

ЛИТЕРАТУРА

1. <http://www.federalreserveeducation.org/about-the-fed/structure-and-functions> / - обучающий ресурс ФРС США.
2. Стариков Н.В. Национализация рубля – путь к свободной России. – СПб.: Питер, 2011.
3. <http://www.spark-interfax.ru> – системы профессионального анализа рынков и компаний СПАРК.
4. www.consultant.ru/ - СПС КонсультантПлюс.

ОЦЕНКА И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В КОНТЕКСТЕ СТАНОВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ

О.И. Гордиенко

*канд. экон. наук, доц., Полоцкий государственный университет,
г. Новополоцк, Беларусь*

Ю.А. Коваленко

Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь

Особенностью белорусской экономики в настоящее время является переход к экономике знаний на основе инновационного развития. Одним из решающих условий такого перехода выступает развитие трудового потенциала страны и рост эффективности его использования.

В научный оборот понятие «трудоу потенциал» вошло в 70-80-е годы XX века. В рамках данной статьи определим трудовой потенциал общества как совокупную способность трудоспособного населения страны к общественно полезной деятельности. Поскольку носителем трудового потенциала является человек, то следует учитывать, что трудовой потенциал является только частью человеческого потенциала страны, т.е. эти категории тесно связаны между собой. В связи с этим вполне допустимо для ориентировочной оценки трудового потенциала страны использовать индекс человеческого развития (ИЧР), публикуемый в ежегодных отчетах Программы развития ООН (ПРООН). Ориентируясь на оценки ИЧР в странах мира, можно сделать вывод о сравнительно благоприятном положении нашей страны в общемировом рейтинге, т.к. Беларусь входит в группу стран с высоким уровнем ИЧР. По данным Human Development Report 2014 [1] Республика Беларусь занимает 53 позицию (минус 3 позиции по сравнению данными отчета за 2013 год), опередив РФ на 4 пункта. Однако для принятия конструктивных решений по обеспечению соответствия трудового потенциала страны требованиям перехода к экономике знаний такой оценки явно недостаточно.

Трудовой потенциал страны, являясь сложной категорией, трудно поддается интегральной оценке, в частности вследствие того, что включает количест-

венные и качественные характеристики. В данном исследовании для оценки трудового потенциала страны в качестве основы использован подход, предложенный профессором Б.М. Генкиным [1]. Точка зрения именно этого ученого получила наибольшее признание среди исследователей.

В таблице 1 представлены результаты анализа и оценки трудового потенциала Республики Беларусь по следующим компонентам: здоровье; нравственность; творческий потенциал и инновационность; образование; ресурсная составляющая трудового потенциала. По каждому компоненту на основе данных Национального статистического комитета Республики Беларусь и международной статистики оценивались соответствующие индикаторы, и устанавливалась их качественная оценка исходя из уровня и характера динамики.

Таблица 1

Результаты анализа и оценки трудового потенциала Республики Беларусь

Компоненты и индикаторы трудового потенциала	Оценка индикатора на основе анализа динамики или сравнения с показателями ведущих стран	Качественная оценка уровня и динамики индикатора
1. ЗДОРОВЬЕ		
1.1. Динамика смертности по возрасту	Снижение смертности по всем возрастным группам	Благоприятная
1.2. Затраты на здравоохранение		
1.2.1. Уровень и динамика затрат	Невысокий уровень с неустойчивой тенденцией к снижению	Неблагоприятная
1.2.2. Сравнительная оценка	Ниже чем в развитых странах	Неблагоприятная
1.3. Субъективная оценка состояния здоровья	Снижение уд. веса людей с хорошим здоровьем на 1 п.п.	Неблагоприятная
1.4. Динамика проф. заболеваний	Снижение численности работников с проф. заболеванием	Благоприятная
2. НРАВСТВЕННОСТЬ		
2.1. Динамика числа зарегистрированных преступлений	Снижение числа преступлений в 2012 г. по сравн. С 2000 г. на 15413	Благоприятная
2.2 Динамика уд. веса преступлений особенной части УК	Рост уд. веса преступлений против общественной безопасности и против государства на 5,8 п.п. и 1,6 п.п. соответственно	Неблагоприятная
2.3. Уровень коррумпированности	Высокий по сравнению с ведущими странами	Неблагоприятная
3. ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ И ИННОВАЦИОННОСТЬ		
3.1. Динамика коэффициента изобретательской активности	Коэффициент изобретательской активности в 2012 г. вырос по сравнению с 2005 г. на 50 %	Благоприятная
3.2. Уд. вес отгруженной инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции	Рост в 2012 г. по сравнению с 2010 г. на 3,3 п.п.	Благоприятная

3.3. Уд. вес отгруженной инновационной продукции новой для мирового рынка в общем объеме отгруженной продукции	Низкий уровень с неустойчивой динамикой	Неблагоприятная
3.4. Эффективность использования занятых в наукоемких видах деятельности	Ниже чем в развитых странах	Неблагоприятная
3.5. Уровень и динамика внутренних затрат на научные исследования и разработки (в % к ВВП)	За период 2005-2010 гг. практически не изменился и в 3-4 раза ниже, чем в развитых странах	Неблагоприятная
4. ОБРАЗОВАНИЕ		
4.1. Структура занятых по уровню образования	Уд. вес работников с высшим образованием в 2012 г. по сравнению с 2005 г. вырос на 4,6 п.п.	Благоприятная
4.2. Структура безработных по уровню образования	Увеличивается уд. вес безработных, имеющих высшее образование в 2012 г. по сравн. с 2000 г. на 3,9 п.п.	Неблагоприятная
4.3. Затраты на образование к ВВП		
4.3.1. Динамика показателя в РБ	Неустойчивый рост	Относительно благоприятная
4.3.2 Сравнительная оценка с развитыми странами	В 1,5-2 раза ниже, чем в развитых странах	Неблагоприятная
5. РЕСУРСНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА		
5.1. Структура трудовых ресурсов по источникам формирования	Сокращение уд. веса трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в 2012 г. по сравн. с 2000 г. на 1,6 п.п.	Неблагоприятная
5.2. Структура трудовых ресурсов по направлениям использования	Рост уд. веса ЭАН в 2012 г. по сравнению с 2000 г. на 0,7 п.п., а занятого населения на 1,5 п.п.	Благоприятная
5.3 Динамика численности трудовых ресурсов в 2000-2012 гг.	С 2006 г. отмечается снижение численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	Неблагоприятная
5.4. Динамика уровня экономической активности населения	Рост в 2011 г. по сравнению с 2000 г. на 3,1 п.п.	Благоприятная
5.5. Структура занятых по возрасту в 2005-2012 гг.	Рост среднего возраста занятых в 2012 г. по сравн. с 2005 г. на 1,1 года. Рост уд. веса лиц в возрасте 55 лет и старше за этот же период на 4.4 п.п.	Неблагоприятная
5.6. Структура безработных по возрасту	Рост среднего возраста безработных в 2012 г. по сравнению с 2000 г. на 5,2 года. Отмечается рост удельного веса безработных в старших возрастных группах.	Неоднозначная оценка явления

Источник: составлено на основе [3, 4, 5, 6]

Анализ уровня и динамики рассмотренных индикаторов развития трудового потенциала страны показал, что ни один из его компонентов не получил благоприятной качественной оценки по всем характеризующим его индикаторам. Например, по компоненту «здоровье» из 5 индикаторов только два (динамика профессиональных заболеваний и динамика смертности по всем возрастным группам) получили благоприятную оценку. Компонент, представляющий ресурсную составляющую трудового потенциала, из 6 индикаторов только по двум (структура трудовых ресурсов по направлениям использования и динамика уровня экономической активности) имел благоприятную оценку. Всего по пяти компонентам трудового потенциала Республики Беларусь было проанализировано 23 индикатора, из которых благоприятная оценка была дана только 8 индикаторам, что составляет 35 % от общего их числа. Полученные результаты анализа трудового потенциала Республики Беларусь убедительно доказывают наличие серьезных проблем в его формировании и обеспечении соответствия требованиям новой экономики. К основным проблемам формирования, развития и использования трудового потенциала в Республике Беларусь, сдерживающим становление и развитие экономики знаний, по нашему мнению, следует отнести:

- наличие демографических угроз, обуславливающих сокращение трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- относительно невысокую результативность и эффективность инновационной деятельности;
- отставание в реализации имеющихся изобретений, патентов;
- несоответствие качества и структуры подготовки специалистов спросу на рынке труда;
- увеличение в составе трудовых ресурсов доли лиц посттрудопособного возраста;
- недостаточное финансирование здравоохранения, образования, а также научных исследований и разработок.

Таким образом, в настоящее время состояние трудового потенциала Республики Беларусь не в полной мере обеспечивает необходимую поддержку процесса становления и развития экономики знаний в стране. Государственной поддержки требуют такие процессы как повышение качества профессионального образования, обеспечение соответствия профессионально-квалификационной структуры трудового потенциала потребностям экономики, сокращение потерь трудового потенциала из-за плохого состояния здоровья и преждевременной смертности, формирование действенных мотиваторов к эффективному труду.

ЛИТЕРАТУРА

1. Human Development Report Statistical Tables 2014. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://hdr.undp.org/en/2014-report/download>. – Дата доступа: 17.09.2014.
2. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.
3. Демографический ежегодник Республики Беларусь: Статистический сборник. – Национальный статистический комитет. – Минск, 2013. – 420 с.

4. Наука и инновационная деятельность в Республике Беларусь: Статистический сборник. – Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2013. – 118 с.

5. Труд и занятость в Республике Беларусь: Статистический сборник. – Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2012. – 278 с.

6. Республика Беларусь: Статистический ежегодник 2013. – Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2013. – 578 с.

ОЦЕНКА СТАРЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ «СЕРЕБРЯНОЙ» ЭКОНОМИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

О.И. Гордиенко

*канд. экон. наук, доц., Полоцкий государственный университет,
г. Новополоцк, Беларусь*

Д.А. Куксо

Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь

Старение населения – глубинный процесс, который влияет на все стороны жизни людей, что и породило такой феномен как «серебряная» экономика. В экономической сфере старение населения отражается на экономическом росте, накоплениях, инвестициях, потреблении, занятости, пенсионном обеспечении, налоговой политике и передаче накопленных знаний и опыта из поколения в поколение. В социальной сфере старение населения сказывается на составе семьи и условиях жизни, потребностях в жилье, миграционных тенденциях, эпидемиологической обстановке и потребностях в медицинской помощи. В политической сфере старение населения может влиять на результаты выборов и систему политического представительства. В связи с этим актуальность изучения старения населения в формате развития «серебряной» экономики является в настоящее время общепризнанной, что объясняет актуальность рассмотрения данной проблемы применительно к условиям Республики Беларусь.

Под старением населения понимается процесс роста удельного веса лиц пожилого возраста в общей численности населения. Существует два подхода к оценке уровня старения населения и, в зависимости от них, возраст, при котором человек считается пожилым, составляет 60 лет и старше (по шкале демографического старения, построенной французским демографом Ж. Божё-Гарнье и доработанной Э. Россетом) или 65 лет и старше (по шкале демографического старения ООН). В соответствии с первым подходом население считается старым, если удельный вес населения в возрасте 60 лет и старше превышает 12 %. Согласно шкале демографического старения ООН, население принято считать старым, если на лица от 65 лет и старше составляют 7%. Оба подхода достаточно широко используются в статистике, но первый бо-