

рублевым операциям. Сократились также и объемы льготного кредитования, осуществляемого в соответствии с решениями Правительства.

Вместе с тем, специфика белорусской экономики, ее переходный характер, необходимость модернизации в неблагоприятных условиях МФЭК – все эти обстоятельства не позволяют рассчитывать на то, что практика директивного кредитования будет прекращена. Проблема заключается в том, что в настоящее время она обуславливает противоречивость денежно-кредитной политики. С одной стороны, Национальный банк стремится придать ей достаточно жесткий характер с тем, чтобы обеспечить необходимые условия для достижения стабилизации инфляции и девальвации. С другой, - директивное кредитование приводит к снижению ликвидности банков, и Национальный банк вынужден оказывать им финансовую поддержку, осуществляя эмиссию. В этой ситуации, выход нам видится в **изменении порядка кредитования госпрограмм**. Во-первых, его должен осуществлять в основном **Банк развития Республики Беларусь**, созданный в соответствии с Указом Президента от 21 июня 2011 г. № 261.

Специфика данного учреждения заключается в том, что он не осуществляет массовое обслуживание текущих счетов предприятий и не работает с гражданами. Поэтому возможное снижение его ликвидности не будет приводить к необходимости увеличения объемов кредитной поддержки со стороны Национального банка. Во-вторых, должна увеличиваться стратегическая направленность финансирования госпрограмм. Оно должно стать важным фактором технологической модернизации экономики и обеспечения благоприятной трансформации ее макродинамических характеристик.

Таким образом, к наиболее актуальным проблемам денежно-кредитной политики в сегодняшних условиях, на наш взгляд, относятся: дедолларизация экономики и снижение инфляции, повышение эффективности кредитного процесса, усиление ее макродинамической направленности. От их решения во многом будет зависеть то, удастся ли обеспечить устойчивое развитие экономики и денежно-кредитной системы, несмотря на неблагоприятные внешние условия.

СОВРЕМЕННЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Л.Е. Тихонова

*д-р экон. наук, проф., Белорусский государственный университет,
г. Минск, Беларусь*

Современная ситуация на рынке труда республики прежде всего характеризуется постепенным сокращением трудовых ресурсов страны, что связано в основном с сокращением молодежи вступающей в трудоспособный возраст. Анализ показал, что начиная с 2007 г. численность молодежи вступающей в трудоспособный возраст начала сокращаться. Такая демографическая ситуация

повлекла за собой сокращение трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Иными словами изменилась демографическая основа формирования трудовых ресурсов. Исследование показало, что численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в 2013 г. по сравнению с 2005 г. снизилась на 4,3 % и составила 5587,1 тыс. чел., а его удельный вес в составе трудовых ресурсов сократился с 95,6 % в 2005 г. до 93,3 %. Как показывают расчеты, численность трудовых ресурсов достигла максимальной в 2007 г. - 6109,9 тыс., а к 2013 г. сократилась до 5989,1 тыс. человек, или на 1,9 %. В результате происходящих демографических процессов и активного оттока трудовых мигрантов из страны постепенно сужаются масштабы совокупного предложения рабочей силы на рынке труда республики, все острее начинает проявляться ее дефицит.

Важно отметить, что рост численности трудовых ресурсов в республике в период до 2007 г. имел место в связи со вступлением в трудоспособный возраст многочисленных поколений лиц, родившихся в 1980-е годы, а также увеличением в составе трудовых ресурсов граждан старше трудоспособного возраста. В сложившейся ситуации, когда сокращается молодежь, возникает потребность в дополнительных источниках рабочей силы. И в первую очередь усиливается значение лиц старше трудоспособного возраста занятых в экономике, имеющих производственный опыт и профессиональные навыки. Их численность, как показал анализ, стала быстро увеличиваться: с 267,7 тыс. в 2005 г. до 401,9 тыс. человек в 2013 г., или на 50,1 %, а их удельный вес в численности трудовых ресурсов возрос соответственно с 4,4% до 6,7 %. Таким образом, в составе трудовых ресурсов проявилась новая тенденция сокращения доли главной их составляющей - трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, при повышении доли лиц старше трудоспособного возраста.

Новой тенденцией можно считать повышение образовательного и квалификационного уровня населения в трудоспособном возрасте. По итогам переписи населения удельный вес населения в трудоспособном возрасте, имеющего высшее образование, увеличился с 16,4 % в 1999 г. до 21,1 % в 2009 г., имеющего среднее специальное – с 27,0 % до 31,0%, профессионально-техническое – с 12,1 % до 13,5 %. Следует отметить, что образовательные характеристики населения в трудоспособном возрасте у городского и сельского населения заметно различаются. Уровень общего и профессионального образования городского населения значительно выше, чем сельского. Если удельный вес городского населения в трудоспособном возрасте, имеющее высшее образование в 2009 г. достиг 24,3 %, то сельского населения – всего 10,8%. Аналогичные процессы происходят и в распределении численности работников организаций республики по уровню образования. Улучшение образовательной и профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов происходит в результате роста потребности экономики в специалистах и квалифицированных рабочих. Усиливается спрос на инженеров различных профилей, врачей, специалистов аграрного сектора экономики, специалистов в области нано-, био-, лазерных и информационных технологий, а также квалифицированных рабочих практически всех профессий и специальностей. Вместе с тем, в результате совершенствования отраслевой

структуры сокращается спрос на экономистов, юристов и других специалистов гуманитарного профиля. Несоответствие профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров потребностям экономики ведет к дальнейшему усилению дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда по профессионально-квалификационному составу. Несмотря на развитие системы среднего специального и профессионально-технического образования, усиливается дефицит квалифицированных рабочих практически по всем основным профессиям и специальностям.

На фоне сокращения численности трудовых ресурсов как показывает исследование, растет численность занятых в экономике республики. Она увеличилась с 4414,1 тыс. чел. в 2005 г. до 4545,6 тыс. чел. в 2013 г., или на 3,0 %. При этом мировой финансово-экономический кризис, начавшийся в конце 2008 г., практически не отразился на количественных параметрах занятости населения. Это объясняется вовлечением в формальную трудовую деятельность не занятого в экономике трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Республика Беларусь относится к странам с высоким уровнем занятости. Для сравнения: уровень занятости в Европейском союзе (по 28 странам) составляет 68,3 %, в том числе, в Германии – 77,1 %, Франции – 69,5 %, Италии – 59,8 %, Бельгии – 67,2 %, Польше – 64,9 %, Соединенном Королевстве – 74,9 %, Японии – 75,2 %, США – 70,9 % к численности трудоспособного населения.

По новому меняется и структура занятости населения республики. Сокращается удельный вес занятых в сфере производства и растет – в сфере услуг. Удельный вес занятых в сфере производства сократился с 46,6 % в 2005 г. до 42,8 % в 2013 г. Сокращение удельного веса занятых отмечается в таких видах экономической деятельности, как сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, промышленность. Сокращение удельного веса занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве (с 11,9 % в 2005 г. до 9,5 % в 2013 г.), связано с повышением эффективности использования рабочей силы в данных отраслях. С одной стороны, внедрением высокопроизводительной техники и технологий. С другой продолжающейся миграцией населения, особенно молодежи из сельских населенных пунктов в городские для дальнейшей учебы и трудоустройства на работу. Удельный вес занятых в сфере услуг, в общей численности занятых, увеличился с 53,4 % в 2005 г. до 57,2 % в 2013 г. Для сравнения: по данным Всемирного банка, удельный вес занятых в сфере услуг в 2012 г. в США достиг 81,2 %, Великобритании – 78,9 %, Дании – 77,5 %, Германии – 70,2 %, России – 62,3 %. Основным видом экономической деятельности сферы услуг являются – торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования. Удельный вес данного вида экономической деятельности в общей численности занятого населения республики увеличился с 12,4 % в 2005 г. до 14,3 % в 2013 г. При этом удельный вес занятых в таких видах экономической деятельности, как образование, сократился с 10,7 % в 2005 г. до 9,8 % в 2013 г., здравоохранение и предоставление социальных услуг – соответственно с 7,1 % до 7,0 %.

Высокому уровню занятости населения сопутствуют значительные потери рабочего времени и низкая эффективность использования ресурсов труда, про-

являющиеся в накоплении и содержании излишней численности персонала, наличие которой обуславливает высокий риск возможного высвобождения работников и потенциальный рост безработицы. Следует отметить, что численность персонала, работавшего в режиме вынужденной неполной занятости сокращается (с 154,5 тыс. чел. в 2010 г. до 127,1 тыс. чел. в 2013 г., или на 17,7 %), но еще достаточно высока. Наблюдается значительное количество рабочих мест с низким уровнем оплаты, вредными и опасными условиями труда, использование устаревшей системы нормирования и организации труда и т.д.

Самыми востребованными в городской местности остаются бетонщики – на 137 свободных рабочих мест претендовало всего 21 безработный, на 107 свободных рабочих мест каменщиков – 51 безработный, на 214 свободных рабочих мест плотников-бетонщиков – 51 безработный, на 132 свободных рабочих мест слесаря-сантехника – 16 безработных, на 177 свободных рабочих мест водители автомобиля – 102 безработных.

В сельской местности, как и в предыдущие годы, самыми дефицитными являются практически все основные квалифицированные рабочие и специалисты сельскохозяйственного профиля. На 48 свободных рабочих мест ветеринарного врача имеется всего 2 безработных, на 41 свободное рабочее место зоотехника и 18 свободных рабочих мест врачей отсутствуют безработные таких специальностей. Среди рабочих профессий в сельской местности высоким спросом пользуются водители автомобиля – на 92 свободных рабочих мест претендует 23 безработных, животноводы – на 129 свободных рабочих мест - 55 безработных, на 163 свободных рабочих мест трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства - на 28 свободных рабочих мест электромонтеров претендует всего 3 безработных. Необходимо отметить, что заполнению свободных рабочих мест препятствует низкая территориальная и профессиональная мобильность рабочей силы, невысокая оплата труда по ряду предлагаемых вакансий. По данным проводимого Министерством образования Республики Беларусь мониторинга профессиональных намерений старшеклассников, в рейтинге их предпочтений лидируют профессии, которыми перенасыщен рынок труда: юристы, экономисты, психологи, переводчики, менеджеры по продажам. Выпускники школ стремятся поступить в высшие учебные заведения, игнорируя свои возможности и склонности. Между тем наниматели испытывают потребность в квалифицированных рабочих, готовы обеспечить им хорошие условия труда и достойную заработную плату. Несмотря на развитие договорных отношений учреждений профессионально-технического образования с организациями-заказчиками кадров, наниматели испытывают потребность в квалифицированных рабочих. Вместе с тем, на рынке труда появилась позитивная тенденция улучшения структуры заявленных организациями свободных рабочих мест по предлагаемому потенциальным работникам уровню заработной платы. По данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, удельный вес заявленных организациями свободных рабочих мест на конец июня 2013 г. с заработной платой от 4,0 до 6,0 млн. руб. достиг 14,2 % против 4,8 % в аналогичном периоде 2012 г., с заработной платой от 3,0 до 4,0 млн. руб. – 22 % против 12,9 %, с зара-

ботной платой от 2,0 до 3,0 млн. руб. – 32,1 % против 32,3 %, в то время как удельный вес вакансий с заработной платой до 2,0 млн. руб. уменьшился до 29,2 % на конец 2013 г. против 50,0 % в аналогичном периоде 2012 г. На конец 1 полугодия 2013 г. в республике насчитывалось 2,5 % вакансий с заработной платой свыше 6,0 млн. руб., тогда как в 2012 г. таких заявленных свободных рабочих мест не имелось.

Таким образом, на состояние рынка труда Беларуси оказывают влияние следующие основные факторы:

- сокращение численности трудовых ресурсов; - осуществление модернизации экономики в целях повышения ее конкурентоспособности, оптимизация численности работающих;

- наличие избыточной рабочей силы в ряде организаций при дефиците квалифицированных работников; - дисбаланс между спросом и предложением рабочих мест по профессионально-квалификационному составу; - сохранение низкой конкурентоспособности на рынке труда граждан, особо нуждающихся в социальной защите, а именно инвалидов, молодежи, женщин, граждан, освободившихся из мест лишения свободы, а также имеющих длительный (более года) перерыв в работе;

- наличие отдельных проблемных регионов с высоким уровнем безработицы (в сельской местности, малых городах, городах с монопроизводственной структурой экономики).

На рынке труда Беларуси в анализируемом периоде произошли следующие структурные трансформации:

- сохранение, несмотря на постепенное сокращение, в значительных масштабах вынужденной неполной занятости, которая в 2012 г. составила 92,7 тыс. работников, или 2,5 % среднемесячной их численности (в 2005 г. – 215 тыс. работников, или 6 % среднемесячной их численности).

- сохраняется несоответствие между спросом и предложением рабочей силы по профессиональному, квалификационному составу, территориальному размещению свободных рабочих мест и безработных. Значительное количество вакантных рабочих мест остается невостребованным и непривлекательным для населения. Наблюдается несогласованность рынка труда и рынка образовательных услуг, диспропорция в подготовке кадров по уровням образования, профессиям и специальностям. При росте потребности в рабочих кадрах объемы подготовки по рабочим профессиям снижаются;

- концентрация многих проблем рынка труда в организациях (наличие избыточной численности работников, значительное количество рабочих мест с низким уровнем оплаты, вредными и опасными условиями труда, использование устаревшей системы нормирования и организации труда и т.д.);

- обострение проблемы нехватки квалифицированных кадров из-за оттока рабочей силы в сопредельные страны, прежде всего в Россию. По данным Министерства внутренних дел, в январе – сентябре 2012 г. за пределы Республики Беларусь по заключенным трудовым договорам выехало 5779 граждан (в январе

– сентябре 2011 г. – 4565 человек). Согласно оценкам специалистов объемы внешней трудовой миграции граждан за пределы Республики Беларусь составляют около 100 – 120 тыс. человек;

- актуальными остаются проблемы трудоустройства инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, граждан предпенсионного возраста, молодежи, не имеющей профессионального образования, граждан, освобожденных из мест лишения свободы. Рынок труда пополняется за счет лиц, уволенных по причинам текучести кадров, лиц, высвобождаемых в результате модернизации производства и оптимизации численности работников, лиц, имеющих длительный (более года) перерыв в работе, а также лиц, ранее занятых в домашнем хозяйстве и длительно не работающих. Одним из основных направлений повышения эффективности ресурсов труда и усиления сбалансированности спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу, выступает дальнейшее совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Учитывая мировой и отечественный опыт, необходимо увеличивать масштабы профессиональной подготовки работников по конкретным заявкам нанимателей на основе договорных форм профессионального обучения с гарантией последующего трудоустройства, расширять связи субъектов хозяйствования с образовательными учреждениями в целях привлечения инвестиций в развитие последних. Особое значение в повышении квалификации работников имеет восстановление системы внутрипроизводственного обучения персонала, в том числе на рабочих местах. Для этого необходимо установить нормативы затрат нанимателей на подготовку и переподготовку персонала, в том числе на опережающее обучение высвобождаемых работников. Назрела необходимость установления в законодательном порядке обязанностей нанимателей по финансированию расходов на подготовку кадров, сформировать действенный механизм прямого бюджетного целевого финансирования организации и функционирования центров переподготовки и повышения квалификации персонала на промышленных предприятиях.

ЕДИНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО: ПЕРСПЕКТИВЫ ВНУТРИРЕГИОНАЛЬНОЙ ТОРГОВЛИ И РИСКИ ДЛЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Г.А. Шмарловская

*д-р экон. наук, проф., Белорусский государственный экономический университет,
г. Минск, Беларусь*

Особое значение в развитии внешней торговли играет участие Республики Беларусь в интеграционных организациях, среди которых Единое экономическое пространство. Это обусловлено тем, что вхождение в интеграционные объединения стимулирует внутрирегиональную торговлю вследствие снятия торговых барьеров, упрощения процедур, гармонизации законодательства, улучшения ус-