

стности, ст. 17 Федерального закона "О рынке ценных бумаг" отмечено, что в хозяйственных обществах такое решение утверждается советом директоров (наблюдательным советом) или органом, осуществляющим в соответствии с федеральными законами функции совета директоров (наблюдательного совета) этого хозяйственного общества. Для других лиц (юридических лиц иных организационно-правовых форм) установлено правило, что оно утверждается высшим органом управления, если иное не установлено федеральными законами. Законом установлено интересное правило о том, что эмитент не вправе изменить решение о выпуске эмиссионных ценных бумаг в части объема прав по эмиссионной ценной бумаге, установленных этим решением, после государственной регистрации выпуска эмиссионных ценных бумаг. Следует отметить, что аналогичного правила не предусмотрено для решений о размещении. Следует подумать о том, что такое правило должно содержаться и там.

Поскольку зачастую используются сложные схемы первичного размещения, процесс перехода прав собственности к новым акционерам и денежных средств от инвесторов к компании может состоять из множества этапов, каждый из которых должен быть юридически чистым. Поэтому экспертиза сделок, заключаемых при первичном размещении, является важным условием успешной подготовки компании к выходу на рынок, определенной гарантией для инвесторов и эмитента. При завершении первичной эмиссии юридические консультанты как со стороны эмитента, так и с другой стороны, готовят заключения, конкретизирующие процедуру перехода прав собственности, а независимый бухгалтер дает заключение, что все сделки проведены корректно с финансовой точки зрения.

И наконец, в процессе работы с финансовыми вложениями, необходимо тесное взаимодействие со специалистами в области финансов и биржевыми консультантами.

## **ФАКТОРЫ УСИЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА УКРАИНЫ**

**С.Р. Пасека**

*д-р экон. наук, доц., Черкасский национальный университет  
им. Богдана Хмельницкого, г. Черкассы, Украина*

**А.С. Гуменюк**

*Черниговский национальный технологический университет,  
г. Чернигов Украина*

В настоящее время для Украины актуальным есть поиск путей эффективного хозяйствования, повышения конкурентоспособности и обеспечения экономической безопасности. В этих процессах доминируют направления, которые обеспечивают достижение экономических результатов через инновационную направленность. Важным фактором инновационного развития экономики в первую очередь должно быть эффективное использование интеллектуально-

трудового потенциала. Длительные негативные тенденции экономического развития страны обусловлены неудовлетворительной реализацией задекларированных инновационных целей. Главной причиной такого положения является низкая эффективность использования имеющегося потенциала экономики страны.

Государственное регулирование инновационного развития национальной экономики предусматривает три концептуально возможные модели его осуществления. В зависимости от приоритетности регуляторных воздействий выделяют три главные модели:

- ресурсная модель - используется без высокотехнологичного производства, состоит из взаимосвязанных трех компонентов «природные ресурсы - производство - деньги»;

- инновационная модель - состоит из трансформации денег в знания, знаний в инновации и инновационного товара в деньги;

- интеллектуально-донорская модель - имеет признаки инновационной модели, в которой учтены стадии производства [1].

Ресурсная и интеллектуально-донорская модели в стратегической перспективе имеют низкий уровень эффективности, приводят к истощению производственных ресурсов страны, снижению эффективности использования научных исследований и разработок для расширения и обновления номенклатуры, замедляют темпы процесса создания новаций, их внедрения и распространения. В результате снижаются показатели уровня благосостояния населения [2].

Инновационная модель развития - это обеспечение структурных сдвигов в экономике страны и повышения ее технологического уровня. Для ее реализации необходимо научно-исследовательское обеспечение долгосрочных программ развития, создания механизма финансирования нововведений, реализация концепций маркетинга в подразделениях инновационной организации и инновационных программ (если речь идет об уровне предприятий), создание прогрессивной системы информационного обеспечения, решения стратегических и социальных общественных проблем.

Инновационная деятельность влияет на уровень экономического развития любой страны: в современном глобализированном процессе получают выгоду те страны, которые выбрали инновационную модель развития экономики как основной приоритет долгосрочной стратегии повышения уровня конкурентоспособности страны. Инновационная модель нужна, поскольку является особой системой отношений, институтов и институций, которые создают надлежащие условия для научно-технического прогресса в пределах и под влиянием определенной государственной инновационной политики [2].

Государственное регулирование инновационного развития национальной экономики с позиции реализации ее интеллектуально-трудовой составляющей имеет важнейшее значение для стратегии инновационного развития страны.

Определяя факторы повышения инновационной активности работников предприятий, следует выделить внутренние факторы, которые формируются на личностном уровне. Некоторые из них могут быть унаследованы или развиты в течение жизни. В частности, это:

- генофонд человека, здоровье, творческие способности, работоспособность;
- факторы воспитания - трудовое воспитание, творческая атмосфера в семье, культурная среда, формирование нравственных ценностей, стремлений к знаниям;
- образовательно-квалификационные факторы - получение качественного образования, профессии, соответствующей способностям, высокий уровень профессиональной подготовки;
- адекватность рабочего места творческим потребностям человека;
- творческая активность индивида, внутренняя мотивация к творчеству;
- семейные инвестиции в образование, повышение квалификации, здоровья;
- приобретение практических навыков, опыта в процессе трудовой жизни;
- благоприятные условия в семье работника для проявления творчества;
- мотивация к постоянному образовательно-профессиональному развитию;
- трудовая и профессиональная мобильность [3, с. 88-95].

Инновационная активность работников во многом зависит от внешних факторов в отношении человека, но они также являются той эндогенной группой факторного влияния, поскольку формируются на микроуровне, внутри самого предприятия. Среди них - безопасные условия труда, в т.ч. достойная ее оплата, модернизация рабочих мест, материальное стимулирование проявления трудовой и инновационной активности, административная и моральная поддержка творческой инициативы, создание условий для оздоровления членов коллектива, инвестиции в образовательно-профессиональное развитие работников, корпоративная культура, инновационный тип предприятия, достаточный уровень материально-технического и информационного обеспечения творческого процесса, доступ к источникам современной информации, возможности изучения лучшего опыта и т.д.

На уровне государства эндогенными факторами усиления инновационности являются факторы, повышающие инновационную активность трудового потенциала и действующие на мезо-и макроуровне. Это медико-демографические и социальные факторы, к которым можно отнести генофонд нации, здоровье, инвестиции в здравоохранение, обеспечение достойных стандартов жизни. Кроме того, это образовательный и культурный уровень общества, его нравственность, внимание к воспитанию детей и молодежи, интеллектуального развития и профориентации. Это государственные и негосударственные инвестиции в образование населения, развитие науки, изобретательства (на уровне региона, страны), доступность образования, кредитования образования. Также сюда относятся уровень профессиональной подготовки наемных работников, состояние внедрения инновационной модели экономики, уровень экономического и социального развития страны (региона), инновационный тип производства в регионе, уровень технико-экономического развития, территориальная инновационная инфраструктура, инновационный климат, спрос на инновации, спрос на региональном и национальном рынке труда на представителей творческих профессий, ученых, изобретателей, рационализаторов, материальная и нематериальная мотивация инновационной активности работников на уровне региона и государства и т.д. Все эти многочисленные факторы обуславливают природную эволюцию взгля-

дов на труд и социально-трудовые отношения, влияющие на изменение сущности труда персонала на современных предприятиях, позволяют выделить среди традиционных видов трудовой деятельности инновационную работу.

Активизация инновационной работы - это важная предпосылка выхода Украины из экономического кризиса, обеспечения ускоренного социального развития и экономического роста, источник конкурентных преимуществ. И очень важно, что такой труд направляется на создание новых средств, которые, в отличие от предметов потребления, не теряются в процессе потребления, а становятся базой дальнейшего роста национального богатства [4; 5, с.5].

С уровнем инновационной активности населения тесно связан инновационный потенциал экономики, который представляет собой совокупность национальных ресурсов и средств. Его составляющими и объектами государственного регулирования, выступают: материально-техническая база науки (научные организации, научно-исследовательские лаборатории, экспериментальные заводы, электронно-вычислительные центры, оборудование и т.д.); научные кадры (исследователи, экспериментаторы, конструкторы, изобретатели, научно-технический персонал и др.); фонд изобретений и открытий (банк научных знаний, изобретений, образцов, научной информации, патентов, научных проектов, авторских свидетельств и т.п.); организационно-управленческая структура научной сферы (система управления, финансирования, планирования научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ - НИПКР, организационно-управленческие структуры, методы управления НИПКР). Государственное регулирование реализуется в основном через государственную инновационную политику и дальнейшее финансирование, в том числе в рамках бюджетного финансирования. Государственная инновационная политика является совокупностью определенных направлений, форм и методов деятельности государства, направленных на создание взаимосвязанных механизмов институционального, ресурсного обеспечения поддержки и развития инновационной деятельности, на формирование мотивационных факторов активизации инновационных процессов [6, с. 38-120].

Определение и ранжирование приоритетов инновационного развития и принятия решений о финансировании масштабных государственных программ прочно встроено в политический, законодательный и бюджетный процессы экономически развитых стран. Соответствующие механизмы согласования интересов предполагают участие влиятельных политических сил и значимых участников инновационного процесса - представителей министерств и ведомств, финансирующих инновационные разработки крупных корпораций - подрядчиков, мелких наукоемких компаний, интересы которых, как правило, широко представлены в парламентах, а также лидеров научного сообщества [6, с.130].

В значительной степени инновационное развитие национальной экономики зависит от эффективности использования финансового потенциала, от способности мобилизовать и реализовать финансовые возможности (потенциал) экономического роста. Это потенциал государственных финансов, потенциал финансового сектора, финансовый потенциал домохозяйств и финансовый потенциал субъектов хозяйствования. Таким образом, государственное регулиро-

вание финансового потенциала инновационного развития национальной экономики приоритетно должно происходить через нормативные документы, целевые программы и распоряжения в отношении доходов и расходов государственного бюджета, формирования и использования целевых фондов, государственного кредита и деятельности государственных предприятий. При этом должен быть мобилизован и организационно-управленческий потенциал. Его задачей является преодоление декларативности нормативно-правового поля, ведь инновационный вектор развития национальной экономики является регламентирован в большинстве современных законодательных актах.

Также одним из факторов воздействия на инновационную активность является сфера социально-трудовых отношений, когда страны-доноры миграционного капитала вынуждены принимать обратно в свои трудоизбыточные рынки труда тысячи трудовых мигрантов. Поэтому новый концептуальный вектор инновационного развития национальной экономики с усилением инновационной деятельности субъектов хозяйствования и других институтов должен быть нацелен на внутренние возможности, и в большей степени на интеллектуально-трудовой потенциал, не отвергая при этом возможностей международного сотрудничества в части формирования положительного имиджа страны и ее регионов.

Таким образом, обеспечение инновационного развития должно осуществляться через реализацию потенциальных возможностей государства. Изменчивость внешней среды и нестабильная экономически политическая ситуация в Украине обуславливают необходимость повышения эффективности использования ее внутренних возможностей. И особое значение в условиях информационного общества приобретает интеллектуально-трудовой потенциал, мобилизация которого должна быть нацелена на создание предпосылок непрерывного его развития с достаточной мотивационной средой инновационной активности и при эффективном использовании финансового и организационно-управленческого потенциала.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Балджи М. Д. Організаційно-економічне регулювання використання природно-ресурсного потенціалу / М. Д. Балджи // Збірник наукових праць ЧДТУ. Серія «Економічні науки». – Вип. 22. – С. 28–31.
2. Козлова А. І. Інноваційна модель розвитку економіки України: міжнародні пріоритети [Електронний ресурс] / А. І. Козлова. – Режим доступу : [http://ena.lp.edu.ua:8080/bitstream/ntb/15046/1/19\\_125-129\\_Vis\\_725\\_Ekonomika.pdf](http://ena.lp.edu.ua:8080/bitstream/ntb/15046/1/19_125-129_Vis_725_Ekonomika.pdf)
3. Інноваційна праця: діагностика проблем, важелі активізації: Монографія / М. В. Семикіна, С. Р. Пасека та ін. / За наук. ред. д-ра екон. наук, проф. М. В. Семикіної. – Черкаси : ТОВ «МАКЛАУТ», 2012. – 320 с.
4. Терещенко Н. В. Особливості формування інноваційної праці та інноваційної діяльності як складових державної стратегії в умовах розвитку економіки знань / Н. В. Терещенко. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : [http://archive.nbu.gov.ua/portal/soc\\_gum/Stvtp/2012\\_1/22.pdf](http://archive.nbu.gov.ua/portal/soc_gum/Stvtp/2012_1/22.pdf)
5. Червінська Л. Т. Інноваційна трудова діяльність: сутність, особливості / Л. Т. Червінська // Проблеми науки. – 2010. – № 10. – С. 2–7.
6. Захарченко В. І. Інноваційний менеджмент: теорія і практика в умовах трансформації економіки: навч. посіб. / В. І. Захарченко, Н. М. Корсікова, М. М. Меркулов. – К. : ЦУЛ, 2012. – 448 с.