

моделирования экономических положений следует систематизировать, опираясь на правила математической логики. Список вспомогательных слов необходимо расширить, используя имеющиеся результаты моделирования экономических положений. Моделировать связи следует между категориями, расположенными в одном конкретном уровне ступенчатой системы экономических категорий. Рациональный текст должен моделироваться в зависимости от правильного расположения типов экономических положений в начале, середине и в конце текста.

ЛИТЕРАТУРА

1. Ekonominės minties istorijos fragmentai : mokomoji knyga / Vladas Kazys Gronskas, Donatas Pilinkus ; Vilniaus universitetas. Kauno humanitarinis fakultetas. Vilnius : 2011. 161 p.
2. Ekonominės minties istorijos pagrindai : mokomoji knyga / Vladas Gronskas, Donatas Pilinkus ; Vilniaus universitetas. Kauno humanitarinis fakultetas. Gronskas, Vladas, 1940-2011. Kaunas i.e. Vilnius : Vilniaus universiteto leidykla, 2007.
3. Ekonominių teorijų istorija : vadovėlis / Remigijus Čiegis ; Vilniaus universitetas. Vilnius : 2006. 728 p.
4. Žilinskienė V., D. Grumadienė L. Dažninis dabartinės rašomosios lietuvių kalbos žodynas. – Vilnius: Mokslo aidai, 1998. – 474 p.
5. A.Buračas. Ekonomikos teorija ir pratybos.[El. išteklius]: mokom. knyga/VGTU – 7-as pataisytas ir papild. leid. – Vilnius, 2007
6. Interlingvistika ir ekonomika [Elektroninis išteklius]. A.Duličenko, A.Jakutis. – Vilnius, 2003
7. A.Jakutis, J.Vijeikis. Ekonomikos ženklų sistema [Elektroninis išteklius]. Vilnius, 2013, 206 p.
8. Eco U. Tobulos kalbos paieškos Europos kultūroje. Vilnius, Baltos lankos, 2001. 282 p.
9. Duličenko A. Pasaulines kalbos beiėškant arba interlingvistika visiems. Vilnius, Mokslo ir enciklopedijų institutas, 2003, 160 p.
10. Аристотель. Категории / под ред. Г. Ф. Александрова. – Москва: Соцэкгиз 1939. – 230 с.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НА МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОМ УРОВНЕ

В.Л. Ключня

д-р экон. наук, проф., Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь

И.В. Зенькова

канд. экон. наук, доц., Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь

О.В. Шолох

Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь

Теоретические подходы к регулированию и достижению эффективной занятости на рынке труда развиваются зарубежными учеными, такими как: Георгос Галанис (Giorgos Galanis), Экхард Хэйн (Eckhard Hein), Марк Лавуа (Marc Lavoie), Маттиас Мунт (Matthias Mundt), Энгельберт Штокхаммер

(Engelbert Stockhammer), Гэри Б. Хансен, В. Эдварса Деминг, Фред Фолкес (Fried Foulkes), Анна Увайтмен (Ann Whitman), Анн-Мари Лодерман (Anne-Marie Lödermann), Екатерина Шарпер (Katharina Scharrer); российскими учеными Ю.Г. Одеговым, В.Е. Гимпельсоном, С.Ю. Рошиным, Р.И. Капелюшниковым. Значительный вклад в разработку проблем занятости внесли белорусские ученые: Л.Е. Тихонова, З.М. Юк, В. Л. Ключня, Е.В. Ванкевич, В.А. Кулаженко и другие. Проблемаами оптимизации занятости на уровне Республики Беларусь занимаются организации: Национальная академия наук Беларуси, Министерство образования Республики Беларусь, Государственное научное учреждение «Институт экономики Национальной академии наук Беларуси», УО «Полоцкий государственный университет», БРФФИ в рамках темы Г13-114 «Теоретические и методические основы достижения устойчивого развития совокупного рынка труда для повышения конкурентоспособности экономики Республики Беларусь (2013 – 2015 гг.).

В рамках данной статьи сделана попытка рассмотреть зарплату и производительность труда в качестве не только микроэкономических инструментов регулирования (оптимизации) занятости, но показать как зарплата и производительность труда участвует в функциональном распределении доходов на макроэкономическом уровне различных государств.

Видится важным выяснить основные экономические индикаторы достижения эффективной занятости на макроэкономическом уровне.

Согласно концепции «справедливого экономического роста» (MOT, 2012) в основе посткризисного развития многих национальных экономических систем лежит принцип стимулирования внутреннего потребления за счет постепенного роста величины заработной платы [1].

Проблемами посткризисного развития экономических систем занимаются многие зарубежные ученые: Рагурам Раджэн (Raghuram Rajan), Джозеф Стиглиц (Joseph Stiglitz), Томас Палли (Thomas Palley), Джеймс Гэлбрейт (James Galbraith), Марк Лавуа (Marc Lavoie), Энгельберт Штокхаммер (Engelbert Stockhammer), Эслем Онанан (Özlem Onaran) (табл. 1).

Таблица 1

Систематизация теоретических подходов к причинам возникновения мирового кризиса, практических рекомендаций по посткризисному развитию стран

Теоретический подход	Суть теоретического подхода
Рагурам Раджэн (Raghuram Rajan), 2010	обосновал связь между распределением доходов населения и причинами финансового мирового кризиса. Занимался исследованием американской экономики и сделал вывод о том, что в экономике со стороны правительства через кредитование определенного слоя населения было создано «новое общество собственников», которое повлекло появление ипотечного бума
Джозеф Стиглиц (Joseph Stiglitz), 2012	отметил, что негативные последствия роста неравенства в обществе в основном находятся на стороне «предложения»

Томас Палли (Thomas Palley), 2012	утверждает, что причиной возникновения мирового финансового кризиса явился излишний акцент политэкономов на «экономике предложения» и оптимальных свойствах рынков при проведении экономической политики и не совсем оправданное игнорирование процесса, генерирующего «спрос». Отмечает, что в кризисный период для стимулирования экономического роста не достаточно мер экспансионистской денежно-кредитной и налогово-бюджетной политики, необходимо усилить внимание к структурной нехватке совокупного спроса, вызванного недостаточным ростом заработной платы и чрезмерно большой дисперсией доходов
Джеймс Гэлбрейт (James Galbraith), 2012	в качестве причин финансового кризиса видит ситуацию на фондовом рынке, уровень процентных ставок, состояние международных платежей. Для нас подход ценен, тем, что исследователь полностью исключает в качестве причин кризиса состояние технологий и образование
Марк Лавуа (Marc Lavoie), Энгельберт Штокхаммер (Engelbert Stockhammer)	подход ценен для нас подчеркиванием связи между процессом распределения доходов и процессом формирования спроса, в частности в определении влияния эффекта роста заработной платы на рост потребления. Исследование опирается на международный сравнительный подход, подчеркивая, что разные страны приняли различные стратегии в борьбе с ростом неравенства. Например, модель «роста долга» используют Соединенные Штаты Америки. Другие страны проводят стратегии роста за счет экспорта. Обе стратегии полагаются на рост дисбалансов либо на рост показателей задолженности, либо на рост торговых дисбалансов. Мы для себя отмечаем – стратегия роста заработной платы предлагает глубинную макроэкономическую альтернативу ранее обозначенным стратегиям
Эслем Онанан (Özlem Onaran)	выделил три составляющие, которые измеряют влияние изменения доли совокупного спроса: потребление, инвестиции и чистый экспорт. Сделаны обобщения: влияние увеличения доли заработной платы на потребление, как правило, положительно, потому что получатели заработной платы имеют более высокую склонность к потреблению; увеличение доли заработной платы обычно оказывает негативное влияние на динамику инвестиций, а более низкие прибыли, скорее всего, уменьшить стимул к инвестированию; наконец, увеличение доли заработной платы также будет иметь негативное влияние на чистый экспорт, а такие увеличения, как правило, связано с более высокими издержками на единицу продукции, что снижает конкурентоспособность

Источник: составлено авторами на основании данных [1, р. 6 – 10]

Нам близок подход Марка Лавуа (Marc Lavoie), Энгельберта Штокхаммер (Engelbert Stockhammer) тем, что они делают попытку связать возможности экономического роста стран с процессом формирования внутреннего спроса, темпами роста производительности труда и функциональным распределением доходов.

Примечательно, что экономическая политика государств определяется институциональной структурой экономики и должна быть созвучна с экономическим режимом государства (табл. 2 и табл. 3).

Таблица 2

Сущность экономического режима, ориентированного на рост прибыли и на рост заработной платы

изменение распределения доходов в зависимости от налогообложения общества		Общее воздействие на экономику	
		стимулирующая	сдерживающая
	увеличение доли прибыли	ориентация на прибыль	ориентация на заработную плату
увеличение доли заработной платы	ориентация на заработную плату	ориентация на прибыль	

Источник: [1, p. 20]

Для нас теоретический подход Марк Лавуа (Marc Lavoie) ценен еще выделением экономического индикатора о состоянии занятости на макроуровне (доля заработной платы в ВВП) и сущностной характеристикой про-капитальной и про-трудовой распределительных политик (табл. 3).

Таблица 3

Систематизация экономических индикаторов про-капитальной и про-трудовой распределительных политик

Распределительная политика		политика	Иные индикаторы
про-капитальная	про-трудовая		
гибкий рынок труда	всеобщее благосостояние в государстве		изменение в технологии глобализация монетизация экономики
отмена минимальной заработной платы	увеличение минимальной заработной платы		
уязвимость коллективных переговоров	укрепление коллективных переговоров		
политика сдержанного роста заработной платы.	-		
слабый рост заработной платы	рост реальной заработной платы		
доля заработной платы в национальном доходе падает	стабильная или растущая доля заработной платы в национальном доходе	Результат влияния	
увеличение дисперсии заработной платы (рассеяние)	уменьшение дисперсии заработной платы		

Источник: [1, p. 17]

Таким образом, при проведении политики занятости, в процессах оптимизации занятости и в оценке ее эффективности следует учитывать согласование экономического режима и распределительной политики самого государства и государств на мировом уровне (табл. 4).

Таблица 4

Возможное согласование режимов роста и элементов распределительной политики

экономический режим		Распределительные политики	
		ориентация на прибыль <i>Pro-capital</i>	ориентация на заработную плату <i>Pro-labour</i>
	Ориентированный на прибыль	1) экономический рост, ориентированный на прибыль	3) застой или нестабильный рост
	Ориентированный на заработную плату	2) застой или нестабильный рост	4) экономический рост, ориентированный на заработную плату

Источник: [1, p. 21]

Анализ табл. 4 показал, что экономическая политика (квадрат 1) может опираться на идеи постепенного стимулирования рабочей силы, в котором рост прибыли может привести к благоприятному циклу и более высоким темпам роста. Это возможно за счет направления прибыли на воспроизводство основного капитала, за счет увеличивающейся его отдачи, постепенного повышения заработной платы. Здесь необходимо учитывать процесс высвобождения определенного числа рабочей силы взамен введенному оборудованию и готовность институциональной структуры рынка труда нивелировать увольнения работников. Этот подход ценен для нас актуальностью матчинга, предполагающего четкое соответствие профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов с технико-технологическими параметрами рабочих мест.

Экономическая политика, стимулирующая высокую реальную заработную плату, приводит к росту производительности труда и прибыли, поэтому выгодна и нанимателю и нанимаемой рабочей силе (квадрат 4).

Если в базисе экономического режима лежит коммерческая цель (получение прибыли), а распределительная политика направлена на стимулирование зарплаты, то из-за их несогласования экономический рост не может быть стабильным (квадрат 3) и наоборот (квадрат 2).

Вторым индикатором состояния занятости на макроуровне выступает показатель темп роста заработной платы и темп роста производительности труда.

Важно отметить, что институты рынка труда имеют положительные социальные последствия, поскольку помогают преодолеть провалы рынка, но они также могут оказывать положительное влияние на экономический рост, потому

что хорошие трудовые отношения улучшают склонность работников внести свой вклад в процесс производства.

Так, согласно теоретическому подходу Нэйстапа (C.W.M. Naastepad, 2006), увеличение на один процентный пункт реальной заработной платы приведет к увеличению в 0,52 процентных пункта производительности труда в Нидерландах. Для нас теоретический подход ценен определением индикатора эффективной занятости – коэффициент эластичности, отражающий влияние роста реальной заработной платы на рост производительности (числовое значение 0,5-0,55; 0,31-0,39 в долгосрочной перспективе) [1, р. 32].

Знание этого индикатора важно для экономической политики, поскольку показывает, что чрезмерное ограничение заработной платы, вероятно, приведет к слабому показателю производительности, а значит замедлит экономический рост. В посткризисных экономиках важно согласованный рост заработной платы и производительности труда для роста потребительских расходов и что весьма важно без повышения уровня долга.

Итак, основными индикаторами оптимизации занятости и достижения эффективной занятости на макроэкономическом уровне являются: темп роста заработной платы, темп роста производительности труда, коэффициент эластичности их соотношения, а также согласование распределительных про-трудовых и про-капитальных политик с экономическими режимами государств.

ЛИТЕРАТУРА

1. Wage-led Growth / E. Stockhammer, M. Lavoie: ILO. 2013. – 193 p.

СОВРЕМЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ НАУКА: МЕТОДОЛОГИЯ ИМЕЕТ ПРИОРИТЕТНОЕ ЗНАЧЕНИЕ

И.С. Лемещенко

д-р экон. наук, проф., Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь

Если обратиться к истории социально-экономического развития, то без преувеличения можно заметить, что старт, динамику современной экономической цивилизации с ее довольно сложными и противоречивыми результатами заложила политэкономия. И тем более странно, что это, пожалуй, единственная наука, которая оказалась сегодня за «бортом» своего освоения и развития на новой основе и даже исключена из научных классификаторов, учебных планов, программ вузов. Но дело не только в этом. Дело в том, что устранение политэкономических научных и образовательных традиций лишило политика, хозяйственника, индивида основы рационального, адекватного изменяющейся практике мышления, т.е. методологии, способу, методам и инструментам получения знания. А если некий человек, как пишет известный по экономике развития Й. Шумпетер, «будет пытаться поправить дело с помощью магического заклинания, – например, бормотать: «Спрос Предложение!» или «Планирование и Кон-