**Вопросы к зачету по дисциплине «Управление человеческими ресурсами» для магистрантов спец. 1-26 81 01**

1. Человеческие ресурсы как источник конкурентных преимуществ организации
2. Основные категории УЧР: кадры, персонал, ЧР, человеческий капитал. Изучение ЧР как объекта управления
3. Задачи управления трудовым потенциалом организации.
4. Характеристика основных элементов методологии управления человеческими ресурсами
5. Эволюция подходов и концепций управления людьми в организации. Развитие концепции управления человеческими ресурсами
6. Методы управления человеческими ресурсами
7. Особенности и проблемы управления персоналом в организациях РБ
8. Цели и функции системы управления человеческими ресурсами в организации
9. Организационное построение системы УЧР
10. Организация деятельности HR-службы в соответствии с моделью Д. Ульриха. Роль HR-партнера в УЧР
11. Требования к обеспечивающим подсистемам системы УЧР
12. Формирование бюджета службы персонала и подходы к оценке эффективности ее деятельности
13. Сущность, значение, сферы и типы политики ЧР
14. Формирование и механизмы реализации политики ЧР
15. Сущность и цели стратегического УЧР
16. Подходы к формированию стратегии УЧР
17. Сущность, цели и виды планирования человеческих ресурсов
18. Управление маркетинговой деятельностью в области человеческих ресурсов
19. Планирование потребности в персонале
20. Методы приведения в соответствие фактической и требуемой численности работников. Аутплэйсмент. Управление высвобождением работников
21. Содержание процесса подбора и факторы, определяющие его эффективность
22. Сравнительная характеристика источников привлечения персонала
23. Содержание процесса отбора персонала. Методы отбора на вакантную должность
24. Понятие и виды адаптации
25. Управление адаптацией работников
26. Оценка результатов адаптации
27. Показатели и методы деловой оценки персонала
28. Сущность, цели, этапы аттестации персонала
29. Формирование системы мотивации трудовой деятельности
30. Сущность и цели стратегического развития ЧР. Элементы развития ЧР
31. Значение обучения персонала в современной организации. Современные концепции, поддерживающие обучение ЧР
32. Виды и формы обучения персонала
33. Управление обучением персонала в организации
34. Понятие, типы и этапы карьеры
35. Управление карьерой
36. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала
37. Управление кадровым резервом
38. Понятие организационной культуры, ее структура, типы и значение в управлении человеческими ресурсами
39. Формирование, поддержание и изменение организационной культуры
40. Влияние национальных культур на организационную культуру. Закон соответствия менеджмента менталитету
41. Предпосылки развития командного менеджмента
42. Понятие, принципы работы команд, их типы и факторы формирования
43. Этапы командообразования
44. Методы формирования команд