

сектором промышленным предприятиям под реализацию инновационных проектов по приемлемым процентным ставкам;

– внедрение механизмов беспроцентного кредитования (на условиях инфляционной индексации) инновационных проектов промышленных предприятий, получивших статус субъекта инновационной деятельности;

– разработку и распространение механизмов полной или частичной компенсации (за счет государственного и местных бюджетов) процентов, выплачиваемых субъектами инновационной деятельности коммерческим банкам и другим финансово-кредитным учреждениям за кредитование инновационных проектов, а также предоставление государственных гарантий коммерческим банкам, осуществляющим кредитование приоритетных инновационных проектов;

– на макроэкономическом уровне установление в качестве важнейших плановых ориентиров развития национальной экономики: доли расходов на исследования и разработки в ВВП (научеёмкости ВВП); удельного веса инновационной продукции в общем объеме промышленной продукции; удельного веса затрат на инновации в общем объеме промышленной продукции;

– предоставление пакета налоговых льгот субъектам инновационной деятельности до совокупного объема не менее 1 % ВВП.

Сценарное прогнозирование показывает, что углубление экономического взаимодействия между Россией, Беларусью и Казахстаном может стать достаточно сильным фактором противодействия негативным тенденциям, связанным с международными кризисными явлениями.

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕХАНИЗМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БЕЛАРУСИ

Л.Е. Тихонова, д. э. н., профессор, Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь

При выработке рекомендаций по антикризисным механизмам важно учитывать, что в ближайшие 10-15 лет в стране будет сокращаться численность молодежи, вступающей в трудоспособный возраст. По прогнозным расчетам в текущей пятилетке формирование трудового потенциала страны будет происходить под влиянием сокращения численности трудоспособного населения, что приведет к снижению численности трудовых ресурсов с 6078,5 тыс. чел. в 2011 г. до 5835 тыс. чел. в 2015 г. (на 243,5 тыс. чел., или 4,0%). Учитывая необходимость развития инновационной экономики, перед органами государственного управления стоит задача повышения эффективности использования ресурсов труда, качества и занятости населения.

В этой связи приоритетными направлениями регулирования рынка труда и занятости населения Беларуси должны стать: стимулирование создания новых

рабочих мест и развитие кадрового потенциала в динамично развивающихся наукоемких и высокотехнологичных производствах и сфере услуг [1; 2]; дальнейшее содействие развитию малого бизнеса и самозанятости населения, в том числе поддержка предпринимательской инициативы безработных; создание условий для мотивации работников к высокоэффективному труду с одновременным повышением их социальной ответственности за результаты своего труда и деятельности организации; усиление социальной поддержки безработных граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда; устранение диспропорций спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном аспекте; повышение территориальной и профессиональной мобильности рабочей силы.

Особое внимание необходимо уделять повышению качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, рационализации структуры занятости населения по отраслям экономики и видам экономической деятельности, устранению дисбаланса спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и регионам страны [3]. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров традиционно рассматривается как важнейшее условие эффективного использования ресурсов труда, динамичного развития инновационной экономики. При этом одной из наиболее эффективных мер предупреждения и снижения безработицы, поддержки и развития кадрового потенциала организаций должно быть профессиональное обучение высвобождаемых работников и безработных граждан.

Вопросы профессионального образования и занятости молодежи являются приоритетными для любой страны. В стране по состоянию на 1 января 2012 г. безработная молодежь в возрасте 16 – 29 лет составляла более 38% от общей численности зарегистрированных безработных. *Для эффективного содействия занятости молодежи необходимо:*

- разрабатывать целевые комплексные национальные программы молодежной занятости, нацеленные на обеспечение занятости молодежи для предотвращения бедности среди молодежи и обеспечения достойного труда;
- восстановить связь между профессиональной и трудовой сферой в целях наиболее полного согласования планов приема студентов в профессиональные учебные заведения в разрезе профессий и специальностей;
- организовать (по опыту России) стажировку студентов старших курсов всех профессиональных учебных заведений по договорам с организациями сроком до 6 месяцев. Работникам за наставничество установить доплаты с компенсацией нанимателям этих затрат за счет Фонда социальной защиты населения или местных бюджетов;
- сформировать (по опыту Украины) банк свободных рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений, впервые ищущих работу;

– увеличить (по опыту России) число молодежно-студенческих отрядов для обеспечения временной занятости молодежи на строительстве различных объектов, в том числе в сельском хозяйстве.

Задача обеспечения стабильности в обществе требует принятия мер, направленных на содействие трудоустройству незанятых граждан и сохранение их конкурентоспособности и трудоспособности [4]. В целях повышения эффективности системы социальной защищенности граждан, не конкурентоспособных на рынке труда, следует предусмотреть:

– льготы по выплатам в Фонд социальной защиты организациям, заключившим трудовые контракты с социально уязвимыми категориями безработных по направлениям службы занятости сроком не менее одного года;

– нестандартные формы занятости, гибкие графики и режимы труда, надомный труд, в том числе занятости на дому с использованием персональных компьютеров, включенных в интегрированные коммуникационные системы;

– адресную поддержку временно незанятых граждан на основе создания системы профилирования безработных по социально-психологическим группам;

– размещать на сайтах Министерства труда и социальной защиты населения интерактивные профессиограммы, тематические разделы по трудоустройству и подбору персонала на сайтах органов исполнительной власти в сети Интернет;

– социальную защиту безработных, увеличив размер максимального пособия по безработице до 40 – 60% бюджета прожиточного минимума в зависимости от категории безработного путем создания системы обязательного государственного страхования на случай безработицы.

Набор антикризисных мер должен включать *поддержку внутренней и маятниковой трудовой миграции* (когда работник ежедневно выезжает на работу в другую местность и возвращается обратно). В целях развития маятниковой трудовой миграции населения необходимо создать автоматизированную информационную систему банка данных в сети Интернет о наличии свободных рабочих мест, а также возможностях переезда в другие регионы с целью трудоустройства [5]. В целях совершенствования регулирования внешней трудовой миграции как инструмента решения проблем региональных рынков труда важно:

– определять категории внешних трудовых мигрантов, необходимых для восполнения рабочей силы на территории страны, в том числе определение миграционного потенциала регионов (выявление количественных и качественных параметров въезжающих и выезжающих из страны);

– сформировать нормативные правовые и экономические механизмы селективного отбора внешних трудовых мигрантов, въезжающих в страну, исходя из национальных интересов Беларуси (экономических, демографических, социальных, политических и т.д.) и их социальной и трудовой адаптации в стране;

– осуществлять квотирование привлечения иностранной рабочей силы в трудоизбыточные регионы страны, отвечающие требованиям по уровню образования, профессиональной подготовки и квалификации, знанию языка и т.п.;

- разрабатывать меры и формировать соответствующие структуры для адаптации мигрантов (учреждения профессионального образования, специальные центры внешней трудовой миграции);
- минимизировать внешнюю миграцию квалифицированных и высококвалифицированных кадров.

Таким образом, в послекризисный период для оптимизации занятости населения и минимизации безработицы государственным органам управления необходимо внедрять механизмы государственного воздействия не только на восстановление экономического роста, но и на устранение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном и территориальном аспектах на основе активизации процесса создания новых эффективных рабочих мест и подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями экономики, усиливать социальную защиту временно незанятого населения на основе создания системы обязательного государственного страхования на случай безработицы с учетом передового зарубежного опыта.

Литература

1. Семенов, А. Принципы и механизмы создания рабочих мест / А. Семенов // Экономист. – Москва, 2000. – № 4. – С. 15 – 20.
2. Рутковский, Я. Расширение возможностей для трудоустройства в странах Восточной Европы и бывшего Советского Союза / Я. Рутковский, С. Скарпетта // Общество и экономика, 2006. – № 1. – С. 179 – 223.
3. Доклад Y: Подготовка кадров и обеспечение занятости: содействие социальной интеграции, повышению производительности и занятости молодежи. Пункт 5 повестки дня: Развитие людских ресурсов и подготовка кадров: профориентация и профессиональная подготовка. Международное бюро труда 88 сессия 2000 год. – Женева, 2000. – 85 с.
4. Морова, А.П. Переход к новой модели социальной политики в республике Беларусь: итоги и перспективы / А.П. Морова // Проблемы управления. – Минск, 2010. – № 43. – С. 35 – 42.
5. Кельник, А.В. Регулирование рынка труда малых и средних городов Беларуси в условиях кризиса / А.В. Кельник // Новая экономика. – 2009. – № 9 – 10. – С. 58 – 68.

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПРИРОДЫ ДВУХ ВОЛН ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА В ЭКОНОМИКЕ БЕЛАРУСИ в 2008 – 2009 гг. и 2011 г.

*В.Н. Усоский, д. э. н., доцент, УО «Минский государственный
лингвистический университет», Республика Беларусь*

Специфической чертой малой открытой экономики Республики Беларусь (1992 – 2012 гг.) является устойчивый дефицит внешней торговли товарами и услугами. Исключением из этого правила стал только 2005 г., когда был зафиксирован профицит в 342 млн долларов. В 2004 г. отрицательное сальдо внешней