

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

*В.Л. Ключня, д. э. н., профессор, Белорусский государственный университет,
г. Минск; И.В. Зенькова, к. э. н., доцент, УО «Полоцкий государственный
университет», г. Новополоцк, Республика Беларусь*

Согласованное развитие рынка труда влияет на эффективность национальной инновационной системы. Передовые достижения науки, производство высокотехнологических товаров и услуг, постепенное приближение страны по уровню заработной платы к уровню стран Европейского Союза, безусловно, требуют оптимальной профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов, оптимизации численности персонала на различных уровнях экономической системы.

В результате исследования выявлены индикаторы эффективной занятости: уровень занятости профессиональным трудом; уровень занятости трудоспособного населения в общественном хозяйстве; пропорциональность распределения трудовых ресурсов общества по сферам общественно-полезной деятельности; рациональная структура распределения работающих по отраслям и секторам экономики; показатель оптимизации профессионально-квалификационной структуры работающих (позволяет выявить соответствие профессионально-квалификационной структуры работающего населения структуре рабочих мест, а также определить, насколько соответствует система подготовки кадров потребностям экономики); уровень безработицы. Процессы оптимизации профессионально-квалификационной структуры работающих на всех уровнях экономики в новых условиях особо актуальны, поскольку невозможно качественно выполнять работу (особенно интеллектуального свойства), не соответствуя ей по профессионально-квалификационной компоненте.

Отмечено, что одним из индикаторов эффективной занятости является соответствие профессионально-квалификационной структуры предложения структуре рабочих мест. Для того чтобы качественно формировать предложение трудовых ресурсов под создаваемые экономически целесообразные рабочие места, необходимо, по нашему мнению, увязывать циклы введения новшеств и образования. Это позволит как минимум с пятилетним отрывом (на этот срок создаются бизнес-планы с описанием планируемого к вводу оборудования, технологий) формировать предложение трудовых ресурсов еще на стадии обучения таковых в высших (средних специальных) учебных заведениях. Речь идет о совмещении квалификационных характеристик существующих (будущих) должностей со специальностями вузовской подготовки.

Обобщены сведения об индикаторах и причинах неравновесного рынка труда. Они таковы: темп роста занятости в отрасли по сравнению с темпом роста занятости в экономике, повышение опережающими темпами заработной платы в

отрасли, увеличение средней продолжительности отработанного времени, превышение найма работников над их выбытием, снижение увольнений по инициативе нанимателя, рост числа вакансий и проблемное их заполнение. Они позволяют при анализе занятости не просто фиксировать динамику, а иметь доказательную базу несогласования (согласования) спроса и предложения на рынке труда.

Выявлены причины равновесного (неравновесного) рынка труда: разнонаправленное движение уровня безработицы (официально она снижается) и условий макроэкономического равновесия, которые диктуют рост естественного уровня безработицы; преобладание темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда; профессионально-квалификационная, региональная и отраслевая разбалансированность спроса и предложения на рынке труда; административный контроль сразу за двумя параметрами – инфляция и безработица – позволяют учесть их при составлении модели спроса на рабочую силу.

Сбалансированность занятости на рынке труда рассмотрена как динамическое равновесие между профессионально-квалификационной структурой предложения трудовых ресурсов и экономически целесообразными рабочими местами, достижение и поддержание которого (приближение к нему) возможно с учетом постоянного выявления детерминант, определяющих спрос и предложение трудовых ресурсов в каждый момент социально-экономического развития экономики, и выработки механизмов согласования обеих сторон.

Отмечено, что обобщенная авторская дефиниция «сбалансированность занятости на рынке труда» обуславливает необходимость формирования авторского подхода к согласованию профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов и спроса на них. По нашему мнению, в нем должны быть отражены следующие составные элементы, взаимосвязанные между собой: демографические процессы, миграционные процессы, информация о выпускниках высших и средних специальных учебных заведений, производственный процесс предприятия, социальная сфера его обслуживания, динамика товарооборота розничной торговой сети.

К макроэкономическим и региональным факторам, определяющим сбалансированность занятости на рынке труда, правомерно отнесены следующие: 1) динамика инвестиций в обновление производства и техническое усовершенствование средств производства на уровне национальной экономики и уровне региона. Авторский подход предполагает планирование профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов под вводимое новое оборудование, технологию, новое рабочее место с определенными производственно-технологическими параметрами, что требует целевых инвестиций; 2) динамика валового внутреннего продукта, роста доли наукоемкой продукции в валовом внутреннем продукте. Результатом производственных цепочек является конечный продукт; выходя на другие уровни экономической системы (макро-и региональный уровень) результатами таких производственных цепочек становятся совокупности

стоимостей конечных продуктов (ВВП); 3) постоянный поиск оптимального соотношения обмена способности к труду на определенное денежное вознаграждение на различных уровнях экономической системы. Расчет оптимальной трудоемкости на технологическом переделе увязан с прибылью предприятия (целевая функция в задаче задается на максимум прибыли) и с реально создаваемыми объемами производства каждым участником труда. Это позволит связывать результат труда работника с реальным вкладом в производство продукции; 4) мониторинг демографических, миграционных и образовательных процессов в Республике Беларусь, Витебской области; 5) дальнейшее развитие институционального каркаса рынка труда в направлении усиления сотрудничества между управлениями по труду, занятости и социальной защите населения, предприятиями, учреждениями образования и абитуриентами; 6) анализ программных документов Республики Беларусь, региональных программ, выявление перспективных сфер приложения труда на всех уровнях экономической системы; 7) создание информационного документа о профессионально-квалификационной структуре предложения трудовых ресурсов и спросе на них на всех уровнях экономической системы, корректируемого в зависимости от изменяющихся социально-экономических процессов.

Считаем, что состояние согласованного рынка труда может быть достигнуто посредством составления дифференцированных трудовых балансов и системы агрегированных показателей для прогнозирования занятости населения. Авторский подход отличается многоуровневостью, учетом показателей, отражающих специфику производственно-технологических процессов, комплекса демографических, миграционных и образовательных факторов. Такой подход позволяет повысить точность прогнозирования рынка труда и планирования количества экономически эффективных рабочих мест в национальной экономике.

Усиливают согласованность рынка труда и авторский методический инструментарий по совершенствованию планирования трудовых ресурсов региона. Он содержит методические решения по обеспечению взаимосвязи и согласованности структуры трудовых ресурсов со структурой подготовки специалистов, алгоритм поэтапной реализации управленческого решения по составлению производственно-циклического баланса трудовых ресурсов, схему выявления актуализированных детерминант, определяющих спрос на рабочую силу. Такой методический инструментарий способствует созданию аналитической базы для управления системой подготовки специалистов с учетом изменения конъюнктуры рынка труда.

Предложены авторские концептуальные основы согласования системы высшего (среднего специального) образования и занятости, состоящие в определении порядка выбора перспективных сфер приложения по иерархическим уровням экономики, создании коммуникационных каналов по установлению взаимодействия между производственными предприятиями и учреждениями образования, методическом решении по планированию компетенций специалиста в

зависимости от технико-технологических особенностей развития производства, позволят органам государственного управления формировать промышленную политику с учетом компоненты перспектив трудоустройства выпускников учреждений образования.

Считаем необходимым углублять исследование на рынке труда по линии усиления: математического моделирования в прогнозировании развития рынка труда на различных уровнях экономической системы; принятия управленческих решений по трудовым процессам с учетом опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы; управления образовательными процессами согласованно с социально-экономическими процессами.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗИРУЮЩЕГОСЯ МИРА

*С.Н. Кройтор, к. с. н., Институт социологии НАН Беларуси,
г. Минск, Республика Беларусь*

Многие специалисты говорят о глобализации современного мира, которая проявляется в росте открытости, взаимозависимости и взаимопроникновении экономик и обществ. Рост этой взаимозависимости обусловлен, прежде всего, формированием многосторонних межстрановых связей в области производства, обмена и потребления товаров и услуг, интеграцией капитала, формированием глобальных финансовых рынков и рынков труда со спросом на высококвалифицированную рабочую силу. При определении стратегий национального развития все больше учитывается глобальный контекст. Эффективное развитие предприятий во многом определяется конкурентоспособностью выпускаемой ими продукции не только в национальном, но и в мировом контексте, в результате чего возрастают требования к ее качеству. Развитие технологий и наукоемких отраслей, а также оперативное внедрение инновационных разработок в производственные процессы становятся основой экономического развития. В этих условиях возрастает роль информации и знания (научного, экспертного, профессионального, повседневного), возникает потребность в его постоянном и оперативном обновлении, приращении и уточнении. Кроме того, глобализационные процессы приводят к расширению и укреплению политических и культурных связей между государствами. Это происходит, в частности, благодаря созданию множества международных и наднациональных организаций самой разной направленности (торговых, финансовых, политических, религиозных, этнических и др.), все большему распространению международных средств массовой информации и коммуникации.

Рост открытости обществ, в свою очередь, имеет ряд последствий, как позитивных, так и негативных. С одной стороны, вовлеченность в глобальные про-