

Совершенствование процедур тарифного регулирования в жилищно-коммунальном комплексе, мотивация предприятий ЖКК к сокращению затрат позволят сформировать у предприятий стимул к сокращению неэффективных затрат, т. е. уменьшению технологических потерь, поиску более дешевых ресурсов для производства собственной продукции, переводу текущих затрат в капитальные. Для этого необходимо:

- формирование методической и нормативно-правовой базы для эффективного тарифного регулирования организаций ЖКХ;
- создание системы индикативного мониторинга реализации производственных и инвестиционных программ организациями ЖКК.

ЗНАЧЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ЭКОНОМИКИ

О.П. Кошулько, к. э. н., доцент, Киевский Национальный университет технологий и дизайна, Украина; В.А. Кошулько, Экономический университет в Катовицах им. Кароля Адамецкого, Польша

Человеческий капитал в последние десятилетия является приоритетным ресурсом для развития международной экономической системы. Поэтому, несмотря на экономические кризисы и другие финансовые проблемы, подавляющее большинство стран пытается поддерживать собственный человеческий капитал, а также развиваться за счет привлеченного капитала из других стран мира, в первую очередь, развивающихся, где человеческий капитал не ценится на должном уровне.

В первую очередь, самыми распространенными методами привлечения качественного человеческого капитала из одних стран в другие, более успешные и процветающие, являются международные стипендии и гранты.

Так, например, несмотря на объявленный дефолт в последние годы в Греции, страна изыскивает средства для поддержания и развития человеческого капитала в стране, в том числе, продолжая финансировать международные стипендиальные проекты.

Что же происходит с человеческим капиталом в Украине? Страна продолжает оставаться одним из мощнейших поставщиков дешевой и квалифицированной рабочей силы в Европейский Союз, США, Канаду и другие страны мира.

Согласно независимым оценкам Всемирного банка в 2010 г., Украина заняла 5-е место в мире по возрастающему уровню миграции из страны после Мексики, Индии, России и Китая [1].

Для квалифицированных работников в Украине, занятых в науке, образовании, медицине, внешняя трудовая миграция является одним из средств про-

фессиональной, социальной, психологической самореализации, улучшения своего материального положения.

Украинские ученые обеспокоены численностью интеллектуальных мигрантов, ежегодно выезжающих из Украины. Хотя каждый из них называет разное количество мигрантов, однако все едины в одном: Украина теряет самое ценное – собственный качественный человеческий капитал, поскольку капитал каждой страны – это ее будущее. На сегодняшний день независимые эксперты называют цифру 6,6 млн украинских мигрантов. Таким образом, Украина входит в первую десятку стран мира по уровню миграции.

Следует констатировать, что из страны продолжается значительная «утечка мозгов» (ежегодно в среднем эмигрирует каждый 25-й специалист с высшим образованием), что приводит к потере национального богатства Украины, к духовному и интеллектуальному обеднению нации [2].

Согласно обнародованным расчетам американских социологов, стоимость подготовки одного высококвалифицированного специалиста научно-технического профиля обходится стране-донору примерно в 800 тыс. дол. Потери Украины составляют огромную сумму. А если к категории ученых добавить высококвалифицированных инженерно-технических специалистов, медиков, учителей, деятелей культуры, то потери будут намного больше.

Ежегодно тысячи наших специалистов, в том числе высококвалифицированных, тех, что сами готовят специалистов, выезжают в США, Канаду, Германию, Израиль, Испанию, Италию, Россию, тем самым инвестируя эти страны. Наносится огромный ущерб государству – не менее 180 млн дол. Вместе с тем, страны, куда выезжают наши ученые, имеют от этого огромные поступления в бюджет. Последняя перепись населения США показала, что 22,4 % американских граждан с ученой степенью имеют иностранное происхождение. К этой категории следует отнести 16,5 % ученых и инженеров со степенью бакалавра, 20 % – со степенью магистра, 37,6 % – со степенью доктора наук [3].

По методикам расчета исследовательских организаций ООН, при выезде квалифицированного специалиста на постоянную работу за границу страна теряет около 300 тыс. дол. США. Страна-импортер человеческого капитала, в свою очередь, получает возможность экономить значительные средства на его формировании.

Кроме того, более 60 % нелегальных украинских мигрантов, работающих за границей, не хотят возвращаться на родину. Если первые 10-15 лет Украина потеряла интеллект нации, когда мигрировали ученые, профессионалы, то теперь массово ищет заработка за рубежом молодежь. Поэтому страна невосполнимо теряет золотой генофонд.

Сегодня 80 % студентов мечтают променять Украину на работу за границей. Большинство студентов украинских вузов не связывают своего профессионального

будущего с Украиной. Согласно украинско-польским социологическим исследованиям, более 80 % студентов Украины имеют цель работать за границей [4].

Согласно международному исследованию «Студенты – образ будущего», проведенному в 2011 г. Институтом Горшенина в Украине, России, Казахстане и Польше, на родине хотят учиться 15,5 % украинской молодежи, в то время, когда 72,3 % россиян и 65,9 % поляков планируют получить высшее образование в своей стране [5].

Итак, чтобы сохранить в Украине накопленный человеческий капитал и приостановить миграционные потоки, необходимо развивать рынок труда, рынок недвижимости, предпринимательство, науку, образование, здравоохранение.

Необходимо ценить и накапливать тот человеческий капитал, который еще остается в Украине, создавать условия для его воспроизводства и развития.

Мы считаем, что только глубокие и последовательные реформы в перспективе могут изменить ситуацию к лучшему [6].

Готова ли Украина, и особенно ее руководство, осуществлять эти реформы? На этот вопрос мы ответим цитатами из диссертации Ли Хай Линя «Бедность как объект социально-экономической политики», защищенной им в 2001 году в Харьковском национальном университете им. Н. Каразина, где ученый изложил причины «китайского экономического чуда».

...Реформы в Китае – это образец эффективной взаимосвязи экономического и социального развития.

...Среди главных факторов масштабных позитивных сдвигов можно считать то, что реформы с самого начала были обращены лицом к человеку, его нуждам.

...Особо следует подчеркнуть, что одними из важнейших факторов, которые обеспечили успех китайским реформам, является то, что их вынашивали, осуществляли и осуществляют люди, проникнутые глубокой любовью к своей стране, которые пропустили все страдания своего народа через сердце и разум, для которых родина – не объект экспериментального применения рецептов, взятых в заокеанских учебниках.

Таким образом, мы убеждены, что только настоящие патриоты, для которых безразлична судьба Украины и ее будущего, могут ценить и накапливать человеческий капитал, создавать условия для его воспроизводства, а также эффективно его использовать с целью экономического возрождения страны.

Литература

1. Кошулько В.А. Человеческий капитал как механизм оптимизации международных экономических отношений // Украинское общество на пути рыночных преобразований [Текст]: Материалы IV-й Всеукраинской студенческой научной конференции (Харьков, 29 февраля 2012 г.).
2. Кошулько О.П. Исследование уровня минимальной заработной платы на Украине и ее влияния на развитие человеческого капитала // Экономический анализ: теория и практика. – 2012. – № 7(262). – С. 58 – 63. (Москва).

3. Кошулько О.П., Кошулько В.А. Перспективы развития международных отношений на основе человеческого капитала // Учет, контроль и анализ в управлении предпринимательской деятельностью [Текст]: Материалы IX-й Международной научно-практической конференции (Черкассы, 18-19 апреля 2012 г.) / в 3 т. Т. 1. / Отв. ред. В.Н. Яценко; М-во образования и науки, молодежи и спорта Украины. Черкасск. гос. технол. ун-т. – Черкассы: ЧГТУ, 2012. – С. 99 – 101.
4. Кошулько О.П., Кошулько В.А. Человеческий капитал как императив развития международных экономических отношений // Материалы научно-практической конференции: «Институциональные императивы инновационного развития национальной экономики» (Республика Узбекистан, Ташкент, 25 апреля 2012 г.).
5. Кошулько О.П., Кошулько В.А. Человеческий капитал в контексте современных международных отношений: состояние и перспективы // Учет интеллектуального капитала: взгляд в будущее. Сборник научных трудов. – Х.: ХИБМ, 2012. – С. 146 - 153. (Харьков, 26-27 апреля 2012 г.).
6. Кошулько О.П., Кошулько В.А. Значение человеческого капитала для развития национальных и международных экономических отношений // Материалы международной заочной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы инновационного развития национальной и мировой экономики» (Российская Федерация, Ижевск, 15 мая 2012 г.).

РОЛЬ СБАЛАНСИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ПЕРСПЕКТИВНОМ РАЗВИТИИ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

*Н.И. Климкович, м. э. н., ст. преподаватель, УО «Государственный институт управления и социальных технологий БГУ»,
г. Минск, Республика Беларусь*

В соответствии с Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года одной из важнейших задач обеспечения устойчивого развития республики является реализация общесистемных преобразований экономики посредством построения высокоэффективной социально-ориентированной рыночной экономики с развитыми институтами предпринимательства и рыночной инфраструктурой, действенными механизмами государственного и рыночного регулирования [1, с. 31], при этом для реального сектора экономики поставлены задачи [1, с. 164]:

– повышение роли экономических методов управления, формирование их целостной системы, отвечающей требованиям рынка;

– повышение уровня управляемости различными отраслями и сферами экономики, эффективности управленческих воздействий, использование научно обоснованных методов управления.

По обеспечению устойчивого динамичного социально-экономического развития Республики Беларусь Совет Министров республики постановлением «О рейтинговой оценке деятельности руководителей» [2] утвердил перечень показателей,