

ТРУДОВОЕ ПРАВО

*Методические материалы для самостоятельной
подготовки студентов заочной формы получения
образования специальности 24 01 02
«Правоведение»*

Н.А. Бесецкая

2017

Рассмотрены и рекомендованы к утверждению на заседании кафедры гражданского права «04» сентября 2017 г.

Заведующий кафедрой _____ В. А. Богоненко

Составитель: доцент кафедры гражданского права, канд. юрид. наук Н.А. Бесецкая.

Н. А. Бесецкая

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	3
Общие методические указания по самостоятельной подготовке студентов заочной формы получения образования	4
Алгоритм и образец решения задач, выполнения тестовых заданий по темам курса «Трудовое право»	6
Содержание разделов и тем дисциплины	8
Учебно-методические материалы по дисциплине.....	19
Примерный перечень вопросов к зачету	29

Н. А. Бесецкая

Введение

Заочная форма получения образования – обучение и воспитание, предусматривающие преимущественно самостоятельное освоение содержания образовательной программы обучающимся, участвующим лично только в ограниченном числе учебных занятий (занятий) и аттестации, организуемых учреждением образования.

Основными условиями правильной организации самостоятельной учебы учащимся-заочником является:

- плановость в организации самостоятельной работы;
- серьезное отношение к изучению материала;
- постоянный самоконтроль.

В состав курса «Трудовое право» для заочной формы получения образования входят лекционные и практические (семинарские) занятия, проведение тестирования студентов, а также самостоятельная работа над нормативными актами с использованием специальной литературы. В ходе изучения курса «Трудовое право» студенты приобретают навыки юридически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения по проблемам, связанным с применением трудового законодательства; свободно использовать юридические понятия и категории трудового права; правильно применять нормы трудового права в практической деятельности.

Текущими формами контроля знаний курса «Трудовое право» студентов заочной формы получения образования являются тестирование и решение практических ситуаций (казусов) на практических (семинарских) занятиях. Итоговый контроль проводится в форме зачета/экзамена. Зачет проводится в комбинированной форме (решение задач и тест).

Для организации самостоятельной работы студента заочной формы получения образования важное значение имеет методический компонент, который призван обеспечить студенту помощь в освоении не только теоретического материала, но и формирования у него навыков применения соответствующих теоретических знаний на практике. С этой целью студенту даются рекомендации, излагаются правила и алгоритмы действий для самостоятельного исследования вопросов, надлежащего выполнения письменных контрольных заданий (задач, тестов, составление текстов процессуальных документов и т.п.). Самостоятельная работа организуется через проведение различных мероприятий в Google classroom.

Настоящие «Методические материалы» включают в себя рекомендации самостоятельному изучению курса «Трудовое право», включающие:

- 1) методические указания по самостоятельной подготовке студентов заочной формы получения образования;
- 2) алгоритм и образец решения задач, выполнения тестовых заданий по темам курса «Трудовое право»;
- 3) содержание разделов и тем дисциплины
- 4) список рекомендуемых источников
- 5) перечень вопросов к зачету.

Общие методические указания по самостоятельной подготовке студентов заочной формы получения образования

При изучении курса «Трудовое право» студент заочной формы получения образования специальности «Правоведение» самостоятельно работает (перед сессией) с учебниками, учебными пособиями, источниками права, другой специальной литературой. Прежде чем приступить к изучению данного курса, учащийся обязан:

- 1) внимательно ознакомиться с содержанием программы, подобрать нужную литературу;
- 2) использовать настоящие методические материалы по курсу «Трудовое право»;
- 3) целесообразно придерживаться распределения учебного времени, рекомендованного заочным отделением, при самостоятельной работе в межсессионный период по темам курса.

Для более четкой организации самостоятельной работы студент должен составить план, т.е. разделить материал на последовательно изучаемые темы, пользуясь учебной программой, методическими материалами и практическими заданиями, которые в значительной мере помогут организовать самостоятельную работу и облегчат усвоение материала.

Продумав последовательность изучения дисциплины, студент должен наметить сроки работы над каждой темой. Конечно, в процессе учебы они могут изменяться в зависимости от трудности того или иного материала, но в основе занятий должен быть план. Работа без плана приводит к нерациональному расходу времени, в результате чего даже добросовестный студент к концу семестра может оказаться в затруднительном положении. Необходимо добиваться полного сознательного усвоения теоретического материала, научиться применять теорию при решении практических задач.

В качестве средства, содействующего закреплению знаний, рекомендуется краткая запись прочитанного. *Конспект* представляет собой *краткое* связное изложение содержания произведения или его части, без подробностей и второстепенных деталей. *В конспекте следует работать последовательно по вопросам, выносимым на зачет (вопросы, выполненные студентом по теоретическим заданиям в Google classroom и сданные своевременно для проверки допускаются в конспект не включать).*

Одним из важнейших источников получения знаний по дисциплине является грамотная работа с литературой и нормативными правовыми актами. Для облегчения самостоятельной подготовки студентов предлагается список рекомендуемых литературных и нормативных источников.

ВНИМАНИЕ! При подготовке следует обращаться только к действующей редакции нормативных правовых актов и публикациям, изданным не позднее 2016 г. Теоретическая часть в УМК «Трудовое право» (сост. Т.А. Титова, 2007 г.) морально устарела, поэтому при подготовке ее использовать нельзя!

Всесторонне изучив теоретическую часть, а также соответствующее законодательство, следует провести самоконтроль, включающий в себя несколько этапов:

- 1) ответы на вопросы для самоконтроля (обычно они представлены в учебниках, учебных пособиях после соответствующих тем, разделов);
- 2) выполнение контрольных заданий, предложенных в практикуме, размещаемом в Google classroom. Порядок выполнения заданий описан в разделе *Алгоритм и образец решения задач, выполнения тестовых заданий по темам курса «Трудовое право».*

В практикуме даются рекомендации по изучению конкретных нормативных правовых актов применительно к отдельной теме курса, предлагаются для разрешения практические ситуации, примерные тестовые задания.

В период лабораторно-экзаменационной сессии и в межсессионный период проводятся установочные, практические занятия, организуются консультации. За

консультацией рекомендуется обращаться после изучения всей темы. Консультации, проводимые преподавателем в Google classroom, дают возможность студенту получить ответы на все интересующие их вопросы, на которые он не смог найти ответ в процессе самостоятельной работы над заданным материалом.

В период лабораторно-экзаменационной сессии на практических (семинарских) занятиях студенты выполняют *итоговую контрольную работу*, которая является текущей аттестацией знаний студентов. **Итоговая контрольная работа** состоит из двух частей:

- 1) ответ на теоретический вопрос;
- 2) решение практической ситуации (казуса).

Кроме того, *проверяется* качество **ведения конспекта** по дисциплине. Текущая аттестация ставит своей целью определить степень усвоения студентами материала изучаемой дисциплины и умения применять полученные знания при решении практических ситуаций, готовности к предстоящему зачету. Результаты итоговой контрольной работы студента учитываются при оценке знаний во время зачёта.

Основными критериями успешной сдачи зачёта являются: правильность ответа на вопрос; демонстрация знаний, в том числе полученных при изучении основной и дополнительной литературы; умение дать исчерпывающее определение термина; использование в своём ответе знаний, полученных при изучении курса; владение тезаурусом дисциплины; грамотное и логически правильное изложение ответов на вопросы; обоснованное и законное разрешение предложенной практической ситуации; грамотное составление проекта процессуального и иного документа, отвечающего требованиям, предъявляемых к нему законодательством, а также общей грамотности.

Зачёт включает в себя две части:

1) проверку теоретических знаний (в форме тестовых заданий в компьютерной программе Айрен),

2) проверку навыков и умений решать практические ситуации (задачи, казусы).

Зачет считается сданным при получении **положительной оценки по каждой части** (теоретической и практической). При получении неудовлетворительной оценки по одной из частей означает не сдачу зачета по дисциплине и влечет выставление соответствующей отметки в экзаменационную ведомость. В таком случае у студента возникает академическая задолженность по дисциплине, которая ликвидируется в установленные деканатом сроки.

Алгоритм и образец решения задач, выполнения тестовых заданий по темам курса «Трудовое право»

Для качественной подготовки к экзамену по курсу «Трудовое право» следует выполнить *все предлагаемые в практикуме задания*. Задания размещаются в *Google classroom*. Решение должно быть отражено в конспекте, который представляется для проверки преподавателю на лабораторно-экзаменационной сессии. Разбор самостоятельного решения задач осуществляется на практических занятиях в период лабораторно-экзаменационной сессии.

Решение задачи должно быть обосновано, и содержать вывод, соответствующий ответу на вопросы, поставленные в задаче, а также ссылки на статьи нормативных правовых актов в обоснование своего решения.

Прежде чем приступить к *решению задачи* необходимо изучить нормативный материал, учебную литературу, и лишь затем сформулировать ответы на вопросы задачи. При решении задачи необходимо использовать только действующие нормативные правовые акты Республики Беларусь с изменениями и дополнениями на дату выполнения решения.

Решение задачи не должно состоять из *простого копирования* положений нормативных правовых актов. Ответ на вопрос в задаче в виде формулировки «да» или «нет» в качестве решения задачи не принимается. В нем должно прослеживаться логически последовательное изложение своей позиции по существу решения и ее обоснование путем ссылки на статьи нормативных правовых актов. Должны быть *проанализированы все обстоятельства* предложенной в задаче, и им должна быть дана *правовая оценка*.

Примерный *алгоритм решения задачи* может включать следующие этапы:

1. Прочтение задачи и вопросов к ней.
2. Определение условий задачи с выделением всех известных данных (субъекты, юридические факты, сроки и т.п.).
3. Анализ условий задачи (определение значимости выявленных данных и их значения для разрешения ситуации).
4. Соотнесение с нормами права и идентификация правовых норм (определение применимой нормы права, ее анализ и толкование; соотнесение нормы установленной нормы права с разбираемой ситуацией).
5. Решение задачи по существу (поиск ошибок, нарушений, допущенных субъектами предложенной ситуации, квалификация действий субъекта, предложение правомерного варианта решения спора и т.п.).
6. Обоснование решения (аргументация, обоснование своих выводов).
7. Проверка полноты и правильности.

Предлагается и *образец решения задачи*, как правильно должен быть оформлен по структуре и содержанию ответ:

Задача.

Рабочие-сдельщики выполняют работы по разборке и демонтажу сложного технологического оборудования, отдельных его узлов и элементов.

Может ли быть их заработная плата ниже минимальной, если они отработали за месяц полную норму продолжительности рабочего времени?

Решение:

В соответствии со статьей 3 Закона Республики Беларусь от 17.07.2002 N124-З "Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы" минимальная заработная плата (месячная и часовая) (МЗП) применяется как государственный социальный стандарт за работу в нормальных условиях труда при соблюдении установленной (месячной или часовой) нормы труда.

Данная норма, как и норма статьи 59 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК), обязывает нанимателя соблюдать минимальный размер выплат работнику при определенных условиях, в том числе и при соблюдении норм труда.

В соответствии со статьей 86 ТК нормы труда - это нормы выработки, времени, обслуживания, численности, нормированные задания, которые устанавливаются для работников в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Труд рабочих со сдельной оплатой труда оплачивается по расценкам выполняемой работы (часть вторая статьи 66 ТК). Кроме этого, часть вторая статьи 71 ТК предусматривает, что при невыполнении норм выработки по вине работника оплата производится за фактически выполненную работу.

При этом в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14.05.2011 N 03-03-14/2251П "О порядке определения размера доплаты до минимальной заработной платы" доплата до МЗП не производится, если в расчетном периоде работник не выполнил установленные нанимателем месячные или часовые нормы труда, в том числе без уважительной причины не отработал установленную норму рабочего времени (прогул, брак по вине работника и т.п.).

Следовательно, при наличии определенных условий размер выплат, производимых нанимателем работнику, может быть ниже МЗП.

Содержание разделов и тем дисциплины

Модуль I Общие положения о трудовом праве

Тема 1. Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права

Трудовая деятельность как материальная основа любого общества. Понятие труда. Специфическое свойство человека как обладателя рабочей силы. Две стороны труда. Необходимость в правовом регулировании общественной организации труда. Становление и развитие правового регулирования наемного труда. Формы собственности и общественная организация труда. Понятия самостоятельного (независимого) и несамостоятельного (зависимого) труда. Понятие наемного труда. Предмет трудового права. Понятие трудовых отношений. Иные, тесно связанные с трудовыми, общественные отношения, регулируемые данной отраслью права. Сфера действия трудового права.

Метод правового регулирования отношений, составляющих предмет данной отрасли права. Законодательное, коллективно-договорное и локальное, индивидуально-договорное регулирование трудовых и тесно связанных с ними отношений. Понятие императивных, дозволительных и рекомендательных норм трудового права. Особенности метода трудового права. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Социальное назначение и функции трудового права. Понятие принципов трудового права. Международные принципы правового регулирования труда. Конституционные, межотраслевые, отраслевые принципы и принципы, отдельных институтов трудового права. Конституция Республики Беларусь о праве граждан на труд. Трудовое право как одна из важнейших отраслей национального права. Отграничение трудового права от смежных отраслей права (гражданского права, права социального обеспечения, административного права). Соотношение трудового права и гражданского процессуального права.

Понятие системы трудового права. Общая часть трудового права. Особенная часть трудового права. Понятие института трудового права. Система трудового законодательства. Специальная часть трудового законодательства. Система науки трудового права.

Тема 2. Источники трудового права

Понятие источников трудового права и источников регулирования трудовых и связанных с ними отношений. Виды источников трудового права. Особенности системы источников трудового права, их отличие от актов применения норм трудового права. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Конституция Республики Беларусь - основа правового регулирования труда. Международные трудовые нормы и их соотношение с национальным законодательством. Трудовой кодекс - основной источник трудового права. Законы Республики Беларусь. Декреты и указы Президента Республики Беларусь. Нормотворческая деятельность Совета Министров Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, иных центральных органов государственного управления. Нормативные правовые акты местных исполнительных и распорядительных органов, органов местного самоуправления. Соглашения (генеральные, тарифные, местные), коллективные договоры и локальные нормативные акты как источники трудового права.

Акты Конституционного Суда Республики Беларусь как источники трудового права. Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь. Значение судебной практики в применении и совершенствовании трудового законодательства.

Тема 3. Международно-правовое регулирование труда

Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда. Международные трудовые стандарты, закрепленные в актах ООН. Международная организация труда (МОТ): структура, основные функции и задачи. Декларации, Конвенции и Рекомендации МОТ.

Многосторонние международные акты и двусторонние межгосударственные соглашения по регулированию отношений в сфере труда.

Модуль II Трудовые правоотношения

Тема 4. Субъекты трудового права

Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права, трудовая право-дееспособность. Физические лица (работники) как субъекты трудового права. Правовой статус иностранных работников. Наниматели как субъекты трудового права. Правовое положение уполномоченного должностного лица нанимателя. Особенности правового статуса нанимателей - физических лиц и индивидуальных предпринимателей. Понятие и задачи профсоюзов. Правовой статус профсоюзов, их объединений и органов. Защитная функция профсоюзов. Понятие и правовой статус объединений нанимателей и их органов. Трудовой коллектив: история и современность. Иные субъекты трудового права.

Тема 5. Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения

Понятие, система и классификация отношений, составляющих предмет трудового права. Предшествующие, сопутствующие и вытекающие из трудовых, отношения. Понятие, стороны, содержание трудового правоотношения. Особенности трудового правоотношения, его отличие от других отношений, возникающих при использовании труда. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Виды трудовых правоотношений. Виды правоотношений, тесно связанных с трудовыми. Основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений, тесно связанных с трудовыми. Правоотношения в сфере социального партнерства. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников на производстве. Правоотношения по обеспечению занятости. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства. Правоотношения по разрешению трудовых споров.

Тема 6. Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения.

Понятие социального партнерства и его значение. Субъекты социального партнерства. Принципы социального партнерства. Законодательство о социальном партнерстве. Представители интересов работников и нанимателей.

Понятие и содержание коллективных трудовых отношений. Коллективные переговоры и порядок их ведения.

Понятие, стороны и содержание коллективного договора, соглашения. Соотношение коллективного договора, соглашения с законодательством о труде.

Сфера действия, срок и форма коллективного договора, соглашения. Порядок заключения, изменения и дополнения коллективного договора, соглашения. Регистрация коллективных договоров, соглашений.

Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения. Ответственность сторон коллективного договора, соглашения.

Модуль III Правовое регулирование занятости. Трудовой договор: содержание и порядок заключения

Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Рынок труда и рынок рабочей силы.

Понятие занятости и ее формы. Государственная политика в сфере занятости. Понятие трудоустройства и его формы. Система и компетенция

государственной службы занятости. Понятие безработного, его права и обязанности. Подходящая работа и ее критерии. Основные права, обязанности и ответственность нанимателей в сфере занятости. Социальные гарантии и компенсации безработным. Пособие по безработице, стипендия и материальная помощь безработным. Понятие и порядок организации оплачиваемых общественных работ. Особые гарантии занятости для отдельных категорий граждан, бронирование рабочих мест, содействие самозанятости безработных. Частные агентства занятости и заемный труд.

Тема 8. Понятие, содержание, сроки и порядок заключения трудового договора

Право на труд. Понятие, функции трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда (подряда, поручения, возмездного оказания услуг, авторского договора заказа и др.).

Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Понятие трудовой функции и места работы по трудовому договору. Предварительное испытание при приеме на работу.

Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора. Ограничения и запреты в приеме на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Форма трудового договора. Трудовая книжка. Первичные документы о труде.

Классификация трудовых договоров. Срок трудового договора. Заключение трудового договора на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры.

Недействительность трудового договора. Недействительность отдельных условий трудового договора.

Модуль IV Трудовой договор: порядок изменения и прекращения

Тема 9. Изменение трудового договора

Понятие изменения трудового договора и условий труда. Общая процедура изменения трудового договора. Принцип определенности трудовой функции. Понятие и виды переводов. Порядок переводов. Перемещение. Изменение существенных условий труда. Отстранение от работы.

Тема 10. Основания и порядок прекращения

трудового договора

Понятие прекращения трудового договора. Основания прекращения трудового договора и их классификация. Расторжение трудового договора по желанию и по требованию работника. Основания и порядок увольнения работника по инициативе нанимателя (виновные и невиновные основания). Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях. Порядок оформления увольнения и производства расчета с работником. Выходное пособие. Правовые последствия увольнения.

Тема 11. Особенности трудовых контрактов

Понятие трудового контракта и его особенности. Общая характеристика законодательства о трудовых контрактах. Содержание и форма трудового контракта. Срок и порядок заключения, продления и перезаключения трудовых контрактов. Роль профсоюзов в защите прав работников при контрактной форме найма.

Дополнительные меры стимулирования труда и их правовое значение.

Минимальная компенсация за ухудшение правового положения работника. Понятие «ухудшение правового положения работника» при контрактной системе найма.

Прекращение трудового контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

Заключение, содержание, изменение и прекращение контрактов с отдельными категориями работников (руководители организаций, государственные служащие и др.).

Модуль V Рабочее время и время отдыха

Тема 12. Рабочее время

Понятие и значение правового регулирования рабочего времени.

Нормирование продолжительности рабочего времени. Нормы продолжительности рабочего времени: первичные (рабочая неделя, рабочий день, рабочая смена) и расчетные. Продолжительность ежедневной работы накануне государственных праздников и праздничных дней. Работа в ночное время.

Виды рабочего времени: нормальное (полное и сокращенное) неполное.

Понятие режима рабочего времени, его элементы, порядок его установления. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. Режим рабочего

времени при сменной работе. Виды нестандартных режимов рабочего времени: разделение рабочего дня на части, режим гибкого рабочего времени, вахтовый метод организации работ.

Понятие ненормированного рабочего дня и условия его установления.

Виды учета рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени.

Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения к сверхурочным работам. Ограничение сверхурочных работ.

Использование рабочего времени и обязанности нанимателя по организации учета рабочего времени.

Особенности регулирования рабочего времени отдельных категорий работников.

Тема 13. Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве.

Трудовые и социальные отпуска

Понятие времени отдыха и нерабочего времени и их виды. Перерывы для отдыха и питания. Дополнительные специальные перерывы. Междудневные перерывы в работе. Выходные дни. Государственные праздники и праздничные дни. Работа в выходные дни и государственные праздники и праздничные дни.

Дополнительные дни отдыха.

Трудовые отпуска: понятие и виды. Основные отпуска, их виды, основания и условия их предоставления. Дополнительные отпуска, их виды, основания и условия их предоставления.

Исчисление рабочего года. Суммирование трудовых отпусков. Порядок исчисления продолжительности трудового отпуска пропорционально отработанному времени.

Порядок и очередность предоставления трудовых отпусков. Перенос и продление трудовых отпусков, разделение их на части, отзыв из отпуска. Замена трудовых отпусков денежной компенсацией (условия, порядок, ограничения).

Социальные отпуска: понятие и виды. Отпуск по беременности и родам. Отпуск по уходу за детьми. Отпуска в связи с обучением без отрыва от производства. Отпуск в связи с катастрофой на ЧАЭС. Отпуска без сохранения заработной платы. Кратковременные отпуска, которые наниматель обязан или вправе предоставить работнику. Отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемые по инициативе нанимателя.

Модуль VI Заработная плата. Гарантии и компенсации

Тема 14. Заработная плата и нормирование труда

Понятие заработной платы, ее отличие от других видов доходов. Методы правового регулирования заработной платы. Индексация заработной платы. Минимальная заработная плата. Республиканские тарифы оплаты труда.

Тарифная система и ее элементы. Тарифно-квалификационные справочники. Тарифные ставки и должностные оклады. Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь.

Формы, системы и размеры оплаты труда.

Понятие норм труда, их установление, замена и пересмотр. Нормы труда и сдельные расценки. Повременная, сдельная и иные системы оплаты труда.

Доплаты и надбавки. Премирование. Вознаграждение по итогам годовой работы.

Оплата труда при отклонениях от условий работы, на которые рассчитаны тарифы. Исчисление среднего заработка. Порядок выплаты заработной платы.

Правовая охрана заработной платы. Ограничение размера удержаний из заработной платы.

Тема 15. Гарантийные и компенсационные выплаты

Понятие гарантий и гарантийных выплат (доплат), их виды. Гарантийные выплаты при прекращении трудового договора. Гарантийные выплаты работникам при отвлечении их от работы в случаях, предусмотренных законодательством. Гарантии для работников, направляемых для повышения квалификации и переподготовки. Гарантийные выплаты при выполнении работниками государственных и общественных обязанностей, в связи с выполнением воинских обязанностей.

Гарантийные доплаты работникам в период их трудовой деятельности: доплаты несовершеннолетним работникам, доплаты при невыполнении норм выработки, браке, простое не по вине работника, доплаты при переводах, перемещениях.

Понятие компенсационных выплат и их виды. Компенсации при направлении в командировку. Компенсации в связи с подвижным и разъездным характером работ, производством работ вахтовым методом, при переезде на работу в другую местность.

Модуль VII Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Тема 16. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Понятие и основания дифференциации правового регулирования труда работников.

Дифференциация регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих семейные обязанности, и молодежи.

Дифференциация регулирования труда инвалидов и работников, проживающих (работающих) на территориях радиоактивного загрязнения либо принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Особенности регулирования трудовых отношений с иностранным элементом.

Специфика трудовых договоров с временными и сезонными работниками.

Особенности труда работников-надомников и домашних работников.

Особенности труда лиц, работающих по совместительству и с неполным рабочим временем. Отличия совместительства от совмещения профессии (должности).

Трудовой договор, заключаемый в порядке организованного набора.

Особенности регулирования труда работников, пострадавших от катастрофы на ЧАЭС. Особенности регулирования труда работников, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, и приравненных к ним.

Особенности регулирования труда работников, проживающих (работающих) на территории радиоактивного загрязнения: 1) особенности регулирования труда работников, работающих в зоне эвакуации, 2) особенности регулирования труда работников, проживающих (работающих) в зонах первоочередного и последующего отселения, в зоне с правом на отселение.

Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в области профессионального спорта.

Особенности регулирования труда работников отдельных отраслей экономики и отдельных профессий.

Гарантии работникам в связи с выполнением воинских обязанностей.

Модуль VIII Дисциплинарная и материальная ответственность в трудовом праве

Тема 17 Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников

Понятие и содержание дисциплины труда, методы ее обеспечения. Отличие трудовой дисциплины от воинской и других видов государственной дисциплины.

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, их виды. Уставы и положения о дисциплине. Понятие и виды поощрений за труд. Основания и порядок применения поощрений.

Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Особенности специальной дисциплинарной ответственности. Понятие дисциплинарного проступка. Понятие дисциплинарного взыскания, виды дисциплинарных взысканий. Основания увольнения за нарушение трудовой дисциплины. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Органы (руководители), правомочные применять дисциплинарные взыскания. Погашение и снятие дисциплинарного взыскания. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий. Иные меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, применяемые нанимателем.

Тема 18 Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие материальной ответственности по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Основания и условия наступления материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю. Понятие прямого действительного (реального) ущерба. Понятие нормального производственно-хозяйственного риска. Виды (размеры) материальной ответственности работников. Ограниченная материальная ответственность работников. Случаи полной материальной ответственности работников. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю. Добровольное возмещение работниками ущерба, причиненного нанимателю.

Материальная ответственность нанимателя за нарушение трудовых прав работника. Возмещение работнику морального вреда.

Модуль IX Трудовые споры и порядок их разрешения

Тема 19. Понятие трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения. Коллективные трудовые споры.

Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.

Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Комиссии по трудовым спорам (КТС): порядок образования, полномочия. Решение КТС. Порядок обжалования решений КТС. Рассмотрение трудовых споров в суде. Сроки обращения за решением трудовых споров. Исполнение решений по трудовым спорам. Органы примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров.

Понятие коллективных трудовых споров, их отличие от индивидуальных трудовых споров. Стороны коллективных трудовых споров. Порядок предъявления и рассмотрения требований нанимателем. Примирительные комиссии. Посредничество. Трудовой арбитраж. Республиканский трудовой арбитраж.

Понятие забастовки. Порядок принятия решения о проведении забастовки. Уведомление о забастовке. Правовое положение сторон во время забастовки.

Прекращение забастовки. Незаконная забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.

Модуль X. Охрана труда.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Тема 20. Охрана труда

Понятие охраны труда. Требования по охране труда. Законодательство об охране труда.

Государственная политика и государственное управление в области охраны труда. Полномочия министерств, государственных комитетов, местных органов управления и самоуправления, профсоюзов в сфере охраны труда.

Организация охраны труда. Права и обязанности сторон трудовых отношений в сфере охраны труда. Права работника на здоровые и безопасные условия труда, охрану труда и гарантии их реализации.

Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда, виды инструктажей. Обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты (специальной одеждой, специальной обувью и другими необходимыми средствами защиты). Санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание. Постоянный контроль за уровнем опасных и вредных производственных факторов. Проведение аттестации рабочих мест.

Средства, обеспечивающие компенсацию и нейтрализацию вредного воздействия производственных факторов (сокращение рабочего времени, предоставления дополнительных отпусков, питания и т.д.).

Расследование и учет несчастных случаев, связанных с производством и профессиональных заболеваний.

Охрана труда женщин, лиц выполняющих семейные обязанности, несовершеннолетних и инвалидов.

Тема 21. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Понятие надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Система и компетенция органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Правовое положение Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Полномочия профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Ответственность нанимателей и уполномоченных должностных лиц нанимателя за нарушение законодательства о труде.

Учебно-методические материалы по дисциплине

Международные договоры:

1. Всеобщая декларация прав человека: принятая и провозглашенная Резолюцией Генеральной Ассамблеей ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.

2. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. //Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.

3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. – 1976. – № 17.

4. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева, 1996. – 254 с.

Нормативные правовые акты:

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь : Кодекс Респ. Беларусь, 7 дек. 1998г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2015 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

2. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь : Кодекс Респ. Беларусь, 11 янв. 1999г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 01.07.2014 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

3. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях: Кодекс Респ. Беларусь, 21 апр. 2003 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 15.07.2015 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

4. Конституция Республики Беларусь 1994 года : (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск : Акад. МВД Респ. Беларусь, 2009. – 39 с.

5. Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций : Декрет Президента Респ. Беларусь, 15 дек. 2014 г., № 5 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

6. О внешней трудовой миграции : Закон Респ. Беларусь , 30 дек. 2010 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

7. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Республики Беларусь, 11 нояб. 1999 г., № 322-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 05.01.2008 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

8. О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников : Указ Президента Респ. Беларусь, 19 июля 2005 г., № 327 // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

9. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Республики Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29 : в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 13.02.2012 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

10. О заключении контрактов с руководителями государственных предприятий, объединений, организаций и учреждений : Указ Президента Респ. Беларусь, 1 сент. 1994 г., № 82 // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

11. О занятости населения Республики Беларусь : Закон Республики Беларусь, 15 июня 2006 г., № 125-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

12. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006 г. № 125-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2014 г. // КонсультантПлюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

13. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь, 29 марта 2001 г., № 2 : в ред. постановления Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь от 28.06.2012 г. //КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

14. О некоторых вопросах регулирования трудовых отношений : Указ Президента Респ. Беларусь, 5 апр. 2012 г., № 156 // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

15. О некоторых вопросах урегулирования коллективных трудовых споров : Указ Президента Респ. Беларусь, 23 июля 2013 г., № 320 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 24.01.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

16. О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам : Указ Президента Респ. Беларусь, 6 июля 2005 г., № 314 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 14.04.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

17. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда : Указ Президента Респ. Беларусь, 10

мая 2011 г., № 181 // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

18. О нормативных правовых актах Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь, 10 янв. 2000 г. № 361-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 02.07.2009 // КонсультантПлюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

19. О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов : Указ Президента Респ. Беларусь, 14 июня 2007 г., № 273 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 01.12.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

20. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников: постановление Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4: в ред. постановления Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь от 25.03.2009 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

21. О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов : Закон Республики Беларусь, 23 июля 2008 г., № 422-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 12.12.2013 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

22. О применении на территории Республики Беларусь законодательства СССР: Закон Респ. Беларусь, 28 мая 1999 г., № 261-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь.- 1999.- № 42.- 2/36.

23. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей : постановление Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь, 26 марта 2002 г., № 2 : в ред. постановления Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь от 22.12.2005 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

24. О прожиточном минимуме в Республике Беларусь : Закон Республики Беларусь, 6 янв. 1999 г. № 239-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 07.05.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

25. О профессиональном пенсионном страховании : Закон Республики Беларусь, 14 июля 2014 г., № 190-З // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

26. О профессиональном пенсионном страховании : Закон Республики Беларусь, 5 янв. 2008 г., № 322-З в ред. Закона Респ. Беларусь от 14.07.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

27. О профессиональных союзах: Закон Республики Беларусь, 22 апр. 1992 г. № 1605 –Х11 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.12.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

28. О развитии социального партнерства в Республике Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 15 июля 1995 г., № 278: в ред. Указа Респ. Беларусь от 17.05.2007 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

29. О своевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий : Указ Президента Респ. Беларусь, 30 авг. 1996 г., № 344 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 26.08.2008 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

30. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий: Закон Респ. Беларусь от 12 мая 2009 г., № 19-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.01.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

31. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь, 17 июля 2009 г. № 48-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 16.11.2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

32. О трудовых книжках : постановление Министерства труда и соцзащиты Респ. Беларусь, 16 июня 2014 г., № 40 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

33. О хозяйственных обществах: Закон Респ. Беларусь , 9 дек. 1992 г., № 2020: в ред. Закона Респ. Беларусь от 15.07.2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

34. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования : Закон Республики Беларусь, 6 янв. 1999 г., № 230-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 15.12.2009 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020164.

35. Об обеспечении своевременной выплаты заработной платы : Указ Президента Респ. Беларусь, 27 ноября 1995 г. № 483 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 21.02.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

36. Об охране труда: Закон Респ. Беларусь, 12 июля 2013 г., № 61-3 // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

37. Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций : Декрет Президента Респ. Беларусь, 15 де. 2014 г., № 5 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

38. Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы : Закон Республики Беларусь, 17 июля 2002 г., № 124-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.04.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

39. Об утверждении перечня видов услуг, которые могут выполняться домашними работникам : постановление Министерства труда и соцзащиты Респ. Беларусь, 30 авг. 2006 г., № 99 // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

40. Об утверждении перечня сезонных работ : постановление Министерства труда и соцзащиты Респ. Беларусь, 14 апр. 2000 г., N 56: в ред. постановления Минтруда и соцзащиты Респ. Беларусь от 28.05.2007 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

41. Об утверждении Положения о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 25 сент. 1999 г., № 1476 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 04.06.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

42. Об утверждении Положения о порядке направления в служебные командировки за границу : Указ Президента Респ. Беларусь, 13 июня 2005 г. № 274 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 24.01.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

43. Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 авг. 1999 г., № 1180 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 04.06.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь (Электрон. ресурс) / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

44. Об утверждении Примерной формы трудового договора : постановление Министерства труда и соцзащиты Респ. Беларусь, 27 дек. 1999 г., № 155 : в ред. постановления Министерства труда и соцзащиты Респ. Беларусь от 15.05.2013 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

45. Типовые правила внутреннего трудового распорядка : постановление Министерства труда и соцзащиты Респ. Беларусь, 5 апр. 2000 г., № 46 : в ред. постановления Министерства труда и соцзащиты Респ.

Беларусь от 16.06.2014 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

46. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 01.07.2014 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

47. О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 : Указ Президента Респ. Беларусь, 12 апр. 2000 г., № 180 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 31.03.2010 г.// КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

Основная литература

1. *Томашевский, К.Л. Система источников трудового права Беларуси (история, теория и практика) : монография. - Минск : Амалфея : Междунар. ун-т МИТСО, 2013. - 457, [3] с.*

2. *Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь : в 2 томах / Под ред. Л.И. Липень. - Минск : Амалфея, 2014.*

3. Важенкова, Т.Н. Трудовое право : курс лекций : в 2-х ч. Ч. 1 / Акад. упр. при Президенте РБ. - Минск : Акад. упр. при Президенте РБ, 2007. - 231 с.

4. Важенкова, Т.Н. Трудовое право : курс лекций : в 2-х ч. Ч. 2 / Акад. упр. при Президенте РБ. - Минск : Акад. упр. при Президенте РБ, 2007. - 165 с.

5. Трудовое право. Практикум : учеб.пособие / А.А. Войтик [и др.] ; под ред. А.П. Дубовца, О.С. Курылевой, К.Л. Томашевского. – Минск : Изд-во Гревцова, 2008. – 224с.

6. Трудовое право : учеб.-метод. комплекс для студ. спец. 1-24 01 02 "Правоведение" / М-во образования РБ, Полоцкий гос. ун-т ; сост. Т.А. Титова. - Новополоцк : ПГУ, 2007. - 371 с. - Библиогр. : с. 370-371.

7. Трудовое право : учебник / под ред. В.И. Семенкова. - 3-е изд., перераб. и доп. - Минск : Амалфея, 2006. - 783 с.

8. Мищенко, М.С. Трудовое право: краткий курс /М.С.Мищенко.- Минск: ТетраСистемс, 2012.- 256 с.

Дополнительная литература

48. Абалдуев, В.А. Трудовое право России: предмет, сфера действия и основные принципы: конспект лекций /В.А. Абалдуев. – Саратов: ГОУ ВПО «Саратов. Гос. Академия права», 2008. – 88 с.

49. Абрамова, А.А. Труд женщин /А.А. Абрамова. – М.: Профиздат, 1982. – 208 с.

50. Абрамчик, Л.Я. Трудовое право: Учеб.-метод. комплекс / Л.Я. Абрамчик и др.; под общ. ред. И.В. Гущина. – Гродно: ГрГУ, 2010. – 483 с.

51. Аكوпова, Е.М. Трудовой договор: становление и развитие / Е.М. Аكوпова. – Ростов н/Д: РГУ, 2001. – 132 с.

52. Александров, Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 2008. – 336 с.

53. Анисимов, Л.Н. Трудовые договоры. Трудовые споры / Л.Н. Анисимов, А.Л. Анисимов. – М.: Берайф-пресс, 2002. – 342 с.

54. Безина, А.К. Судебная практика по трудовым делам /А.К. Безина. – Казань: КГУ, 2004. – 274 с.

55. Березовская, Л.Г. Правовое регулирование занятости населения в Республике Беларусь /Л.Г. Березовская. – Гродно: УО «Гродненский гос. Ун-т им. Я. Купалы», 2002. – 77 с.

56. Бодакова, О.В. Правовое регулирование трудоустройства в Республике Беларусь / О.В.Бодакова. – Минск: Право и экономика, 2006. – 68 с.

57. Бондаренко, Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения трудового правоотношения /Э.Н. Бондаренко. – СПб.: Изд-во «Юрид. Центр Пресс», 2006. – 226 с.

58. Бугров, Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России / Л.Ю.Бугров. – Пермь: Изд-во Перм.ун-та, 1992. – 236 с.

59. Василевич, Г.А. Ответственность работника и нанимателя за причиненный ущерб / Г.А. Василевич. – Минск: ООО «Тесей», 2001. – 70 с.

60. Войтик, А.А. Материальная ответственность работников организации за ущерб, причиненный нанимателю /А.А. Войтик //Кадровик. Управление персоналом. – 2002. – № 6. – С. 7-18.

61. Войтик А.А. Срочный трудовой договор и контракт: сходства и различия / А.А. Войтик // Кадровик. Управление персоналом. – 2005. – № 5.

62. Волк, Е. Коллективный договор (правовые вопросы) / Е.Волк / Под ред. К.Л. Томашевского. – Минск: «Адукацыя і выхаванне», 2006. – 19 с.

63. Воробьев, И.Г. Отстранение от работы: правовое регулирование /И.Г. Воробьев. – Минск: Амалфея, 2004. – 304 с.

64. Головина, С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников / С.Ю.Головина. – М.: Дело, 2003. – 256 с.

65. Греченков, А.А. Рабочее время и время отдыха / А.А. Греченков. – Минск: Информационно-правовое агентство «Регистр», 2008. – 105 с.

66. Гусов, К.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Науч.-практ. пособие / К.Н. Гусов, Ю.Н. Полетаев. – М.: Проспект, 2008. – 272 с.

67. Дисциплинарная и материальная ответственность / С.А. Абрамович (и др.); под общ. ред. К.Л. Томашевского. – Минск: Агентство Владимира Гревцова, 2007. – 252 с.

68. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права: монография. – М.: Цифровичок, 2004. – 334 с.

69. Долова, А.З. Юридические факты в трудовом праве: монография / А.З.Долова. – М.: Проспект, 2009. – 280 с.

70. Драчук, М.А. Локальные нормативные акты организации: Учеб.-метод. пособие. – Омск: Изд-во Омс. гос. ун-та, 2008. – 316 с.

71. Драчук, М.А. Субъекты трудового права: монография / М.А.Драчук. – Омск: Изд-во Омс. гос. ун-та, 2009. – 335 с.

72. Дуюн, В.И. Рабочее время и время отдыха / В.И. Дуюн. – Минск: Беларусь, 1985. – 81 с.

73. Зинченко, Л.В. Правовая охрана труда женщин и несовершеннолетних в Республике Беларусь / Л.В.Зинченко. – Минск: Белорусская наука, 2007. – 161 с.

74. Изменение трудового договора. Комментарий законодательства в вопросах и ответах / В.И. Кривой, К.Л. Томашевский, А.П. Чичина //Библиотечка журнала «Юрист». – 2005. – № 7. – 87 с.

75. Кеник К.И. Правовое регулирование труда государственных служащих: монография / К.И. Кеник. – Минск: Дикта, 2006. – 347 с.

76. Кеник К.И. Совместительство и совмещение / К.И. Кеник. – М.: Изд-во дел. и учеб. лит., 2003. – 144 с.

77. Кеник К.И. Судебная практика по трудовым делам: пособие / К.И. Кеник. – Минск: Амалфея, 2000. – 192 с.

78. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учебник / И.Я. Киселев. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. – 357 с.

79. Киселев И.Я. Трудовое право России: Историко-правовое исследование. – М.: Норма, 2001. – 384 с.

80. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь /Г.Ф. Асоскова (и др.); под общ. ред. Г.А. Василевича. – 4-е изд. Перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2008. – 1232 с.

81. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь, 2-е изд., перераб. и доп. / Г.А.Василевич, К.И.Кеник, Р.И. Филипчик. – Минск: Дикта, 2011. – 1200 с.

82. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь: для профессионалов: в 40 вып. / гл. ред. В. И. Кривой. – Могилев: Могилевская областная укрупненная типография, 2007.

83. Комментарий новелл Трудового кодекса Республики Беларусь / Г. А. Василевич [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: Агентство В. Гревцова, 2007. – 576 с.

84. Кривой, В.И. Комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь: Трудовой договор. Трудовая дисциплина. Разрешение индивидуальных трудовых споров / В. И. Кривой. – Минск: Регистр, 2008. – 360 с.

85. Кривой, В.И. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде / В.И. Кривой, А.А. Греченков, Е.А. Ковалева; под общ. ред. В.И. Кривого. – Гомель: Е.А. Ковалева, 2009. – 228 с.

86. Кузьменко А.В. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования. – СПб.: Изд-во Р.Асланова, 2005. – 274 с.

87. Куренной, А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: Науч.-практ. пособие / А.М. Куренной. – М.: Юстицинформ, 2010. – 192 с.

88. Лебедев, В.М. Внутренний трудовой распорядок организации / В.М.Лебедев, Т.М. Фахрутдинова, И.В. Чернышева. – М.: Статут, 2008. – 127 с.

89. Лопатьевская, Э.А. Компенсация морального вреда при нарушении трудовых прав работника / Э.А.Лопатьевская. – Минск: Право и экономика, 2008. – 110 с.

90. Международная организация труда и права человека / авт.-сост. А. А. Войтик; рук. проекта А. Е. Вашкевич. – Минск: Тесей, 2002. – 256 с.

91. Международная организация труда: структура и деятельность: учеб. пособие / Бородко Н. П., Греченков А. А., Киселева Л. А. – М.: Изд-во дел. и учеб. лит-ры, 2006. – 124 с.

92. Миронов, В.И. Трудовой и ученический договоры / В.И. Миронов. – М.: Р. Валент, 2005. – 296 с.

93. Мотина, Е. Определение размера морального вреда в трудовом праве / Е. Мотина // Юрист. – 2001. – № 6. – С. 98 – 100.

94. Лушников, А. М. Договоры в сфере семьи, труда и социального обеспечения: Учеб. пособие / А. М. Лушников, М. В. Лушникова, Н.Н. Тарусина; 2-е изд. – М.: Проспект, 2010. – 432 с.

95. Лушникова, М. В. Международное и сравнительное трудовое право и право социального обеспечения / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М.: Юрлитинформ, 2011. – 304 с.

96. Лушникова, М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. – СПб.: Юридический центр Пресс, 2006. – 938 с.

97. Лушникова, М. В. Социальное партнерство в сфере труда: Учеб. пособие / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. – Ярославль: ЯрГУ, 2008.

98. Олейникова, А.В. Несчастные случаи на производстве: учет и расследование / А.В. Олейникова. – Минск: Агентство В. Гревцова, 2008. – 255 с.

99. Островский, Л.Я. Основное и дополнительное рабочее время /Л.Я. Островский //Библиотечка журнала «Юрист». – 2007. - № 8. – 96 с.

100. Островский, Л.Я. Трудовые и социальные отпуска. – Мн., 2008.

101. Петоченко, Т.М. Особая охрана труда женщин: понятие и содержание / Т.М. Петоченко //Науч. Труды Гос. инст. управл. и соц. технологий БГУ /ред. Кол.: П.И. Бригадин (и др.). – Минск: ГИУСТ БГУ, 2007. –С. 331 – 335.

102. Полетаев, Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора /Ю.Н. Полетаев. – М.: Изд. Дом «Городец», 2003. – 136 с.

103. Семенов, В. И. Некоторые теоретические проблемы трудового права в новых рыночных условиях / В. И. Семенов // Промышленно-торговое право. – 2006. – № 5. – С. 32–40.

104. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. – Омск, 1999. – 372 с.

105. Современные тенденции в развитии трудового права и права социального обеспечения: материалы Международной научно-практической конференции / под ред. К.Н. Гусова. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. – 752 с.

106. Таль, Л.С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование / Л.С. Таль. – М.: Статут, 2006. – 539 с.

107. Тамашэўскі, К. Л. Гісторыя працоўнага права Беларусі. Кароткі нарыс генезісу крыніц: Вуч.-метаад. дапаможнік / К. Л. Тамашэўскі. – Мінск: Амалфея, 2010. – 68 с.

108. Толкунова, В. Н. Трудовые споры и порядок их разрешения / В. Н. Толкунова. – М.: Юристъ, 1999. – 235 с.
109. Томашевский, К. Л. Изменение трудового договора и условий труда (сравнительный анализ законодательства России, Беларуси, других стран СНГ и Западной Европы). – М.: Изд-во дел. и учеб. лит-ры, 2005.
110. Томашевский, К. Л. Очерки трудового права (история, философия, проблемы систем и источников): монография / К. Л. Томашевский. – Мн.: “Изд. центр БГУ”, 2009. – 335 с.
111. Томашевский, К. Л. Трудовые контракты. Заключение, продление и прекращение / К. Л. Томашевский, А. А. Войтик. – 5-е изд., испр. и доп. – Минск: Дикта, 2010. – 140 с.
112. Трудовое процессуальное право: учеб. пособие / И.В. Гуцин и др.; под общ. ред. И.В. Гуцина. – Минск: Тесей, 2008. – 468 с.
113. Уржинский, К.П. Трудовые права работников и новая Конституция Республики Беларусь / К.П. Уржинский, Т.К. Бритова, К.К. Уржинский. – Минск, 1994. – 103 с.
114. Хныкин Г.В. Локальные нормативные акты трудового права. – Иваново: Изд-во Иван. гос. ун-т, 2004. – 260 с.
115. Циндяйкина Е.П. Перевод в трудовом праве: Учеб.-практ. пособие / Е.П. Циндяйкина. – М.: ТК Веби, 2003. – 48 с.
116. Черняева, Д. В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): Учеб. пособие / Д. В. Черняева. – М.: Кнорус, 2010. – 232 с.
117. Чичина, Е.В. Отдельные нестандартные формы занятости /Е.В. Чичина – Минск: Право и экономика, 2004. – 144 с.
118. Шишко, Г.Б. Правовое регулирование аттестации и формирования резерва кадров / Г.Б. Шишко, Х.Т. Мелешко. – Минск: Молодежное науч. общество, 2001. – 194 с.
119. Шишко, Г.Б. Трудовая дисциплина /Г.Б. Шишко. – Минск: Молодеж. науч. общество, 2000. – 125 с.

Примерный перечень вопросов к зачету

1. Конституция Республики Беларусь о праве граждан на труд.
2. Предмет трудового права.
3. Метод трудового права и его особенности.
4. Система трудового права как отрасли права, как отрасли науки и учебной дисциплины.
5. Принципы, функции и задачи трудового права.
6. Понятие источников трудового права, их краткая характеристика.
7. Международные нормы о труде и их значение.
8. Международная организация труда: структура, основные функции и задачи.
9. Трудовой кодекс – основной источник трудового права.
10. Постановления Пленума Верховного суда Республики Беларусь по трудовым вопросам, их значение.
11. Понятие, статус и виды субъектов трудового права.
12. Работник как субъект трудового права, его правовой статус.
13. Трудовая правосубъектность нанимателя.
14. Правовая основа деятельности профсоюзов.
15. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников.
16. Система правоотношений по трудовому праву.
17. Трудовое правоотношение, его характеристика.
18. Основные права работников.
19. Основные права нанимателей.
20. Государственные гарантии реализации права граждан на труд.
21. Понятие занятости и ее формы.
22. Правовой статус государственной службы занятости.
23. Правовой статус безработного.
24. Общая характеристика законодательства, регулирующего занятость и трудоустройство граждан Республики Беларусь.
25. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан.
26. Основные принципы разработки и заключения коллективных договоров и соглашений.
27. Виды и значение социально-партнерских соглашений.
28. Понятие и стороны коллективного договора, соглашения.
29. Порядок принятия коллективного договора.
30. Содержание коллективного договора.
31. Значение коллективного договора.
32. Понятие трудового договора, его значение и отличие от других видов договоров.
33. Гарантии при приеме на работу.
34. Порядок заключения трудового договора.
35. Содержание и условия трудового договора.

- 36. Испытательный срок при приеме на работу.
- 37. Недействительность трудового договора или отдельных его условий.
- 38. Сроки трудового договора.

Н. А. Бесеицкая