

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Полоцкий государственный университет»

Региональный учебно-научно-практический Юридический центр

ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ В ПРАВЕ

Материалы международной
научно-практической конференции,
посвященной 20-летию юридического факультета
и 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 6–7 октября 2017 г.)

В трёх томах
Том 2

Новополоцк
2017

УДК 34(082)
ББК 67я43

Рекомендован к изданию
советом юридического факультета
Полоцкого государственного университета (протокол № 7 от 04.09.2017 г.)

Редакционная коллегия:

И. В. Вегера, кандидат юридических наук, доцент (отв. редактор);
Д. В. Щербик, кандидат юридических наук, доцент;
В. А. Богоненко, кандидат юридических наук, доцент;
Е. Н. Ярмоц, кандидат юридических наук, доцент;
П. В. Соловьёв, магистр юридических наук

Рецензенты:

Г. А. Василевич, доктор юридических наук, профессор;
Т. И. Довнар, доктор юридических наук, профессор;
В. М. Хомич, доктор юридических наук, профессор

Традиции и инновации в праве : материалы междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 20-летию юрид. фак. и 50-летию Полоц. гос. ун-та, Новополоцк, 6–7 окт. 2017 г. : в 3 т. / Полоц. гос. ун-т, Регион. учеб.-науч.-практ. Юрид. центр ; редкол.: И. В. Вегера (отв. ред.) [и др.]. – Новополоцк : Полоцкий государственный университет, 2017. – Т. 2. – 288 с.

ISBN 978-985-531-570-5.

Предложены материалы, в которых обсуждаются проблемы юридической науки и практики с позиций преемственного и инновационного развития национальных правовых систем и международного права.

Адресован научной юридической общественности, практическим работникам, преподавателям, студентам юридических факультетов, слушателям переподготовки по специальности «Правоведение», а также всем, кто интересуется актуальными проблемами в праве.

УДК 34(082)
ББК 67я43

ISBN 978-985-531-570-5 (Т. 2)
ISBN 978-985-531-568-2

© Полоцкий государственный университет, 2017

УДК 342.7 (342.734)

ПРАВО НА ТРУД В КОНТЕКСТЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА

В.И. Шабайлов,

главный научный сотрудник Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь, доктор юридических наук, профессор, член-корреспондент НАН Беларуси

Права человека представляют системообразующую парадигму правового государства. В них объективируется сущностная характеристика государства. Права человека, их становление и развитие предопределяются конкретно-историческими условиями. Применительно к каждой из общественно-исторической формации происходит трансформация процесса количественного и качественного свойства права. Проблема прав и в настоящее время является актуальной, в особенности применительно к правам второго поколения – экономическим, культурным и социальным правам. Это выражается, прежде всего, в неоднозначной правовой оценке этих прав. Социально-экономические права определяют место и роль социальных групп, индивидуума в производстве и распределении материальных благ применительно к конкретным историческим условиям.

Определяющая роль в совокупности экономических прав принадлежит системообразующему праву – праву на труд. В качестве производных от этого права, обусловленных им можно выделить: право на вознаграждение за труд (ст. 42 Конституции Республики Беларусь [1]), право на отдых (ст. 43 Конституции Республики Беларусь) – трудовой отпуск, право на социальное обеспечение в старости (ст. 47 Конституции Республики Беларусь) – на трудовую пенсию. Кроме того, важно выделить обеспечивающие экономические права, закрепляющие правовые, организационные гарантии, методы, способы реализации, защиты основных прав (создание условий полной занятости населения, заключение коллективных договоров (соглашений), право на забастовку (ст. 41 Конституции Республики Беларусь).

Труд представляет базисную категорию. Посредством труда, с одной стороны, сохраняется, преобразуется жизнедеятельная среда, окружающая среда, с другой стороны, труд представляет основу создания материальных и духовных благ, источник благополучия общества, государства и индивидуума. Право на труд в этом контексте составляет фундаментальную, системообразующую категорию.

В научной литературе высказываются суждения, что концепция единства права на труд и обязанность трудиться является социалистической [2, с. 3]. Следует отметить, что новейшими конституциями вносятся в это суждение коррективы. В конституциях ряда зарубежных государств закрепляются как право на труд, так и обязанность трудиться. Например, Конституция Испании (ст. 35) определяет, что «все испанцы обязаны трудиться и имеют право на труд» [3]. В

Конституции Италии (ст. 4) устанавливается не только право, но и обязанность трудиться [4]. В ст. 12 Конституции Египта определяется, что «труд – это право, обязанность и долг, гарантированный государством» [5].

В ст. 38 Конституции Белорусской ССР (1978 г.) устанавливалось, что «граждане Белорусской ССР имеют право на труд – это означает получение гарантированной работы» [6]. В Конституции Республики Беларусь (ст. 41) в аспекте либеральной парадигмы не закрепляется непосредственно право граждан на труд. В этом контексте граждане не обладают правопритязанием об их трудоустройстве. Равным образом государство берет на себя обязанность трудоустройства граждан.

Право граждан на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека объективируется в гарантиях государства на реализацию такого права. Основу трудовых конституционно-правовых отношений составляет право (принцип) свободы труда. Это право предопределяется в соответствии со ст. 41 Конституции Республики Беларусь в выборе профессии, рода занятий и работы (по трудовому, гражданско-правовому договорам) в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой. При этом реализация права на труд обусловливается императивным требованием, а именно, с учетом общественных потребностей.

Содержательная правовая основа права на труд определяется принципом равенства сторон – работника и работодателя. Сущностное ядро их составляют эквивалентные отношения, выражающиеся в адекватности прав и обязанностей сторон. В юридической литературе имеют место суждения о том, что при всеобщем равенстве права в сфере труда необходимы не только работникам, но и работодателям [7, с. 681]. Правовой статус работника и работодателя далеко не соответствует принципу равенства, т.к. права работодателя не находят парного отражения адекватного правам работника.

В правовом регулировании важно исходить из предметной определенности, в которой устанавливаются основы права человека и гражданина, в т.ч. и в трудовой деятельности. Это ни в коем случае не влечет ущемления прав работодателей, предпринимателей. К тому же равенство субъектов устанавливается в Конституции Республики Беларусь в контексте предпринимательской деятельности: государство гарантирует равные возможности свободного использования способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности (ст. 13 Конституции Республики Беларусь). В целом права и обязанности работодателей достаточно полно представлены в Трудовом кодексе Республики Беларусь (ст.ст. 19, 20, 43 и др.) и других нормативных правовых актах [8].

Работодатель наделен директивной, дисциплинарной, нормативной властью по отношению к работнику, в то время как работник такими властными полномочиями в отношении работодателя не обладает [9, с. 3].

Использование электронных технологий вносит коррективы в содержание трудового договора, в выполнение трудовых обязанностей. Развитие и распространение новейших информационно-коммуникационных технологий заметно

меняет характер труда, структуру занятости населения, а также формы социально-трудовых отношений в современном обществе.

В постиндустриальном обществе широкое распространение получает дистанционная Интернет-занятость населения. Под Интернет-занятостью (или мобильной работой) следует понимать выполнение трудовой деятельности, которая ранее выполнялась на рабочем месте, а теперь с развитием Интернета стала возможна как надомная или мобильная [10, с. 62].

Отсутствие закрепления прямого правоустановления права гражданина на труд и адекватной обязанности государства по его реализации не означает самоустранения государства от обеспечения реализации таких прав. Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. «О занятости населения Республики Беларусь» [11] установлена система правовых, организационных и других мер, направленных на создание условий для полной занятости населения, выражающихся в обеспечении равных возможностей гражданам в реализации права на труд; ориентации системы образования для подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда; в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, содействии безработным в приобретении опыта практической работы и др.

Следует отметить, что в настоящее время ситуация на рынке труда сохраняется относительно напряженная, обусловленная экономическими факторами. Население испытывает определенные сложности с устройством на работу.

От права на труд неотделима такая парадигма как обязанность трудиться. Обязанность трудиться не представляет императивную правовую категорию. Прежде всего, она рассматривается как адекватная специфическая объективизация свободы труда. Так, свобода труда и свобода от обязательного труда, запрещение принудительного труда представляют взаимосвязанные, идентичные явления.

В Конституции Белорусской ССР (1978 г.) устанавливалась обязанность граждан трудиться. В ст. 58 Конституции Белорусской ССР (1978 г.) определялось, что «труд является обязанностью и делом чести каждого способного к труду гражданина БССР – добросовестный труд в избранной им отрасли общественно полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины. Уклонение от общественно полезного труда является несовместимым с принципами социалистического общества». Такая обязанность рассматривалась как императивно-нравственная парадигма. Безработица, равным образом, как уклонение от труда представляли не совместимые явления общественной жизни.

В Конституции Республики Беларусь 1994 г. (в ред. 1996 г.) не содержится положений об обязанности граждан трудиться. Более того, в ч. 4 ст. 41 Конституции Республики Беларусь устанавливается категорический императив о запрещении принудительного труда. В ст. 13 Трудового кодекса Республики Беларусь содержится понятие принудительного труда. Таким трудом считается работа, требуемая от работника под угрозой применения какого-либо насильственного воздействия.

Ключевое значение имеет выделение форм (видов) труда, которые не могут рассматриваться в качестве принудительных. В частности, согласно ст. 41

Конституции Республики Беларусь принудительный труд запрещается, кроме работы или службы, определяемой приговором суда или в соответствии с законом о чрезвычайном и военном положении. В Трудовом кодексе Республики Беларусь конкретизируются указанные положения. В ст. 13 Трудового кодекса Республики Беларусь указывается, что не считается принудительным трудом: работа, выполняемая вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законности при исполнении судебных приговоров; работа, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской службе, об альтернативной службе либо чрезвычайными обстоятельствами.

Не могут рассматриваться в качестве форм принуждения к труду понуждение к трудоустройству лиц, дети которых находятся на обеспечении государства (в государственных учреждениях). Родители же не компенсируют расходы по содержанию детей, находящихся на обеспечении государства.

Меры понуждения к труду, меры, предусмотренные Декретом Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3 «О предупреждении социального иждивенчества» [12] направлены в отношении трудоспособных, не работающих, а равно занимающихся нелегальным предпринимательством (оказание услуг и т.д.) граждан. Здесь речь идет также не столько о мерах понуждения лиц к труду, сколько о выполнении лицами социальных обязательств, об ответственности перед обществом, участии в осуществлении социальных функций и связанных с их реализацией материальных (финансовых) расходов.

Исходя из вышеизложенного следует, что в экономических правах объективируется свойство государства как правового социального. Системообразующая роль в совокупности экономических прав принадлежит праву на труд. В качестве производных от этого права выделяются право на вознаграждение, право на отдых, на трудовую пенсию. По своей правовой природе экономические права – эквивалентные права, характеризующиеся равенством сторон, адекватностью прав и обязанностей сторон (работодателя и работника).

Список использованных источников:

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

2. Тихонова, Я. Р. Понятие и законодательное закрепление права на труд / Я. Р. Тихонова. – М. : МГУ им. М. В. Ломоносова, 1994. – 20 с.

3. Конституция Испании, 27 дек. 1978 г. [Электронный ресурс] // Конституции государств (стран) мира. – Режим доступа: <http://worldconstitutions.ru/?p=149>. – Дата доступа: 01.09.2017.

4. Конституция Итальянской Республики, 22 дек. 1947 г. [Электронный ресурс] // Конституции государств (стран) мира. – Режим доступа: <http://worldconstitutions.ru/?p=148>. – Дата доступа: 01.09.2017.

5. Конституция Египта (одобрена на референдуме 14 и 15 янв. 2014 г.) [Электронный ресурс] // Конституции государств (стран) мира. – Режим доступа: <http://worldconstitutions.ru/?p=1013>. – Дата доступа: 01.09.2017.

6. Конституция (Основной Закон) Белорусской Советской Социалистической Республики : Принята на внеочередной девятой сессии Верховного Совета БССР девятого созыва 14 апр. 1978 г. (с изм. и доп., внесенными Законами БССР от 21 июня 1979 г. и 27 окт. 1989 г.) [Электронный ресурс] // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа: <http://pravo.by/pravovaya-informatsiya/pomniki-gistoryi-prava-belarusi/kanstytutsyunaе-prava-belarusi/kanstytutsyi-belarusi/konstitutsiya-1978-goda-s-izmeneniyami-i-dopolneniyami/>. – Дата доступа: 01.09.2017.

7. Есева, Е. Ю. Права работодателей и работников. Коллизии принципа равенства / Е. Ю. Есева, В. Н. Андриянов // Право и политика. – 2016. – № 5. – С. 680–684.

8. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.10.2016 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

9. Чибисов, В. А. Понятие, формы и способы защиты трудовых прав и свобод / В. А. Чибисов // Трудовое право в России и за рубежом. – 2010. – № 2. – С. 2–5.

10. Хусяинов, Т. М. Особенности правового регулирования труда занятых в сети Интернет в Польше / Т. М. Хусяинов // Право и политика. – 2016. – № 1 (193). – С. 61–66.

11. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006 г., № 125-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.10.2016 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

12. О предупреждении социального иждивенчества [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 2 апр. 2015 г., № 3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

Научное издание

**ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ
В ПРАВЕ**

Материалы международной
научно-практической конференции,
посвященной 20-летию юридического факультета
и 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 6–7 октября 2017 г.)

В трех томах

Том 2

Текст печатается в авторской редакции

Ответственный за выпуск *И. В. Вегера*

Техническое редактирование *Т.А. Дарьяновой*
Компьютерная верстка *П. В. Соловьёва*
Дизайн обложки *М. С. Мухоморовой*

Подписано в печать 20.09.2017. Формат 60×84 ¹/₁₆. Бумага офсетная. Ризография.
Усл. печ. л. 16,71. Уч.-изд. л. 18,64. Тираж 145 экз. Заказ 1075.

Издатель и полиграфическое исполнение:
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

Ул. Блохина, 29, 211440, г. Новополоцк.