

Министерство образования Республики Беларусь  
Учреждение образования  
«Полоцкий государственный университет»

Региональный учебно-научно-практический Юридический центр

## **ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ В ПРАВЕ**

Материалы международной  
научно-практической конференции,  
посвященной 20-летию юридического факультета  
и 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 6–7 октября 2017 г.)

В трёх томах  
Том 2

Новополоцк  
2017

УДК 34(082)  
ББК 67я43

Рекомендован к изданию  
советом юридического факультета  
Полоцкого государственного университета (протокол № 7 от 04.09.2017 г.)

*Редакционная коллегия:*

И. В. Вегера, кандидат юридических наук, доцент (отв. редактор);  
Д. В. Щербик, кандидат юридических наук, доцент;  
В. А. Богоненко, кандидат юридических наук, доцент;  
Е. Н. Ярмоц, кандидат юридических наук, доцент;  
П. В. Соловьёв, магистр юридических наук

*Рецензенты:*

Г. А. Василевич, доктор юридических наук, профессор;  
Т. И. Довнар, доктор юридических наук, профессор;  
В. М. Хомич, доктор юридических наук, профессор

**Традиции и инновации в праве** : материалы междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 20-летию юрид. фак. и 50-летию Полоц. гос. ун-та, Новополоцк, 6–7 окт. 2017 г. : в 3 т. / Полоц. гос. ун-т, Регион. учеб.-науч.-практ. Юрид. центр ; редкол.: И. В. Вегера (отв. ред.) [и др.]. – Новополоцк : Полоцкий государственный университет, 2017. – Т. 2. – 288 с.

ISBN 978-985-531-570-5.

Предложены материалы, в которых обсуждаются проблемы юридической науки и практики с позиций преемственного и инновационного развития национальных правовых систем и международного права.

Адресован научной юридической общественности, практическим работникам, преподавателям, студентам юридических факультетов, слушателям переподготовки по специальности «Правоведение», а также всем, кто интересуется актуальными проблемами в праве.

**УДК 34(082)**  
**ББК 67я43**

**ISBN 978-985-531-570-5 (Т. 2)**  
**ISBN 978-985-531-568-2**

© Полоцкий государственный университет, 2017

УДК 349.235

## К ВОПРОСУ О НЕОБХОДИМОСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ НОРМ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Л.А. Березюк,*

*ассистент кафедры государственно-правовых дисциплин, Белорусский  
государственный экономический университет*

Рабочее время как правовая категория выступает как норма (норматив) продолжительности труда, установленное время, фактическое время, элемент трудового правоотношения и институт трудового права.

Под рабочим временем как нормой продолжительности труда понимается отрезок календарного времени, в течение которого работнику необходимо отработать установленную норму рабочего времени. Юридической формой закрепления меры труда является правовое нормирование. В контексте указанного, представляется справедливой точка зрения, высказанная Л.Я. Островским, о том, что «нормирование рабочего времени состоит в установлении норм и нормативов его продолжительности» [1, с. 19]. При этом, норма рабочего времени – это конкретная установленная продолжительность рабочего времени в часах и минутах в единицу календарного периода (сутки, неделя, месяц, год). Примером нормы рабочего времени является ст. 327 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), устанавливающая 35-часовую рабочую неделю работникам, работающим в зоне эвакуации (отчуждения) [2]. Норматив рабочего времени, в свою очередь, представляет собой установленный ограничитель предельной или минимальной продолжительности рабочего времени. Примером норматива рабочего времени может служить ст. 114 ТК, которой предусматривается, что продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет не может превышать 23 часов [2]. Нормы рабочего времени адресуются непосредственно работникам и регулируют меру продолжительности их труда, нормативы же адресуются лицам и органам, осуществляющим нормирование рабочего времени, и должны учитываться ими при разработке норм [1, с. 20].

Очевидно, что во многих случаях ТК устанавливаются не нормы, а нормативы рабочего времени, позволяя при этом на локальном и индивидуально-договорном уровне устанавливать нормы рабочего времени в зависимости от производственной необходимости. Данный факт свидетельствует о том, что рабочее время как норматив труда может не совпадать с установленным рабочим временем, т. к. устанавливаться рабочее время может и в трудовом договоре, и в локальных нормативных правовых актах. Исходя из этого, можно предположить, что на данном этапе легальное определение установленного рабочего времени дается в ст. 110 ТК [2].

Анализ положений ТК, устанавливающих нормы или нормативы продолжительности рабочего времени, показал, что ТК содержит только одну норму

рабочего времени, которая, как уже отмечалось, установлена в ст. 327 ТК для работников, работающих в зоне эвакуации (отчуждения), в том числе временно направленным или командированным в эти зоны. При этом, очевидно несоответствие нормы ст. 327 ТК и нормы ст. 114 ТК, которая, предусматривая для указанной категории работников продолжительность рабочего времени, не превышающую 35 часов в неделю, устанавливает норматив рабочего времени. Исходя из этого, можно предположить, во-первых, что данное обстоятельство противоречит общей концепции нормирования рабочего времени, согласно которой ТК предусматривает преимущественно локальное нормирование его продолжительности (см. ч. 4 ст. 110 ТК). Во-вторых, указанное несоответствие нормы ст. 327 ТК норме ст. 114 ТК затрудняет их применение на практике, ведь применению подлежат обе нормы, полностью противоречащие друг другу.

Указанную коллизию, как представляется, можно разрешить двумя способами. С одной стороны, рассматривая нормирование рабочего времени согласно концепции, заложенной в ст. 110 ТК, представляется целесообразным внести изменения в ст. 327 ТК путем закрепления в ней норматива рабочего времени, а не его нормы: «Работникам, работающим в зоне эвакуации (отчуждения), в том числе временно направленным или командированным в эти зоны, устанавливаются:

1) рабочая неделя, не превышающая 35 часов;».

С другой стороны, учитывая, что ст. 327 ТК располагается в гл. 29 ТК «Особенности регулирования труда работников, проживающих (работающих) на территории радиоактивного загрязнения», можно утверждать, в указанной главе должны закрепляться только особенные, по сравнению с иными нормами ТК, положения. В данном случае, так как норма продолжительности рабочего времени для работников, работающих в зоне эвакуации (отчуждения), в том числе временно направленным или командированным в эти зоны, установлена ст. 114 ТК, нет необходимости дублировать данное положение в ст. 327, следовательно, из ч. 1 ст. 327 ТК можно исключить второй абзац.

***Список использованных источников:***

1. Островский, Л.Я. Основное и дополнительное рабочее время / Л.Я. Островский // Библиотечка журнала «Юрист». Право и бизнес. – 2007. – №8 (8). – 108 с.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296–З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24 окт. 2016 г., № 439–З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

*Научное издание*

**ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ  
В ПРАВЕ**

Материалы международной  
научно-практической конференции,  
посвященной 20-летию юридического факультета  
и 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 6–7 октября 2017 г.)

В трех томах

Том 2

*Текст печатается в авторской редакции*

Ответственный за выпуск *И. В. Вегера*

Техническое редактирование *Т.А. Дарьяновой*  
Компьютерная верстка *П. В. Соловьёва*  
Дизайн обложки *М. С. Мухоморовой*

---

Подписано в печать 20.09.2017. Формат 60×84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Бумага офсетная. Ризография.  
Усл. печ. л. 16,71. Уч.-изд. л. 18,64. Тираж 145 экз. Заказ 1075.

---

Издатель и полиграфическое исполнение:  
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации  
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий  
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

Ул. Блохина, 29, 211440, г. Новополоцк.