

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования

«Полоцкий государственный университет»

Республиканский институт высшей школы



**ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ:
НАЦИОНАЛЬНЫЙ И МЕЖДУНАРОДНЫЙ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей
международной научно-практической конференции,
посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 8-9 февраля 2018 г.)

Под редакцией
Ю. П. Голубева, Н. А. Борейко

Новополоцк
2018

Инновационные подходы в образовательном процессе высшей школы: национальный и международный аспекты [Электронный ресурс] : электронный сборник статей международной научно-практической конференции, посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета, Новополоцк, 8-9 февр. 2018 г. / Полоцкий государственный университет ; под. ред. Ю. П. Голубева, Н. А. Борейко. – Новополоцк, 2018. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Представлены результаты новейших научных исследований, посвященных различным аспектам организации образовательного процесса высшей школы в инновационной среде, а именно: проблемам проектирования и реализации компетентностно-ориентированных образовательных программ в учреждениях высшего образования, возможностям использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, вопросам педагогики и методики высшего образования.

Предназначен для научных и педагогических работников высшей школы, будет полезен студентам, магистрантам и аспирантам университетов педагогических специальностей.

*Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса.
Регистрационное свидетельство № 3141814304 от 05.02.2018.*

Компьютерный дизайн *М. С. Мухоморовой*
Техническое редактирование *Т. А. Дарьяновой, О. П. Михайловой*
Компьютерная верстка *Д. М. Севастьяновой*

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 39 40 46, e-mail: n.boreiko@psu.by

УДК 378.4

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ВУЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ: ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОТРУДНИЧЕСТВА

Э. Н. Воронько, ст. преподаватель кафедры экономики, управления и экономической теории

Полоцкий государственный университет

На современном этапе в условиях ускоренного социального и экономического развития мирового сообщества повышаются требования к системе профессионального образования. Современная экономика требует высокообразованных, способных получать и творчески применять новые знания специалистов. В связи с этим представляется необходимым рассмотреть актуальные вопросы взаимодействия вузов с работодателями в процессе подготовки специалистов и определить возможные пути сотрудничества в этой сфере.

Важной характеристикой деятельности вузов является ее оценка со стороны организаций, предъявляющих спрос на выпускников вузов, так как именно организации являются конечными потребителями предоставляемых вузами услуг. Автором был проведен опрос в форме анкетирования с целью выявления готовности работодателей к сотрудничеству с вузами в вопросах подготовки специалистов высшей квалификации. Результаты опроса позволили выявить основные проблемы, которые существуют в настоящее время в области подготовки специалистов высшей квалификации.

Текст разработанной автором статьи анкеты для проведения опроса работодателей с целью выявления их готовности к сотрудничеству, а также наиболее приемлемых, с их точки зрения, форм сотрудничества содержит в себе следующие вопросы.

1. Отдаете ли Вы предпочтение при приеме на работу выпускникам определенных вузов?
2. Считаете ли Вы, что для качественной подготовки специалистов высшей квалификации важно взаимодействие вузов и предприятий (организаций)?
3. Пожалуйста, оцените активность Вашего сотрудничества с вузами в области подготовки специалистов высшей квалификации.
4. Укажите наиболее эффективные с Вашей точки зрения формы взаимодействия Вашей организации с вузами.
5. Оцените качество подготовки специалистов высшей квалификации вузами Витебской области по профилям образования, используя 4-уровневую шкалу.
6. Пожалуйста, оцените, как вузы Витебской области решают задачу обеспечения региона специалистами высшей квалификации.
7. Укажите, какие недостатки в системе подготовки специалистов высшей квалификации вузами Витебской области Вы можете отметить.
8. Считаете ли Вы, что молодые специалисты могут оказать заметное влияние на развитие инновационного потенциала Вашего предприятия (организации)?

9. Как Вы оцениваете наличие и доступность информации об образовательных и других услугах (научно-исследовательских, проектных, инновационных и пр.), предоставляемых вузами?

Результаты опроса выявили следующие проблемы в области подготовки специалистов высшей квалификации вузами Витебского региона.

Во-первых, подавляющее большинство опрошенных (70 %) отметило, что для них не имеет значения выпускниками какого вуза являются претенденты на рабочие места их организации, причем такой точки зрения придерживаются свыше 57% от общего числа опрошенных предприятий частной формы собственности и 43% – государственной. При приеме на работу выпускникам вузов г. Минска отдают предпочтение около 17% от общего количества респондентов, а выпускникам вузов Витебской области – только 13%. Это свидетельствует о том, что региональные вузы могут быть конкурентоспособны на рынке образовательных услуг Республики Беларусь.

В результате исследования проблемы взаимодействия вузов и организаций установлено, что почти 90% от общего числа опрошенных считают, что такое взаимодействие важно либо отчасти важно для качественной подготовки специалистов высшей квалификации. Такого мнения придерживаются предприятия и организации независимо от формы их собственности. Это подтверждает тот факт, что предприятия и организации региона готовы сотрудничать с вузами по вопросам подготовки специалистов высшей квалификации. В настоящее время, как отметила третья часть респондентов, такое сотрудничество носит постоянный характер или отсутствует вообще. Чуть более 30% ответов говорят о том, что проводятся отдельные мероприятия по взаимодействию организаций и вузов, т.е. их сотрудничество носит эпизодический характер.

В целях исследования респондентам было предложено назвать все эффективные с их точки зрения формы взаимодействия организаций и вузов в вопросах эффективной подготовки специалистов высшей квалификации. Основной формой взаимодействия была названа совместная организация и проведение производственных и преддипломных практик студентов – таких ответов было дано почти 33% от общего числа ответов. Далее следует целевой заказ на подготовку специалистов (26% от общего числа) и участие в распределении выпускников (около 22%). На четвертом месте находится такая форма взаимодействия, как участие вузов в осуществлении НИОКР на основе хоздоговоров, создание учебно-научно-инновационных комплексов (8%). Эффективной формой взаимодействия вузов и предприятий было названо и участие ведущих специалистов предприятий в учебном процессе вузов (5,5% ответов от общего числа данных ответов). Остальные формы сотрудничества были отмечены незначительным количеством опрошенных.

Как показал опрос, вузами Витебской области не решается проблема обеспечения организаций региона специалистами высшей квалификации. Так, более 75% от общего количества опрошенных считает, что потребности региона в специалистах не удовлетворяются ни по количеству, ни по качеству, имеется дефицит специалистов с высоким уровнем подготовки практически по всем специальностям.

Мнения респондентов по поводу недостатков в системе подготовки специалистов высшей квалификации вузами Витебской области распределились следующим образом. 34% считают, что уровень теоретической и практической подготовки специалистов высшей квалификации не соответствует современным тенденциям развития общества. Достаточное число опрошенных отметили недостаточный уровень навыков и умений (29,0% от общего числа ответов). Необходимо отметить тот факт, что работодатели считают, что перечень специальностей подготовки не соответствует требованиям регионального рынка труда – вузы должны более оперативно реагировать на изменения рынка труда, а для этого им необходимо иметь гибкую стратегию своей деятельности.

Результаты опроса свидетельствуют о том, что с точки зрения работодателей молодые специалисты могут оказать заметное влияние на инновационное развитие предприятия (организации), так считает половина от общего числа респондентов. Однако почти 27% опрошенных затруднились ответить на этот вопрос.

Так как важной составляющей деятельности вуза является его реклама, наличие информации о предоставляемых услугах, ее доступность, то работодателям было предложено оценить, имеется ли таковая информация и насколько она доступна. Мнения респондентов распределились следующим образом: 53% от общего числа опрошенных не располагают данными, где такую информацию можно найти; 37% респондентов отметили, что такая информация доступна и в полной мере отражает все направления деятельности вузов; 10% – затруднились ответить.

Проведенный автором опрос работодателей по вопросу сотрудничества вузов и организаций в области подготовки специалистов высшей квалификации позволяет:

- во-первых, более гибко реагировать на изменения спроса на рынке труда, изменяя структуру подготовки специалистов высшей квалификации. налаженная обратная связь как с потенциальными работодателями, так и с рынком труда позволяет прогнозировать спрос на специалистов определенного профиля подготовки, которые потребуются в перспективе;
- во-вторых, готовить специалистов высшей квалификации, обладающих теми навыками и умениями, которые необходимы работодателю в современных условиях хозяйствования, тем самым удовлетворяя потребности экономики региона в кадрах необходимой квалификации. Этого можно достичь, привлекая представителей предприятий и организаций региона к разработке образовательных стандартов, примерных учебных планов и программ учебных дисциплин региональных вузов;
- в-третьих, установление непосредственных связей с вузами становится для работодателей одним из ведущих каналов подбора кадров;
- в-четвертых, сотрудничество вузов и предприятий может заключаться и в совместном проведении НИОКР, повышая их эффективность и сокращая время, затрачиваемое на внедрение разработок в деятельность организаций.

Таким образом, налаженное сотрудничество вузов и организаций приведет к эффективному использованию имеющихся у них ресурсов, а в конечном итоге – к развитию региона и повышению его конкурентоспособности.