**ЗАДАЧА 1**

[Пункт 1 ст. 41 Закона Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь»](H#CA0|ГЛ~5~6|СТ~41~43|П~1~147) устанавливает предельный возраст пребывания на государственной службе, составляющий 65 лет.

В соответствии с п. 7 ст. 42 Закона считаются находящимися в отставке государственные служащие в случае освобождения их от занимаемой должности в связи с достижением предельного возраста, установленного для пребывания на государственной службе.

На какую статью Закона необходимо сделать ссылку при увольнении государственного служащего, достигшего предельного возраста пребывания на государственной службе, какая запись производится в трудовой книжке работника при увольнении по указанному основанию, имеет ли такой служащий право на получение выходного пособия как при выходе в отставку – в размере трех среднемесячных заработных плат.

**ЗАДАЧА 2**

Государственный служащий работает по контракту, срок действия которого заканчивается 10 ноября 2005 г. Сможет ли он уйти в отставку до истечения срока действия контракта? Каковы условия отставки?

**Задача 3**

Возможно ли заключение трудового договора с приемными родителями – лицами, являющимися руководителями, заместителями руководителей, главными специалистами государственных предприятий, учреждений, организаций, в связи с передачей ребенка на воспитание в приемную семью?

**ЗАДАЧА 4**

Государственный служащий по соглашению с нанимателем в период с 1 марта 2010 г. по 1 апреля 2011 г. работал на условиях неполного рабочего времени, а именно неполной рабочей недели. С 1 сентября он оформляется на пенсию за выслугу лет по законодательству о государственной службе.

Войдет ли указанный период работы в стаж государственной службы для назначения этой пенсии? Для него это очень важно, поскольку с учетом этого периода стаж государственной службы составляет 25 лет.

**ЗАДАЧА 5**

Работник ушел в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, имея контракт государственного служащего, к которому также была оформлена должностная инструкция с указанием перечня должностных обязанностей.

Правомерно ли изменение должностных обязанностей (издана новая редакция должностной инструкции) государственному служащему без уведомления работника?

**задача 6**

Государственному служащему оформлена пенсия за выслугу лет.

1. Возможен ли его перевод на договор подряда с выполнением тех же функциональных обязанностей по графику полного рабочего дня?

2. Останется ли при этом за ним право получения пенсии?

**задача 7**

Является ли вакансией должность, освободившаяся в результате ухода основного работника в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет?

**задача 8**

Должен ли проходить аттестацию работник, который является студентом последнего курса высшего учебного заведения?