

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОЛОЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УДК 658

336; 336.6; 336.77; 336.72

№ ГР 20120609

Инв. № _____

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе

УО «ПГУ»

_____ Д.О. Глухов

«__» _____ 2013 г.

**ОТЧЕТ
О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ**

**Разработать концепцию управления человеческим капиталом машиностроительной отрасли
в системе финансового менеджмента**

Этап 02.04: Разработать концепцию управления человеческим капиталом машиностроительной отрасли в системе финансового менеджмента и апробировать ее на машиностроительных предприятиях Витебской области

(заключительный)

Начальник НИС

Т.В. Гончарова

Руководитель темы

В.В. Богатырева

Новополоцк 2013

СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Руководитель темы,
к.э.н., доцент, зав.кафедрой финансов _____ В.В. Богатырева
(введение, разделы 1,2,3,
заключение, приложение)

Ответственный исполнитель
к.э.н., доцент кафедры финансов _____ М.А. Авилкина
(сбор статистической информации
для оценки эффективности принимаемых
управленческих решений в отношении
человеческого капитала, составление
списка литературы)

Исполнитель
ст. преподаватель кафедры финансов _____ И.В. Сорокульская
(сбор статистической информации для
оценки эффективности принимаемых
управленческих решений в отношении
человеческого капитала)

Исполнитель
ассистент кафедры финансов _____ Е.Б. Корейша
(оформление отчета)

Нормоконтролер
вед. инженер _____ В.Ф. Кулеш

Реферат

Заключительный отчет 94 с., 6 рис., 20 табл., 47 источников, 1 приложение

Человеческий капитал, методы оценки человеческого капитала, индикаторы эффективности финансового управления человеческим капиталом, концепция управления человеческим капиталом.

Объект разработки – мероприятия по управлению человеческим капиталом предприятий машиностроительной отрасли Витебского региона.

Цель исследования – разработать концепцию управления человеческим капиталом машиностроительной отрасли в системе финансового менеджмента и апробировать ее на машиностроительных предприятиях Витебской области.

Методы исследования: анализ, синтез, сопоставление, моделирование.

В результате изучения будет сформирована основа разработки: информационное обеспечение и индикаторы эффективности финансового управления человеческим капиталом.

Результаты работы: концепция управления человеческим капиталом машиностроительной отрасли в системе финансового менеджмента.

СОДЕРЖАНИЕ

	С.
ВВЕДЕНИЕ.....	5
1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ.....	7
1.1 Теоретическое обоснование места человеческого капитала в системе финансового менеджмента.....	7
1.2 Информационное обеспечение финансового управления человеческим капиталом.....	16
2. МЕТОДИКА СТОИМОСТНОЙ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА.....	25
3. ОБОСНОВАНИЕ ИНДИКАТОРОВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ НА ОСНОВЕ КОНЦЕПЦИИ СТОИМОСТИ КАПИТАЛА.....	48
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	62
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	71
ПРИЛОЖЕНИЕ А.....	74