

Министерство образования Республики Беларусь  
Учреждение образования  
«Полоцкий государственный университет»

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:  
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей

II Международной научно-практической конференции,  
посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 7–8 июня 2018 г.)

Новополоцк  
Полоцкий государственный университет  
2018

**Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты**  
[Электронный ресурс] : электронный сборник статей II международной научно-практической конференции, посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета, Новополоцк, 7–8 июня 2018 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2018. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

*Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.*

Компьютерный дизайн М. С. Мухоморовой  
Технический редактор А. Э. Цибульская.  
Компьютерная верстка Т. А. Дарьяновой.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь  
тел. 8 (0214) 53 05 72, e-mail: a.lavrinenko@psu.by

## ОРГАНИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

*В.И. Лакис, д-р экон. наук, проф., Вильнюсский университет,  
г. Вильнюс, Литовская Республика*

Любой хозяйственный субъект располагает значительным количеством активов, которые он использует в своей деятельности. Целью каждого предприятия рациональное использование имеющегося имущества, расширение масштабов производства и увеличение прибыли. Результаты этой деятельности в значительной степени зависят от того как предприятие решает вопросы, связанные с обеспечением сохранности и рационального использования основных и оборотных средств<sup>1</sup>. Эти вопросы требуют постоянного внимания со стороны руководства и работников предприятия.

Деятельность предприятия состоит из нескольких циклов, в которых участвуют все работники. От каждого из них зависит, как будут использоваться основные и оборотные средства. Многие работники несут непосредственную ответственность за состояние и использование активов. В литературе виды и условия возникновения материальной ответственности исследованы только эпизодически и их результаты не дают ответа на возникающие вопросы.

Целью настоящего исследования анализ условий возникновения материальной ответственности и возмещения причиненного ущерба.

Любые ценности не могут быть оставлены без присмотра. Оставленное без внимания имущество может быть украдено, уничтожено, испорчено, разобрано, использоваться не по назначению. Поэтому во всех странах применяют определенные способы материальной ответственности за их сохранность и правильным использованием.

Различают два вида материальной ответственности: полная и частичная ответственность. В разных странах виды и условия возникновения материальной ответственности немного различаются. В литературе указано несколько случаев, когда может возникнуть полная материальная ответственность.

В Республике Беларусь материальная ответственность работника возникает, как правило, лишь при наличии ряда обязательных общих условий материальной ответственности:

- наличие ущерба, причиненного нанимателю при исполнении трудовых обязанностей;
- противоправность действия или бездействия работника;
- прямая причинная связь между противоправным поведением работника и возникшим у нанимателя ущербом;
- вина работника в причинении ущерба [1].

В Российской Федерации материальная ответственность наступает при одновременном наличии следующих условий:

- противоправного поведения (действий или бездействия) причинителя;
- причинной связи между противоправным действием и материальным ущербом; вины в совершении противоправного действия (бездействия).

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб, под которым понимается реальное уменьшение или ухудшение наличного имущества работодателя, а также необходимость для него произвести затраты либо излишние

---

<sup>1</sup> В настоящей статье под материальной ответственностью подразумевается ответственность не только за сохранность товарно-материальных ценностей и денежных средств, но и за рациональное их использование и качество.

выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

К прямому действительному ущербу могут быть отнесены: недостача денежных или имущественных ценностей, порча материалов и оборудования, расходы на ремонт поврежденного имущества, выплаты за время вынужденного прогула или простоя, суммы уплаченного штрафа [2].

В Польше аналогично определены случаи возникновения материальной ответственности, т.е. если работник причинил ущерб по своей вине из-за невыполнения или неправильного выполнения своих обязанностей [3].

В Литве материальная ответственность возникает в следующих случаях:

- если ущерб причинен преднамеренными или преступными действиями,
- в случае несоблюдении договора о неразглашении конфиденциальной информации,
- если ущерб причинен под воздействием алкоголя и наркотических веществ,
- если работодателю причинен нематериальный ущерб,
- в иных случаях указанных в коллективном договоре [4].

В некоторых странах полная материальная ответственность работника возникает в случаях, когда он подписал договор о полной материальной ответственности и принял ценности на ответственное хранение. До недавнего прошлого в Литве также заключали договора о полной материальной ответственности [5].

В других западных странах работник становится материально ответственным, если он подписал обязательство о материальной ответственности и принял материальные ценности.

В обязательстве работник указывает, что он несет ответственность за предоставленное оборудование или имущество и будет использовать его в соответствии с назначением. Он обязывается нести ответственность за любой нанесенный ущерб, перед уходом из компании вернуть предметы в надлежащем рабочем состоянии. Если по каким либо причинам переданные ему предметы будут повреждены или потеряны, то работник согласен чтобы их стоимость была вычтена из его заработной платы [6].

Имущество предприятия характеризуется большим разнообразием, поэтому обеспечение его сохранности и рационального использования связано с применением различных средств и действий. Наименее сложным способом обеспечения соответствующих условий является передача материальных ценностей кладовщику и хранение их в местах, приспособленных для этих целей. Хотя и в этих случаях имеются определенные особенности.

В случае возникновения материального ущерба в результате утери, порчи или использования имущества не по назначению, наличие письменного подтверждения работника о том, что он обязывается обеспечить сохранность и надлежащее использование полученных материальных ценностей являются недостаточными условиями для предъявления ему иска на возмещение причиненного ущерба.

Предприятие должно представить доводы о том, что работник не только нарушил трудовое законодательство, но и что были созданы все необходимые условия для обеспечения сохранности и правильного использования основных и оборотных средств. Это довольно сложная проблема, так как каждый вид имущества имеет свое назначение и использование. Прежде всего, это касается основных средств, сырья, материалов, полуфабрикатов, готовой продукции и прочих ценностей.

Приобретение, транспортировка, хранение, переработка, использование и продажа запасов связана с повышенным риском на всех этапах их движения. Это обусловлено приро-

дой оборотных активов и возможностью манипуляций. Материальные ценности и денежные средства составляют значительную часть оборотных активов. Их купля – продажа, транспортировка, хранение, обработка связана с повышенной опасностью ошибок, злоупотреблений и иных несоответствий между документальными данными и фактическим состоянием.

В тех местах, где нет возможности передать товарно-материальные ценности под ответственное хранение конкретных лиц или создания условий необходимых для возникновения материальной ответственности, очень важно разделение функций и обязанностей между исполнителями по принципу, что один работник не может проводить ни любой операции от начала и до конца. Прежде всего, это касается купли и продажи товарно-материальных ценностей, их приемки, проверки качества, хранения, пользования, выдачи, расчетов с покупателями и продавцами. Эти функции должны быть поручены разным подразделениям или работникам, которые не подчинены друг другу. В местах, в которых повышенный риск потерь товарно-материальных ценностей, их порчи, потери, присвоения и обмана, должен быть усиленный внутренний контроль. Там где это целесообразно могут быть установлены телекамеры. Кроме того, необходимо установить контроль над правильностью процедур купли, продажи и оформления документов. Это может быть поручено внутреннему аудитору, Там, где нет внутреннего аудитора, такие проверки должен проводить специально назначенный работник.

Особенно большой риск образования материального ущерба без определенной материальной ответственности имеет место при приобретении товарно-материальных ценностей. Некоторые предприятия принимают превентивные меры по избеганию возможного риска. Самой распространенной мерой является ротация лиц, ответственных за организацию покупок каждые 2-3 года. Кроме того по случаю важных праздников предприятие высылает партнерам поздравительное письмо, в котором, кроме благодарности за плодотворное сотрудничество, выражена просьба не дарить никаких подарком контактными лицам предприятия, поскольку это не соответствует этическим нормам предприятия.

Сырье, материалы, полуфабрикаты подвергаются обработке, в ходе которой происходит изменение их количественных и качественных показателей. Имеет место быстрое движение оборотных активов, поэтому спустя некоторое время после их приобретения, хранения, обработки, и реализации затруднено восстановление истинной картины их состояния в прошлом. Большинство оборотных активов может быть использовано не по назначению или присвоено.

Количественные и качественные параметры некоторых запасов со временем могут изменяться. Это особенно характерно большинству сельскохозяйственных продуктов и некоторым другим товарам. Уменьшение количественных и качественных показателей всегда связано с определенным риском, что часть их под видом естественной убыли может быть присвоена.

Исследование имущественных споров между хозяйственными субъектами и их работниками позволило определить условия, при соблюдении которых возникает реальная материальная ответственность, а именно:

- ответственное лицо приняло материальные ценности на ответственное хранение или использование,
- все ценности при приеме и выдаче были взвешены или измерены,
- установлено качество принимаемых и выдаваемых материальных ценностей,

- созданы соответствующие условия хранения и использования основных средств и запасов.

Условия возникновения реальной материальной ответственности подчеркиваются судами при рассмотрении исков о возмещении материального ущерба. Например, при рассмотрении кассационной жалобы ответчика по гражданскому делу Nr. e3K-3-408-248/2017 «О возмещении материального ущерба причиненного кладовщиком R.K. закрытому акционерному обществу „Dartolitas“» (далее ЗАО) в сумме 2843,48 евро в результате недостачи материальных ценностей, Верховный суд Литовской Республики отметил, что ЗАО создало все условия для возникновения полной материальной ответственности, а именно:

- с материально ответственным лицом был заключен договор о полной материальной ответственности<sup>2</sup>,
- кладовщик был ознакомлен со служебной инструкцией, в которой указано:
  - а) кладовщик принимает, выдает и хранит товары и иные материальные ценности,
  - б) аккуратно их укладывает,
  - в) несет полную материальную ответственность за недостачу, причиненную по его вине или неосторожности,
- товары на склад принимал и выдавал только ответчик,
- только ответчик имел ключ от помещения, в котором хранились товары,
- проведенное исследование учетных данных не установило недостатков компьютерной программы,
- ответчик не обращался в администрацию ЗАО с заявлением о неудовлетворительных условиях хранения товаров,
- ответчик не сообщил администрации ЗАО о случаях пропажи товаров, ответчик знал свои обязанности и порядок их исполнения [7].

Из этого примера можно сделать вывод о том, при несоблюдении соответствующих условий, реальная материальная ответственность может не возникнуть даже и при наличии обязательства работника и получении им на хранение или пользование материальных ценностей. Более того, реальная материальная ответственность может не возникнуть или быть только частичной, если места хранения материальных ценностей являются непригодными для этих целей, при отсутствии необходимых измерительных приборов, материальные ценности не проверены надлежащим способом при передаче их на ответственное хранение. Под непосредственную материальную ответственность конкретных лиц можно передать только часть основных и оборотных средств. Это портативные компьютеры, мобильные телефоны, прочие основные средства и другие ценности, которые могут быть переданы на ответственное хранение и пользование при выполнении производственных заданий. В таких случаях работник подписывает обязательство следующего примерно содержания: «Я признаю, что пока я работаю в компании, буду нести ответственность за доверенное мне оборудование. После прекращения работы я верну все имущество компании. Оно будет возвращено в надлежащем рабочем состоянии. Я понимаю, что отказ вернуть оборудование будет считаться кражей и может привести к уголовному преследованию со стороны компании» [8].

Значительной частью имущества предприятия пользуются разные работники. Иногда из-за длительного производственного процесса нет возможности каждый раз организовать

---

<sup>2</sup> В новом кодексе о труде, который вошел в силу с 2018 года, составление договора о полной материальной ответственности не предусмотрено. Вопросы, связанные с полной материальной ответственностью, определяются коллективным договором.

проверку их количества и качества, или по другим причинам оно не может быть передано под непосредственную ответственность конкретных лиц. Например, постройки, станки, технологическое оборудование, инвентарь, находящийся в служебных помещениях, аудиториях высших учебных заведений и т. п. Автомобили, трактора, другие транспортные средства, технологические линии, подвижные рабочие машины и иные средства по своей сути или характеру использования не могут быть переданы под материальную ответственность конкретного работника.

В тех случаях может быть применена смешанная система обеспечения сохранности и рационального использования имущества предприятия. В местах хранения и использования материальных ценностей и основных средств могут быть установлены телекамеры, при помощи которых можно в любое время наблюдать за тем, что там происходит. После окончания работы должен быть ограничен доступ в каждое помещение или иное местонахождение ценностей. Любое движение ценностей за пределы территории субъекта и обратно должно подвергаться контролю. В таком случае можно назначить ответственного за соблюдение порядка на объекте. В его обязанности должно входить постоянное наблюдение за состоянием и использованием находящихся там ценностей. При обнаружении случаев хищения ценностей, их использования не по назначению, порчи он обязан немедленно сообщить об этом вышестоящему руководителю.

Может иметь место продолжительный процесс обработки сырья и материалов, в котором принимает участие много работников, при смене которых, по объективным причинам, невозможно проверить фактическое количество находящихся в обработке материалов. Тогда, кроме вышеуказанных мероприятий, контроль над сохранностью и рациональным использованием можно осуществлять путем установления норм их использования на изготовление единицы определенного изделия. Любое превышение этих норм является сигналом о возможном несоблюдении технологического процесса или злоупотреблении.

В случаях установления недостачи материальных ценностей в местах их хранения, нередко ответственные лица оспаривают результаты инвентаризации, мотивируя несоблюдением порядка ее проведения. Одной из причин этого является некомпетентность инвентаризационной комиссии. В теории и на практике нет четкого ответа о том, кто должен входить в состав инвентаризационной комиссии. Исследование результатов расследования таких споров показывает, что только компетентная комиссия способна обеспечить качественное проведение инвентаризации, когда каждый член комиссии выполняет свою роль. Председатель комиссии администрирует ее работу, один член комиссии должен уметь различать инвентаризируемые ценности, другой – знать порядок проведения инвентаризации, установление и оформление ее результатов. Такой состав инвентаризационной комиссии способен обеспечить качественное ее проведение и, тем самым, избежать возможности оспаривания результатов.

В литературе указаны разные случаи возникновения материальной ответственности. Но они не противоречат одни другим. Они дополняют или детализируют друг друга.

Проблема обеспечения материальной ответственности за материальные ценности и денежные средства очень сложна из-за их разнообразия и сложного цикла движения на предприятии. Непосредственная материальная ответственность может быть установлена только за их частью и то при соблюдении определенных условий. Письменное обязательство конкретного работника о том, что он обязывается нести материальную ответственность за

переданное на его хранение или пользование имущество, не является достаточным условием для предъявления иска на возмещение ущерба.

Значительная часть товарно-материальных ценностей и денежных средств по своему характеру и особенностям пользования ими, не может быть передана под непосредственную материальную ответственность конкретных лиц. Поэтому предприятие вынуждено искать альтернативные способы обеспечения их сохранности и рационального использования.

#### Список использованных источников

1. Гринева Т. Материальная ответственность работников: ее виды и порядок возмещения ущерба. Доступно в интернете: [https://www.gb.by/izdaniya/glavnyi-bukhgalter/materialnaya-otvetstvennost-rabotnikov-e\\_0000000](https://www.gb.by/izdaniya/glavnyi-bukhgalter/materialnaya-otvetstvennost-rabotnikov-e_0000000).

2. Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19 октября 2006 г. N 1746-6-1. О материальной ответственности работника. Доступно в интернете: <http://base.garant.ru/12150211/>.

3. Kiedy pracownik ponosi odpowiedzialność materialną. Доступно в интернете: <http://www.infor.pl/prawo/praca/pracownik/97270,Kiedy-pracownik-ponosi-odpowiedzialnosc-materialna.html>.

4. Turtinė darbuotojų atsakomybė naujajame Darbo kodekse. Доступно в интернете: <https://www.vz.lt/eksperto-atsakymai/2017/06/27/3112/turtine-darbuotoju-atsakomybe-naujajame-darbo-kodekse>.

5. Darbuotojo materialinė atsakomybė. Доступно в интернете: <https://www.vdi.lt/PdfUploads/KonsultacijuCiklas22.pdf>.

6. Agreement: Return and Care for Company Equipment. Доступно в интернете: [https://www.shrm.org/resourcesandtools/tools-and-samples/hr-forms/pages/1cms\\_003992.aspx](https://www.shrm.org/resourcesandtools/tools-and-samples/hr-forms/pages/1cms_003992.aspx).

7. Civilinė byla Nr. e3K-3-408-248/2017. Доступно в интернете: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalActPrint?documentId=9d695630cedd11e7910a89ac20768b0f>.

8. Acknowledgement of receipt of company property. Доступно в интернете: [http://www.instantbenefits.com/projects/redassociates/forms/acknowledgment\\_of\\_receipt\\_of\\_company\\_property\\_form.pdf](http://www.instantbenefits.com/projects/redassociates/forms/acknowledgment_of_receipt_of_company_property_form.pdf).