

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Полоцкий государственный университет»

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей

II Международной научно-практической конференции,
посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 7–8 июня 2018 г.)

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2018

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты
[Электронный ресурс] : электронный сборник статей II международной научно-практической конференции, посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета, Новополоцк, 7–8 июня 2018 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2018. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

Компьютерный дизайн М. С. Мухоморовой
Технический редактор А. Э. Цибульская.
Компьютерная верстка Т. А. Дарьяновой.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72, e-mail: a.lavrinenko@psu.by

ФОРМИРОВАНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА ПРИГРАНИЧНОМ РЫНКЕ ТРУДА ЛИТВЫ, ЛАТВИИ И РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ С УЧЕТОМ ЛИЦ СТАРШЕГО ТРУДОСПОСОБНОГО ВОЗРАСТА

И.В. Зенькова, канд. экон. наук, доц., И. Скопьюк, Полоцкий государственный университет г. Новополоцк, Республика Беларусь

Рынок труда развивается в условиях формирования циркулярной экономики, которая предполагает рациональное использование трудовых ресурсов. В рамках экономического форума в Давосе «The Risk-Trends Interconnections» оговорены глобальные риски, которые связаны с безработицей и неполной занятостью как результат недоиспользованного потенциала занятого населения, которые усугубляются с неблагоприятными последствиями технологических достижений, тенденций старения общества. Обозначенные риски также могут провоцировать социальную нестабильность и возрастную поляризацию общества. Расширение цифровой экономики (The Global Human Capital Report 2017) способствует созданию нового вида продуктивной занятости «человеческий капитал – физический капитал – интеллектуальный алгоритм». Это актуализирует проблему превентивной подготовки трудовых ресурсов старшего трудоспособного и старше трудоспособного возрастов к технико-технологическим параметрам рабочих мест, к сохранению человеческого капитала в глобальных экономических процессах [1], [2], [3], [4].

Проблема старения общества и его неподготовленность к технологизации экономики и общественной жизни усугубит положение Литвы, Латвии и Беларуси в The Global Sustainable-Competitiveness Index в части рейтинга по интеллектуальному капиталу поскольку, если своевременно не включить трудоспособное население старшего трудоспособного и старше трудоспособного возрастов по разным векторам, то со временем общество не сможет показывать инновационную восприимчивость и не сможет создавать рабочие места с высокой добавленной стоимостью. Вопросами предложения трудовых ресурсов, спроса на рабочую силу, вопросами старения общества занимаются Дж. Пенсавел, М. Киллингворт, Дж. Хекман, С. Никнелл, Р. Блунковел.

В соответствии с данными Национального статистического комитета Республики Беларусь удельный вес безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, по возрастным группам (на конец года; в процентах к итогу) в возрасте 50 лет и старше в 2016 году составил 29,7 %, увеличившись по сравнению с 2010 г. на 11, 7 процентных пункта, а по сравнению с 2005 г. в 2,4 раза.

Для сравнения на конец 2016 года удельный вес безработных 45-49 лет составляет 13,7 %, 35-39 лет – 11,7%; 30-34 года – 10,5 %; 25-29 лет – 9%; 20-24 года- 9,7 %; 18-19 лет – 2,3 %; 16-17 лет – 0,8%. Это свидетельствует о том, что для возрастной категории 50 лет и старше характерен наиболее высокий удельный вес безработных, при этом на протяжении длительного периода времени наблюдается тенденция ухудшения значения данного показателя и обострения проблемы.

В Республике Беларусь нагрузка лицами пожилого возраста увеличивается с 2007 года в среднем ежегодно на 8 человек и на 1 января 2015 года составила 416 человек. Сокраще-

ние численности населения в трудоспособном возрасте будет и в дальнейшем сопровождаться увеличением иждивенческой нагрузки. В перспективе демографическая нагрузка увеличится к 2020 году до 814 человек, к 2025 г. – до 889, к 2030 г. – до 907. Такие данные приводятся в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 года

Таким образом, население Республики Беларусь достигло очень высокого уровня демографического старения, интенсивность которого будет увеличиваться. Старение населения приводит к росту не только демографической, но и экономической нагрузки.

В связи с этим попытка решение данной проблемы является весьма актуальной.

Проблемами устойчивого развития рынка труда на уровне Республики Беларусь занимаются организации: Национальная академия наук Беларуси, Министерство внутренних дел Республики Беларусь, Белорусский государственный университет, УО «Белорусский государственный экономический университет».

Исследования в области прогнозирования трудового потенциала различных стран и регионов проводятся и ведущими международными организациями, в том числе Всемирным банком (The Labor Market Development Project), Международным валютным фондом (Staff Studies for the World Economic Outlook), Федеральным резервным банком США (A Cohort-Based Model of Labor Force Participation) и др. Подобных масштабных исследований в России практически не проводится.

Наблюдающееся старение наций и увеличение продолжительности жизни подталкивают людей старшего трудоспособного и старше трудоспособного возрастов активно участвовать в процессе создания добавленной стоимости занимаясь определенными видами трудовой деятельности, т.е. быть экономически активной частью населения. В связи с этим можно выделить ряд проблем:

- сложность в трудоустройстве указанных категорий людей в связи с их низкой информированностью об имеющихся вакансиях и требованиях к ним.
- трудности с приобретением новых компетенций.
- невозможность по различным причинам быть непосредственно трудоустроенным в организацию (на предприятие).

Вовлечение трудовых ресурсов старшего возраста в занятость коррелированную под развитие циркулярной экономики с учетом глобальных рисков мирового сообщества позволяет согласовывать профессионально-квалификационную структуру предложения трудовых ресурсов с учетом половозрастных характеристик типов старения общества и технико-технологических параметров, поддерживать создание рабочих мест с высокой добавленной стоимостью, рационально распределять трудовые ресурсы соответствующей квалификации и половозрастных характеристик по традиционным и/или инновационным отраслям экономики.

Согласованная политика занятости трудоспособного населения старшего возраста трех государств позволит определить профессионально-квалификационные ниши единого рынка труда, подготовить в среднесрочной перспективе рабочую силу соответствующей профес-

сионально-квалификационной структуры коррелирующий с потребностями циркулярной экономики.

Создание данного веб-инструмента позволит:

- 1) состыковать трудовые ресурсы старшего трудоспособного возраста и старше трудоспособного возраста с технологическими параметрами рабочих мест в 3 странах
- 2) определить потенциальный рабочие места и требования к ним в традиционных отраслях и инновационных секторах экономики;
- 3) постоянно обновлять технико-технологические параметры рабочих мест согласно развитию циркулярной экономики и глобальным рискам общества по секторам и отраслям экономики;
- 4) согласовывать требования к рабочим местам в среднесрочной перспективе с требованиями системы «человеческий капитал – физический капитал – интегрированные алгоритмы»;
- 5) рабочие места, требующие генерирования идей и креативности, не будут автоматизированы и заняты роботами. Соответственно, предлагаемый нами сервис позволит поддерживать актуальность накопленных творческой элитой 3-х государств знаний и передавать их в более традиционные ниши экономики; развивать образование широких слоев населения вне вузов.
- 6) осуществлять связь между образовательными программами трех вузов Литвы Латвии и Республики Беларусь и нарабатывать новые навыки, компетенции посредством обмена знаниями и интернациональных образовательных программ;

Веб-ресурс позволит управлять рабочей силой в трудоспособном возрасте и старше трудоспособного возраста:

- внутри отраслей;
- в смежных отраслях;
- между традиционными отраслями;
- между инновационными отраслями;
- использовать образовательные ресурсы точно, вовремя превентивно под создание рабочих мест, в том числе с высокой добавленной стоимостью;
- осуществлять и реализовывать механизм маятниковой образовательной трудоспособного населения старшего возраста старше трудоспособного возраста, что позволит исключить утечку интеллектуального потенциала 3-х стран и аккумулировать образовательный потенциал 3-х государств.

Данная проблема является актуальной не только для регионов Республики Беларусь, но и для стран ЕС. Данная проблема связана с тем, что в современных условиях знания имеют свойство быстро устаревать, что требует их постоянного обновления и актуализации.

Причины трансграничного сотрудничества:

- 1) разные скорости встреч национальных экономик с глобальными рисками: безработица, старение общества, разные скорости развития интернациональных образовательных программ;
- 2) различные структуры баланса «ВВП материального производства» и «ВВП услуг»;

3) в вузах Литвы и Латвии распространено обучение в рамках интернациональных программ, следовательно, работодатели этих стран имеют большой опыт в формулировании технико-технологических параметров рабочих мест;

4) Республика Беларусь имеет сильную академическую базу, активно развивающийся перспективный ИТ-сектор, в т.ч. инженерного профиля, что позволяет формулировать коммуникации «интеллектуальный капитал – физический капитал – интегрированные алгоритмы»;

5) различия в половозрастной структуре предложения рабочих мест трех государств и значительные различия в интеллектуальных потенциалах и их соответствии глобальным рискам и социальным преобразованиям.

Синергетический эффект от сотрудничества состоит в объединении усилий естественного и интеллектуального капиталов трех государств и выравнивании скоростей интернациональных образовательных программ и инфраструктуры экономик.

В связи с этим социальный эффект для целевой аудитории будет состоять в более широком вовлечении целевой аудитории в социальные процессы, протекающие в регионе и государстве, снижении безработицы, повышении уровня доходов населения, улучшении социального климата, повышении доверия к власти и общественным организациям.

Экономический эффект будет состоять в увеличении вклада данной группы населения в обеспечение важнейших показателей развития региона и государства, прежде всего в рост валового регионального продукта. Также это инклюзивный экономический рост за счет включения трудовых ресурсов старшего возраста и старше трудоспособного возраста в рабочую силу, синергетический образовательный эффект расширения навыков и умений трёх государств, эффективное распределение рабочей силы по отраслям трех государств посредством маятниковой миграции, обмена опытом, гибких форм адаптации к образовательным программам.

Список использованных источников

1. Horizon 2020. Work Programme 2018-2020 [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/wp/2018-2020/main/h2020-wp1820-intro_en.pdf. – Дата доступа 01.05.2018.

2. The human capital report 2016 [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: http://www.iberglobal.com/files/2016-2/human_capital_report_2016.pdf / World Economic Forum 2016. – Дата доступа 01.05.2018.

3. The Risks-Trends Interconnections [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://reports.weforum.org/global-risks-2017/global-risks-landscape-2017/#trends>. – Дата доступа 01.05.2018.

4. The global Sustainable-Competitiveness index. – 2018. – Режим доступа: <file:///C:/Users/urer/Downloads/The-Global-Sustainable-Competitiveness-Report-2017-1.pdf>. – Дата доступа 01.05.2018.

5. Беларусь. Международные рейтинги – 2018. – Режим доступа: http://belarusfacts.by/upload/mart_2017.pdf. – Дата доступа 01.05.2018.