

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Полоцкий государственный университет»

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей

II Международной научно-практической конференции,
посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 7–8 июня 2018 г.)

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2018

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты
[Электронный ресурс] : электронный сборник статей II международной научно-практической конференции, посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета, Новополоцк, 7–8 июня 2018 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2018. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

Компьютерный дизайн М. С. Мухоморовой
Технический редактор А. Э. Цибульская.
Компьютерная верстка Т. А. Дарьяновой.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72, e-mail: a.lavrinenko@psu.by

ВЫЗОВЫ ГЛОБАЛЬНОМУ РЫНКУ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ИНКЛЮЗИВНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА: ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И МИРОВОЙ ОПЫТ

*И.В. Зенькова, канд. экон. наук, доц., Полоцкий государственный университет,
г. Новополоцк, Республика Беларусь*

Рынок труда развивается в условиях формирования циркулярной экономики (Work Programme 2018-2020, Horizon 2020), которая предполагает рациональное использование ресурсов, в том числе и трудовых [1].

Достойная качественная работа, индикатор занятости или вовлеченность в экономику, эффективность рынка труда, это те показатели, которые продолжают сохранять актуальность для развития национального и международного рынка труда [2].

В зависимости от уровня экономического развития страны по-разному испытывают влияние четвертой промышленной революции, которая сопровождается глубокими сдвигами во всех отраслях, перестройкой в системе производства и потребления, путей доставки и транспортировки товаров и услуг, изменением характера труда и бизнес – моделей, новыми схемами включения трудовых ресурсов в различные рынки производства.

В рамках Экономического форума в Давосе (The Risks-Trends Interconnections) оговорены глобальные риски, которые связаны с безработицей, а также неполной занятостью как фактом недоиспользованного производственного потенциала занятого населения, которые усугубляются неблагоприятными последствиями технологических достижений, тенденцией старения общества. Обозначенные риски могут провоцировать процессы вызывающие глубокую социальную нестабильность, возрастающую поляризацию обществ [3].

Вопросы эффективной, продуктивной, полной занятости пересекаются с вопросами устойчивой конкурентоспособности стран. Согласно документу о глобальном индексе устойчивости и конкурентоспособности стран (The global Sustainable-Competitiveness index) устойчивая конкурентоспособность показывает, что нынешние уровни благосостояния в стране не находятся в опасности сокращения или уменьшения за счет чрезмерной эксплуатации ресурсов (в том числе человеческих), отсутствия инновационного преимущества, необходимого для конкуренции на глобальных рынках (прежде всего образование) [4].

В рейтинге стран «Глобальный индекс устойчивости и конкурентоспособности (The global Sustainable-Competitiveness index)» доминируют Швеция, страны Северной Европы, включая Страны Балтии и Словения, Новая Зеландия, Южная Корея, Япония, Германия занимает 14 место, Великобритания – 22, а крупнейшая в мире экономика – США в рейтинге 29. Из крупных стран с формирующимся рынком (БРИКС) Китай занимает 32 место, Бразилия – 42 место, Россия – 43 место, Индия – 121 место, Беларусь – 34 место [4, p. 10].

Некоторые из наименее развитых стран имеют значительно более высокий уровень GSCI (the Goldman Sachs Commodity Index), чем их ВВП, например, Лаос, Тимор, Бирма, Бутан, Суринам [4, p. 8], [5].

В рейтинге «Глобальный индекс устойчивости и конкурентоспособности (The global Sustainable-Competitiveness index)» учтены рейтинги интеллектуального капитала, где безусловными лидерами выступают Азиатские страны (Южная Корея, Япония, Сингапур и Китай), но с учетом высокой интенсивности использования их ресурсов или низкой эффективности использования ресурсов страны могут встречаться с ограничениями на ресурс в перспективе. По рейтингу естественного капитала (Natural Capital Rankings) первые пять позиций лидеров занимают Лаос, Гайана, Демократическая Республика Конго, Камерун, Швеция, а Индия и Китай, например, 152 и 153 место соответственно, Беларусь – 44 место из 180 рассматриваемых в рейтинге стран [4, p. 25].

Для эффективного развития рынка труда и продуктивной занятости имеет значение эффективность управления в национальной экономике, например совершенствование нормативной базы и инфраструктуры для содействия устойчивой конкурентоспособности. Для нас в этой части ценно выделение таких индикаторов как легкость ведения бизнеса, регистрация бизнеса и развитие отраслей в стране. Лидерами в рейтинге управления (The Governance Sub-Index) выступают Ирландия, Чешская Республика, доминируют также Германия – 5 место, Япония – 20, Великобритания – 45 и США – 50, Беларусь – 36 место. Из стран БРИКС – Китай занимает 11 место, Индия 58, Россия 59 и Бразилия 133 [4, p. 29].

К системе показателей согласно документу The global Sustainable-Competitiveness, по которым оценивается интеллектуальный капитал стран, относятся индикаторы: количество человек которые завершили начальное образование, расходы на одного студента (% от ВВП на душу населения), патентные заявки на 1 млн. человек, количество человек которые завершили среднее образование и высшее образование, регистрация новых предприятий на 1 миллион человек, расходы на образование (% от государственных расходов), высокотехнологичный экспорт и др. [4, p. 48].

Продуктивная занятость и полная занятость на рынке труда различных национальных экономик связана с восприимчивостью экономики создавать рабочие места, обслуживающие создание продукта с высокой добавленной стоимостью, рабочие места, созданные через внедрение инноваций. Желательно чтобы вся цепочка по созданию продукта с высокой добавленной стоимостью находилась в рамках национальной экономики. Поэтому говоря о конкурентоспособности целесообразно анализировать интеллектуальный капитал национальной экономики. Актуализируются индикаторы эффективной занятости – затраты на НИОКР, развитие бизнес предпринимательства, баланс занятости между отраслями производства и услуг, регистрация нового бизнеса, регистрация товарных знаков [4, p. 31].

В рейтинге по интеллектуальному капиталу стран (Intellectual Capital Sub-Index) лидирует Южная Корея, Китай занимает 4 место, Россия 25, Бразилия 51, Индия 104, Беларусь 59 место, Латвия и Литва 37 и 35 соответственно, Польша – 2 место [4, p. 32].

Обобщение прочтенного материала основных стратегических документов Work Programme 2018-2020. Horizon 2020, The Risks-Trends Interconnections, The Global Human Capital Report 2017, The global Sustainable-Competitiveness index, касающихся устойчивого

развития стран и Республики Беларусь указываю на актуальность исследования эффективной занятости в совокупности взаимосвязанных показателей.

Все это актуализирует создание методического инструментария к продуктивной занятости и моделей эффективного перераспределения рабочей силы разного уровня квалификации в рамках отраслей, регионов, национальных экономик, а также создание схем своевременного включения рабочей силы разного уровня квалификации в процесс обучения (в том числе обучения через всю жизнь), конструктивный диалог «работодатель (технико-технологические параметры рабочих мест) – вуз (дифференциация образовательных программ)».

В основе **Авторского теоретико-методологического подхода к продуктивной занятости для устойчивой конкурентоспособности Республики Беларусь заложены методологические принципы достижения продуктивной занятости.** Они таковы: существует причинно-следственная связь между темпами роста занятости и дохода, темпами роста нужд добавочного потребления и спросом на рабочую силу при заданном темпе роста; занятость рабочей силы производна от объема эффективного спроса; люди при избыточной занятости работают с меньшей производительностью труда, нежели в условиях дефицитного рынка труда; при соответствии «талантов работников» порученным заданиям его назначение на рабочее место считается эффективным; каждый работник рассматривает инвестиции в формирование навыков и умений, соответствующих конкретному рабочему месту для обладания узкоспециализированных знаний; в качестве транзакционных барьеров для входа на рынок труда выступает невозможность оплатить для рабочей силы переподготовку для соответствия по навыкам и умениям вакантной должности на рынке труда.

Обоснованы основные факторы роста производительности труда и инструменты ее достижения: формирование способностей работником, таланта и предварительная работа над собой; изготовление средств производства и товаров долгосрочного пользования способствует экономическому росту; разделение труда способствует росту его производительности, особое внимание отводится такому качеству рабочей силы как «физическая ловкость», учет разнородного вклада в производство продукта имеет место; наличие производственного капитала (например, предприятия, оборудование, сборочные линии, энергия, инструменты, вычислительные машины) и разумное управление им специалистами ведет к росту производительности труда; усердное добросовестное исполнение, достойное заслуживающее одобрения поведения детерминирует производительный труд; в качестве факторов, способствующих росту производительности труда, можно выделить факторы, связанные с процессом организации самого производства и с технологией: экономия времени на координации труда, специализация труда, реакция со стороны нанимателя по заключению контрактных отношений на агрегированные запросы рабочей сил.

Аргументированы мотивационные факторы продуктивного труда. Они таковы: зачастую мотивацией к труду может выступать не столько стремление к зажиточности посредством высоких заработков, сколько требования продиктованные положением и статусом работника; уровень заработной платы должен учитывать особый талант и способности ра-

ботника, а также тяжесть самого труда; уровень вознаграждения работников должен устанавливаться пропорционально эффективности их труда; количественно уровень совокупной заработной платы детерминирован размером единицы заработной платы и объемом занятости в отрасли; имеет место дифференциация уровня заработной платы и в этой системе представлены: цена простого труда, цена квалифицированного труда (с учетом ренты с таланта), а также цена непривлекательного труда, в цене которого учитывается экономическая выгода, которая покрывает неприятные ощущения при труде; установлена причинно-следственная связь между предложением труда, спросом на труд и желанием родителей обучать детей более выгодным профессиям в ожидании высокого вознаграждения; обоснована необходимость дополнительных затрат на оплату труда за дополнительный труд.

Систематизированы и обоснованы *методологические основы высокообразованного труда для продуктивной занятости, а также индикаторы продуктивной занятости.*

Наконец, аргументирована система статистических индикаторов для оценки продуктивной занятости. Ключевые из них следующие: *оценка технологизации рынка труда, общества:* технологические инвестиции; величина затрат на НИКР к ВВП; темпы роста инвестиций в структуре ВВП; динамика валовых и чистых инвестиций; инвестиционная емкость отраслей; капиталовооружённость; акселератор инвестиций; динамика рентабельности; коэффициент капитальных затрат (величина капитальных услуг к численности занятой рабочей силы, а также к численности квалифицированной рабочей силы); доля услуг по международной торговле капиталом в структуре валовой добавленной стоимости; скорость сбережения; *оценка производительности труда:* темп роста производительности труда; темп роста процентной ставки к темпу роста производительности труда; темпы роста заработной платы и роста доли заработной платы к ВВП; доля заработной платы в ВВП (эластичность ВВП по заработной плате); *анализ объемов производства:* анализ величины чистого экспорта; динамика экспорта; доля экспорта в структуре ВВП; темп роста доли экспорта в ВВП; динамика ВВП; скорость изменения ВВП к изменению инвестиций; индикаторы, характеризующие экономический цикл; эластичность ВВП по заработной плате; отношение темпа роста рабочих часов к темпу роста ВВП; внутренняя гибкость рынка труда (количество часов рабочего времени на каждой стадии экономического развития); интегрированный показатель роста (contribution to growth): распространение знаний, количество квалифицированной занятой рабочей силы, технологическая специализация, количество инвестиций в основной капитал, динамика ВВП; отраслевая структура экспорта (доля наукоемкой продукции в экспорте) дает возможность проследить состыковку квалифицированной рабочей силы с долей наукоемкого экспорта; *анализ предложения трудовых ресурсов, структуры рабочей силы и ее поведения:* уровень квалификации рабочей силы; доля стареющего населения в обществе; коэффициент трудового участия; число женщин или пожилых работников в составе трудоспособного населения; участие молодых людей в предложении трудовых ресурсов; величина минимальной заработной платы; пособие по безработице; гибкость занятости; плотность населения; возрастной коридор предложения трудовых ресурсов; распределение рабочей силы по отраслям с соблюдением баланса «производство материальных благ – сфера услуг –

занятость в отраслях сельского хозяйства»; численность трудоспособного населения старше 65 лет; *анализ расходов в структуре ВВП*: совокупные расходы на личное потребление; частные инвестиции в оборудование; частные инвестиции в продукты интеллектуальной собственности; инвестиции в жилое и нежилое строительство; величина экспорта и импорта товаров и услуг; величина потребления и инвестиций; государственные затраты; *анализ спроса на рабочую силу*: рост спроса на конкретные товары или услуги; влияние новых технологий на производительность труда; потенциальный спрос на рабочую силу; суммарный коэффициент затрат труда в j -й отрасли; выпуск j -й отрасли; занятость в i -й образовательной группе.

Список использованных источников

1. Horizon 2020. Work Programme 2018-2020 [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/wp/2018-2020/main/h2020-wp1820-intro_en.pdf. – Дата доступа 01.05.2018.
2. The human capital report 2016 [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: http://www.iberglobal.com/files/2016-2/human_capital_report_2016.pdf / World Economic Forum 2016. – Дата доступа 01.05.2018.
3. The Risks-Trends Interconnections [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: [//http://reports.weforum.org/global-risks-2017/global-risks-landscape-2017/#trends](http://reports.weforum.org/global-risks-2017/global-risks-landscape-2017/#trends). – Дата доступа 01.05.2018.
4. The global Sustainable-Competitiveness index. – 2018. – Режим доступа: <file:///C:/Users/urer/Downloads/The-Global-Sustainable-Competitiveness-Report-2017-1.pdf>. – Дата доступа 01.05.2018.
5. Беларусь. Международные рейтинги – 2018. – Режим доступа: http://belarusfacts.by/upload/mart_2017.pdf. – Дата доступа 01.05.2018.