

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Полоцкий государственный университет»

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей

II Международной научно-практической конференции,
посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 7–8 июня 2018 г.)

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2018

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты
[Электронный ресурс] : электронный сборник статей II международной научно-практической конференции, посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета, Новополоцк, 7–8 июня 2018 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2018. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

Компьютерный дизайн М. С. Мухоморовой
Технический редактор А. Э. Цибульская.
Компьютерная верстка Т. А. Дарьяновой.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72, e-mail: a.lavrinenko@psu.by

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ УКРАИНЫ

В.А. Медведь, аспирант, МГИМО МИД России, г. Москва, Российская Федерация

Трудовая миграция является одним из основных видов миграции в мире, не теряя актуальности наряду с относительно новыми, но уже довольно распространенными формами, такими как: туризм, миграция высококвалифицированных кадров. В Украине трудовая миграция стала набирать популярность еще со времен распада Советского Союза и обретения страной независимости. Однако в последние годы отток населения, и в то же время рабочей силы из страны увеличился в разы, чему в большей мере поспособствовали нестабильная ситуация, кризис и военные действия на Востоке. Таким образом трудовая эмиграция из Украины постепенно приводит к нехватке кадров внутри страны, что негативно сказывается на развитии и без того слабой экономики, а также затрагивает вопросы об угрозе национальной безопасности государства.

Основной и достаточно веской причиной выезда украинцев на работу за границу является более высокий уровень жизни и заработной платы в принимающих странах. К тому же трудовую эмиграцию стимулирует недавно установившийся в Украине безвизовый режим с Европой. Самой популярной европейской страной для трудовых мигрантов из Украины является Польша. Однако наибольший отток населения осуществляется в Россию. Согласно данным, представленным Международной организацией по миграции (МОМ) [1], в 2015 г. трудовые мигранты из Украины в наибольшем количестве направлялись в основном в 5 стран:

- 1) Россия – 204,9 тыс. чел.,
- 2) Польша – 141 тыс. чел.,
- 3) Чехия – 102 тыс. чел.,
- 4) Италия – 76 тыс. чел.,
- 5) Беларусь – 22,5 тыс. чел.

Оценить реальное количество украинцев, работающих за границей, представляется невозможным, так как точных статистических данных нет. По приблизительным оценкам Министерства иностранных дел Украины на сегодняшний день за пределами страны работают около 5-7 миллионов украинцев. Вероятнее всего на самом деле эта цифра куда выше, так как достаточно большое количество трудовых мигрантов выезжают на сезонные работы (от 3 до 6 месяцев). Однако официально трудовым мигрантом принято считать рабочего, заключившего контракт о трудовой деятельности минимум на 1 год (12 месяцев). Следовательно, статистика учитывает сезонных рабочих, скорее всего, как туристов.

Тенденция роста трудовой эмиграции в ближайшие годы сохранится. Об этом свидетельствуют результаты исследования, которое провел Киевский международный институт социологии (КМИС) [2] в 2017 году. Согласно опросу 33 % украинцев планируют в ближайшем будущем выехать из страны, и около 8% населения непосредственно осуществляют шаги к этой цели. Все больше респондентов тяготеет к варианту возможности устроиться работать в Германии, США, Канаде и Великобритании. В большинстве своем это представители западных территорий страны, жители Востока в свою очередь выбирают Россию и Беларусь.

Касательно сфер занятости украинцев за рубежом. Международная организация по миграции предоставляет следующую информацию. В большей степени, а именно 32% рабочих заняты в области сельского хозяйства (работники ферм); 14% – в сфере торговли (продавцы, грузчики, работники супермаркетов); 12% – медицина (медсестры, сиделки); 12% – строительство; остальные 30% – другие сферы. [3] Стоит отметить, что на современном этапе из страны активно выезжают и высококвалифицированные специалисты, которые в отличие от представителей рабочих специальностей, представляют более высокий интерес для стран-реципиентов, и что более значимо – сами не стремятся возвращаться на родину. Учитывая данные можно сделать вывод, специалистов каких сфер не будет или уже не хватает на рынке труда Украины.

Тем не менее, можно выделить и некоторые положительные эффекты от трудовой миграции на ВВП Украины. Прежде всего, это поступления валюты в страну и денежные переводы от мигрантов своим семьям и родственникам. Так, по данным Национального банка Украины в 2017 году объем частных денежных переводов в страну составил 5,2 миллиарда долларов, что на 30% превышает объем за 2016 г. [4]. Также стоит учесть, что около 4% ВВП Украины в год составляют именно денежные переводы трудовых мигрантов.

Трудовая миграция из Украины набирает масштабы, и эта тенденция сохранится в среднесрочной перспективе на фоне девальвации гривны, боевых действий на Донбассе, безвизового режима с Европой и стремления украинцев иметь более высокий заработок и жить комфортной жизнью. Вследствие таких обстоятельств проглядываются неутешительные прогнозы касательно развития экономики в стране. А также, масштабный отток населения и рабочих кадров за границу подвергает угрозе и национальную безопасность Украины. Однако государство может найти и положительные стороны трудовой эмиграции из Украины. Целесообразным было бы, как минимум, разработать Правительством Украины государственную программу поддержки соотечественников, трудящихся за границей, а Министерству иностранных дел заключить договора о трудовой деятельности с принимающими странами.

Список использованных источников

1. Официальный сайт Международной организации по миграции [Электронный ресурс]. – <http://moscow.iom.int/russian/index.html>
2. Оценка миграции населения Украины [Электронный ресурс] // Официальный сайт Киевского международного института социологии. – 2015. – URL: <https://www.kiis.com.ua/?lang=rus>
3. Официальный сайт Международной организации по миграции [Электронный ресурс]. – <http://moscow.iom.int/russian/index.html>
4. Официальный сайт Национального банка Украины [Электронный ресурс]. – <https://bank.gov.ua/control/uk/index>