

Министерство образования Республики Беларусь  
Учреждение образования  
«Полоцкий государственный университет»

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:  
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей

II Международной научно-практической конференции,  
посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета

(Новополоцк, 7–8 июня 2018 г.)

Новополоцк  
Полоцкий государственный университет  
2018

**Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты**  
[Электронный ресурс] : электронный сборник статей II международной научно-практической конференции, посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета, Новополоцк, 7–8 июня 2018 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2018. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

*Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.*

Компьютерный дизайн М. С. Мухоморовой  
Технический редактор А. Э. Цибульская.  
Компьютерная верстка Т. А. Дарьяновой.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь  
тел. 8 (0214) 53 05 72, e-mail: a.lavrinenko@psu.by

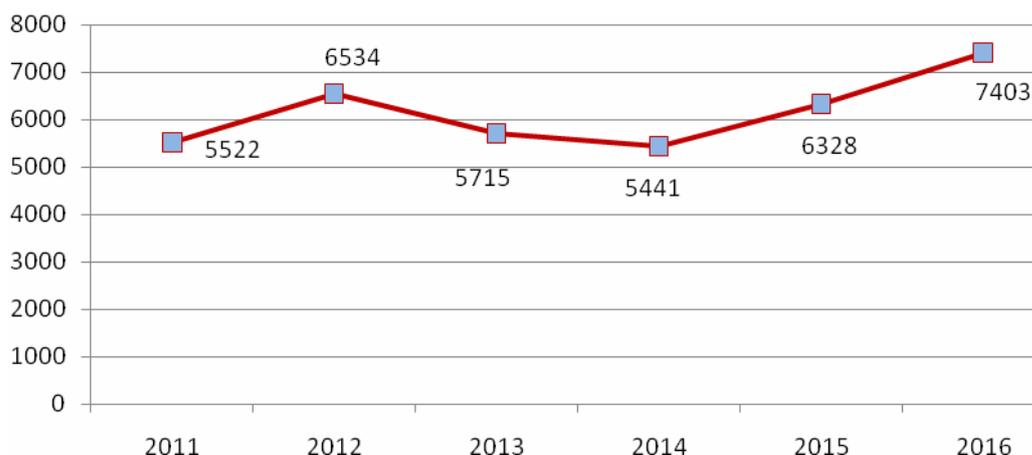
## МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Е.В. Богданова, аспирант, Полоцкий государственный университет,  
г. Новополоцк, Республика Беларусь*

В Республике Беларусь учет трудовых мигрантов осуществляется на основании заключенных трудовых договоров (контрактов) и отражается на сайте Министерства внутренних дел в разделе Отдела по гражданству и миграции населения.

Рассмотрим состояние международной внешней трудовой миграции в Республике Беларусь.

Динамика численности трудящихся-эмигрантов, выехавших из Республики Беларусь за период с 2011 – 2016 гг. представлена на рисунке 1:



**Рисунок 1. – Динамика численности трудящихся-эмигрантов в Республике Беларусь в 2011 – 2016 гг. на основе подписанных договоров и контрактов**

Источник: составлено автором на основании данных ОГИМ Республики Беларусь.

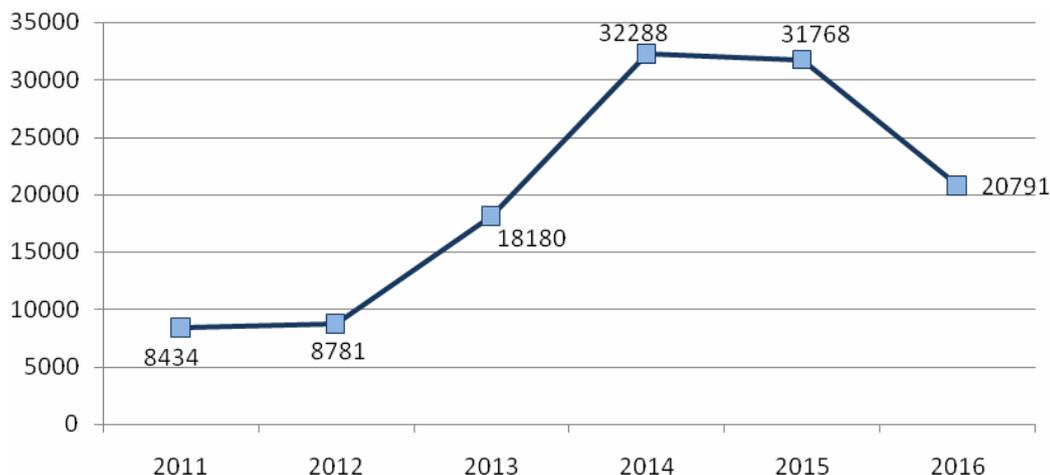
На основании анализа внешней трудовой миграции в Республике Беларусь в 2011 – 2016 гг. можно сделать вывод о том, что начиная с 2014 года прослеживается четкая тенденция увеличения количества выехавших для работы на основе подписанных договоров и контрактов. В 2016 году количество выехавших в сравнении с 2015 годом увеличилось на 16,98 % и составило 7403 человек.

Основное увеличение потока эмигрантов произошло за счет трудовых ресурсов г. Минска и Витебской области. Стоит отметить, что количество трудовых эмигрантов из последнего региона увеличилось практически вдвое и составило 1501 человек, что свидетельствует о росте влияния выталкивающих факторов экономики данного региона. Выезд трудовых эмигрантов из Брестской области увеличился в 3 раза. Такое изменение заслуживает научного внимания. Однако в целом из этого региона выехало на работу всего 1,6% от общего количества выехавших.

Основные потоки трудовых эмигрантов в 2016 году направлялись в Российскую Федерацию, Соединенные Штаты Америки, Польшу, Литву, Германию, Финляндию, Китай, Объединенные Арабские Эмираты, Чехию, Эстонию. Среди выехавших наибольший удельный вес занимают эмигранты рабочих специальностей – около 73%. Работники сферы обслуживания, торговли от общего количества трудовых эмигрантов в 2016 году – 20,7 %, основной поток

эмигрантов данной категории был направлен в Соединенные Штаты Америки. Среди руководителей, удельный вес которых составляет 0,3 % от общей численности выехавших по трудовым договорам, что в количественном выражении составляет 20 человек, 19 выехало в Российскую Федерацию.

Динамика численности трудящихся-иммигрантов, въехавших в Республику Беларусь за период с 2011 – 2016 гг. представлена на рисунке 2.



**Рисунок 2. – Динамика численности трудящихся-эмигрантов в Республике Беларусь в 2011 – 2016 гг. на основе подписанных договоров и контрактов**

Источник: составлено автором на основании данных ОГИМ Республики Беларусь.

На основании анализа трудящихся-эмигрантов Республике Беларусь за 2011 – 2016 гг., можно сделать выводы:

- В Республике Беларусь с 2011 по 2014 гг. наблюдается тенденция увеличения притока эмигрантов;
- В 2014 году зафиксирован максимальный прирост трудовых ресурсов. Подобная ситуация связана с политической ситуацией в Украине. На приток эмигрантов из Украины в этом году пришлось 55,08% от общего количества въехавших, что составило 17778 человек. Подобная ситуация сохранилась и в 2015 году – 44,21 % от общего количества въехавших, что составило 14045 человек. В 2016 году количество трудовых эмигрантов из Украины составило 6348 человек.

На основании анализа структуры потоков внешней трудовой миграции по притоку трудовых мигрантов в Республику Беларусь по областям в 2016 году наибольший удельный вес пришелся на г. Минск – 49,52 %. В Гомельскую, Минскую и Гродненскую область прибыло 36,68 % от общего количества прибывших – 13,12%, 11,86% и 11,70% соответственно, что в количественном выражении составило 2728, 2466 и 2433 человек соответственно.

Рассматривая динамику структуры общих итогов миграции Республики Беларусь и г. Минска за 2011 – 2016 гг. по показателю выехавшие можно отметить следующее: за отчетный период в структуре произошли изменения. В 2016 году 36,36 % от общего количества выехавших на работу по трудовым контрактам приходится на г. Минск. Однако стоит отметить, что начиная с 2011 года этот показатель сократился более чем на 20%, что свидетельствует о значительных преобразованиях в структуре выехавших. Сокращение оттока трудовых ресурсов можно также наблюдать в Минской, Могилевской и Гомельской областях. В Брест-

ской области произошли незначительные изменения данного показателя, который составил 1,58% от общего количества выехавших на работу по найму в целом по Республике Беларусь в 2016 году. Однако следует обратить научное внимание на тенденцию увеличения оттока трудовых ресурсов из Витебской области, которая начиная с 2011 года увеличилось практически в семь раз, и составило 3,52 % и 20,28 % в 2011 и 2016 годах соответственно. Подобная тенденция наблюдается и в Гродненской области.

За последние 5 лет наблюдаются тенденции расширения стран-доноров притока трудовых ресурсов в Республику Беларусь. Однако эта динамика не приобретает массовой формы. Стоит отметить также, что сохраняется положительная динамика трудящихся-эмигрантов и Китая. В 2016 году в Республику Беларусь прибыло 7549 человек, что в 10 раз больше, нежели чем 5 лет назад.

С учётом увеличения доли не трудоспособного населения постепенно возрастает демографическая нагрузка на трудоспособное население. Поэтому необходимо грамотно воспользоваться теми преимуществами, которые имеет наша страна. Одно из них это ограничить въезд людей в предпенсионном возрасте. Постараться привлечь молодых специалистов для работы в нашей стране. Но самым приоритетным направлением является удержание своих трудовых ресурсов, что позволит развиваться экономике Республики Беларусь более динамично.

Основными мерами по удержанию своих трудовых ресурсов может стать:

- улучшение условий труда занятых на местах рабочих специальностей;
- увеличение оплаты труда;
- совершенствование социальной сферы и предоставление дополнительных гарантий работникам;
- мероприятия, направленные на поддержание и развития организаций малого и среднего бизнеса, которые способны предоставить рынку труда дополнительные рабочие места.

Предложенные меры должны иметь прикладной характер с точки зрения сравнения и исследования подобных условий на рынках труда соседних стран, куда устремляются миграционные потоки трудовых ресурсов из Республики Беларусь, обеспечиваться экономическим ростом, что позволит сделать рынок труда Республики Беларусь более привлекательным и конкурентноспособным.

#### **Список использованных источников**

1. Док. ООН A/CN.4/SER.A/1993/Add.1 // Ежегодник комиссии международного права. Т. 2. Нью-Йорк; Женева: ООН, 1993. Р. 254—259.
2. LABOR MIGRATION // Business dictionary [Electronic resource]. – Mode of access: [http://abc.informbureau.com/html/ieadaoess\\_daaixae\\_neeu.html](http://abc.informbureau.com/html/ieadaoess_daaixae_neeu.html) – Date of access: 10.01.2016. 47.
3. Загорец, В. Внешняя миграция населения Республики Беларусь в 2014 г.: новые факторы и тенденции / В. Загорец, И. Загорец // Международное право и международные отношения, № 4, 2014 – С. 38 - 42.
4. Демографический ежегодник Республики Беларусь: стат. сб. – Минск: Нац. стат. 71 комитет Респ. Беларусь, 2015. — 414 С.