

Министерство образования Республики Беларусь
Полоцкий государственный университет

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей
III Международной научно-практической online-конференции

(Новополоцк, 18–19 апреля 2019 г.)

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2019

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты
[Электронный ресурс] : электронный сборник статей III Международной научно-практической online-конференции, Новополоцк, 18–19 апреля 2019 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2019. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

Компьютерный дизайн обложки М. С. Мухоморовой.
Технический редактор Т. А. Дарьянова, О. П. Михайлова.
Компьютерная верстка И. Н. Чапкевич.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72, e-mail: a.lavrinenko@psu.by

РАЗВИТИЕ КОНТРОЛЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ

И.В. Зенькова, канд. экон. наук, доц.,

А.А. Тиванова,

Полоцкий государственный университет, Беларусь

Каждая экономическая система представляет собой комплекс отраслей, производств, сфер занятости, при этом производственные цепочки создания продукции не ограничиваются рамками одной страны, все это актуализирует вопросы контроля развития регионального рынка труда с учётом межсекторальной мобильности рабочей силы региона страны.

Мировая экономическая система развивается по социально-экономическим законам, которые демонстрируют усиление глобализации и нарастание процессов регионализации; относительное замедление темпов роста валового внутреннего продукта; старение общества, усиление демографической нагрузки на общество, что влияет на и усиление миграционных потоков; одновременно растут требования к компетенциям рабочей силы и их согласованности с производственно-технологическими параметрами рабочих мест. [1, с.3]

На фоне внедрения интернета во все сферы жизнедеятельности, развития межстрановых научных исследований и разработок, создания межстрановых производственных цепочек обращают на себя внимание скорость реагирования системы образования на изменения рынка труда и формирование новых запросов национальной экономики в специалистах «прорывных» областей. [2, с.4]

В статье поставлена задача рассмотреть Витебскую область, обратив внимание на некоторые экономические индикаторы: численность и занятость населения, ВВП, численность занятого населения по видам экономической деятельности и потребностей современного рынка труда; производственно-технологические параметры рабочих мест.

Эффективное развитие региональной экономики зависит от успешного функционирования системы региональных рынков. Они обеспечивают материальные, финансовые, информационные и миграционные потоки, посредством которых осуществляется их взаимодействие. Особое место в системе региональных рынков принадлежит рынку труда.

Региональный рынок труда функционирует под воздействием социально-демографических, экономических, экологических, природно-климатических факторов. Экономический рост в регионе напрямую зависит от качества и количества трудовых ресурсов, являющихся основным фактором производства, и эффективности их использования. В то же время спрос на рабочую силу и структура занятости населения определяются экономическим развитием региона. [3, с.12]

Представляет интерес отраслевая структура занятости. Анализ показал (рисунок), что по Витебской области 24% от всего занятого населения работает в промышленности; 12,1% - в сельском хозяйстве; 5,2% - в строительстве; 12,2% - в торговле и ремонте автомобилей; 7,6% - в транспортной отрасли; 1,2% - в информации и связи; 1,8% заняты профессиональной и научной деятельностью; 2,7% в сфере административных и вспомогательных услуг; 11,2% в образовании, 8,8% в здравоохранении и социальных услугах, 13% в прочих экономических видах.

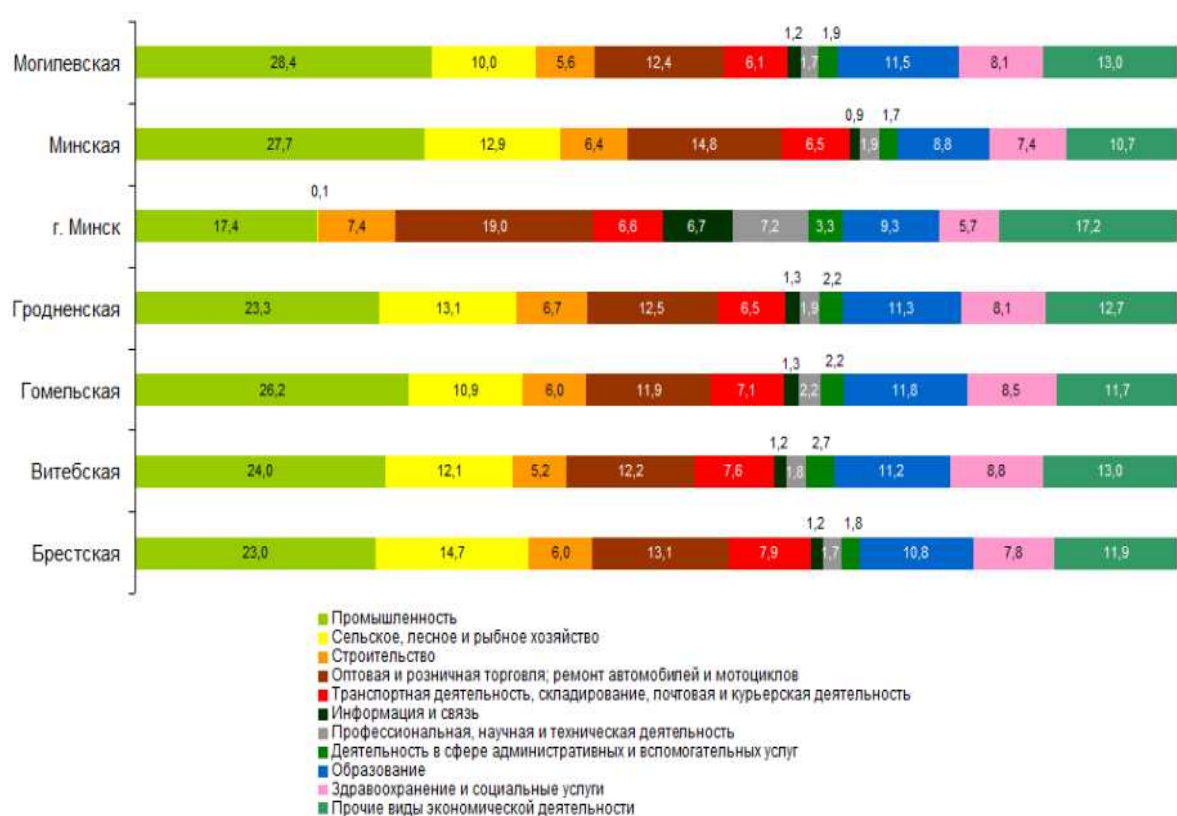


Рисунок. –Численность занятого населения по видам экономической деятельности, по областям и г. Минску за 2017г.

В сложившихся условиях, наряду с мерами по повышению рождаемости и увеличению продолжительности жизни населения, для региона особую актуальность имеет решение следующих задач:

- повышение качественных характеристик трудовых ресурсов – показателей здоровья, продолжительности активной трудовой жизни, образовательного уровня, профессиональной подготовки и квалификационных навыков;
- обеспечение максимально эффективного использования трудовых ресурсов за счет модернизации производства, применения инновационных трудосберегающих технологий, особенно в агропромышленном комплексе;
- устранение диспропорций между подготовкой кадров и потребностями экономики на локальных рынках труда;
- преодоление оттока трудовых ресурсов и населения младших возрастов в другие регионы Республики Беларусь за счет повышения привлекательности области как места жительства, работы и учебы;
- активизация миграционной политики, направленной на привлечение в регион внешних трудовых мигрантов с высокими качественными характеристиками (возраст, образование, культурные ценности, жизненные установки), семейных пар активного детородного возраста, создание условий для закрепления в области выпускников учебных заведений, приехавших на учебу из других регионов и стран.

Для того чтобы выяснить матчинг профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов и технико-технологических параметров рабочих мест проанализируем перспективный потенциальный спрос на рабочую силу на основе изучения республиканских документов.

Анализ инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Витебской области в 2016-2020гг, создающие в перспективе новые рабочие места, анализ Программы социально – экономического развития Витебской области на 2016-2020гг, программы развития промышленного комплекса Республики Беларусь до 2020 года, проекта Национальной академии наук Беларуси по реализации стратегии « Наука и технологии: 2018-2018» позволил выявить и систематизировать инвестиционные проекты, планируемые к реализации на территории Витебской области в 2016-2020гг.

Анализ показал создание рабочих мест с высокой добавленной стоимостью в Новополоцке, Полоцком и Оршанском и Миорском районах. Кроме того, анализ показал прирост рабочих мест с высокой добавленной стоимостью посредством планируемых привлекаемых прямых иностранных инвестиций: Миорский район – 466 созданных рабочих мест, Витебск – 270 рабочих мест, Оршанский район – 110 рабочих мест, Шарковщинский район – 18, Полоцкий район – 70 рабочих мест, Дубровенский район – 60 рабочих мест, Бешенковичский район – 96 рабочих мест. [4.с.15]

Анализ показал, что основной производственный потенциал сосредоточен в городах – г. Витебске, г. Новополоцке, г. Орше и г. Полоцке, а также г. Новолукомле, Чашникского района. В качестве перспективных задач исследования ставим себе приоритет исследования трудовых потенциалов этих регионов с точки зрения демографического фактора, образования и изучения технико-технологического параметра рабочих мест в традиционных отраслях, в инновационных отраслях, в отраслях где планируется создать новые рабочие места. Важно оценить потенциал «озеленения рабочих мест» При переквалификации кадров, а в дальнейшем мобильности «межотраслевых» рабочих мест можно достичь наибольшего экономического эффекта для региона. Важно в дальнейших исследованиях проанализировать географию миграционных процессов и выявить целесообразность их передвижения состыковывая профессионально-квалификационную структуру предложения с технико-технологическими параметрами рабочих мест регионов страны. [3, с. 157]

Список использованных источников

1. Программы развития промышленного комплекса Республики Беларусь на период до 2020 года: утверждено Советом Министров Республики Беларусь от 05.07.2012гг. № 622.
2. Стратегия «Наука и технологии: 2018-2040» : проект Национальной Академии Наук – Минск, 2017.
3. Обеспечение сбалансированности рынка образовательных услуг и рынка труда для устойчивого развития экономико-культурного потенциала Полоцкого региона / под общ. ред. И.В. Зеньковой. – Новополоцк : ПГУ, 2016. – 208 с.
4. Зенькова И.В., Тиванова А.А. Устойчивое развитие Витебской области: сильные и слабые стороны // Вестн. Полоц. гос. ун-та, Сер. D. Экономические и юридические науки. – 2018. – С. 14–16.