

Министерство образования Республики Беларусь
Полоцкий государственный университет

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей
III Международной научно-практической online-конференции

(Новополоцк, 18–19 апреля 2019 г.)

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2019

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты
[Электронный ресурс] : электронный сборник статей III Международной научно-практической online-конференции, Новополоцк, 18–19 апреля 2019 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2019. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

Компьютерный дизайн обложки М. С. Мухоморовой.
Технический редактор Т. А. Дарьянова, О. П. Михайлова.
Компьютерная верстка И. Н. Чапкевич.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72, e-mail: a.lavrinenko@psu.by

ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

О.В. Додонов, канд. экон. наук, доц.,
Полоцкий государственный университет, Беларусь

Объективная необходимость укрепления инновационного характера производственной деятельности в новых условиях управления народным хозяйством Республики Беларусь, вызванных информатизацией и переходом на постиндустриальный уровень развития, определяет особую значимость проблемы активации творческого участия работников в реализации стратегических целей инновационного развития предприятий и организаций. Это приводит к необходимости формирования эффективной системы управления инновационной деятельностью персонала, совершенствования системы стимулирования сотрудников, учитывая материальные, духовные и социально-психологические факторы, способствующие повышению заинтересованности работников в наращивании инновационного потенциала предприятия.

Анализ нормативно-правовой базы Республике Беларусь позволяет утверждать, что она содержит определенные противоречия в повышении уровня заинтересованности персонала предприятий к внедрению инноваций через создание эффективных механизмов, стимулирующих новаторскую деятельность. При этом следует отметить, что существуют принципиальные различия между процессами стимулирования инновационной деятельности вообще, и стимулированием инновационного труда – в частности. Для понимания того, что речь идет о разных объектах стимулирования, в таблице представлены сравнительные характеристики этих процессов в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Очевидно, что при рассмотрении процессов инновационной деятельности и инновационного труда следует разграничивать объекты в этих процессах, в отношении которых ставятся разные задачи, источники и формы стимулирования. Очевидным является так же и тот факт, что при выборе форм и источников стимулирования инновационной деятельности основная нагрузка в части финансирования ложится на государство в то время, как при стимулировании инновационного труда – на предприятия (организации), которые обязаны выплачивать вознаграждение автору (соавторам) инноваций по следующим основаниям:

- не менее 10 % годовой прибыли, полученной ими (юридическими лицами (предпринимателями) от реализации инновационной продукции, оказания инновационных услуг и остающейся в их распоряжении после уплаты налогов, сборов (пошлин), иных обязательных платежей, в течение пяти лет с момента начала реализации продукции, оказания услуг;
- не менее 40 % полученных по лицензионным договорам средств, оставшихся в распоряжении юридических лиц (предпринимателей) после уплаты налогов, сборов (пошлин), иных обязательных платежей, которые они направляют на выплату вознаграждений авторам (соавторам) таких объектов интеллектуальной собственности;

– единовременные вознаграждения, минимальный размер которых устанавливается законодательством, при использовании инновации в случае, когда не предполагается получение прибыли (дохода) от ее использования, а достигается иной социально значимый результат [1, Статья 37].

Таблица. – Сравнительная характеристика процессов симулирования инновационной деятельности и инновационного труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь

Категория сравнительного анализа	Стимулирование инновационной деятельности	Стимулирование инновационного труда
Объект стимулирования (Статья 1 [1])	Физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель, или юридическое лицо, осуществляющие инновационную деятельность	Автор (соавтор) инновации – физическое лицо (лица), творческим трудом которого (которых) на основе новшества получена инновация
Цель и основные задачи государственной инновационной политики (Статья 4 [1])	Стимулирование создания и развития юридических лиц, осуществляющих инновационную деятельность, а также стимулирование деятельности индивидуальных предпринимателей в инновационной сфере	Стимулирование авторов (соавторов) инновации
Компонент в национальной инновационной системе (Статья 7 [1])	Субъекты инновационной инфраструктуры, иные юридические лица, осуществляющие и (или) обеспечивающие инновационную деятельность	Физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, осуществляющие и (или) обеспечивающие инновационную деятельность
Источники финансирования инновационной деятельности (Статьи 29, 37 [1])	Государственные на организацию инновационной деятельности субъектами (юр. лицами)	Государственные на участие физ. лиц в научно-практических мероприятиях. Средства юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, которые обязаны выплатить вознаграждение автору (соавторам) инновации на основании договора в размере не менее 10 % годовой прибыли, не менее 40 % полученных по лицензионным договорам средств, единовременное вознаграждение, минимальный размер которого устанавливается законодательством
Формы стимулирования (Статья 35 [1])	Все формы стимулирования, предусмотренные Статьей 35 за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов	Установление и выплаты вознаграждения автору (соавторам) инновации; содействие в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров в сфере инновационной деятельности

Примечание: составлена на основе источника [1]

В самой же Статье 19 Законе Республики Беларусь от 10.07.2012 г. № 425-3 «О государственной инновационной политике и инновационной деятельности в Республике Беларусь» определены критерии, по которым может быть оценен инновационный труд и, соответственно – произведены обязательные выплаты в виде вознаграждения авторам (соавторам) инноваций. Данные критерии определяет содержание инновационной деятельности в целом, и полученный эффект в ней от: выполнения научно-исследовательских работ, необходимых для преобразования новшества в инновацию; разработки новой или усовершенствованной продукции, новой или усовершенствованной технологии, создания новых услуг, новых организационно-технических решений; выполнения работ по подготовке и освоению производства новой или усовершенствованной продукции, освоения новой или усовершенствованной технологии, подготовки применения новых организационно-технических решений; производства новой или усовершенствованной продукции, производство продукции на основе новой или усовершенствованной технологии; введения в гражданский оборот или использование для собственных нужд новой или усовершенствованной продукции, новой или усовершенствованной технологии, новых услуг, новых организационно-технических решений; иной деятельности, направленной на преобразование новшества в инновацию.

Понимание существенной разницы между стимулированием инновационной деятельности и инновационного труда позволяет сделать вывод о том, что первичным в самой инновационной деятельности является труд автора (соавторов) инноваций, без стимулирования которых невозможно развивать инновационную деятельность равно, как и обеспечить инновационное развитие ни предприятий, ни экономики в целом. В этой связи можно утверждать о том, что не создав эффективную систему стимулирования инновационного труда на предприятиях, физическими лицами и предпринимателями, любые средства, выделяемые государством на стимулирование инновационной деятельности не принесут желаемого результата. В соответствии же с Государственной программой инновационного развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы [2], на протяжении пяти лет ее реализации для стимулирования инновационной деятельности в стране запланировано израсходовать 1986,975 тыс. рублей. Среди же основных показателей, которые планируется достигнуть в Республике Беларусь в результате эффективного использования выделенных средств на реализацию данной Программы такие, как увеличение удельного веса отгруженной инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции организациями, основным видом экономической деятельности которых является производство промышленной продукции с 13,6 до 26,0% и увеличение доли экспорта наукоемкой и высокотехнологичной продукции в общем объеме белорусского экспорта с 31,0 до 33,0% [2].

Очевидно, что эффективность стимулирования инновационной деятельности и достижение запланированных показателей Программы являются результатом эффективного стимулирования инновационного труда. Человек в производстве был и остается ключевым элементом производительных сил. Синергетический эффект в данном случае определяется эффективностью использования производственных и творческих способностей работников, формирования у них общей заинтересованности в развитии

инновационного потенциала предприятий, практическому осуществлению стратегии инновационного развития производства.

Теоретически, подтверждение данного заключения обосновано знаменитым зарубежным ученым П. Друкером, который считает, что инновации это прежде всего труд, который требует широкой области знаний, где новаторство представляет собой сочетание интеллектуального и профессионального свойства специфического продукта рабочей силы, характеризующее отличия от других ее качественных характеристик, в зависимости от конкретной области знаний и трудовой активности [3]. Конечным же результатом инновационного труда становится новый продукт, который материализует идею авторов инноваций, т.е. новаторов.

Инновационный труд характеризуется высокой долей умственной, интеллектуальной, творческой компоненты, реализация которых создает предпосылки в обществе для удовлетворения социальных нужд общества с более полезным эффектом. Именно на значимость данных компонент в контексте интенсивного развития экономики и общества обращает свое внимание современный белорусский ученый-экономист, академик НАН Республики Беларусь П.Г. Никитенко – основатель Белорусской инновационной и ноосферной научной школы в своих трудах [4]. По его мнению, именно развитие разумных способностей человека, его интеллектуальных, культурных и духовных качеств – как категорий продукта нематериального производства, по сравнению с материальной культурой не только вечны, но и последовательно накапливаются и являются синергетической, тонкой, сверхчувствительной материальной основой, на которой возможен новый качественный рост как материального и нематериального производства, а сам ресурс научной деятельности является движущей силой устойчивого социально-экономического развития.

Как было отмечено выше, в Статье 17 Закона Республики Беларусь от 10.07.2012 г. № 425-3 «О государственной инновационной политике и инновационной деятельности в Республике Беларусь» определены необходимые критерии, обязывающие руководителей предприятий и предпринимателей, использующих наемный труд, формировать такую систему материального стимулирования, и четко определяют ренту – то есть ту часть средств, которую должен получить автор (соавтор) инноваций за свой труд.

В то же время, в Трудовом кодексе Республики Беларусь, принятым Палатой представителей 8 июня 1999 года, и одобренного Советом Республики 30 июня 1999 года (с поправками на начало 2019 г.) [5] четко не отражены эти нормы. Сама же категория работников, занятых инновационным трудом, в Трудовом кодексе Республики Беларусь определяется как «изобретатель и рационализатор» при отсутствии толкования «автор (соавтор) инноваций». При этом если рассматривать формы стимулирования инновационного труда в соответствии с нормами Трудового кодекса Республики Беларусь, то можно выделить следующие: материальные формы в соответствии с нормами Статьи 105 Кодекса «Гарантии для работников-изобретателей и рационализаторов», согласно которой работа по внедрению изобретений или рационализаторских предложений, осуществляемая работником-автором, оплачивается нанимателем в размере не менее среднего заработка; материальные и нематериальные формы в соответствии с нормами отдельных статей Главы 15 Кодекса, в соответствии с которыми за работниками сохраня-

ется размер заработной платы и рабочее место в период получения образования; материальные и нематериальные формы в соответствии с нормами Статьи 102 Кодекса «Гарантии и компенсации для работников при повышении квалификации, переподготовке, профессиональной подготовке и стажировке по направлению нанимателя», согласно которой за работником сохраняется место работы (должность) и производятся выплаты, установленные Правительством Республики Беларусь.

Очевидно, что во всех случаях речь идет не о ренте в виде полученного эффекта от реализации инновации, а лишь о выплате среднего размера заработной платы в виде оклада в период ее освоения и повышения уровня знаний, служащего основой для инновационного труда.

Выявленные противоречия свидетельствуют о несоответствии законодательства Республики Беларусь, регламентирующего инновационную деятельность и трудовые отношения в части стимулирования инновационного труда. Данные противоречия не позволяют внедрять эффективные механизмы стимулирования инновационного труда на предприятиях (в организациях), и не способствуют инновационному развитию экономики Республики Беларусь в целом. Таким образом, руководители предприятий (физические лица) и предприниматели, использующие инновационный труд, фактически уstraняются от обязанности внедрения механизмов стимулирования инновационного труда, что может приводить к двум возможным вариантам: первый – руководитель (предприниматель) обогащается за счет инновационного труда автора (соавторов) инноваций, не выплачивая ему положенную ренту, определенную Статьей 37 Закона Республики Беларусь «О государственной инновационной политике и инновационной деятельности в Республике Беларусь»; второй – наемные работники не заинтересованы внедрять инновации по причине отсутствия эффективных стимулов к инновационному труду. И в первом, и во втором случаях тормозится инновационное развитие предприятий и народного хозяйства Республики Беларусь.

Таким образом, в законодательной плоскости требуется унификация норм трудового законодательства Республики Беларусь с нормами законодательства, регламентирующего инновационную деятельность в части стимулирования инновационного труда наемных работников.

Список использованных источников

1. Закон Республики Беларусь от 10.07.2012 г. № 425-З «О государственной инновационной политике и инновационной деятельности в Республике Беларусь».
2. Государственная программа инновационного развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы.
3. Друкер П. Управление знаниями. / П. Друкер: пер. с англ. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2006. – 208 с. – (Сер.: Классика Harvard Business Review).
4. Никитенко, П.Г. Ноосферная экономика и социальная политика: стратегия инновационного развития: монография / П.Г. Никитенко. – Минск, 2006. – 481 с.
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь / Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]: режим доступа <http://pravo.by/pravovaya-informatsiya/normativnye-dokumenty/kodeksy-respubliki-belarus/>.