

Министерство образования Республики Беларусь
Полоцкий государственный университет

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей
III Международной научно-практической online-конференции

(Новополоцк, 18–19 апреля 2019 г.)

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2019

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты
[Электронный ресурс] : электронный сборник статей III Международной научно-практической online-конференции, Новополоцк, 18–19 апреля 2019 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2019. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

Компьютерный дизайн обложки М. С. Мухоморовой.
Технический редактор Т. А. Дарьянова, О. П. Михайлова.
Компьютерная верстка И. Н. Чапкевич.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72, e-mail: a.lavrinenko@psu.by

ОСНОВНЫЕ ПОХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

В.Г. Гизатуллина, канд. экон. наук,
Белорусский государственный университет транспорта, Гомель

Современный этап развития экономики определяет необходимость роста производительности труда во всех отраслях и в том числе на железнодорожном транспорте. Учитывая роль железнодорожного транспорта в экономике страны, общая цель его развития должна быть направлена на формирование оптимальной для государства и общества системы его функционирования, повышения качества и эффективности услуг. Поэтому одной из ключевых задач развития Белорусской железной дороги является повышение эффективности использования трудовых ресурсов. Оценку эффективности трудовых ресурсов можно произвести с помощью показателей производительности труда.

Теория и практика оценки производительности труда накопила достаточный опыт по понятийному аппарату и совокупности различных методов, применяемых для количественной оценки показателя, характеризующего эффективность использования трудовых ресурсов. Отнесение производительности труда к показателю эффективности, определяет дальнейший методический подход к его определению, а именно в расчетной формуле должна найти отражение взаимосвязь между конечными результатами и затратами на ее достижение. Показатели, которые применяются в процедурах оценки производительности, должны отвечать следующим основным требованиям:

- используемая единица измерения должна как можно точнее отражать изменения в уровне производительности труда;
- показатели производительности труда должны быть универсальными в применении и предоставлять надежные данные для сравнения.

Выбор метода измерения производительности труда или их сочетания на предприятиях определяется, прежде всего, целесообразностью, поскольку в целом по предприятию этот показатель, как показывает практика, может быть представлен только в денежном выражении. В связи с этим на первый план выступает необходимость поиска методов измерения производительности труда и их уточнения с целью обеспечить точность, достоверность и сравнимость показателей.

При существующем многообразии методов оценки производительности труда на сегодняшний день не существует единого общепризнанного метода измерения производительности труда, который можно было бы считать эталонным, поскольку каждый из существующих методов имеет свои преимущества и недостатки, которые существенно усложняют процесс определения производительности труда.

Кроме этого отсутствие универсального метода оценки производительности труда обуславливается особенностями функционирования того либо иного предприятия: отраслью хозяйствования, организационными аспектами и прочими особенностями.

Практика определения производительности труда на Белорусской железной дороге имеет определенный опыт. Для железной дороги, в свое время, автором был предложен

порядок и методика расчета показателей производительности труда, которые в соответствии с приказом начальника железной дороги от 17.12.2003 № 286Н стал использоваться в хозяйственной деятельности подразделений. Согласно разработанной методики при расчете показателя производительности для железной дороги, которая является сложной организационной структурой, используется принцип сквозного подхода по трем основным уровням управления:

- первый уровень – Управление железной дороги;
- второй уровень – Отделение железной дороги;
- третий уровень – Структурные подразделения отделения железной дороги.

Принцип сквозного подхода означает, что на всех трех указанных уровнях управления для оценки эффективности использования трудовых ресурсов должен использоваться единый показатель производительности труда, расчет которого основан на стоимостном методе. При данном методе расчет производительности труда основан на использовании показателя «Объем реализованной продукции, выполненных работ и оказанных услуг в стоимостном выражении», который определяет все виды доходов и поступлений денежных средств на расчетный счет дороги или соответствующего подразделения.

Последующее использование указанного стоимостного показателя в практике работы подразделений железной дороги определил необходимость приведения доходов в сопоставимые условия. Корректировку исходных данных было рекомендовано осуществлять с помощью индексов: изменения тарифов на грузовые и пассажирские перевозки, а также индекса цен на продукцию производственно-технического назначения (для количественной оценки объема выполненных работ по иным видам деятельности, кроме перевозок).

Следует отметить, что предложенный и поддержанный руководством подход к методике расчета производительности труда на железнодорожном транспорте, впоследствии стал соответствовать предложениям, рекомендованным Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь для всех отраслей экономики.

Развитие экономики железной дороги ставит новые задачи и определяет необходимость эффективного использования всех ресурсов и, прежде всего, трудовых. Принятие управленческих решений, связанных с использованием трудовых ресурсов, прежде всего, требует выработки определенных качественных параметров по детализации и конкретизации оценки эффективности их использования в процессе перевозок. Поэтому методику расчета производительности труда, которая успешно была реализована в практике работы всех подразделений железной и подтвердила свою жизнеспособность, необходимо было развивать в соответствии с текущими задачами экономики и особенностями функционирования железнодорожной отрасли.

При развитии методики расчета производительности труда, наряду со сквозным подходом по уровням управления на базе единого стоимостного показателя, необходимо использовать подходы с применением системы натуральных показателей, которые в достаточно полном объеме отражают объем выполненной работы каждого уровня железной дороги.

Возрастание требований к использованию трудовых ресурсов в подразделениях позволяет утверждать, что наряду со стоимостным показателем все актуальней становится потребность использования натуральных показателей, отличных по уровням управления и отраслевым подразделениям.

Осуществление процесса перевозок грузов и пассажиров возможно только на основе выполнения единого технологического процесса, который определяет необходимость участия множества предприятий отраслевых хозяйств железной дороги, каждое из которых выполняет соответствующую функцию, со своей технологией ее выполнения и перечнем специфических, характерных только для конкретного отраслевого хозяйства, технологических операций, а, следовательно, и профессионального персонала.

Многопрофильность и многочисленность выполняемых технологических операций в каждом отраслевом хозяйстве приводит к использованию для количественной оценки объемов выполняемых работ широкий и разнообразный перечень количественных показателей. При этом следует отметить, что система количественной оценки многих технологических операций, выполняемых в отраслевых хозяйствах, прошла исторический путь использования и доказала их достоверность и реальность.

Поэтому, на наш взгляд, для эффективного управления трудовыми ресурсами и повышения весомости материальных стимулов в подразделениях железнодорожной отрасли, необходимо использование не единичного, а системы показателей производительности труда (рисунок).

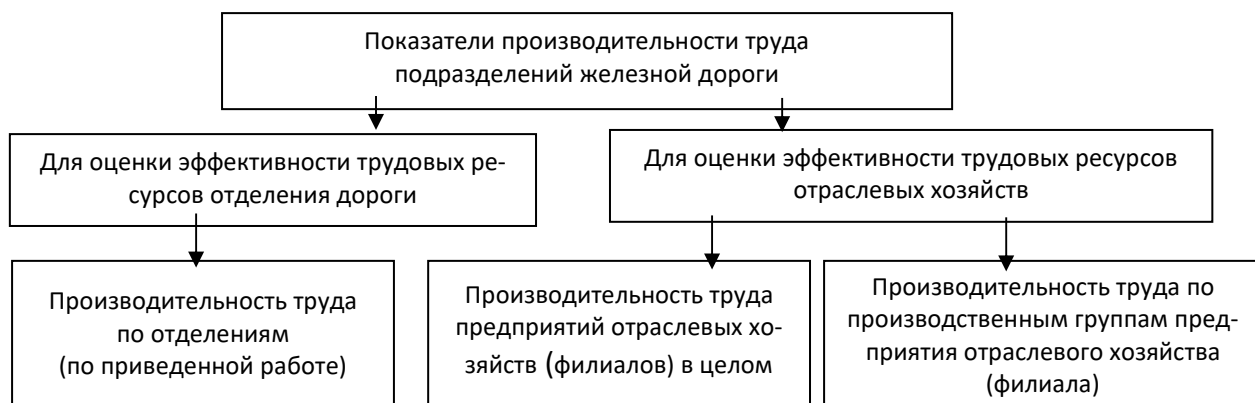


Рисунок. – Система показателей, используемых на железной дороге для оценки эффективности использования трудовых ресурсов по отделению и отраслевой службе

Для оценки эффективности использования трудовых ресурсов отделения железной дороги используется интегральный показатель производительности труда, характеризующий все виды выполненных работ ($V_{\text{прив}}$), включая не только движенческие операции, но и трудозатратные начально-конечные.

$$V_{\text{прив}} = \sum PL \cdot k_1 + \sum AL \cdot k_2 + P \cdot k_3 + A \cdot k_4 ,$$

где $\sum PL$ – эксплуатационные тонно-километры;
 $\sum AL$ – пассажиро-километры;

P - количество погруженных тонн груза (погрузка);
 A – количество пассажиров, отправленных в поездах своего формирования;
 k_1, k_2, k_3, k_4 – коэффициенты приведения, учитывающие трудоемкость выполнения единицы работы.

Для оценки эффективности использования трудовых ресурсов каждой отраслевой службы целесообразно использовать два показателя:

- производительность труда отраслевого предприятия (филиала) в целом, которая определяется с использованием натурального или интегрального показателя;
- производительность труда отраслевого предприятия (филиала) по основным производственным группам.

В составе персонала любого предприятия отраслевого хозяйства выделяют, прежде всего, две группы: производственный персонал и управленческий. Производственный персонал, в свою очередь, включает в себе работников отдельных производственных подразделений, в зависимости от организационной структуры предприятия.

Показатели производительности труда производственного персонала устанавливаются по основным производственным участкам (подразделениям) отраслевого предприятия. Для оценки эффективности использования производственного персонала, следует использовать показатель объема, измеряемый в натуральных или приведенных единицах.

Интегральный показатель производительности труда, позволяющий оценить эффективность трудовых ресурсов в целом по отраслевому предприятию, используется в случаях оценки трудовых ресурсов с помощью системы показателей производительности труда.

В целом по отраслевому предприятию (филиалу), в случае использования ни одного, а нескольких показателей производительности, рассчитывается индекс роста производительности труда по следующей формуле:

$$I_{\text{пр}} = I_1 \cdot \alpha_1 + I_2 \cdot \alpha_2 + \dots + I_n \cdot \alpha_n,$$

где $I_{\text{пр}}$ – индекс производительности труда за отчетный период в целом по предприятию;

I_1, I_2, I_n – индекс производительности труда соответственно по отдельным производственным группам;

$\alpha_1, \alpha_2, \alpha_n$ – доля численности работников производственных групп.

Предлагаемая система показателей для каждого предприятия отраслевого хозяйства (филиала) основывается на единых принципиальных подходах, имея лишь различия:

- в количественной оценке выполняемых специфических технологических операций, определяющих функцию в единой технологии процесса перевозок;
- организационной структуре.

Достоинством предлагаемого подхода к оценке использования трудовых ресурсов является реальная оценка объема выполняемых работ каждым подразделением и производственной группой с учетом специфики технологических операций железнодорожного транспорта.