

Министерство образования Республики Беларусь
Полоцкий государственный университет

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей
III Международной научно-практической online-конференции

(Новополоцк, 18–19 апреля 2019 г.)

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2019

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты
[Электронный ресурс] : электронный сборник статей III Международной научно-практической online-конференции, Новополоцк, 18–19 апреля 2019 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2019. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

Компьютерный дизайн обложки М. С. Мухоморовой.
Технический редактор Т. А. Дарьянова, О. П. Михайлова.
Компьютерная верстка И. Н. Чапкевич.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72, e-mail: a.lavrinenko@psu.by

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ КАК ДРАЙВЕРА ИНКЛЮЗИВНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

И.В. Зенькова, канд. экон. наук, доц.,
Полоцкий государственный университет, Беларусь

Вопросы устойчивого экономического роста посредством достижения полной и производительной занятости, достижения качественного образования через всю жизнь актуализированы сегодня на глобальном уровне. [1], [2]

Согласно концептуальному подходу МВФ и Европейской комиссии основными инструментами достижения эффективной занятости и элементами международного институционального каркаса на рынке труда являются законодательство в сфере занятости, уровень пособий по безработице и налоговая политика.

Концептуальный подход Баумоля (Baumol, 2007), Куттнера (Kuttner, 2008) и в целом Европейская стратегия занятости ценны для нашего исследования обоснованием гибких рынков труда, которые способны адаптироваться под изменяющиеся социально-экономические процессы.

Основными индикаторами устойчивости здесь являются, к примеру, использование высокой заработной платы, формирование сети социальной безопасности на рынке труда, система прав частной собственности, высокий уровень средних заработных плат, низкий уровень безработицы, степень регулирования рынка труда (юридическая и фактическая), социальная защищенность (общие социальные затраты и выплаты населению), работа над последствиями ущерба от кризиса (снижение производства, рост бюджетного дефицита, размер кризисных субсидий и рост безработицы). [3, с. 57]

Подход ценен систематизацией индикаторов долгосрочного устойчивого развития рынка труда: эффективность управления спросом в поглощении увеличения объемов производства, поддержка "полной занятости", эластичность кривой предложения, которая зависит, в том числе, от институтов на рынке труда (страхование по безработице, помощь профессиональной подготовки, программы медицинской помощи). Подход ценен обоснованием зависимости эластичности спроса и предложения труда от институционального каркаса рынка труда: законы о занятости, уровень минимальной заработной платы и ее отношение к средней заработной плате, изменения в налоговой системе, возможность участвовать в коллективных переговорах, пособие по безработице.

Подход ценен обоснованием влияния на распределение доходов технологических изменений, торговой политики, политики финансового регулирования.

Рассмотрен концептуальный подход к продуктивной занятости как драйвера инклюзивного экономического роста СервасаСтома (ServaasStorm), С. Настепада (C.W.M.Naastepad), СаймонаСтурна (SimonSturn), Тиль ванТейка (TillvanTreeck), ЭкхардаХайна (EckhardHein), МаттиасаМундта (MatthiasMundt). Ценность в обосновании причинно-следственной закономерности «строгое трудовое законодательство – снижение текучести кадров – снижение девальвации навыков во время циклического спада». Отмечено также, что высокий уровень пособий по безработице является дополнительным стимулом для работников принять риск сохранения человеческого капитала.

Наличие у работников отраслевых навыков способствует высокому мастерству на рабочих местах интенсивному производству, производительному труду.

Ценность подхода в определении внутренней гибкости рынка труда. Суть ее состоит в следующем: сверхурочные часы во время пика экономического цикла, сохранения числа занятой рабочей силы и повышения профессиональной квалификации в течение спадов экономического цикла.

Кроме того, в качестве факторов внешней негибкости рынка труда обоснованы следующие:

- 1) реакционная способность денежной и фискальной политики подстраиваться к колебаниям экономического цикла;
- 2) величина государственных расходов и их влияние на величину совокупного спроса.

Ценность подхода в обосновании взаимозависимостей между экономическими индикаторами.

Так решение домашних хозяйств о величине предложения труда, о своих финансовых и потребительских решениях зависит от:

- изменений в распределении доходов,
- регулирования на кредитном рынке,
- качества социальной защиты;
- соотношения частного и государственного финансирования в системе образования;
- внутренней и внешней гибкости рынка труда,
- квалификации работников (соотношение специфических навыков к общим навыкам).

Таким образом, для роста реального совокупного спроса в долгосрочной перспективе при трудоориентированной политике необходима предметная работа профсоюзов, контроль уровня заработной платы верхнего топ менеджмента в структуре накладных расходов фирм, мониторинг отраслевой структуры экономики на предмет образования прибыли в корпоративном и государственном секторах.

Ценность подхода в формулировке методологических принципов:

- 1) темпы роста реальной процентной ставки ниже темпов роста производительности труда способствуют формированию реального финансового богатства (рантье), в свою очередь снижение накладных расходов для фирм способствует сдвигу распределения доходов в пользу труда со стимулирующим эффектом на совокупный спрос;
- 2) финансовая политика способствует достижению полной занятости, равномерному распределению располагаемого дохода.

По нашему мнению, девальвации навыков можно избежать через построение должного институционального каркаса рынка труда. Один из инструментов опережающей подготовки рабочей силы соответствующим навыкам и умениям является предложенный элемент электронного информирования по географическому принципу, что актуально в построении производственных цепочек территориально межстраново и заблаговременно доращивая навыки рабочей силы в соответствии с технико-

технологическими параметрами в каждой из стран участников регионального и приграничного рынка труда. Сегодня актуально вовремя наращивать так называемые «зеленые навыки» для создающихся «зеленых» рабочих мест.

Рассмотрен концептуальный подход к продуктивной занятости как драйвера инклюзивного экономического роста Марка Лавуа (MarcLavoie), Энгельберта Стокхаммера (Engelbert Stockhammer).

Концептуальный подход ценен систематизацией индикаторов прокапитальной и протрудовой политики. Мы для себя отмечаем основные составляющие так называемой «продоходной» политики на рынке труда:

- политика гибкого рынка труда,
- отмена минимальной заработной платы,
- уязвимость коллективных переговоров,
- политика сдержанного роста заработной платы,
- уменьшение доли заработной платы в структуре ВВП,
- увеличение дисперсии заработной платы.

Отмечаем для себя инструменты так называемой «протрудовой» политики на рынке труда:

- политика всеобщего благосостояния на рынке труда,
- увеличение минимальной заработной платы,
- укрепление коллективных переговоров,
- рост реальной заработной платы,
- стабильная (растущая) доля заработной платы в структуре ВВП,
- уменьшение дисперсии заработной платы.

Подход ценен систематизацией стратегий адаптации политики занятости на рынке труда от моделей экономического роста.

Обоснован методологический принцип: инвестиции в основной капитал, замедление темпов уровня заработной платы, ускорение темпов производительности труда будут способствовать высвобождению рабочей силы.

Обоснована необходимость включения в этот механизм высвобождения рабочей силы инструментов институционального каркаса.

Показана стратегия политики высокой заработной платы и ее стимулирующего воздействия на экономику через рост производительности труда и в итоге величины прибыли. Описана стратегия стимулирующей политики роста прибыли, в которой обосновано что рост доли заработной платы в ВВП приведет к замедлению темпов роста экономики, поскольку такая политика стимулирования заработной платы не согласуется с коммерческой природой распределения доходов. Обоснованы экономические последствия от стратегии сочетания прокапитальной и протрудовой стратегий на рынке труда.

Считаем, что на фоне проведения так называемых прокапитальных или протрудовых политик на мировом и национальном рынках труда необходим, по нашему мнению, мониторинг, например, за индикатором предельной ставки вклада рабочей силы трудоспособного возраста в создание ВВП, а также мониторинг институциональных инструментов способствующих рабочей силе гибко адаптироваться под будущие потребности рынка труда.

Понимая, что сегодня производство фрагментарно национальные экономики будут оценивать какими усилиями сопровождать всю производственную цепочку межстраново кадрами и придется сталкиваться с трудодефицитными рынками труда и трудоизбыточными рынками труда, поэтому нужно иметь инструментарий быстрого реагирования и понимания куда высвободить избыточную часть рабочей силы, это, скорее всего сфера рынка услуг, позволяющая развивать самозанятость населением разного уровня квалификации.

Проводя активную политику на рынке труда для обеспечения инклюзивного экономического роста учитывая фрагментарность производства и создание производственных цепочек по производству разной добавленной стоимости, необходимо, по нашему мнению, анализировать каждую национальную экономику по следующим индикаторам:

- текущие и потенциальные темпы сбережений и менталитет наций на возможность и их желание инвестировать в самозанятость и создание ВВП;
- структура совокупного населения;
- доля трудоспособного населения в общей численности населения;
- доля экспорта в производстве разных национальных экономик;
- удельный вес затрат на рабочую силу в структуре валового внутреннего продукта;
- возможности национальных экономик создавать рабочие места через коэффициент прироста капитала (инвестиции валовые к изменению реального ВВП);
- величина инфраструктурных инвестиций (материальные инфраструктурные сети: транспорт, энергия и нематериальные инфраструктурные сети: образование, расходы на исследования);
- индекс зависимости в обществе, отражающий уровень иждивенцев в стране;
- мониторинг производительности услуг в производстве и в секторе услуг;
- доля ВВП по секторам экономики для оценки вклада изменения секторальной занятости в рост совокупной занятости;
- эластичность между занятостью и ростом объемов производства по секторам, который позволяет оценить изменение секторальной занятости от увеличения секторального объема производства на 1 процентный пункт.

Изучен Глобальный Доклад о Человеческом Капитале 2017 (TheGlobalHumanCapitalReport 2017). В нем выявлены стратегии, согласно которым в мировом сообществе бизнес – администрирование и право, социальные науки, информационные и коммуникационные технологии выступают как самые популярные специализации на всех рынках труда.

Экономика Южной Америки (Аргентина, Бразилии, Чили и Колумбии) характеризуется занятостью специалистов в области бизнеса, администрирования и права, а студенты Ирландии, Дании, Соединенных Штатов, Канады, Новой Зеландии и Франции специализируются в большей степени в области искусств и гуманитарных наук.

Технические специальности и строительство востребованы экономиками с высоким спросом на инженеров-нефтехимиков, таких как Катар, Бруней – Даруссалам,

Кувейт, Объединенные Арабские Эмираты, Малайзии и Бахрейне. Кроме того, подход ценен обоснованием того, что расширение цифровой экономики способствует созданию «нового вида продуктивной сущности занятости...». Ценность данной стратегии достижения полной и продуктивной занятости в рассмотренной модели приобретения кросс-функциональных навыков на первой ступени высшего образования, а затем глубокой специализации рабочей силы на протяжении всей жизни. Концептуальный подход ценен обоснованием возможного управления со стороны фирм в рамках взаимосвязанного рынка труда навыками, издержками своей совокупности талантов через традиционные глобальные цепочки создания стоимости и через цифровую экономику.

Ценность подхода (Global Human Capital Report 2017) в обосновании инструментов для сближения требований рынка труда и формального образования. Они таковы: обучение, НИОКР, обмен знаниями, переподготовка и инновации проводятся одновременно на протяжении всего жизненного цикла работы, независимо от работы, уровня или отрасли.

По нашему мнению, все это указывает на важность конструктивного диалога в части соответствия предложения профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов и технико-технологических параметров рабочих мест в системе «работодатель – вуз – государство» в каждой национальной экономике. Актуализирует формирование потенциальных профилей человеческого капитала страны, региона и даже города, дают возможность на всех уровнях экономики понимать пути достижения эффективной занятости.

Мы считаем целесообразным в разрезе стран иметь информационный документ, характеризующий диапазон специальностей (навыков) и возрастной диапазон. Ведь в различных странах могут быть проанализировано наличие рабочей силы по навыкам и рабочих мест по видам деятельности.

Считаем целесообразным следованию принципу достижения продуктивной занятости: если потенциал навыков и умений в стране больше имеющихся рабочих мест необходимо провести меры по расширению доступности работы нужной квалификации, и, наоборот, при наличии рабочих мест с высокой квалификацией необходимо дорастить навыки и умения до соответствующего уровня.

Говоря о новом виде продуктивной занятости, мы считаем, что речь идет о согласованном соотношении элементов, отражающих некую совокупность навыков «человеческий капитал – физический капитал – интеллектуальный алгоритм», что влечет за собой технологизацию трудовых процессов и сокращение использования фактора производства «труд».

На наш взгляд, это является обоснованным предположением, мы не можем с ним не согласиться, но делаем некоторое допущение, что это усиливает актуальность матчнга на рынке труда и не исключает спрос на высококвалифицированную рабочую силу уровня магистра и пост вузовского образования, поскольку актуализирует навык «генерирование идей», что очень актуально для информационной экономики, участия в глобальных цепочках создания стоимости. Акцентируем внимание на новом виде продуктивной сущности занятости, которая раскрывается во взаимодействии элементов «человеческий

капитал – физический капитал – интеллектуальные алгоритмы». Понимая, что производственная цепочка до создания готового продукта охватывает территории разных экономических систем, в них по-разному чувствуется влияние четвертой промышленной революции, различная степень структурных и технологических сдвигов во всех отраслях, перестройка в системе производства и потребления, доставка и транспортировка товаров и услуг, изменение характера труда, отличаются бизнес – модели, все это требует новые схемы включения рабочей силы в различные рынки производства, а значит в различные схемы требований по навыкам и умениям, что актуализирует категорию «экономика навыков».

Список использованных источников

- 1 Нешпорова, А. Трудовая мобильность – это поиск соответствия между спросом на рынке труда и предложением рабочей силы // Стратегия развития рынка труда и занятости в условиях инновационной экономики в России: материалы конференции, организованной Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Международной организацией труда: Москва, 15 сентября 2011 г. / Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации – Москва: МОТ, 2012.– 225с.
- 2 Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Цели в области устойчивого развития. Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 25 сентября 2015 года. 70/1. Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. // Генеральная Ассамблея. Distr.: General 21 October 2015. Организация Объединенных Наций. – 325 с.
- 3 Altman, M. Economic Growth and the High Wage Economy. Choices, constraints and opportunities in the market economy / M. Altman; UK by Routledge, 2012. – 313 p.