

УДК 331.1 (476)

**ФОРМИРОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ***канд. экон. наук, доц. М.Н. БАЗЫЛЕВА**(Белорусский государственный экономический университет, Минск)*

Исследуется проблема формирования национальной модели трудовых отношений в Республике Беларусь исходя из особенностей социально-экономического развития и специфики менталитета нации. В работе активно использовался конкретный фактический материал, который позволил предельно точно определить особенности современного состояния трудовых отношений в части оплаты труда, динамики доходов населения, распределения занятости по формам собственности и отраслевой структуре населения, динамики бедности, параметров экономического роста и инфляции. Методологическую основу статьи составляет комплекс общемировоззренческих, общенаучных и частных методов познания, в основе которых – системный, статистический, метод анализа и синтеза. Выводы и рекомендации автора обеспечиваются широким использованием фактического материала.

Введение. Республика Беларусь является государством, находящимся на стадии трансформации, конечным этапом которой является постиндустриальное общество и экономика знаний. К факторам, которые способствуют ускорению этого процесса можно отнести выгодное географическое положение, относительно благоприятные природно-климатические условия, достаточная обеспеченность трудовыми ресурсами, наличие определенных видов минерально-сырьевых ресурсов и т.д. Развитие нашего общества по пути складывания «новой экономики», бурное развитие информационных технологий приводит к массовому превращению населения в носителя элементов человеческого и социального капитала. Современное общество постиндустриального типа все в большей степени становится социально ориентированным, что создает благоприятные условия для развития самостоятельной творческой деятельности индивидов. В период становления экономики знаний ведущими факторами, которые определяют статус человека в обществе, становятся не только владение собственностью в традиционном понимании этого процесса, а и специфика становления личности как таковой, различия в образовании, качестве жизни, интеллектуальном развитии и т.п. В этом контексте наиболее значимыми становятся проблемы развития трудовых отношений. Ряд экономистов затрагивают обозначенные проблемы в своих исследованиях. Проблемам социально-экономического развития Республики Беларусь посвящены работы В.Н. Шимова и А.Н. Тура; вопросам накопления и эффективного использования человеческого капитала – А.В. Бондаря; тенденциям развития «новой экономики» – Н.И. Базылева. Тем не менее проблемы развития «новой экономики» не являются глубоко изученными и проработанными в контексте формирования национальной модели трудовых отношений.

Основная часть. Анализ периода трансформации позволяет выделить такие особенности развития белорусской экономики, как ориентация на доминирование государственных предприятий, вмешательство государства в деятельность субъектов хозяйствования, высокая налоговая нагрузка, ориентация на торговлю с Россией, низкие темпы диверсификации экспортных рынков, высокая занятость населения. Несмотря на активное регулирование государством процесса принятия субъектами хозяйствования решений относительно найма персонала и уровня оплаты труда, в экономике существует масса возможностей для мобильности рабочей силы в соответствии с потребностями рынка. Имеет место отток рабочей силы из менее производительных отраслей в более производительные. Подобные изменения способствуют экономическому росту. Так, по данным Министерства статистики и анализа Республики Беларусь за период с 1995 по 2006 год отраслевая структура ВВП изменилась следующим образом: доля промышленности не изменилась и составляет в 2006 году 27,6 %; значительно уменьшилась доля сельского хозяйства – с 15,1 до 7,5 %; доля строительства незначительно возросла – с 6,4 до 7,9 %; сократилась доля транспорта и связи – с 12,2 до 9,2 %; увеличилась доля торговли и общественно питания – с 7,6 до 10,3 %.

Общее экономическое положение Республики Беларусь и его относительная стабилизация производства нашли свое отражение в развитии трудовых отношений. Прежде всего это отразилось на тенденциях развития предложения труда, которое в целом определяется демографической ситуацией. Она является достаточно неблагоприятной. Как показывают факты, среднегодовая численность населения постоянно снижается. Этот процесс наметился с середины 1990-х и постоянно прогрессирует. В целом, начиная с 1995 по 2006 год, население Республики Беларусь уменьшилось на 463 000 человек. Демографические тенденции влияют на общий уровень занятости. В целом сегодня можно констатировать, что численность трудовых ресурсов характеризуется относительной стабильностью и колеблется в пределах 4430 тыс. – 4360 тыс. чел., причем следует отметить, что на базе небольшого роста трудовых ресурсов происходит некоторое сокращение экономически неактивного населения, что является положительной тенденцией (табл. 1).

Таблица 1

Численность экономически активного населения

Показатель	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Экономически активное, тыс. чел.	4524,2	4537,0	4519,5	4500,3	4480,0	4428,2	4426,3	4426,0
В том числе: мужчины, %	47,5	47,4	47,0	46,8	46,6	46,7	46,8	46,9
женщины, %	52,5	52,6	53,0	53,2	53,4	53,3	53,2	53,1
Из общей численности экономически активного, занятые, тыс. чел.	4409,6	4441,0	4417,4	4380,8	4339,3	4316,3	4349,8	4362
Из общей численности экономически активного, занятые, %	97,5	97,9	97,7	97,3	96,9	97,5	98,3	98,5
В том числе: мужчины, %	46,6	46,6	46,1	45,7	45,4	45,8	46,3	46,4
женщины, %	50,9	51,3	51,6	51,6	51,5	51,7	52,0	52,1

Источник: авторская разработка на основе данных сайта Министерства статистики и анализа Республики Беларусь.

Современные процессы трансформации отраслевой структуры занятости населения характеризуются высвобождением рабочей силы из реального сектора экономики и перераспределением ее в сферу услуг. За годы реформ в Республики Беларусь доля работающих в сфере материального производства сократилась в основном за счет трех отраслей: промышленности, сельского хозяйства и строительства. Это объективный процесс, с которым сталкиваются практически все страны, а значит, по отношению к нему у общества должны быть адекватные меры. Если отток труда идет главным образом из сельского хозяйства, то необходимо идти по пути технологического замещения труда капиталом, усиления в этой сфере государственных регулирующих функций, усиления принципа дотаций, развития инфраструктуры села.

За годы реформ численность занятых в сфере услуг постоянно увеличивается. Данный вид занятости отличается более низкой интенсивностью ротации кадров и межотраслевого перераспределения рабочей силы вследствие более узкой профессиональной специализации, требующей специальных навыков и знаний. Наиболее высокими темпами занятость увеличивалась в управлении, финансах и кредитовании, жилищно-коммунальном хозяйстве и здравоохранении.

Формирование основ постиндустриального общества в качестве критерия зрелости экономической системы выдвигает долю сферы услуг. В этом контексте необходимо отметить, что Республика Беларусь отстает от развитых стран, хотя доля сектора услуг в отраслевой структуре ВВП характеризовалась следующими параметрами: в 1990 году – 28,5 %, в 2000 – 45,7 %, в 2005 – 42,8 % (рис. 1).

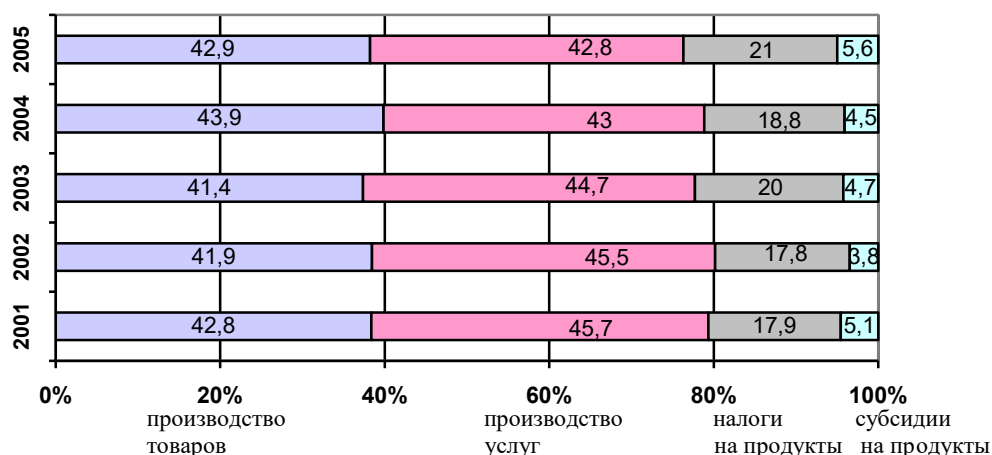


Рис. 1. Отраслевая структура ВВП в 2005 году (в % к итогу)

Источник: авторская разработка на основе [1, с. 326 – 327]

Одним из главных индикаторов рыночных преобразований является изменение соотношения занятых в государственном и негосударственном секторах экономики. Динамика занятости в государственном секторе характеризовалась устойчивой тенденцией сокращения численности (табл. 2). За период с 1990 по 2006 год произошло сокращение численности занятого населения в государственном секторе с 73,9 до 51,5 %, отток рабочей силы произошел в частный сектор, где доля занятости возросла за этот же период с 26,1 до 47,1 %; в смешанной собственности – с 0,1 до 2,8 % и в иностранной – до 1,4 %.

Развитие негосударственного сектора в сфере занятости, к сожалению, определяется не эффективностью функционирования этих форм хозяйствования, а экономической политикой государства: принимаемыми законодательными актами, действующими финансовыми квотами, дающими свободу частному сектору. Основными же причинами медленных темпов развития негосударственных видов деятельности, и соответственно занятости населения являются: высокая степень налоговой нагрузки, недостаточность собственного и заемного капитала, правовая незащищенность, отсутствие действенной системы государственной поддержки предпринимательства.

Таблица 2

Распределение численности занятого населения по формам собственности

Показатель	1990	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Всего занято	100	100	100	100	100	100	100	100	100
В том числе:									
государственная	73,9	59,8	57,2	57,2	55,1	52,9	52,4	51,7	51,5
частная	26,1	40,1	42,4	42,2	44,0	46,1	46,4	47,0	47,1
смешанная	0,1	0,5	1,4	1,6	1,8	2,2	2,5	2,6	2,8
иностранная	–	0,1	0,4	0,6	0,9	1,0	1,2	1,3	1,4

Источник: авторская разработка на основе информации сайта Министерства статистики и анализа Республики Беларусь.

Доля занятости на предприятиях государственной формы собственности составляет 51,5 %, она значительно снизилась с 1990 года, но достаточно высока, что отражает характерную черту белорусской модели развития – развитие государственного сектора наряду с частным. К тому же это в некотором смысле обусловлено ментальными склонностями белорусского населения к патерналистским особенностям государства. Следует учитывать и то, что здесь сказывается реализация политики государства, направленной на всемерное содействие достижению полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения, сдерживание безработицы в пределах допустимого уровня. За период с 1995 по 2006 год наблюдалось устойчивое сокращение численности безработных со 131 000 до 52 000 человек, соответственно уровень безработицы снизился с 2,9 до 1,2 %. Что касается структуры безработицы, тенденция отражает общемировую тенденцию, где преобладает женская безработица. Как свидетельствуют данные, безработица в республике сокращается, но вызывает опасение тот факт, что в общей массе безработных существенно повышается доля выпускников общеобразовательных школ, доля же выпускников средних специальных и высших учебных заведений осталась приблизительно на прежнем уровне. В целом среди молодежи 16 – 29 лет безработица остается очень высокой. По-прежнему актуальной остается проблема длительной безработицы, что в значительной степени связано с низким образовательным уровнем состоящих на учете безработных [2, с. 54].

Трудовые отношения предусматривают необходимость анализа оплаты труда. Начиная с 1996 года как результат замедления инфляционных процессов и улучшения финансово-экономической ситуации в республике начался рост номинальной заработной платы. Реальная заработная плата также стала характеризоваться тенденцией к росту. За период с 2000 по 2005 год соответственно в % к предшествующему периоду она составляла 129,6, 107,9, 103,2, 117,4, 120,9, 117,6 (табл. 3) .

Таблица 3

Основные показатели уровня жизни населения

Показатель	1990	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Денежные доходы на душу населения, тыс. руб.	2399	6188	557	1154	1722	2309	3009	3951	4874
Реальные денежные доходы, в % к предыдущему году	112,4	66,4	114,1	128,1	104,1	103,9	109,8	118,4	117,3
Номинальная начисленная заработная плата, тыс. руб.	269	755,1	58,9	123,0	189,2	250,7	347,5	463,7	590,7
Реальная заработная плата, в % к предыдущему году	113,8	95,0	112,0	129,6	107,9	103,2	117,4	120,9	117,6

Источник: авторская разработка на основе информации сайта Министерства статистики и анализа Республики Беларусь.

Наиболее высокий уровень заработной платы характерен для отраслей экономики, которые обеспечивают процесс обращения денег и товаров, а также отраслей, в которых господствуют естественные

монополисты. Речь идет о финансовой сфере, кредите и страховании; управлении, науке и научном обслуживании; геологии и разведке недр, информационно-вычислительном обслуживании, строительстве.

Общепризнанным является тот факт, что для позитивного экономического роста темпы роста производительности труда должны опережать темпы роста заработной платы. Если данная закономерность нарушается, ее следствием является то, что обеспеченность денег товарной массой и услугами отстает от роста денежной массы и вследствие этого идет процесс инфляционного роста цен. Статистические параметры иллюстрируют следующую картину (рис. 2).

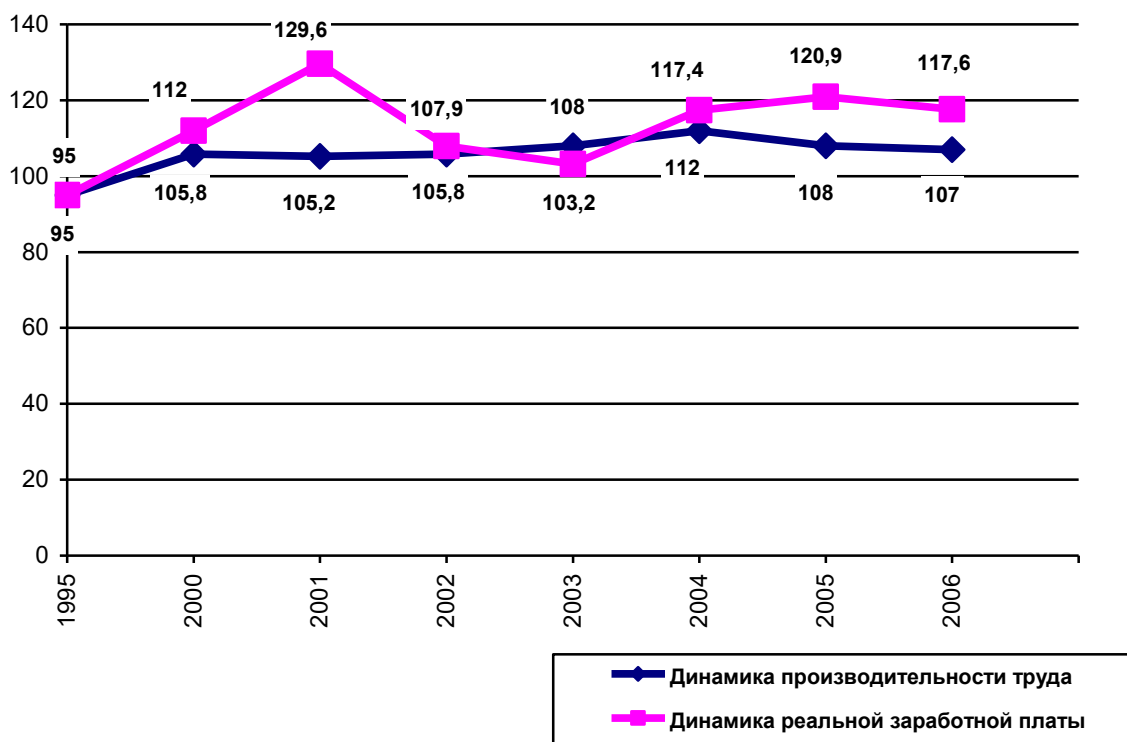


Рис. 2. Динамика производительности труда и средней заработной платы (показатели рассчитаны в % к предшествующему году)

Источник: собственная разработка на основе [1, с. 37]

Анализ данных показывает, что динамика заработной платы практически постоянно обгоняет аналогичный параметр производительности труда, исключение составлял только 2003 год.

Следует иметь в виду, что в нашем государстве заработная плата является основным источником доходов, и в 2006 году в совокупных доходах она занимала 59 %; на социальные трансферты приходилось 21 %; доходы от собственности – 2 %; другие доходы – 18 %. Это говорит о том, что доходы населения республики очень чувствительны к инфляции, ценовой политике, ибо они не подкрепляются такими поступлениями, как проценты и дивиденды по ценным бумагам, хождение которых в республике весьма ограничено, к тому же владельцами последних, как правило, являются предприятия и организации.

В отличие от других государств СНГ структура экономического роста в республике в целом была весьма благоприятна для экономически активного населения. Это выражается в растущей занятости в таких трудоемких отраслях, как сфера услуг, пищевая промышленность. Этому способствует и политика государства, направленная на стабильный рост заработной платы и доходов населения, что привело к распределению результатов экономического роста среди всей массы населения и повышению уровня жизни всего населения. Данные статистики свидетельствуют о том, что в 1995 году более трети населения государства жили за чертой бедности, в 2000 году – практически каждый второй, затем уровень бедности начинает существенно сокращаться и в 2005 году составляет 12,7 % [3, с. 36].

В настоящее время можно констатировать, что наше государство благодаря активной политике, направленной на стимулирование экономического роста, сумело сохранить относительно высокий уровень развития человеческого капитала и осуществляет мероприятия по его увеличению, особенно относительно государств СНГ. Для Республики Беларусь характерен высокий удельный вес человеческого капитала в национальном богатстве – 55,4 % и значительный потенциальный человеческий капитал на душу населения – 181,6 тыс. долл. США. Этот факт обусловлен в основном серьезным вниманием госу-

дарства к сфере образования. Данные свидетельствуют, что расходы на образование в нашем государстве составляют 5,8 % ВВП и являются значительными по меркам даже развитых стран, в рассматриваемом контексте наша страна опережает такие государства, как Канада, Япония, Италия, Германия и т.д. Немного хуже обстоит дело с расходами на здравоохранение, которые составляют 3,9 % ВВП и в абсолютном выражении составляют 570 долл. на душу населения. И в относительном, и, конечно, в абсолютном параметрах развитые страны имеют более существенные результаты [4, с. 348 – 349, 301 – 302].

Развитие государств по пути формирования экономики знаний приводит к утверждению того факта, что человек – основополагающая цель прогресса, мера зрелости общества и степень его развития. В этом контексте «Национальной стратегией социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года» были сформулированы следующие основные принципы устойчивого развития [5, с. 14 – 15]:

- человек объявляется основной целью прогресса, уровень человеческого развития характеризует меру зрелости общества и социально-экономической политики;
- повышение уровня благосостояния нации, преодоление бедности, изменение структуры потребления;
- приоритетное развитие системы здравоохранения, образования, науки, культуры – важнейших сфер духовной жизни общества, факторов долгосрочного роста производительной, творческой активности народа;
- улучшение демографической ситуации;
- переход на природоохранительный, ресурсосберегающий, инновационный тип развития экономики;
- усиление взаимосвязи экономики и экологии, формирование эколого-ориентированной экономической системы, развитие ее в пределах хозяйственной емкости экосистем.

Белорусская модель социально ориентированной рыночной экономики в ее законченном виде должна выступить в качестве высокоэффективной экономики с развитым предпринимательством и рыночной инфраструктурой, действенным государственным регулированием, заинтересовывающим предпринимателей в расширении и совершенствовании производства, а наемных работников в высокопроизводительном труде. При этом социальные аспекты развития акцентируют внимание на том факте, что целью экономического роста является сам человек, который обладает определенными квалификационными и профессиональными навыками.

С целью формирования национальной мотивационной модели трудовых отношений в условиях формирования «экономики знаний» автору представляется необходимым выделить следующих базовых условий:

- 1) повышение реального ВВП на душу населения как важнейшего показателя уровня жизни;
- 2) обеспечение выполнения стандартов качества окружающей среды;
- 3) использование преимуществ глобализации и миграции труда как факторов развития трудовых отношений;
- 4) увеличение доли расходов на исследования и разработки до 3 % ВВП;
- 5) создание условий для развития среднего класса как гаранта стабильности общества. Средний слой в долгосрочной перспективе должен вытеснить постепенно слой бедных и составить 70 – 75 % населения государства.

Базовые условия формирования национальной модели трудовых отношений создадут рамки для развития формальных трудовых отношений, в пределах которых наиболее значимыми являются те, которые складываются в сфере оплаты труда, занятости, организации труда (табл. 4). При этом в условиях формирования «новой экономики» их трансформация должна осуществляться по следующим направлениям (см. табл. 4).

Степень развития трудовых отношений в сфере оплаты труда наиболее точно может характеризовать эффективность использования человеческого капитала. Дело в том, что категория человеческого капитала в большей степени имманентна индивидуальному вкладу каждого работника в производственный процесс, что может быть измерено в эквиваленте труда – заработной платы. И еще один важный момент – человеческий капитал – позволяет оценить вклад профессиональных знаний, умений, навыков, которые получены в процессе образования и повышения квалификации и способны принести доход индивиду.

Степень развития трудовых отношений в сфере занятости наиболее точно может охарактеризовать степень использования социального капитала. Социальный капитал синтезирует в себе само понятие социальной группы, сложившиеся нормы поведения и ценности, обязательства и характер информационных потоков. Социальный капитал не может быть индивидуален, он всегда социален, реализуется только в пределах социальной общности и в основе своей имеет социальные сети.

Параметры развития организации труда связаны с концепцией интеллектуального капитала, причем в большей степени за счет таких его составляющих, как формальный организационный и потребительский капитал, поскольку в данном контексте затрагиваются такие его компоненты, как процедуры, технологии, техническое и программное обеспечение, патент, культура организации, капитал устойчивых связей с клиентами и т.п.

Таблица 4

Концепция формирования национальной модели трудовых отношений

Базовые условия формирования национальной модели		
1. Повышать реальный ВВП на душу населения как важнейший показатель уровня жизни. 2. Обеспечить выполнение стандартов качества окружающей среды. 3. Использование преимуществ глобализации и миграции труда как факторов развития трудовых отношений. 4. Увеличение доли расходов на научные исследования и разработки до 3 % ВВП. 5. Создание условий для развития среднего класса как гаранта стабильности общества		
Формальные трудовые отношения		
в сфере оплаты труда	в сфере занятости	в сфере организации труда
<ul style="list-style-type: none"> - повышение уровня социальных гарантий; - усиление социальной защищенности работников; - уменьшение масштабов бедности; - создание основ для роста уровня жизни населения; - уменьшение дифференциации в обществе по уровню дохода; - поддержание социально-экономического потенциала семей; - улучшение качественных характеристик рабочей силы; - последовательное повышение уровня заработной платы как основного источника денежных доходов населения; - регулирование межотраслевых различий в заработной плате, повышение ее уровня в бюджетной сфере, сельском хозяйстве; - усиление зависимости оплаты труда от качества человеческого капитала; - приведение с соответствии параметров роста заработной платы и производительности труда; - формирование мотивов к высокопроизводительному труду; - повышение доли заработной платы в ВВП; - оптимизация структуры занятости, доведение к 2010 году доли работающих в сфере услуг до 58 %, к 2020 – до 64 % 	<ul style="list-style-type: none"> - создание условий и возможностей всем трудоспособным зарабатывать средства для существования; - восстановление условий для простого и расширенного воспроизводства рабочей силы; - поддержание факторов, обеспечивающих эффективную занятость; - помощь в трудоустройстве лицам с ограниченной конкурентоспособностью на рынке труда; - достижение баланса интересов нанимателей и работников; - предотвращение социальных конфликтов; - поддержание здорового социально-психологического микроклимата в коллективе; - планирование карьеры; - развитие цивилизованных форм ведения социального диалога; - воспитание социально активной личности; - совершенствование системы здравоохранения; - обеспечение гендерного равенства; - недопустимость дискриминации мигрантов по признаку вероисповедания, расы, гражданства, принадлежности к определенной социальной группе или политическим убеждениям 	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование системы образования; - взаимодействие предприятий и учреждений образования в области подготовки специалистов; - усиление взаимосвязи рынка труда и рынка образовательных услуг; - сохранение и развитие кадрового потенциала производства; - улучшить условия и безопасность труда; - совершенствование системы управления и демократических институтов; - повсеместно использование инновационно-инвестиционных проектов; - повышение интеллектуального и культурного потенциала населения на основе оптимизации национальной системы образования; - создание гибкой системы подготовки и переподготовки кадров
Неформальные трудовые отношения		
<ul style="list-style-type: none"> - достижение высокого уровня оплаты труда в формальном секторе; - контроль со стороны государственных и общественных органов за реально получаемыми доходами 	<ul style="list-style-type: none"> - широкомасштабные инвестиции на поддержание трудовых мест и создание новых в формальном секторе; - совершенствование работы служб занятости с целью ускорения трудоустройства и предупреждения теневого использования труда 	<ul style="list-style-type: none"> - восстановление в полном объеме и развитие системы профессионального обучения; - осуществление постоянного контроля со стороны государства и общественности за условиями труда и отдыха
Эффективность функционирования трудовых отношений		
<ul style="list-style-type: none"> - эффективность использования человеческого капитала 	<ul style="list-style-type: none"> - эффективность использования социального капитала 	<ul style="list-style-type: none"> - эффективность использования интеллектуального капитала

Процесс становления «новой экономики» требует личность – человека, обладающего свойствами, недоступными машинам: умением концептуально мыслить и работать с нечеткими категориями; способностью фантазировать и генерировать идеи; действовать в противоречивых ситуациях. Эти человеческие свойства формируются в процессе образования и обучения. Характерная для индустриальной эпохи система образования и профессиональной подготовки с дроблением на узкие специальности и ориентацией на массы учащихся непригодна для новых условий. Здесь необходимо перенесение акцента на развитие

личности работника, утверждение междисциплинарного подхода к обучению, универсализация образования, развитие систем непрерывного обучения. При этом управлять творчески мыслящей личностью – главным действующим лицом информационной экономики – прежними командными методами невозможно и неэффективно. Необходим переход к управлению с позиций сотрудничества. Иерархические структуры управления в фирмах уступают место сетевым, преимущественное развитие получает горизонтальная кооперация, что способствует увеличению производственной автономии работников.

Преобразуется система мотивации – техника и технология перестают определять ритм и содержание трудового процесса, возрастает роль комфортных условий труда, материальной мотивации. Главным стимулом выступает сам труд, его содержание. При этом существенно изменяется профессионально-квалификационная структура занятых, растет доля работников сферы услуг, особенно информационных, инжиниринговых, финансово-консультационных.

Мировое научное сообщество столкнулось с необходимостью качественного переосмысления противоречий, накопившихся в эмпирическом материале, и потребностью теоретического обоснования углубления роли и важности знаний. Существующая наука оказалась не в состоянии установить взаимосвязи и дать рациональное объяснение многим современным реалиям. Признаками, свидетельствующими о необходимости выработки новой парадигмы, выступают наличие теоретического несоответствия форме, структуре и условиям происходящих процессов, и исчерпание возможностей традиционных схем и методов анализа для характеристики современных тенденций. Причем несостоятельность сложившихся в общественных науках взглядов и представлений носит глобальный характер, так как возникновение противоречий обусловлено качественным изменением самого объекта изучения, его жизнедеятельности и функций. Потребность в новых фундаментальных обобщениях основывается на существенном сдвиге в развитии цивилизации в целом – трансформации системы ценностей и предпочтений, нарастании целостности и синтеза культур, глобализации экономических отношений. Сформировать новую парадигму искусственно невозможно, в ее основе лежат историческое обобщение опыта, его теоретическое осмысление и уникальность современных перемен. Отличительными особенностями формирующейся «новой экономики» выступают многомерность и сложность экономической системы, нелинейность и альтернативность общественного развития, качественное изменение целевых установок и ценностной ориентации, глубокая модификация отношений между социальными группами, многообразие и многовариантность моделей поведения.

Современный уровень развития знаний является одним из рычагов ускорения экономического и социального развития. «Новая экономика» (экономика знаний) – это экономика, поддерживаемая информационными технологиями, зависящая от высокоразвитой рабочей силы, уровня информатизации и интеллектуализации общества, организованная с использованием компьютерных сетей, выступающих одним из источников производительности труда и создания материальных ценностей. Она охватывает практически всю существующую систему мирового хозяйства за счет применения возможностей глобальной сети Интернет.

Экономика знаний «вращается» во всемирное хозяйство, становится ее новым структурным базисом, обуславливающим рост сложности, комплексности и степени взаимопроникновения компонентов мировых экономических отношений. Ключевыми элементами новой парадигмы выступают наука, образование и информационная индустрия. Развитие науки, технологий, уровень образования трудовых ресурсов, степень практического использования знаний превратились в решающие факторы экономического роста и улучшения качества жизни для любого государства.

Феномен «новой экономики» состоит в использовании знаний в качестве основного экономического ресурса. Знания стали не просто самостоятельным фактором производства, а центральным элементом во всей системе факторов. Их диффузия и распространение в мировом масштабе обуславливают сложность, двойственность и фрагментацию современной системы хозяйствования, значительно затрудняя тем самым анализ основных тенденций ее развития.

Экономика знаний представляет собой смешение направлений, форм и субкультур, что приводит к формированию нового типа взаимоотношений в рыночной системе, увеличению количества факторов, необходимых для успешной и эффективной коммерческой деятельности. Динамика требований, предъявляемых к продукции, товарам, услугам со стороны потребителей, определяется одновременным сосуществованием различных систем ценностей, предпочтений, образов жизни. В обществе, основанном на знаниях, приобретение того или иного товара все чаще сопряжено с социальной актуализацией, вызывающей трансформацию представлений о продукте, как о необходимости включения в элемент, возможность культурной или психологической индивидуализации. Становление «новой экономики» сопровождается не только изменением рыночной и экономической позиции потребителей, но и фрагментацией самого рынка. Модификация его характерных черт вызвана радикальным преобразованием значения и

воздействия социальных и экономических институтов на развитие индивидов, высокой степенью чувствительности знаний к фактору времени.

Развитие «новой экономики» создает сильные мотивационные стимулы для более полного использования знаний, умений, энергии и трудолюбия населения, что, в свою очередь, позволяет более активно использовать и развивать социально-экономический потенциал общества в целом, способствует формированию диверсифицированной системы социальных институтов гражданского общества, развитию более гибких и мобильных организационно-производственных структур, преодолению монополизма и развитию конкуренции.

В условиях «новой экономики» формой выражения и развития личности человека, его способностей и высших потребностей в социальном статусе и самовыражении должно стать предпринимательство. Социальные потребности людей определяют их стремление к свободному выбору способа реализации трудового потенциала и форм хозяйственной деятельности, выбор которых ограничивается лишь их эффективностью и конкуренцией. В этой связи наиболее эффективным способом ведения бизнеса в условиях «новой экономики» становится создание уникальной инновационной концепции, позволяющей субъекту хозяйствования осуществлять активные действия в выбранном им направлении и обеспечивающей четкую самоидентификацию и самоопределение на рынке. Это повышает гибкость предпринимательских структур, поэтапно и постепенно изменяя самую суть коммерческой деятельности и, соответственно, бизнесменов.

Современное общество все в большей мере начинает приобретать следующие черты:

- во-первых, повышается уровень моральной ответственности и честности, вносится специфический доверительный аспект в понимание справедливости и эквивалентного обмена, способствующий формированию высоко морального стандарта общества знаний. Все большее значение приобретают понятия «доброе имя», деловая репутация и деловая порядочность предпринимателя, получающие оценку и распространение в контрактах нового типа – «договорах на доверии». Высокий престиж знаний выступает основой для гармонизации уровней материального благосостояния и интеллектуального развития. Формирование твердых нравственных ориентиров в предпринимательской среде создает значительные возможности для сокращения транзакционных издержек;

- во-вторых, устанавливается высокий образовательный уровень субъектов хозяйствования. Сфера образования является элементом экономической и социальной систем одновременно. Будучи одним из важнейших элементов формирования «новой экономики», именно образование вносит значительный вклад в обеспечение социальной мобильности и поддержание дезинтеграции общества. Для «новой экономики» (экономики знаний) характерно обучение на протяжении всей жизни, непрерывный процесс приобретения навыков, знаний, умений и опыта. Поэтому наличие только избирательного интеллекта в сочетании с деловой интуицией и способностями к логическому анализу является явно недостаточными для восполнения образовательных изъянов. Экономика знаний ставит деловые круги перед необходимостью постоянного выбора и поиска новаторских решений, повышающих эффективность ведения бизнеса. В подобной ситуации хорошее, элитарное образование позволяет ускорить этап социальной конверсии, развить когнитивные и адаптационные способности личности. Глобализация открывает новые возможности для получения образования. Его новым элементом выступает расширение ориентации на прикладные сферы и рыночные отношения. Однако сам по себе высокий уровень образования не является источником стабильного делового роста. Принципиальное значение приобретает его практический аспект, поэтому большое внимание, с данной точки зрения, уделяется не только самому образованию, но и его качеству;

- в-третьих, «новая экономика», основывающаяся на интеллектуализации труда, выдвигает серьезные требования к творческому началу и нестандартности мышления. В современном обществе долгосрочный коммерческий успех возможен только в условиях социальной стабильности, поэтому задачей современных коммерческих структур становится не только обеспечение достойного уровня жизни своим сотрудникам, но и содействия сбалансированному социально-экономическому развитию регионов присутствия организации. В основе социальной ответственности лежит несколько базовых принципов: предоставление товаров и услуг высокого качества; обеспечение безопасности труда и инвестирование в развитие человеческого капитала; вклад в развитие гражданского общества путем содействия развитию общественных интересов и общепринятых ценностей.

Для субъектов коммерческой деятельности социальная ответственность представляет собой долгосрочную стратегию, которая встраивает универсальные ценности в бизнес-стратегию и в итоге меняет сам подход к ведению бизнеса. Социальная ответственность бизнеса является жизненно важным и общепризнанным фактором в экономически развитых странах, которые осознали, что процветание бизнеса напрямую зависит от благополучия сообщества.

Использование преимуществ информационной революции послужило мощным стимулом для разработки стратегий социальной ответственности, которая в современных условиях приобретает чрезвычайную значимость – большинство субъектов хозяйствования ведут учет мероприятий в области социальной и экологической деятельности, наравне с экономической. Повышение социальной ответственности проявляется на всех уровнях экономической системы – в институализации отношений государства, предпринимательских структур и гражданского общества, в содействии росту образования населения и рыночной образованности предпринимательства, в развитие культуры, спорта, искусства и повышении качества жизни, поддержке экологических организаций.

Выводы. Процесс формирования «новой экономики» представляется достаточно сложным и противоречивым. Сущность создаваемой модели трудовых отношений в контексте проведенного анализа можно сформулировать в контексте следующих аспектов:

- аккумуляция знаний в области науки, техники и управления;
- высококвалифицированные трудовые ресурсы, производящие новые знания для повышения производительности экономической системы в целом и реализуемые себя посредством функционирования человеческого, социального и интеллектуального капитала;
- развитая информационная инфраструктура, способствующая общественному распространению научного и интеллектуального потенциала;
- высокий уровень социальной ответственности в обществе.

ЛИТЕРАТУРА

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь: стат. сб. / Минстат Респ. Беларусь. – Минск, 2006. – 615 с.
2. Национальная экономика Беларуси: Потенциалы. Хозяйственные комплексы. Направления развития. Механизмы управления: учеб. пособие / В.Н. Шимов [и др.]; под общ. ред. В.Н. Шимова. – Минск: БГЭУ, 2005. – 844 с.
3. Удовенко, И.М. Показатели воспроизводства качественного человеческого капитала и их пороговые значения / И.М. Удовенко // Белорусская экономика: анализ, прогноз, регулирование. – 2006. – № 4. – С. 2 – 13.
4. Что кроется за нехваткой воды: власть, бедность и глобальный кризис водных ресурсов: докл. о развитии человека (2006 г.); опубл. для ПРООН. – М.: Изд-во «Весь мир», 2006. – 440 с.
5. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. / Национальная комиссия по устойчивому развитию Республики Беларусь. – Минск: Юнипак, 2004. – 200 с.

Поступила 06.04.2007