

УДК 331.22

ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ МОЛОДЕЖНОГО РЫНКА ТРУДА В УКРАИНЕ

*Н.Е. Журавская¹, А.И. Белова¹, С.П.Коваль²*¹ Киевский национальный университет строительства и архитектуры, Украина²Переяслав-Хмельницкий государственный педагогический университет имени Григория Сковороды, Украина

e-mail: zhuravska.nie@knuba.edu.ua

Исследуется актуальный вопрос проблемные аспекты молодежного рынка труда в Украине. Наличие многих проблем на молодежном рынке труда требует углубления исследований в этом направлении и активизации усилий общества относительно поиска эффективных механизмов содействия экономической активности молодежи.

Ключевые слова: молодежный рынок, эффективности образовательных систем, экономическая деятельность

PROBLEM ASPECTS OF YOUTH LABOR MARKET IN UKRAINE

*N. Zhuravska¹, A. Bielova¹, S. Koval²*¹Kiev National University of Construction and Architecture, Ukraine²Pereyaslav-Khmelnytsky State Pedagogical University named after Grigory Skovoroda, Ukraine

e-mail: zhuravska.nie@knuba.edu.ua

The actual issue of optimizing innovative integrated technologies in the construction industry of Ukraine is being investigated. Highlighting the priority tasks that will allow the construction industry to reach a new level of development, taking into account the key factors for optimizing innovative technologies in the construction industry, can determine the dynamics of the development of a construction enterprise with the identification of priorities in that area of innovative development.

Keywords: innovative integrated technologies, energy efficiency and balanced operation.

Актуальность. Молодежь является специфической социально-экономической категорией населения, поскольку генерирует в себе стратегический ресурс общества, который определяет масштабы и темпы социально-экономического и научно-технического прогресса, обеспечивает политическое, экономическое и социальное будущее страны. Основными факторами, влияющими на экономическую активность молодежи, выступают личный креативный потенциал и самооценка, мотивы и ценностные ориентации, степень профессионального самоопределения и компетентности, уровень и качество образования, место проживания и наличие трудового опыта, прочее. Поэтому, анализ социально-экономических проблем, ценностных ориентаций и побудительных мотивов к различным моделям поведения молодежи на рынке труда дает возможность не только изучить ситуацию в этом направлении, но и выработать механизмы и рычаги влияния, а также заложить фундамент для определения предпосылок повышения качества чело-

веческого капитала и конкурентоспособности рабочей силы как новейшего фактора экономического развития общества.

Изложение основного материала. Проведенным исследованием статистической информации на рынке труда Украины на протяжении 2015-2018 годов выявлено такие основные проблемы экономической активности молодежи [1]:

1. Снижение экономической активности молодежи в возрасте 15-29 лет.
2. Наличие гендерной асимметрии в экономической активности и занятости молодежи.
3. Превышение уровня молодежной безработицы относительно среднего по Украине.
4. Преобладание доли молодых лиц в неформальной занятости и др.

Наличие этих и других проблем на молодежном рынке труда требует углубления исследований в этом направлении и активизации усилий общества относительно поиска эффективных механизмов содействия экономической активности молодежи на рынке труда.

1. Развитие молодежного сегмента рынка труда на протяжении 2015-2018 годов характеризуется в целом снижением экономической активности молодежи в первую очередь за счет снижения численности экономически активного населения в возрасте 15-29 лет (табл. 1).

Таблица 1. – Экономическая активность молодежи на рынке труда Украины, тыс. чел.

Возрастные группы молодежи	2015	2016	2017	2018	Абсолютное изменение на протяжении 2015-2018, тыс. чел.	Относительное изменение на протяжении 2015-2018, %
15-24	1 615,7	1484,3	1384,9	1302,2	-313,5	80,6
25-29	2 563,8	2433,5	2308,0	2235,5	-328,3	87,2
30-34	2 609,6	2633,1	2718,7	2754,7	145,1	105,6
Всего	6 789,1	6550,9	6411,6	6292,4	-496,7	92,7

Так, в 2018 году по сравнению с 2015 годом численность экономически активной молодежи уменьшилась в целом на 496,7 тыс. чел. или на 7,3%, в том числе за счет возрастной группы 25-29 лет (на 328,3 тыс. чел. или 12,8%), а особенно – возрастной группы 15-24 года (на 313,5 тыс. чел. или 19,4%). То есть, наибольшее снижение экономической активности молодежи в относительном сравнении наблюдается в возрастной группе 15-24 года, а это в большинстве студенты и выпускники образовательных учреждений, которые не имеют опыта работы и не способны на равных условиях конкурировать на рынке труда.

Для этой же группы в 2018 году характерным является самый низкий уровень экономической активности молодежи (33,7%), самый низкий уровень занятости молодежи (27,6%), который снизился по сравнению с 2015 годом на 0,6 процентного пункта, а также самый высокий уровень безработицы населения (17,9% сравнительно со средним значением 8,8% по Украине). Положительным фактором следует отметить возрастание на протяжении 2015-2018 годов численности экономически активной молодежи в возрасте 30-34 года (на 145,1 тыс. чел. или 5,6%), повышение уровня занятости молоде-

жи этой возрастной группы на 1,6 процентного пункта, а также снижение уровня безработицы на 0,8 процентного пункта.

В целом выделяют два основных типа причин, влияющих на экономическую активность молодежи. Первый тип связан с объективным процессом воспроизведения трудовых ресурсов населения молодого возраста – это, в первую очередь, обучение или вынужденная экономическая неактивность. Второй тип – это добровольная экономическая неактивность молодежи, характеризующаяся ситуацией, когда молодые люди, которые могут заниматься трудовой деятельностью, не занимаются ей по разным субъективным причинам.

2. На рынке труда Украины среди молодежи четко прослеживается наличие гендерной асимметрии: уровень экономической молодежной активности и молодежной занятости во всех возрастных группах является более высоким у мужчин, чем у женщин (статистические данные отображены на рис. 1, 2).

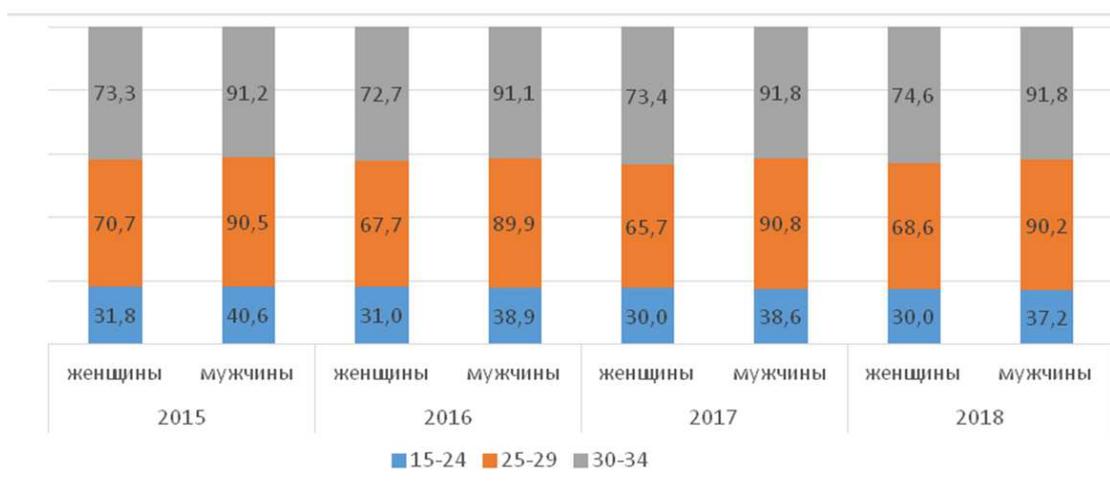


Рисунок 1. – Уровень экономической активности молодежи по гендерно-возрастному распределению в 2015-2018 годах, %

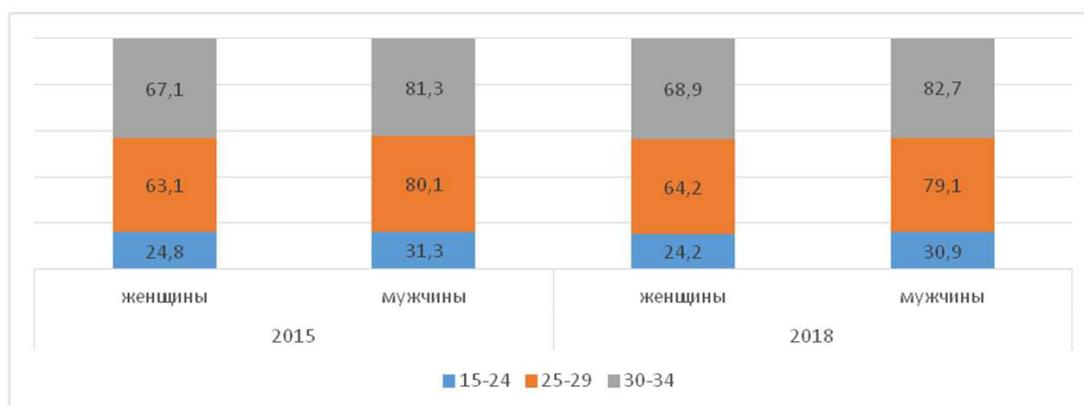


Рисунок 2. – Уровень занятости молодежи по гендерно-возрастному распределению в 2015 и 2018 годах, %

То есть, как видим, за последние годы происходит снижение показателей уровня экономической активности в возрастных группах 15-24 года и 25-29 лет как среди женщин (соответственно на 1,8 п.п. и 2,1 п.п.), так и среди мужчин (соответственно на 3,4 п.п. и 0,3 п.п.).

По данным Государственной службы статистики Украины, снижение показателей уровня занятости в 2018 году по сравнению с 2015 годом происходит в возрастной группе 15-24 года среди женщин (на 0,6 п.п.), а также возрастных группах 15-24 года и 25-29 лет среди мужчин (соответственно на 0,4 п.п. и 1,0 п.п.) [1].

3. Доля молодежи среди безработного населения Украины в 2018 году составляла 44,1% (696,9 тыс. чел. из 1578,6 тыс. чел.). Несмотря на это, положительным фактом является снижение этого показателя по сравнению с 2015 годом на 10,4 процентного пункта (табл. 2).

Таблица 2. – Доля безработной молодежи среди безработного населения Украины, %

Возрастные группы молодежи	2015	2016	2017	2018	2018 относительно 2015, п.п.
15-24	21,8	20,3	15,4	14,8	-7,0
25-34	32,7	31,0	31,1	29,3	-3,4
15-34	54,5	51,3	46,5	44,1	-10,4

Основным показателем, характеризующим долю безработной молодежи в общей численности экономично активного населения, является уровень молодежной безработицы (рис. 3).



Рисунок 3. – Уровень безработицы, % относительно экономически активного населения соответствующей возрастной группы в 2015-2018 годах

Анализируя приведенные данные, следует отметить, что на протяжении 2014-2018 годов показатели молодежного уровня безработицы превышают средние значения уровня безработицы в возрасте 15-70 лет [1]. Высокий уровень безработицы молодежи

обусловлен, прежде всего тем, что значительная часть молодых людей не имеет соответствующих необходимых навыков и опыта работы. Исключение составляет только группа 30-34 года в 2016 году. Поэтому можно сделать вывод, что нарушение равновесия на рынке труда, вызванное, в частности, безработицей молодежи, - одна из наиболее актуальных проблем современной национальной экономики. При этом от безработицы страдает не только сама молодежь, но и экономика всей страны. Ведь неиспользованный трудовой потенциал молодежи имеет более сложные и глубокие социально-экономические последствия, чем безработица взрослого населения. С экономической точки зрения молодежная безработица влияет на сокращение объемов производства, снижение уровня жизни населения, усугубление неформальной занятости и другое. В социальном контексте безработица среди молодого населения ведет к распространению бедности как отдельных молодых людей, так и молодых семей, что, в свою очередь, влияет на рождаемость и обеспеченность детей.

4. Как правило, неформальная занятость присуща населению отдельных социально-экономических групп. Наибольшего распространения неформальная занятость в 2018 году получила среди молодежи в возрасте 15-24 года (32,3% в сравнении со средним значением 23,4% по группе 15-34 года, а также со средним 21,6% по группе 15-70 лет), (таблица 3).

Таблица 3. – Неформальная занятость населения Украины в 2018 году

Возрастные группы населения	Занятое население в возрасте 15-70 лет		
	всего	из него неформально занятое, тыс. чел.	неформально занятые, %
15-24 года	1 068,5	344,6	32,3
25-29 лет	2 016,9	451,9	22,4
30-34 года	2 510,1	515,5	20,5
15-34 года	5 595,5	1 312,0	23,4
15-70 лет	16 360,9	3 541,3	21,6

Основными причинами распространения неформальной занятости молодежи стали: низкие размеры официальных доходов, сравнительно высокие налоги на прибыль, низкий уровень жизни населения, что толкает на получение заработка любым способом, др. Последствия углубления неформальной занятости не могут быть однозначными. С одной стороны, это временное решение проблемы как для работодателей, так и для самих работников, сдерживание роста безработицы и социальной напряженности в обществе, но с другой – это недополучение государством налогов, что, в свою очередь, ведет к снижению социальных расходов и пр. При наличии в обороте официально неучтенных денежных потоков усложняется контроль за денежной массой и ее структурой, планирование денежной эмиссии и др. Для работников, занятых в неформальном секторе экономики, отсутствуют социальные гарантии (пенсионного обеспечения, помощи по временной нетрудоспособности, по безработице, др.), поскольку неформальная занятость не учитывается в страховой трудовой стаж работы. При этом, для занятости в неформальном секторе экономики характерны такие особенности: отсутствие факта офи-

циальной регистрации деятельности, а значит, - и отсутствие элементарной правовой или социальной защищенности со стороны государства, низкий уровень производительности труда, использование устаревших и вредных технологий производства, низкий уровень доходов работников, невозможность выхода на организованный рынок, отказ в кредитовании, преобладание самозанятости и др.

Анализ показателей самостоятельной занятости населения Украины в 2018 году засвидетельствовал, что этот сегмент национального рынка труда является довольно значимым в общей занятости населения (14,8% в общей занятости и 30,3% в сельской местности), (табл. 4).

Таблица 4. – Распределение занятого населения Украины по статусу занятости в 2018 году

	Занятое население в возрасте 15-70 лет		в том числе занятое в сельской местности	
	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%
Работающие по найму	13 333,9	83,8	3 394,7	68,4
Работодатели	170,3	1,1	34,9	0,7
Самозанятые	2 361,2	14,8	1 503,0	30,3
Бесплатно работающие члены семей	44,0	0,3	31,5	0,6
Всего	15 909,4	100,0	4 964,1	100,0

Сектор самостоятельной занятости включает работодателей (лиц, которые работают на собственном предприятии и нанимают работников), самозанятых, которые заняты индивидуальной трудовой деятельностью без официального оформления, бесплатно работающих членов семьи и др. При этом деятельность субъектов самостоятельной занятости основывается на свободном проявлении инициативы, индивидуальных способностях, организованности, готовности работать в конкурентной рыночной среде не только с целью получения прибыли, но и обеспечения надлежащих условий жизнедеятельности.

Поэтому, самозанятость молодежи рассматривается как альтернативный способ заработка, который предусматривает выполнение самостоятельно инициированных работ за вознаграждение, создание собственного рабочего места приложения трудовых усилий, финансирование всех расходов за собственный счет, использование собственных или арендованных средств производства, самостоятельное распоряжение результатами трудовой деятельности, др.

Выводы. Таким образом, развитие молодежного сегмента рынка труда характеризуется снижением экономической активности молодежи в возрасте 15-29 лет, наличием гендерной асимметрии в экономической активности и занятости молодежи, превышением уровня молодежной безработицы по сравнению со средним по Украине, преобладанием доли молодых людей в неформальной занятости и др. С целью корректирования этих отрицательных тенденций необходимо, прежде всего:

1) совершенствовать механизмы государственного регулирования молодежного сегмента рынка труда, поскольку государственная политика борьбы с молодежной безработицей является недостаточно эффективной, и это подтверждается размытостью связей между образовательными учреждениями и рынком труда, недостаточностью развития социального партнерства, стимулирования работодателей, которые создают рабочие места для молодежи;

2) в современных условиях необходимо активизировать процессы поддержки инициатив молодежи относительно профессиональной подготовки и трудоустройства, мотивирования ее к активному поиску работы, получения специальности или профессии, пользующейся спросом на рынке труда, и в этом смысле очень важной является полная и квалифицированно предоставленная информация относительно перспектив профессионального роста молодежи;

3) необходимо создавать такие социально-экономические условия, благодаря которым молодежь была бы заинтересована в экономической активности в регламентированных видах экономической деятельности, а это способствовало бы, в свою очередь, возрождению ценностных ориентаций к труду, которые являются основными средствами достижения разнообразных целей, а значит, выполняют функцию регулятора социального поведения личности;

4) с целью повышения эффективности образовательных систем и помощи молодым людям в выходе на рынок труда необходимо осуществлять мероприятия в рамках реформирования системы образования, например, создания действенной и эффективной системы непрерывного образования, формирования компетентностных качеств молодежи относительно положительного мотивационного поведения в отношении к труду, создания в образовательных учреждениях подразделений по трудоустройству своих выпускников, осуществление прогнозирования объемов профессиональной подготовки молодежи в учреждениях образования с учетом спроса на рынке труда и др.

Решение проблем молодежного сегмента рынка труда возможно только путем объединения усилий государственного регулирования, общественных организаций, семьи и общества в целом.

ЛИТЕРАТУРА

1. Официальный сайт Государственной службы статистики Украины. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: /<http://www.ukrstat.gov.ua/>. – Дата доступа: 15.10.2019

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОЛОЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС:
ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ, ИННОВАЦИИ**

ЭЛЕКТРОННЫЙ СБОРНИК СТАТЕЙ
II МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

(Новополоцк, 28–29 ноября 2019 г.)

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2020

1 – дополнительный экран – сведения об издании

УДК 72:624/628+69(082)

Редакционная коллегия:

Л. М. Парфенова (председатель),
А. С. Катульская (отв. секретарь), Е. Д. Лазовский,
Н. В. Давыденко, Р. М. Платонова

АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС: ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ, ИННОВАЦИИ
[Электронный ресурс] : электронный сборник статей II международной научной конференции, Новополоцк, 28–29 нояб. 2019 г. / Полоцкий государственный университет ; под ред. Л. М. Парфеновой. – Новополоцк : Полоц. гос. ун-т, 2020. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

ISBN 978-985-531-701-3.

Рассмотрены вопросы архитектуры и градостроительства в современных условиях, прогрессивные методы проведения инженерных изысканий и расчета строительных конструкций. Приведены результаты исследований ресурсо- и энергосберегающих строительных материалов и технологий, энергоресурсосберегающие и природоохранные инновационные решения в инженерных системах зданий и сооружений. Проанализированы организационные аспекты строительства и управления недвижимостью, проблемы высшего архитектурного и строительного образования.

Для научных и инженерно-технических работников исследовательских, проектных и производственных организаций, а также преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов строительных специальностей учреждений образования.

*Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса.
Регистрационное свидетельство № 3671815379 от 26.04.2018.*

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 53 92, e-mail: a.bakatovich@psu.by; l.parfenova@psu.by

№ госрегистрации 3671815379.

ISBN 978-985-531-701-3

@Полоцкий государственный университет, 2020

2 – дополнительный титульный экран – производственно-технические сведения

Для создания текстового электронного издания «Архитектурно-строительный комплекс: Проблемы, перспективы, инновации» использованы текстовый процессор Microsoft Word и программа Adobe Acrobat XI Pro для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF.

**АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС:
ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ, ИННОВАЦИИ**

ЭЛЕКТРОННЫЙ СБОРНИК СТАТЕЙ
II МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

(Новополоцк, 28–29 ноября 2019 г.)

Технический редактор *Т. А. Дарьянова*.
Компьютерная верстка *Т. А. Дарьяновой*.
Компьютерный дизайн обложки *Е. А. Балабуевой*.

Подписано к использованию 09.09.2020.
Объем издания: 21,05 Мб. Тираж 3 диска. Заказ 420.

Издатель и полиграфическое исполнение:
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

211440, ул. Блохина, 29,
г. Новополоцк,
Тел. 8 (0214) 59-95-41, 59-95-44
<http://www.psu.by>