

**СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ИННОВАЦИОННО-
КОММУНИКАТИВНАЯ ПЛАТФОРМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ РИСКАМ И УГРОЗАМ
ПАНДЕМИИ COVID-19 ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТИ
СФЕРЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ²**

О.Ф. Новикова, д-р экон. наук, проф.,

О.В. Панькова, канд. соц. наук, доц.,

А.Ю. Касперович

Институт экономики промышленности НАН Украины, Киев

Необходимость оперативного и комплексного решения проблем, связанных с распространением пандемии COVID-19, ее негативными последствиями в сфере труда и занятости, актуализирует запрос на эффективное ответственное взаимодействие сторон социально-трудовых отношений (далее – СТО) – работодателей, профсоюзов, государственных органов власти, их представительских органов на принципах социального диалога и социальной ответственности для своевременного противодействия возникающим рискам и угрозам. В условиях санитарно-эпидемиологических и карантинных ограничений необходимо найти действенную форму взаимодействия для выработки совместных согласованных решений и своевременного реагирования на ухудшение ситуации в сфере труда и занятости. Ответом на этот запрос определенным образом могут стать социальные инновации, направленные на укрепление платформы социального диалога, усиление социальной ответственности его сторон (участников), поиск возможностей, форм, инструментов привлечения ресурсов цифровизации, использование информационно-коммуникативных технологий (ИКТ), электронных, онлайн-технологий для обеспечения взаимодействия и эффективных коммуникаций Сторон социального диалога, как в системе СТО, так и в обществе в целом.

Международная практика, опыт национальных правительств доказывает, что действенная, устойчивая система социально-трудовых отношений развивается на платформе эффективного партнерского взаимодействия сторон социального диалога, в основе которой – баланс их интересов, продуктивное сотрудничество и социальная ответственность в целях совместного решения острых проблем, возникающих в сфере обеспечения экономической стабильности, устойчивого развития, безопасности жизнедеятельности. Эффективность диалога зависит от уровня социальной ответственности участников, от выполнения взятых на себя обязательств, в том числе совместных обязательств. Сбалансирование социальных интересов сторон СТВ нуждается в совершенствовании форм и механизмов партнерского взаимодействия на принципах социальной ответственности.

Социальный диалог является эффективным методом коллективного взаимодействия субъектов различного уровня – от глобального (наднационального) до местного,

² Публикация подготовлена по результатам грантового проекта «Преодоление социально-экономических рисков и угроз в сфере труда и занятости Украины в условиях воздействия пандемии COVID-19» (регистрационный номер проекта 2020.01 / 0253).

локального, ведь он обеспечивает совместное принятие решений на основе солидарной ответственности для решения наиболее острых проблем. В Украине система социального диалога в стратегическом плане реализуется на уровнях: 1) социально-трудовых и 2) общественных отношений, как правило, на трехсторонней основе, что является весьма ценным в новейших условиях. По словам главного специалиста по международным трудовым нормам Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Лео Сиббея, страны, которые используют трехсторонний социальный диалог (авт. – это шведская модель социального диалога реализуется в Украине), быстрее других смогли выработать и реализовать эффективные меры для преодоления кризиса. Эти действия помогают обеспечить безопасность и здоровье на рабочем месте, социальную защиту работников, помогают предприятиям адаптироваться и избежать банкротства, удержать работников на работе и обеспечить их доходы [1]. В информационной записке МОТ «Социальный диалог на высшем уровне как инструмент управления во время пандемии COVID-19: Глобальные и региональные тенденции и вопросы политики» [2] подчеркивается, что социальный диалог и трипартизм на всех уровнях – национальном, федеральном, региональном, отраслевых и корпоративных – являются фундаментальными элементами в современных демократиях, а также ключевыми компонентами управления рынком труда в условиях пандемии COVID-19.

Как отмечается в докладе «Глобальный договор для достойного труда и инклюзивного роста: Социальный диалог, навыки и COVID-19», социальный диалог играет ключевую роль в смягчении воздействия таких потрясений, как текущая пандемия, на бизнес и работников, делая рынки труда более устойчивыми. На основе социального доверия и справедливости, правительства и социальные партнеры используют социальный диалог для оперативного реагирования на риски и угрозы, для сохранения рабочих мест и внедрения гибких режимов рабочего времени. Социальный диалог также способствует управлению рисками, вызванными COVID-19, для сохранения здоровья и обеспечения безопасности на рабочем месте [3]. Такой сложный кризис с далеко идущими последствиями требует усилий всего общества, а правительства должны инициировать и активно взаимодействовать с социальными партнерами в сфере труда (работодателями, профсоюзами, гражданским обществом). Необходимы эффективный социальный диалог и сотрудничество, в рамках которых организации работодателей и работников совместно оценивают потребности по всем направлениям (медицинским, социальным и экономическим) и разрабатывают эффективные стратегии и политические меры по смягчению социально-экономических последствий кризиса, защиты работников и их семей, прежде всего наиболее уязвимых из них, защиты от потери работы и доходов, а предприятий – от банкротства [4].

Результаты проведенной МОТ оценки мер реагирования на кризис, вызванный пандемией COVID-19, свидетельствуют о том, что во многих странах (в частности, Германии, Марокко, Южной Корее и Швейцарии) социальный диалог был использован на начальной стадии кризиса с успешными результатами. Это способствовало быстрому принятию экстренных мер, и, таким образом, служило признанием ценности участия социальных партнеров на всех стадиях политического реагирования [4].

Для формирования достойных ответов на вызовы современности, для выхода Украины из глубокого пандемийного кризиса и потрясений, преодоления острых противоречий в сфере труда и занятости, необходимо максимально мобилизовать внутренние ресурсы и резервы. Одним из шагов изменения такой ситуации может стать развитие **платформы социально ответственного партнерства** (СОП) как мощного нематериального ресурса, который способен обеспечить принятие и реализацию совместных согласованных решений в новейших условиях [5]. Такая платформа интегрирует принципы социального партнерства, социального диалога, общественного диалога, государственно-частного партнерства для выработки и принятия совместных согласованных решений с целью обеспечения мощного солидарного противодействия негативным процессам, рискам и угрозам любого характера, в том числе пандемии COVID-19 в трудовой сфере. Платформа СВП направлена одновременно на поиск компромиссов и баланс социальных интересов сторон социального диалога, что необходимо для обеспечения внутренней устойчивости социально-экономических систем в условиях воздействия форс-мажорных обстоятельств.

В условиях распространения пандемии COVID-19 запрос на обеспечение баланса интересов субъектов социального диалога, возможностей вести переговоры и достигать договоренностей на всех уровнях управления значительно возрастает, ведь меняются условия и сама возможность непосредственного контакта в процессе осуществления социального диалога (режим ограничения прямых социальных контактов). Также высокую значимость приобретает сам процесс ведения конструктивного диалога для выработки согласованных эффективных решений, ответственное выполнение взятых на себя обязательств и общих договоренностей между Сторонами о взаимной солидарной социальной ответственности [6] с целью противодействия негативным последствиям коронакризиса в сфере труда и занятости, для решения других острых проблем.

Переход на платформу социально ответственного партнерства (СОП) субъектов социально-трудовых отношений будет способствовать:

- социальной самоорганизации субъектов СТО, широкому вовлечению институтов гражданского общества (со стороны работодателей, профсоюзов, агентств, малого и среднего бизнеса, общественных организаций ученых, педагогов, медиков и т.п.);
- обеспечению процесса коммуникативного взаимодействия, ведения переговоров, выработке согласованных решений в условиях неопределенности, нестабильности;
- расширению ресурсной базы (информационно-коммуникативной, технологической и т.д.) сторон социального диалога – субъектов СТО, других партнеров;
- широкому использованию удобных форм информационно-коммуникативного взаимодействия;
- расширению круга партнеров социального диалога, которые способны влиять на ослабление рисков и угроз коронакризиса в системе СТО, для стабилизации ситуации на рынке труда, в системе СТО;
- обновлению инструментов и механизмов коллективно-договорного регулирования на производственном, территориальном, отраслевом, национальном уровнях управления;

- расширению форм, способов и возможностей организаций работодателей и работников вести конструктивный диалог, предотвращать возникновение и решать коллективные трудовые споры (конфликты), в том числе через использование информационно-коммуникативных, цифровых технологий;

- выработке эффективных механизмов взаимодействия сторон СТО для срочного реагирования на ситуации, которые могут возникать на предприятиях из-за распространения рисков и угроз пандемии COVID-19;

- применению новых способов коммуникативного взаимодействия (в т.ч. цифровых, виртуальных, онлайн-коммуникаций) сторон для предотвращения возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов);

- созданию устойчивых, прозрачных и эффективных механизмов примирения и арбитража;

- формированию эффективных коммуникационных стратегий с использованием цифровых, информационно-коммуникативных технологий (ИКТ), он-лайн и медиа платформ, социальных сетей, интернет-коммуникаций, что особенно актуально в условиях противоэпидемических карантинных ограничений и т.д.

Важными стартовыми условиями реализации платформы социально-ответственного партнерства (СОП) на всех уровнях управления является соответствующее нормативно-правовое, организационно-управленческое, институциональное, инфраструктурное, кадровое обеспечение.

Приоритетными направлениями противодействия рискам и угрозам пандемии COVID-19 в социально-трудовой сфере Украины на основе перехода на платформу социально ответственного партнерства (СОП) для обеспечения ее устойчивости являются:

1. Восстановление и обеспечение конструктивного социального диалога в системе социально-трудовых отношений на всех уровнях управления для минимизации и смягчения негативных последствий пандемии, стабилизации обстановки в сфере труда и занятости Украины в нынешних условиях.

2. Строгое соблюдение норм ответственности сторонами социального диалога в соответствии с действующими документами коллективно-договорного регулирования – соглашений, коллективных договоров, контрактов с целью обеспечения стабилизации обстановки в сфере труда и занятости Украины.

3. Создание благоприятных условий использования инструментов социального диалога для максимального вовлечения адаптивных механизмов с целью противодействия рискам и угрозам пандемии в сфере труда на основании стратегических и тактических рекомендаций, выработанными высшими органами международного сотрудничества (ООН, МОТ, Европейской комиссией, ОЭСР, других ведущих организаций).

4. Укрепление платформы социально ответственного партнерства (СОП) для обеспечения соответствия действующей в Украине системы социально-трудовых отношений международным трудовым нормам (требованиям конвенций МОТ, нормам Восточного партнерства, нормам выполнения Соглашения Украина – ЕС) для обеспечения социальной защиты работающих в условиях пандемии.

5. Максимальное обеспечение прав и гарантий работающих на производственном (локальном) уровне через систему коллективно-договорного регулирования с учетом угроз, которые несет пандемия COVID-19.

6. Обновление механизмов коллективно-договорного регулирования путем применения инструментов цифровизации, усиление технологических ресурсов и возможностей для этого на уровне предприятий (производственном), территориальном, отраслевом и национальном уровнях управления.

7. Вовлечение потенциала современных информационно-коммуникативных технологий в реализацию современных инновационных форм взаимодействия сторон СТО, других субъектов социально-экономического развития на основе социально-ответственного партнерства.

8. Реализация платформенного подхода к организации расширенного взаимодействия сторон социального диалога – работодателей, профсоюзов, государственных структур, а также субъектов рынка труда, всех заинтересованных партнеров с целью обеспечения социально-экономической устойчивости.

9. Создание порталов электронных сервисов, обеспечение всестороннего проникновения новейших технологий, интенсивное применение современного оборудования, цифровизация приоритетных бизнес-процессов.

10. Обеспечение технических возможностей для слаженного взаимодействия Сторон социально-трудовых отношений, субъектов рынка труда и занятости через широкое использование ресурсов и инструментов цифровизации, ИКТ, коммуникативных онлайн-платформ, социальных сетей, национальных порталов, направленных на поиск и выработку эффективных путей преодоления негативных последствий пандемии COVID-19.

11. Расширение возможностей беспрепятственного переговорного процесса всеми заинтересованными сторонами диалога через создание удобных онлайн-площадок, а также использования онлайн платформ ZOOM, Skype, Viber, платформы WebEx [7], видео-хостингов, каналов самых популярных социальных сетей FACEBOOK, VK, Telegram и др. для планируемого и оперативного реагирования в решении острых проблем, минимизации рисков влияния пандемии COVID-19 и обеспечения устойчивости национальной экономики, сферы труда и занятости.

Список использованных источников

1. Социальный диалог и защита работников во время пандемии: что советуют в МОТ? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fpsu.org.ua/napryamki-diyalnosti/mizhnarodna-robota/18710-sotsialnij-dialog-ta-zakhist-pratsivnikiv-pid-chas-pandemiji-shcho-radyat-u-mop.html>. – Дата доступа: 15.09.2020.
2. Peak-level social dialogue as a governance tool during the COVID-19 pandemic: Global and regional trends and policy issues. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---dialogue/documents/briefingnote/wcms_759072.pdf. – Дата доступа: 15.09.2020.
3. The Global Deal for Decent Work and Inclusive Growth Flagship Report 2020: Social Dialogue, Skills and COVID-19 / The International Labour Organization (ILO), the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) and the Global Deal Support Unit. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_758550.pdf. – Дата доступа: 15.09.2020.

4. Необходимость социального диалога в связи с кризисом, вызванным пандемией COVID-19: Справка по вопросам политики / Международная организация труда. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/briefingnote/wcms_746920.pdf. – Дата доступа: 15.09.2020.
5. Панькова О.В., Касперович А.Ю., Ищенко А.В. Социально-ответственное партнерство как инновационная платформа обеспечения развития сферы занятости в условиях глобальных цифровых преобразований. *Journal of European Economy*. – Т. 19. No 2 (73). Апрель-июнь 2020. – С. 392-409.
6. Социальная ответственность: научно-учеб. пособие. / А. М. Колот, А. А. Гришнова, А. А. Герасименко и др. ; под общ. ред. А. М. Колота. – Киев : КНЭУ, 2015. – 519 с.
7. Анализ онлайн-платформ для обучения от финалистов конкурса бизнес-тренеров в номинации «онлайн-тренеры». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://buro-akzent.ru/biblioteka/article/analiz-platform-dlya-onlajn-obucheniya.html>. – Дата доступа: 15.09.2020.

Министерство образования Республики Беларусь
Полоцкий государственный университет

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей
IV Международной научно-практической online-конференции

(Новополоцк, 26 ноября 2020 г.)

Текстовое электронное издание

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2020

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс] : электронный сборник статей IV Международной научно-практической online-конференции, Новополоцк, 26 ноября 2020 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2020. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

№ госрегистрации 3061815625

ISBN 978-985-531-720-4

© Полоцкий государственный университет, 2020

2 – дополнительный титульный экран – производственно-технические сведения

Для создания электронного сборника статей IV Международной научно-практической online-конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» использованы текстовый процессор Microsoft Word и программа Adobe Acrobat XI Pro для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF.

Компьютерный дизайн обложки *М. С. Мухоморовой*
Технический редактор *С. Е. Рясова, А. А. Прадидова*
Компьютерная верстка *Т. А. Дарьянова*

Подписано к использованию 27.01.2021.
Объем издания: 18,8 Мб. Заказ 019.

Издатель и полиграфическое исполнение:
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72,
e-mail: i.pozdnyakova@psu.by