

СПРОС НА РАБОЧУЮ СИЛУ И ЕЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА ВО ВЗАИМОСВЯЗИ С ПОСЛЕДСТВИЯМИ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Л.Е. Тихонова, д-р экон. наук, проф.

Белорусский государственный университет, Минск,

Е.В. Масленкова, канд. экон. наук

Международный университет «МИТСО», Минск, Беларусь

Ситуация на рынке труда Республики Беларусь характеризуется высоким уровнем занятости и низкой безработицей, увеличением потребности нанимателей в квалифицированных кадрах. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите по состоянию на конец 1 полугодия 2020 г. составила 11,2 тыс. чел., а уровень зарегистрированной безработицы – 0,2% к численности рабочей силы. Численность безработных по методологии МОТ сократилась в 1 полугодии 2020 г. в сравнении с аналогичным периодом 2019 г. на 9,1% и составила 206,8 тыс. чел. Уровень фактической безработицы снизился соответственно с 4,4% до 4,1% от численности рабочей силы.

Вместе с тем, улучшение ситуации на рынке труда Беларуси происходит на фоне количественного и качественного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, который проявляется в отсутствии для ищущих работу подходящих по профессионально-квалификационному составу свободных рабочих мест, в устойчивом дефиците квалифицированных специалистов одних профессий и в значительном избытке – других.

Количественное равновесие на рынке труда определяется соотношением объемов спроса и предложения на рабочую силу. Спрос на рабочую силу характеризует потребность экономики в определенном количестве работников, который равен сумме численности занятых и имеющихся вакансий. Предложение рабочей силы состоит из занятых в экономике и той части трудоспособного населения, которая не имеет работы, активно ее ищет и готова приступить к ней, то есть безработных. Качественный аспект рынка труда базируется на соответствии профессионально-квалификационных и половозрастных характеристик рабочей силы требованиям нанимателей.

Степень и характер сбалансированности рынка труда в количественном аспекте оценивается коэффициентом сбалансированности – соотношением объема предложения рабочей силы и объема спроса на рабочую силу. Коэффициент сбалансированности рынка труда определяется по формуле [3]:

$$K_{\text{сбал.}} = S_L / D_L$$

где S_L - объем предложения рабочей силы;

D_L – объем спроса на рабочую силу.

Таким образом, конъюнктура рынка труда формируется спросом на рабочую силу и предложением рабочей силы, которая может быть трудодефицитной ($K_{\text{сбал.}} < 1$), трудоизбыточной ($K_{\text{сбал.}} > 1$) и сбалансированной ($K_{\text{сбал.}} = 1$).

В анализируемом периоде коэффициент сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Республики Беларусь, отражающий конъюнктуру рынка труда, оставался трудодефицитным, то есть потребность в работниках превышала предложение рабочей силы (рисунок 1).

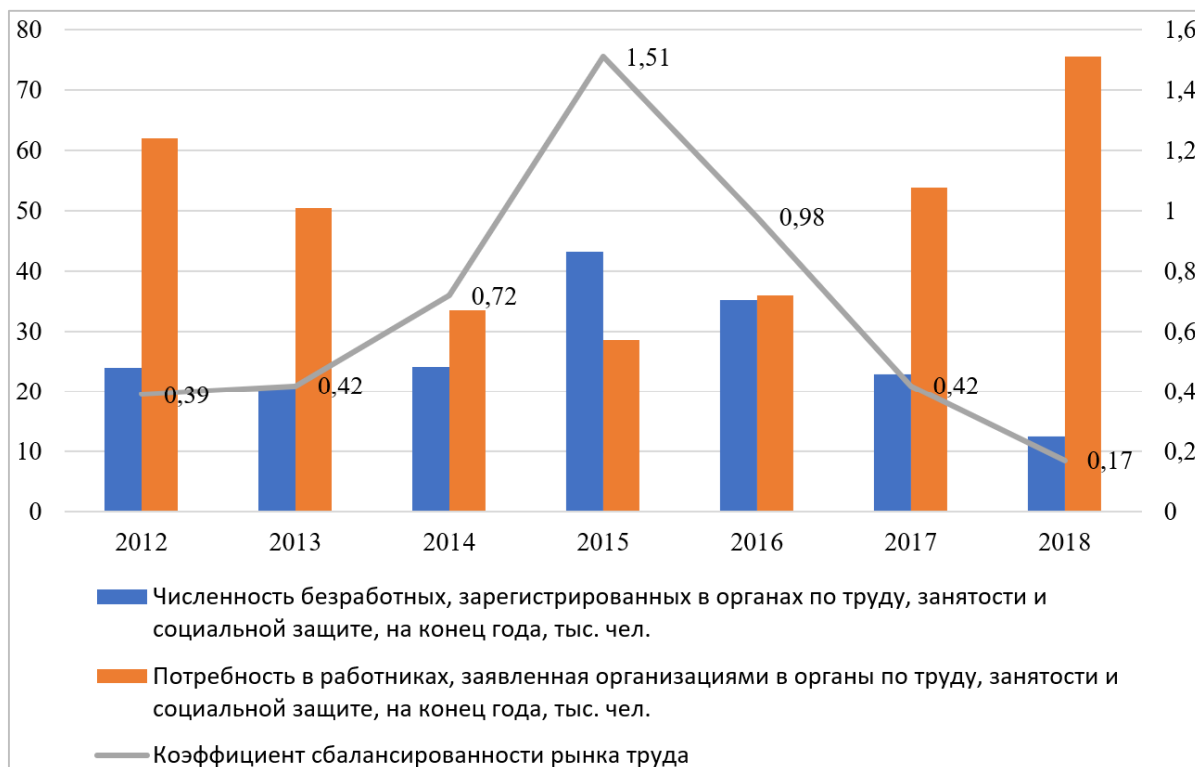


Рисунок 1. – Динамика коэффициента сбалансированности регистрируемого рынка труда Республики Беларусь в 2012-2018 гг.

Исключением является 2015 г., когда регистрируемый рынок труда характеризовался трудоизбыточностью, то есть предложение рабочей силы значительно превышало спрос на рабочую силу. Резкое увеличение предложения рабочей силы на рынке труда связано с Декретом Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3 «О предупреждении социального иждивенчества», который стимулировал трудоспособных граждан на активный поиск работы и трудоустройство. Это привело к увеличению числа обращений граждан в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве, а также сокращению спроса на рабочую силу.

Однако коэффициент сбалансированности рынка труда Республики Беларусь, рассчитанный на основе численности безработных по методологии МОТ, имеет противоположную тенденцию. Численность безработных по методологии МОТ значительно (в 1 полугодии 2020 г. - в 20 раз) превышает численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите. Как видно на рисунке 2, при таком подходе коэффициент сбалансированности рынка труда является трудоизбыточным и достигает своего максимального значения в 2015 г. – 9,51, минимального – в 2018 г. – 3,24 и в январе-сентябре 2019 г. – 2,36.

Объем предложения рабочей силы на рынке труда определяется также численностью граждан, обратившихся в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве. Объем спроса на рабочую силу на рынке труда соответственно формируют созданные новые рабочие места и заявленная организациями потребности в работниках.

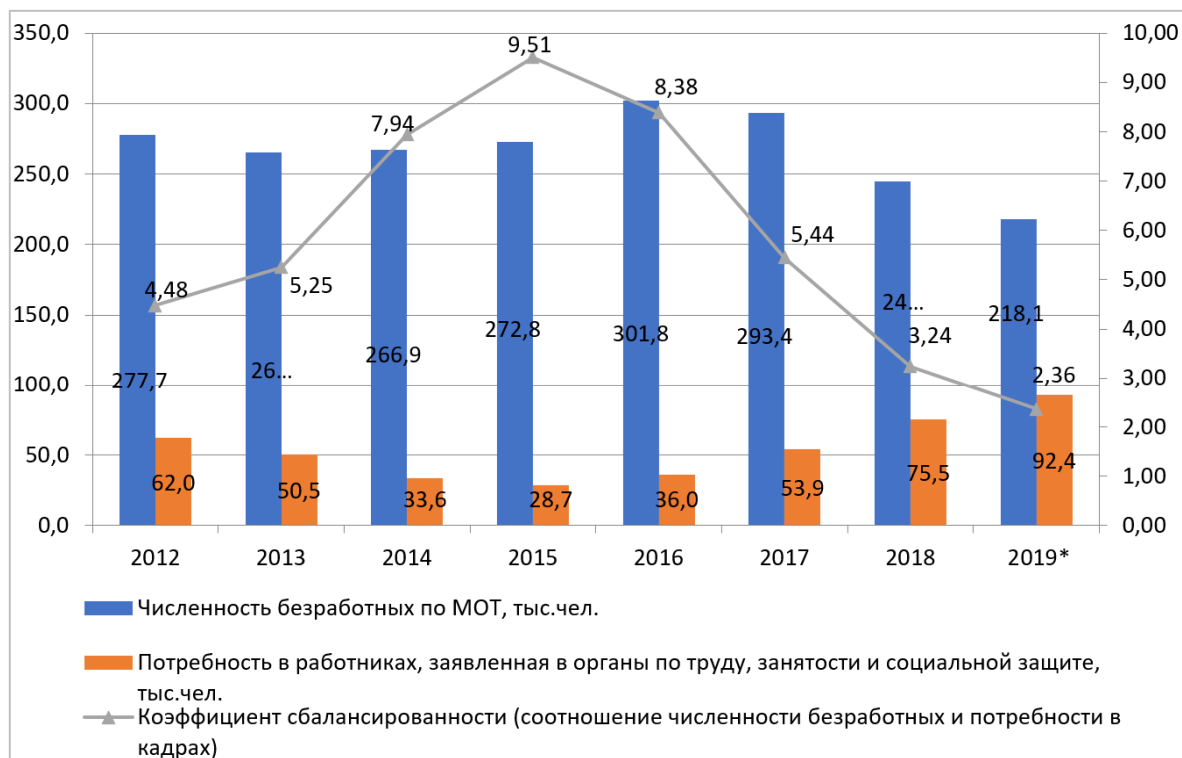


Рисунок 2. – Динамика коэффициента сбалансированности рынка труда Республики Беларусь за период 2012-2019 гг.

Объем предложения рабочей силы на рынке труда Республики Беларусь к 2019 г. сократился до 202,0 тыс. чел. При этом объем спроса на рабочую силу на рынке труда увеличился в 2019 г. по сравнению с 2016 г. на 123,2% и составил 148,9 тыс. чел. (таблица 1).

Таблица 1. – Диспропорции спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Республики Беларусь в 2016-2019 гг.

Год	Численность обратившихся в органы по труду по поводу трудоустройства, тыс. чел.	Спрос на рабочую силу, тыс. чел.			Коэффициент сбалансированности рынка труда
		Всего	в том числе		
			трудоустроено граждан на новые рабочие места	заявленная организациями потребность в работниках	
2016	250,6	66,7	38,0	28,7	3,8
2017	239,2	107,4	71,4	36,0	2,2
2018	242,5	123,7	69,8	53,9	2,0
2019	202,0	148,9	73,4	75,5	1,4

При таком подходе конъюнктура рынка труда Республики Беларусь является трудоизбыточной – предложение рабочей силы превышает спрос на рабочую силу. Вместе с тем, в 2016-2019 гг. на рынке труда произошли позитивные изменения – коэффициент сбалансированности значительно сократился - с 3,8 до 1,4, или в 2,7 раза.

Одновременное наличие как безработных, так и свободных рабочих мест на рынке труда обусловлено:

- профессионально-квалификационным составом безработных, который не соответствует имеющимся свободным рабочим местам и требованиям, предъявляемым нанимателями;
- наличием невостребованных вакансий, не требующих квалификации, с тяжелыми и вредными условиями труда, низкой оплатой труда;
- территориальными диспропорциями в спросе и предложении рабочей силы по профессионально-квалификационному составу.

На рынке труда Республики Беларусь имеется значительный дисбаланс профессионально-квалификационной структуры свободных рабочих мест и безработных. Так, в текущей пятилетке в городской местности такие рабочие профессии, как водитель автомобиля, продавец, каменщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщик из числа трудоизбыточных перешли в разряд трудодефицитных. В городской местности среди специалистов и служащих выделяются профессии бухгалтера и мастера, которые из трудоизбыточных перешли в разряд трудодефицитных. По профессии мастер коэффициент сбалансированности сократился соответственно с 1,35 до 0,11. По всем остальным анализируемым профессиям специалистов и служащих в городской местности коэффициент сбалансированности оставался трудодефицитным. В сельской местности Республики Беларусь все анализируемые рабочие профессии и профессии специалистов и служащих являются трудодефицитными. Как представлено в таблице 2, коэффициент сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Республики Беларусь (рассчитанный на основе суммы численности безработных по методологии МОТ и численности лиц, считающих, что нет возможности найти работу, с одной стороны, и количества трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места, с другой стороны), снизился с 4,84 в 2016 г. до 3,77 в 2019 г., то есть оставался трудоизбыточным.

Таблица 2. – Сбалансированность рынка труда Республики Беларусь в 2016-2019 гг.

Год	Предложение рабочей силы			Спрос на рабочую силу (количество трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места)	Коэффициент сбалансированности
	Численность безработных по методологии МОТ	Численность лиц, считающих, что нет возможности найти работу	Всего		
2016	301,8	43,7	345,5	71,4	4,84
2017	293,4	38,6	332,0	69,8	4,76
2018	244,9	38,1	283,0	73,4	3,86
2019	217,4	38,0	255,4	67,7	3,77

Таким образом, профессионально-квалификационный состав рабочей силы не соответствует спросу производства. С одной стороны, наниматели испытывают потребность в квалифицированных работниках определенных профессий и специальностей, с другой стороны – система образования и подготовки кадров не в полной мере реагирует на запросы производства.

Профессионально-квалификационный состав кадров, низкая внутриреспубликанская мобильность рабочей силы приводят к значительному дисбалансу спроса и предложения рабочей силы. Поэтому основной проблемой рынка труда является усиление сбалансированности объемов и структуры подготовки кадров по профессионально-квалификационному составу потребностям производства.

Основным внешним фактором, влияющим на сбалансированность национального рынка труда является внешняя трудовая миграция. Внешняя трудовая миграция в Республике Беларусь имеет тенденцию к росту. Объемы как въехавших в страну трудовых мигрантов, так и выехавших из страны непосредственно воздействуют на численность занятого населения, уровень безработицы, потребность экономики в квалифицированных кадрах. При этом внешняя трудовая миграция способна не только восполнять существующий дефицит рабочей силы по определенным профессиям и специальностям, сокращать дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда по профессионально-квалификационному и территориальному составу, но и усиливать его.

По данным Белстата, в 2019 г. из числа занятого населения по методологии МОТ в Республике Беларусь на территории другой страны работало 2,0% белорусов-мигрантов. Около половины из были заняты в строительстве - 49,7%, в сфере транспортной деятельности, складировании, почтовой и курьерской деятельности – 33,9%, в промышленности – всего 8,1%. Значительная часть - 79,1% занятых за границей трудящихся-мигрантов имели высшее, среднее специальное и профессионально-техническое образование.

Таким образом, Беларусь теряет квалифицированные кадры, усиливает количественный и профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Это создает «серьезный риск оттока кадров, которые являются одним из основных ресурсов для последующего роста экономики» [4]. По расчетам Минэкономики Республики Беларусь, для решения проблемы потери страной рабочей силы требуется увеличить объем ВВП к 2025 г. до 120 млрд долларов, что позволит приблизить уровень заработной платы до среднеевропейского и предотвратить отток квалифицированной рабочей силы. В ином случае трудовой потенциал страны будет продолжать сокращаться из-за высоких масштабов выезда населения за рубеж как на постоянное место жительства, так и в целях трудоустройства.

Список использованных источников

1. Демографический ежегодник Республики Беларусь / Статистический ежегодник / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2019.
2. Статистический ежегодник Республики Беларусь / Статистический ежегодник / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2019.
3. Сюпова, М.С. Проблемы профессионально-структурного дисбаланса на региональном рынке труда / М.С. Сюпова, Н.А. Бондаренко // Экономика и управление народным хозяйством. Вестник ТОГУ. – 2017. – № 2(45) – С. 136.
4. Червяков, А. Едут и будут ехать. Почему Беларусь рискует потерять ценный ресурс / А. Червяков // Финансы, учет, аудит. – 2019. – № 11.

Министерство образования Республики Беларусь
Полоцкий государственный университет

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей
IV Международной научно-практической online-конференции

(Новополоцк, 26 ноября 2020 г.)

Текстовое электронное издание

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2020

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс] : электронный сборник статей IV Международной научно-практической online-конференции, Новополоцк, 26 ноября 2020 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2020. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

№ госрегистрации 3061815625

ISBN 978-985-531-720-4

© Полоцкий государственный университет, 2020

2 – дополнительный титульный экран – производственно-технические сведения

Для создания электронного сборника статей IV Международной научно-практической online-конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» использованы текстовый процессор Microsoft Word и программа Adobe Acrobat XI Pro для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF.

Компьютерный дизайн обложки *М. С. Мухоморовой*
Технический редактор *С. Е. Рясова, А. А. Прадидова*
Компьютерная верстка *Т. А. Дарьянова*

Подписано к использованию 27.01.2021.
Объем издания: 18,8 Мб. Заказ 019.

Издатель и полиграфическое исполнение:
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72,
e-mail: i.pozdnyakova@psu.by