

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В РЕГИОНАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ

А.А. Тиванова

Полоцкий государственный университет, Беларусь

В современном мире очень остро стоит вопрос миграции трудоспособного населения и в Республике Беларусь не исключение. Это касается и внешней и внутренней миграции. На процессы движения населения влияют много факторов и социально-экономических показателей страны, а также отдельных регионов.

Миграционные процессы внутри Республики Беларусь подчинены закономерному процессу урбанизации, охватившему весь земной шар и особенно характерному для стран с развивающейся и переходной экономикой. Лишь в некоторых постиндустриальных странах Европы наблюдается процесс дезурбанизации, когда население стремится обосноваться в окрестностях крупных городов и сельской местности.

Внутренняя миграция в Беларуси не является массовым явлением. Уровень миграционной подвижности населения ниже, чем во многих развитых странах мира, где внутренняя миграция выступает основным фактором выравнивания социально-экономического развития регионов. Так, в 2017 г. лишь 8% от всего населения республики перемещались внутри страны, а именно из сельской местности в город.

Более остро стоит вопрос миграции трудового населения за пределы Республики Беларусь.

Для начала изучения данной проблемы рассмотрим статистику миграции за первую половину 2019 года в целом по стране.

За шесть месяцев 2019 г. иностранные граждане и лица без гражданства осуществили свыше 2,2 млн. въездов в Республику Беларусь и 2,4 млн выездов через международные пункты пропуска. Наибольшее количество раз Государственную границу Республики Беларусь пересекали граждане Украины, России, Литвы, Польши, Молдовы и Германии.

В целом по республике на 4,1% уменьшилось количество иностранцев, зарегистрированных в территориальных органах внутренних дел в 2019 году (с 41 859 до 40 148). Увеличилось на 12,5% количество иностранцев, обратившихся в ОВД за разрешениями на временное проживание (с 20 980 до 23 614). Снизилось на 12,5% количество выданных разрешений на постоянное проживание в республике (с 4 401 до 3 850) [1, с. 40].

С учетом сохранения нестабильной обстановки в ряде государств, из которых в Беларусь прибывают вынужденные мигранты, предполагается, что количество лиц, ищущих убежище в Республике Беларусь, в предстоящем периоде существенно не изменится.

Что касается миграции в регионах страны то следует обратить внимание на основные социально-экономические показатели т.к. именно они влияют на желание трудового населения осуществлять миграционное движение [5].

Наибольшая плотность сельских жителей сохранится в районах с развитыми промышленными центрами: Витебском (10 чел./км², что в 2,4 раза выше среднего по области); Оршанском (8,3 чел./км² – в 2 раза); Глубокском (6,1 чел./км² – в 1,5 раза); Лепельском

(5,5 чел./км² – в 1,3 раза). Исключение – Полоцкий район, где, как и в других северо-восточных районах региона, она будет ниже среднеобластного уровня (рис. 1).



Рисунок 1. – Прогноз изменения заселенности сельских территорий Витебской области, 2035 год

Источник: составлено на основании данных [6].

В районах области на протяжении всего рассматриваемого периода будет уменьшаться не только численность населения в трудоспособном возрасте, но и численность населения младше трудоспособного возраста. Если в городах областного подчинения к 2035 году численность данной возрастной группы увеличится на 4% (3 тыс. человек), то в районах области – сократится на 22,5% (25 тыс. человек). То есть произойдет дальнейшее снижение демографического и трудового потенциала внутриобластных территорий [5].

Во всех городах и городских поселениях области, за исключением Видзы, Освея, Сураж, Яновичи, Езерище, Дисна, Копысь, Ореховск, Ветрино, Воропаево, Богушевск, Оболь, прогнозируется интенсивный рост численности населения старше трудоспособного возраста. К 2035 году прирост составит от 0% по городскому населению Бешенковичского и Шумилинского районов до 46% Ушачского района.

В городах областного подчинения численность данной группы увеличится на 39% (43,3 тыс. чел.), в том числе в городе Витебске – на 37,9% (32,7 тыс. чел.). Рост численности населения старших возрастов в составе городского населения требует своевременной адаптации социальной инфраструктуры городских поселений, исходя из специфики потребностей данной возрастной группы. Анализ данных показал, в среднесрочной и долгосрочной перспективе основным «двигателем» на миграционное движение в регионе и риском устойчивого социально-экономического развития Витебской области является резкое снижение демографического и трудового потенциала внутриобластных территорий, особенно сельской местности, а также отсутствие рабочих мест для квалифицированных специалистов и членов их семей.

В сложившихся условиях, наряду с мерами по повышению рождаемости и увеличению продолжительности жизни населения, для региона особую актуальность имеет решение следующих задач:

- повышение качественных характеристик трудовых ресурсов – показателей здоровья, продолжительности активной трудовой жизни, образовательного уровня, профессиональной подготовки и квалификационных навыков;
- обеспечение максимально эффективного использования трудовых ресурсов за счет модернизации производства, применения инновационных трудосберегающих технологий, особенно в агропромышленном комплексе;
- устранение диспропорций между подготовкой кадров и потребностями экономики на локальных рынках труда;
- преодоление оттока трудовых ресурсов и населения младших возрастов в другие регионы Республики Беларусь за счет повышения привлекательности области как места жительства, работы и учебы;
- активизация миграционной политики, направленной на привлечение в регион внешних трудовых мигрантов с высокими качественными характеристиками (возраст, образование, культурные ценности, жизненные установки), семейных пар активного детородного возраста, создание условий для закрепления в области выпускников учебных заведений, приехавших на учебу из других регионов и стран [4].

Рассмотрим динамику движения численности населения в стране, движение городского населения, а также сельского населения. Из анализа можно сделать вывод: что по сравнению с 2018 г. численность населения сократилось с 9491,8 тыс. чел. (2018 г.) на 9475,2 тыс. чел. (2019) Это может быть связано не только со смертностью, демографией, а также и миграцией населения за пределы Республики Беларусь.

Таблица 1. - Численность населения по областям и г. Минску

1 Численность населения по областям и г.Минску						
2 (на начало года, тысяч человек)						
3	2014	2015	2016	2017	2018	2019
4 Все население						
5 Республика Беларусь	9468,2	9480,9	9498,4	9504,7	9491,8	9475,2
6 Области и г.Минск:						
7 Брестская	1388,5	1388,9	1387,0	1386,4	1384,5	1380,3
8 Витебская	1202,1	1198,5	1193,5	1188,0	1180,2	1171,6
9 Гомельская	1425,6	1424,0	1422,9	1420,7	1415,7	1409,9
10 Гродненская	1054,9	1052,6	1050,1	1047,4	1043,7	1039,3
11 г. Минск	1921,8	1938,2	1959,8	1974,8	1982,4	1992,7
12 Минская	1402,7	1407,9	1417,4	1423,1	1426,5	1428,5
13 Могилевская	1072,6	1070,8	1067,7	1064,3	1058,8	1052,9
14 Городское население						
15 Республика Беларусь	7274,8	7325,0	7370,1	7400,8	7412,1	7429,2
16 Области и г.Минск:						
17 Брестская	955,0	963,5	968,3	973,3	976,4	980,8
18 Витебская	912,0	915,4	916,6	916,3	914,0	911,7
19 Гомельская	1081,3	1087,1	1092,4	1095,4	1094,9	1095,4
20 Гродненская	768,4	774,6	780,1	784,2	786,9	790,5
21 г. Минск	1921,8	1938,2	1959,8	1974,8	1982,4	1992,7
22 Минская	795,6	799,8	802,7	804,8	805,9	806,3
23 Могилевская	840,7	846,4	850,2	852,0	851,6	851,8
24 Сельское население						
25 Республика Беларусь	2193,4	2155,9	2128,3	2103,9	2079,7	2046,0
26 Области и г.Минск:						
27 Брестская	433,5	425,4	418,7	413,1	408,1	399,5
28 Витебская	290,1	283,1	276,9	271,7	266,2	259,9
29 Гомельская	344,3	336,9	330,5	325,3	320,8	314,5
30 Гродненская	286,5	278,0	270,0	263,2	256,8	248,8
31 г. Минск	-	-	-	-	-	-
32 Минская	607,1	608,1	614,7	618,3	620,6	622,2
33 Могилевская	231,9	224,4	217,5	212,3	207,2	201,1

Источник: составлено на основании данных Белстат [5]

Не стоит и пренебрегать анализом такой проблемы как урбанизация. Очень часто сельское населения в поисках работы уезжает с села в город, что влечёт за собой много проблем: исчезает квалифицированный персонал, закрываются медицинские учреждения, школы, детские сады и постепенно сокращается количество агропредприятий. Анализ таблицы показал, что по сравнению с 2018 г. городское население увеличилось с 7412,1 тыс. чел. на 7429,2 тыс. чел. в 2019г., а сельское население сократилось с 2079,7 тыс. чел. на 2046,0 тыс. чел. соответственно. Следует заметить, что такая динамика движения губительна для страны и требует решений и принятия мер по прекращению быстрой урбанизации.

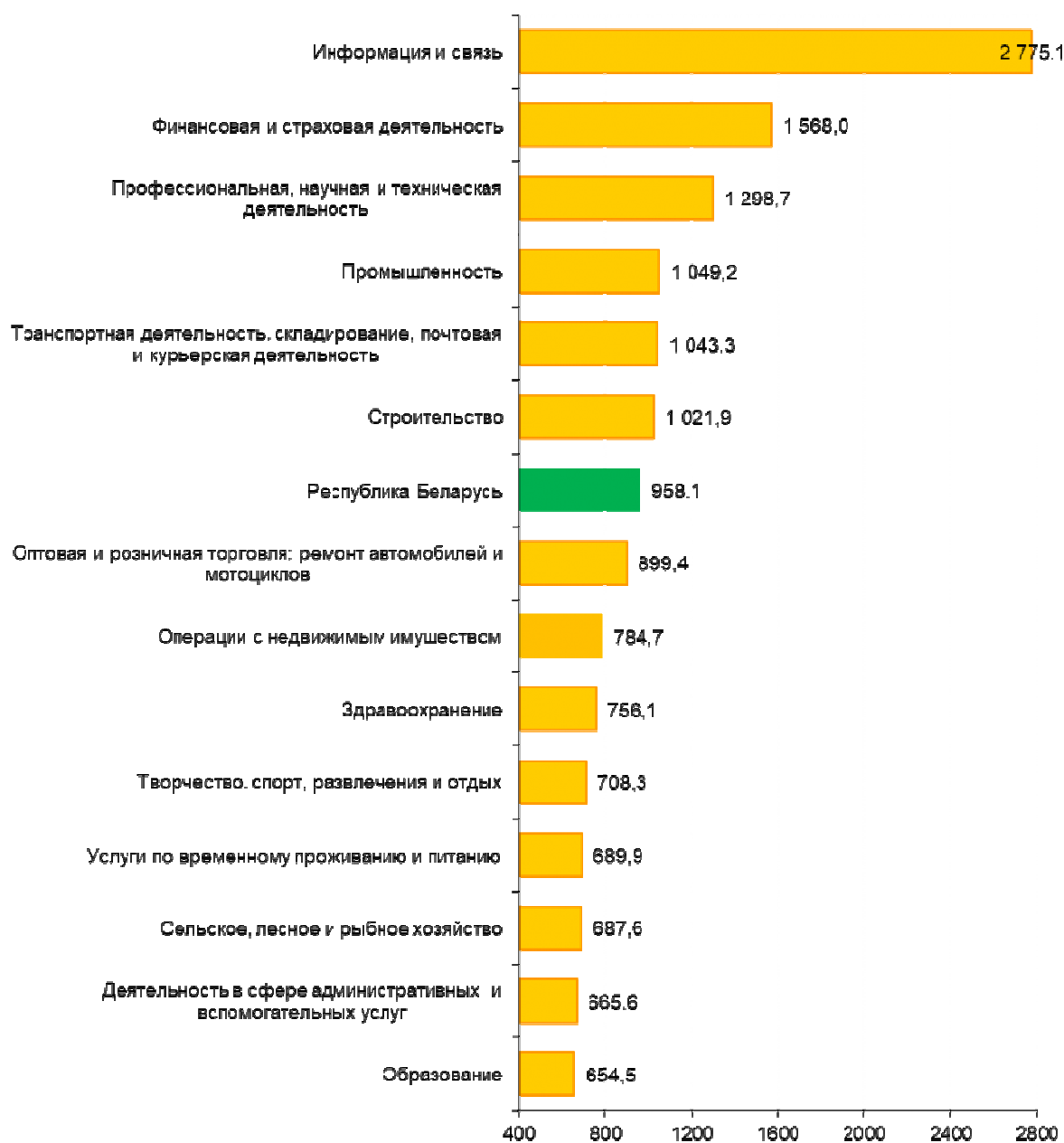


Рисунок 2. – Номинальная начисленная средняя заработная плата работников Республики Беларусь по отдельным видам экономической деятельности в 2018 году
 Источник: составлено на основании данных Белстат [5]

Стоит рассмотреть и номинальную заработную плату за 2018 г. Денежные выплаты самый важный из факторов и индикаторов при миграции трудового населения. Из рисунка 2 видно, что квалифицированные специалисты как работники здравоохранения, образования (учителя, воспитатели, преподаватели), строительства, а также сельского хозяйства получают меньше средней заработной платы по стране. Это ведёт к переездам в поисках более оплачиваемой работы по стране, а если желаемое место не находится ведёт к внешней трудовой миграции белорусского населения в страны ближнего зарубежья.

С этой целью необходимо сделать следующие рекомендации:

1) провести комплексный аудит миграционной политики, который должен включать: анализ имеющихся и потенциальных ресурсов; анализ передовой практики в решении проблем миграции; разработку мер, направленных на решение наиболее значимых проблем миграции, расширение системы показателей оценки эффективности реализации мер; увязку мер и мероприятий с долгосрочными целями человеческого развития – ростом качества жизни и экономическим ростом;

2) создать межведомственный совет по вопросам оценки эффективности миграционной политики;

3) разработать проект концепции миграционной политики, ориентированной на развитие рынка труда и системы образования, с учетом развития Евразийской миграционной системы. Для чего рекомендуется: систематизировать и законодательно закрепить основные термины, относящиеся к миграции населения; разработать механизм согласования статистики о мигрантах с другими странами; осуществлять мониторинг миграционной ситуации;

4) разработать модели и инструменты прогнозирования потребности в трудовых ресурсах и иностранных рабочих кадрах;

5) увязать потребности в рабочих кадрах с перспективами социально-экономического развития регионов;

6) пересмотреть задачи программ и подпрограмм, регулирующих миграцию; – разработать эффективную модель трудовых отношений, что позволит увеличить общий уровень оплаты труда в стране и усилить его дифференциацию в зависимости от производительности;

7) изыскать дополнительные средства, в том числе неправительственных организаций, спонсоров для адресного финансирования программ поддержки талантливых представителей молодежи и молодежных групп, высококвалифицированных работников и специалистов.

8) повышение качественных характеристик трудовых ресурсов – показателей здоровья, продолжительности активной трудовой жизни, образовательного уровня, профессиональной подготовки и квалификационных навыков;

9) обеспечение максимально эффективного использования трудовых ресурсов за счет модернизации производства, применения инновационных трудосберегающих технологий, особенно в агропромышленном комплексе;

10) устранение диспропорций между подготовкой кадров и потребностями экономики на локальных рынках труда;

11) преодоление оттока трудовых ресурсов и населения младших возрастов в другие регионы Республики Беларусь за счет повышения привлекательности области как места жительства, работы и учебы;

12) активизация миграционной политики, направленной на привлечение в регион внешних трудовых мигрантов с высокими качественными характеристиками (возраст, образование, культурные ценности, жизненные установки), семейных пар активного детородного возраста, создание условий для закрепления в области выпускников учебных заведений, приехавших на учебу из других регионов и стран.

Список использованных источников

1. Зенькова, И.В. Оценка демографических рисков социально-экономического развития Витебской области / И.В. Зенькова, А.А. Тиванова. – Новополоцк: Изд-во УО « Полоцкий государственный университет». – 2018. – № 14. – С.40-44.
2. Ридевский, Г.В. Дифференциация регионов Республики Беларусь по уровню жизни населения и необходимость коренной трансформации региональной политики / Г.В. Ридевский // Псковский регионолог. журн. – 2013. – № 15. – С. 26–37.
3. Об утверждении Программы социально-экономического развития Витебской области на 2016-2020 гг. Решение Витебского обл. Совета депутатов от 06.04.2017 № 191.
4. Стратегия устойчивого развития Витебской области до 2035 г. – Витебск, 123 с.
5. Электронный ресурс: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/socialnaya-sfera/trud/>
Дата доступа: 01.11.2020 г.

Министерство образования Республики Беларусь
Полоцкий государственный университет

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей
IV Международной научно-практической online-конференции

(Новополоцк, 26 ноября 2020 г.)

Текстовое электронное издание

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2020

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс] : электронный сборник статей IV Международной научно-практической online-конференции, Новополоцк, 26 ноября 2020 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2020. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

№ госрегистрации 3061815625

ISBN 978-985-531-720-4

© Полоцкий государственный университет, 2020

2 – дополнительный титульный экран – производственно-технические сведения

Для создания электронного сборника статей IV Международной научно-практической online-конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» использованы текстовый процессор Microsoft Word и программа Adobe Acrobat XI Pro для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF.

Компьютерный дизайн обложки *М. С. Мухоморовой*
Технический редактор *С. Е. Рясова, А. А. Прадидова*
Компьютерная верстка *Т. А. Дарьянова*

Подписано к использованию 27.01.2021.
Объем издания: 18,8 Мб. Заказ 019.

Издатель и полиграфическое исполнение:
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72,
e-mail: i.pozdnyakova@psu.by